



Índice de contenido GRI

Reporte integrado ASG 2024
AMBIENTAL • SOCIAL • GOBIERNO CORPORATIVO

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Este reporte, abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024, salvo que se indique lo contrario, e incluye información sobre el 100% de las operaciones de la organización en Colombia y Canadá. Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI, bajo la guía sectorial 11 para Petróleo y Gas de 2021.
GRI Usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estandares Sectoriales GRI aplicables	GRI 11: Sector Petróleo y gas 2021

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Divulgaciones generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Sobre este Informe , pag. 7. Gatefold - Presencia estratégica y operaciones, pag. 2.				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este Informe , pag. 7.				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre este Informe , pag. 7 (Periodo anual, del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024). Sobre este Informe (Punto de contacto para más información), pag. 8.				
	2-4 Actualización de la información	Sobre este Informe , pag.7. Informe de gestión , pag. 40.				
	2-5 Verificación externa	Sobre este Informe , pag. 7. Informe de aseguramiento limitado sobre información de sostenibilidad seleccionada incluida en el Informe Integrado ASG 2024 del Grupo Canacol, pag. 221.				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Gatefold - Presencia estratégica y operaciones, pag. 2.				
	2-7 Empleados	Gatefold - Colaboradores, diversidad e inclusión, pag. 5. Empoderando a nuestra gente (Bienestar de los colaboradores, atracción y retención del talento -Diversidad de colaboradores), pag. 161.				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Gatefold - Colaboradores, diversidad e inclusión, pag. 5. Empoderando a nuestra gente (Relacionamiento con comunidades -Empleo y desarrollo local), pag. 159.				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 37. Modelo corporativo , Junta Directiva y Equipo Directivo, pag. 56. Un negocio transparente y ético , Junta Directiva y Comités, pag. 199. (La Junta Directiva es el máximo órgano de gobierno en Canacol y opera bajo un sistema de un solo nivel. Está conformada por siete miembros incluyendo el CEO y seis directores no ejecutivos. Como principio fundamental de independencia, la presidencia de la Junta debe ser ocupada por un miembro independiente, en concordancia con las Directrices de Gobierno para la Junta Directiva).				
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Modelo corporativo , Junta Directiva y Equipo Directivo, pag. 56. (La Junta cuenta con la responsabilidad de administrar sus propios asuntos, incluyendo la planeación de su composición, la selección de su Presidente, el nombramiento de los comités y la determinación de la remuneración de sus miembros. Si bien es apropiado consultar con la administración sobre la selección de candidatos para que sean nominados como miembros del máximo órgano de gobierno, la selección en últimas será determinada por los miembros independientes existentes. La nominación y selección de miembros del Consejo de administración se realiza de forma anual).				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Modelo corporativo , Junta Directiva y Equipo Directivo, pag. 56.				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 37. Modelo corporativo , Junta Directiva, pag. 56.				
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 37.				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 37. Informe de gestión , pag. 40.				
	2-15 Conflictos de interés	Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción, pag. 195. Un negocio transparente y ético , Junta Directiva y Comités., pag. 199.				
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 37.				
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Un negocio transparente y ético , Junta Directiva y Comités (Comité ASG), pag. 201.				
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Un negocio transparente y ético , Plan de compensación para los ejecutivos, pag. 202. (Anualmente, Los ejecutivos reciben incentivos a corto plazo a través de bonos en efectivo al alcanzar metas clave de desempeño, definidas por el Comité de Compensación de la Junta Directiva. La alineación a largo plazo se logra mediante una combinación de PSU y RSU. Las PSU tienen una métrica de tres años, mientras que las RSU están vinculadas a objetivos anuales corporativos e individuales y se devengan en dos años).				
	2-19 Políticas de remuneración	Un negocio transparente y ético , Plan de compensación para los ejecutivos, pag. 202.				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Un negocio transparente y ético , Plan de compensación para los ejecutivos, pag. 202.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Empoderando a nuestra gente , Ratios entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres, pag. 167. Un negocio transparente y ético, Plan de compensación para los ejecutivos, pag. 202. Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia en 2024. (millones de dólares): -Remuneración anual total del Director Ejecutivo: \$1,24 -Remuneración media anual de todos los empleados, excepto el Director Ejecutivo: \$ 0,23 -Relación de la remuneración total anual del Director Ejecutivo entre la remuneración media de los empleados (Canadá y Colombia): \$4,73				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Cartas de la Junta Directiva y Director Ejecutivo , pag. 9. Estrategia de sostenibilidad , pag. 37. Estrategia de sostenibilidad y contribución a la Agenda 2030 , pag. 34. Informe de gestión , pag. 40.				
	2-23 Compromisos y políticas	Un futuro energético más limpio (Política de sostenibilidad, Política de Descarbonización y eficiencia energética, Política de Economía Circular y Gestión de residuos), pag. 68 a 69. Empoderando nuestra gente , Debida Diligencia en Derechos Humanos, pag. 142. Empoderando nuestra gente , Capacitación en Humanos, pag. 144. Empoderando nuestra gente , Gestión de denuncias en Derechos Humanos, pag. 146. Empoderando nuestra gente , Derechos Humanos en la cadena de valor, pag. 148. Empoderando nuestra gente , Seguridad y Derechos Humanos, pag. 148. Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción, pag. 195.				
	2-24	Empoderando nuestra gente , Debida diligencia en derechos humanos, pag. 142. Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción, pag. 195.				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 53. Empoderando nuestra gente , Debida Diligencia en Derechos Humanos, pag. 142. Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción, pag. 195.				
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 53. Informe de gestión (Ética y Cumplimiento), pag. 54. Empoderando nuestra gente (Gestión de denuncias en Derechos Humanos), pag. 146.				
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Un negocio transparente y ético (Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción), pag. 195.				
	2-28 Afiliación a asociaciones	Relacionamiento con grupos de interés , (Asociaciones, afiliaciones y aliados estratégicos), pag. 27.				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25.				
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Empoderando nuestra gente (Libertad de asociación), pag. 145. Empoderando a nuestra gente (Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales), pag. 178.				
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de temas	Análisis de materialidad , pag. 28.				
	3-2 Lista de temas materiales	Análisis de materialidad , pag. 28.				
Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un futuro energético más limpio , pag. 66.				
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Un futuro energético más limpio : De "Primeros adoptantes" a referentes del TNFD, pag. 94.				
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Un futuro energético más limpio : Jerarquía de mitigación de impactos, pag. 97. Un futuro energético más limpio : Medidas de mitigación de impactos, pag. 99. Un futuro energético más limpio : Acciones de protección y reforestación, pag. 100.				
	101-3 Acceso y participación en los beneficios	Un futuro energético más limpio : Acceso y participación en los beneficios, pag. 102. Un futuro energético más limpio : Impacto de las operaciones en áreas de importancia ambiental y biodiversidad, pag. 97. Un futuro energético más limpio : Medidas de mitigación de impactos, pag. 99. Un futuro energético más limpio : Monitoreo de fauna y flora: gestión de riesgos en la biodiversidad, pag. 101.				
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Un futuro energético más limpio : Impacto de las operaciones en áreas de importancia ambiental y biodiversidad, pag. 97.				
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Un futuro energético más limpio : Sensibilidad ecológica en los sitios de operación, pag. 95.				
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Un futuro energético más limpio : Impacto de las operaciones en áreas de importancia ambiental y biodiversidad, pag. 97.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	Un futuro energético más limpio: Impacto de las operaciones en áreas de importancia ambiental y biodiversidad, pag. 97.				
	101-8 Servicios Ecosistemicos	Un futuro energético más limpio: Análisis de los servicios de los ecosistemas, pag. 96.				
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Un futuro energético más limpio: Análisis de los servicios de los ecosistemas, pag. 96. Un futuro energético más limpio: Impacto de las operaciones en áreas de importancia ambiental y biodiversidad, pag. 97. Un futuro energético más limpio: Sensibilidad ecológica en los sitios de operación, pag. 94.				
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Un futuro energético más limpio: Análisis de los servicios de los ecosistemas, pag. 96.				
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Un futuro energético más limpio: Acciones de protección y reforestación, pag. 100. Un futuro energético más limpio: Medidas de mitigación de impactos, pag. 100.				
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Un futuro energético más limpio: Monitoreo de fauna y flora: gestión de riesgos en la biodiversidad, pag. 101.				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 25. Análisis de materialidad, pag. 28. Gatefold - Mirada al futuro y desempeño financiero, pag. 4. Informe de gestión, Resultados financieros, pag. 40. Empoderando nuestra gente, pag. 127. Un negocio transparente y ético, pag. 188.				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Gatefold - Mirada al futuro y desempeño financiero, pag. 4. Informe de gestión: Resultados financieros, pag. 49.				1114.2 11.21.2
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Un futuro energético más limpio (Implicaciones financieras derivadas del cambio climático), pag. 84.				11.2.2
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		No procede	No procede	Este indicador no se considera material para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Asimismo, dado el contexto actual de nuestro negocio, no consideramos relevante la divulgación ni la gestión de esta información.	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		No procede	No procede	Durante el año fiscal 2024 Canacol no recibió asistencia financiera del gobierno. Adicionalmente, el gobierno no está presente en la estructura accionarial de Canacol Energy.	11.21.3
Presencia en el mercado						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 25. Análisis de materialidad, pag. 28. Empoderando a nuestra gente, pag. 127.				
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y salario mínimo local	Empoderando a nuestra gente, Ratios entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres, pag. 167.				
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Empoderando a nuestra gente, Desarrollo local, pag. 159.				1111.2 1114.3
Impactos económicos indirectos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 25. Análisis de materialidad, pag. 28.				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Informe de gestión, Resultados financieros, pag. 49.				1114.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Informe de gestión, Resultados financieros, pag. 49. (Canacol genera valor en uno de los sectores económicos más importantes en cuanto a contribución en materia económica y fiscal en los países en donde tenemos operación).				1114.5

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Prácticas de abastecimiento						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando nuestra gente , pag. 127. Un negocio transparente y ético , pag. 188.				
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Empoderando nuestra gente , Desarrollo local, pag.159.				1114.6
Anticorrupción						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un negocio transparente y ético , pag. 188.				
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Un negocio transparente y ético , Evaluaciones de los riesgos de corrupción en las operaciones, pag. 196. (No se identificaron riesgos significativos relacionados con la corrupción a través de la evaluación de riesgos).				11.20.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Un negocio transparente y ético , Apropiación de políticas y procedimientos anticorrupción, pag. 196.				11.20.3
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Un negocio transparente y ético , Evaluaciones de los riesgos de corrupción en las operaciones, pag. 196.				11.20.4
Competencia desleal						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un negocio transparente y ético , pag.188.				
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Un negocio transparente y ético , Evaluaciones de los riesgos de corrupción en las operaciones, pag. 196.				1119.2
Fiscalidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag.28. Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda. pag. 53.				
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda. pag. 53.				11.21.4
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda. pag. 53. Un negocio transparente y ético , Gestión de riesgos y oportunidades pag. 204.				11.21.5
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 53.(Como parte de nuestro compromiso, la Estrategia Fiscal es evaluada y aprobada de manera periódica por el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva. El CEO y la Junta revisan anualmente el cumplimiento y la efectividad del gobierno corporativo).				11.21.6
	207-4 Presentación de informes país por país	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 53. (Mantenemos una comunicación transparente sobre nuestras prácticas fiscales con partes interesadas externas, como inversionistas y autoridades, para fortalecer la confianza en el mercado. Además, aseguramos la divulgación precisa y completa de nuestras transacciones y prohibimos el uso de estructuras corporativas artificiales para encubrir actividades).				11.21.7
Materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28.				
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
	301-2 Insumos reciclados utilizados		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
Energía						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un futuro energético más limpio , pag. 68.				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Un futuro energético más limpio , Consumo de Energía, pag. 86. Un futuro energético más limpio , Consumo total de energía en operaciones: Durante 2024 realizamos procesos de corrección del cálculo de consumo absoluto de energía no renovable en la operación de Jobo. Esto se ve reflejado en las nuevas cifras presentadas en el actual Informe ASG (páginas 86 y 87). Un futuro energético más limpio , Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso, Energía: Durante 2024 realizamos un proceso de corrección del cálculo de consumo de energía no renovable en la operación de Rancho Hermoso. Esto se ve reflejado en las nuevas cifras presentadas en el actual Informe ASG (pag 120).	c. En Julios, vatios-hora o múltiplos, el total de: ii. consumo de calefacción iii. consumo de refrigeración iv. consumo de vapor d. En Julios, vatios-hora o múltiplos, el total de: i. la electricidad vendida ii. la calefacción vendida iii. la refrigeración vendida iv. el vapor vendido	No procede	Canacol no consume energía para procesos de calefacción, refrigeración o vapor. Por la regulación Colombiana Canacol no realiza ventas de electricidad, calefacción, refrigeración ni vapor.	111.2
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Un futuro energético más limpio , Emisiones indirectas de GEI – Alcance 3, pag. 91. (Se reportan emisiones de Alcance 3, incluyendo la categoría de “combustibles y energía”, calculadas de acuerdo con el “Estándar corporativo de contabilidad y elaboración de informes de la cadena de valor (Alcance 3), relativo al Protocolo de GEI”).				111.3
	302-3 Intensidad energética	Un futuro energético más limpio (Consumo de Energía), pag. 86. Durante 2024 realizamos procesos de corrección del cálculo de la intensidad energética en la operación de Jobo. Esto se ve reflejado en las nuevas cifras presentadas en el actual Informe ASG (páginas 87 y 88). Durante 2024 presentamos por primera vez el cálculo de la intensidad energética en la operación de Rancho Hermoso, de acuerdo con ajustes en cálculos del consumo de energía en dicha operación. Esto se ve reflejado en las nuevas cifras presentadas en el actual Informe ASG (pag 120).				111.4
	302-4 Reducción del consumo energético	Un futuro energético más limpio (Consumo de Energía), pag.87.				
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
	Agua y efluentes					
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un futuro energético más limpio , pag. 66.				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Un futuro energético más limpio (Gestión del agua en las comunidades), pag. 107.				116.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Un futuro energético más limpio , Nuestro desempeño hídrico, Total de agua fresca vertida, pag. 108.				116.3
	303-3 Extracción de agua	Un futuro energético más limpio , Gestión integral del recurso hídrico. Pag. 104. Un futuro energético más limpio , Estrategia de gestión de recurso hídrico. Pag. 104. Un futuro energético más limpio , Consumo de agua según fuente de extracción, pag. 108. Un futuro energético más limpio , Gestión Ambiental Rancho Hermoso, Gestión del Agua, pag. 122.	b. Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros)	No procede	Canacol no realiza extracciones en zonas de estrés hídrico.	116.4
	303-4 Vertido de agua	Un futuro energético más limpio , Estrategia de gestión de recurso hídrico. Pag. 104. Un futuro energético más limpio Consumo de agua según fuente de extracción, pag. 108. Un futuro energético más limpio , Gestión Ambiental Rancho Hermoso, Gestión del Agua, pag. 122.	c. Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros)	No procede	Canacol no realiza vertimientos en zonas de estrés hídrico.	116.5
	303-5 Consumo de agua	Un futuro energético más limpio , Estrategia de gestión de recurso hídrico. Pag. 104. Un futuro energético más limpio , Consumo de agua según fuente de extracción, pag. 108. Un futuro energético más limpio , Gestión Ambiental Rancho Hermoso, Gestión del Agua, pag. 122.	b. Consumo total de agua de todas las áreas con estrés hídrico en megalitro.	No procede	Canacol no tiene consumo de agua en áreas con estrés hídrico.	116.6

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Emisiones						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un futuro energético más limpio , pag. 66.				
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance1)	Un futuro energético más limpio , Emisiones directas GEI – Alcance 1, pag. 89. Un futuro energético más limpio , Gestión Ambiental Rancho Hermoso , Emisiones directas GEI – Alcance 1, pag. 121.				111.5
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Un futuro energético más limpio , Emisiones indirectas de GEI – Alcance 2, pag. 90. Un futuro energético más limpio , Gestión Ambiental Rancho Hermoso , Emisiones indirectas GEI – Alcance 2, pag. 121.				111.6
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Un futuro energético más limpio , Emisiones en la cadena de valor - Alcance 3, pag. 91. Un futuro energético más limpio , Gestión Ambiental Rancho Hermoso , Emisiones de Alcance3, pag. 122.	c. Emisiones biogénicas de CO ₂ en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	Información no disponible o incompleta	Canacol no quema ningún tipo de biomasa para generación de energía ni otros usos, exceptuando el contenido de biocombustible de la gasolina y el diésel colombianos usados en la operación. Las emisiones de CO ₂ biogénicas asociadas al uso de biocombustibles se reportan en el Informe de sostenibilidad, y responden a la categoría "Otras emisiones de GEI", según lo requerido por el GHG protocol. Con relación a la emisiones biogénicas de Alcance 3 para Canacol, estas podrían presentarse, principalmente, como parte de la categoría 5 "Residuos generados en las operaciones", considerando dos aspectos principales: i) el tipo de residuo y ii) las actividades de tratamiento para el fin de vida de los residuos. Con respecto a lo anterior, se aclara que Canacol NO realiza tratamientos biológicos a los residuos generados. Adicionalmente, también podrían presentarse emisiones biogénicas frente a la categoría 3 "Actividades relacionadas con combustibles y energía (no incluidos en el alcance 1 o alcance 2)": Sin embargo, debido al tipo de estimación, "por gasto", se dificulta la estimación de emisiones biogénicas. Por lo anterior, nuestro inventario GEI alcance 3 es cuantificado haciendo uso de factores promediados de la base de datos internacional Ecoinvent, cuyos valores vienen en términos de carbono fósil.	111.7

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
					En conclusión, debido a la dificultad de estimación de emisiones biogénicas para las diversas categorías de Alcance 3, estas no son calculadas, es decir son omitidas por la falta de información respecto a diferentes variables, por ejemplo: i) el desconocimiento de las características de los rellenos sanitarios y lugares de tratamiento de cada gestor, o ii) el desconocimiento claro sobre el tipo de combustibles usados por nuestros proveedores.	11.7
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Gatefold - Mirada al futuro y desempeño financiero, pag. 4. Un futuro energético más limpio , Intensidad Emisiones, pag. 90. Un futuro energético más limpio , Gestión Ambiental Rancho Hermoso, intensidad de emisiones, pag. 122.				11.8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Un futuro energético más limpio , Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), pag. 89. Un futuro energético más limpio , Emisiones directas GEI – Alcance 1, pag. 89. Un futuro energético más limpio , Emisiones indirectas de GEI – Alcance 2, pag. 90. Un futuro energético más limpio , Emisiones en la cadena de valor – Alcance 3, pag. 91. Literal c. Año base o línea base, incluida la justificación de la selección: El año base seleccionado para los objetivos climáticos de Canacol (alcances 1 y 2) es 2022. Este, fue escogido considerando el mejor escenario de análisis según lo calculado y planteado en nuestro Plan maestro de descarbonización, considerando variables técnico-económicas. Actualmente, nuestro año base se encuentra en revisión, debido a la actualización de nuestras estrategias de cambio climático y empresarial (operacional y financiera), nuevas exigencias, tendencias y requerimientos nacionales e internacionales. Literal e. Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados: Los cálculos de progreso presentados en este informe se calculan con respecto al año anterior de reporte (2023). Su calculo se efectúa considerando la siguiente formula: $((\text{Valor 2024} - \text{Valor 2023}) / \text{Valor 2023}) * 100$.				11.2.3
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Un futuro energético más limpio , Calidad del aire, otras emisiones, pag. 93.				11.3.2
Residuos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un futuro energético más limpio , pag. 66.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Un futuro energético más limpio, Gestión de residuos, pag. 118.		No procede	Con relación a la emisiones biogénicas de Alcance 3 para Canacol, estas podrían presentarse, principalmente, como parte de la categoría 5 "Residuos generados en las operaciones", considerando dos aspectos principales: i) el tipo de residuo y ii) las actividades de tratamiento para el fin de vida de los residuos. Con respecto a lo anterior, se aclara que Canacol NO realiza tratamientos biológicos a los residuos generados.	11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Un futuro energético más limpio, Nuestro desempeño en economía circular, pag. 114. (En 2024, logramos obtener la certificación bajo el Estándar Basura Cero en Colombia, otorgada por ICONTEC. Nos enorgullece haber recibido la calificación más alta, categoría ORO, gracias a que alcanzamos un aprovechamiento superior al 70% de los residuos generados).				11.5.3
	306-3 Residuos generados	Un futuro energético más limpio, Residuos generados, pag. 115. Un futuro energético más limpio, Gestión ambiental en Rancho Hermoso, Residuos, pag. 123.				11.5.4 11.8.2
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Un futuro energético más limpio, Residuos generados, pag. 115. Un futuro energético más limpio, Gestión ambiental en Rancho Hermoso, Residuos, pag. 123.				11.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Un futuro energético más limpio, Residuos generados, pag. 115. Un futuro energético más limpio, Gestión ambiental en Rancho Hermoso, Residuos, pag. 123.				11.5.6
Evaluación ambiental de proveedores						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 25. Análisis de materialidad, pag. 28. Un futuro energético más limpio, pag. 66. Un negocio transparente y ético, pag. 188.				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Un futuro energético más limpio, Emisiones en la cadena de valor - Alcance 3, pag. 91. (Canacol aplica criterios ambientales rigurosos en la selección de contratistas y proveedores y desarrolla indicadores para medir su desempeño ambiental). Un futuro energético más limpio Monitoreo de fauna y flora: gestión de riesgos en la biodiversidad, pag. 102. (Canacol aplica criterios ambientales rigurosos en la selección de contratistas y proveedores y desarrolla indicadores para medir su desempeño ambiental). Un futuro energético más limpio, Gestión de residuos, pag. 115. Un negocio transparente y ético, Prácticas Laborales, pag. 208. Un negocio transparente y ético, Cadena de suministro, pag. 209.				
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Un futuro energético más limpio, Emisiones en la cadena de valor - Alcance 3, pag. 91. (Canacol aplica criterios ambientales rigurosos en la selección de contratistas y proveedores y desarrolla indicadores para medir su desempeño ambiental). Un futuro energético más limpio, Monitoreo de fauna y flora: gestión de riesgos en la biodiversidad, pag. 102. (Canacol aplica criterios ambientales rigurosos en la selección de contratistas y proveedores y desarrolla indicadores para medir su desempeño ambiental). Un futuro energético más limpio, Gestión de residuos, pag. 115. Un negocio transparente y ético, Prácticas Laborales, pag. 208. Un negocio transparente y ético, Cadena de suministro, pag. 209.				
Empleo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 25. Análisis de materialidad, pag. 28. Empoderando a nuestra gente, pag. 127.				
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Empoderando a nuestra gente. Contrataciones de nuevos colaboradores y rotación de personal, pag. 179.				11.10.2
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Empoderando a nuestra gente. Contrataciones de nuevos colaboradores y rotación de personal, pag. 179.				11.10.3
	401-3 Permiso parental	Empoderando a nuestra gente, Permiso parental, pag. 183.				11.10.4 11.11.3
Relaciones trabajador-empresa						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 25. Análisis de materialidad, pag. 28. Empoderando a nuestra gente, pag. 127.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Empoderando a nuestra gente , Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales, pag. 178.				11.7.2 11.10.5
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente , Gestión Integral de Salud y Seguridad, pag. 138.				11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Empoderando a nuestra gente , Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, pag. 136.				11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Empoderando a nuestra gente , Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, pag. 136.				11.9.4
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente , Participación y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo, pag.140.				11.9.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente , Formación y Prevención en Salud y Seguridad, pag. 136.				11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Empoderando a nuestra gente , Formación y Prevención en Salud y Seguridad, pag. 136.				11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Empoderando a nuestra gente , Formación y Prevención en Salud y Seguridad, pag. 136.				11.9.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente , Gestión Integral de Salud y Seguridad, pag. 136.				11.9.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Empoderando a nuestra gente , Accidentalidad y lesiones laborales, pag. 138. Empoderando a nuestra gente , indicadores consolidados, pag. 138.				11.9.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Empoderando a nuestra gente , Accidentalidad y lesiones laborales, pag. 138. Empoderando a nuestra gente , indicadores consolidados, pag. 138.				11.9.11
Formación y educación						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Empoderando a nuestra gente , Formación y desarrollo, pag. 172.				11.10.6 11.11.4
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Empoderando a nuestra gente , Formación y desarrollo, pag. 172.	b . Programas de asistencia de transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continua y la gestión de finales de carrera como resultado de la jubilación o la terminación del empleo.	No procede	Canacol no cuenta actualmente con estos programas de asistencia de transición.	11.7.3 11.10.7
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Empoderando a nuestra gente , Compromiso con los trabajadores, pag. 171.				
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag.28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Modelo corporativo , pag. 55. Empoderando a nuestra gente , Diversidad de colaboradores, pag.161. Empoderando a nuestra gente , Encuesta sobre DEI, pag. 166. Un negocio transparente y ético , pag. 188. Literal a. Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización, se divulga en el apartado Diversidad de Junta "Un negocio transparente y ético".				11.11.5
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Empoderando a nuestra gente , Ratios entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombre, pag. 167.				11.11.6
No discriminación						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Empoderando a nuestra gente , Políticas para la prevención de la discriminación y el acoso laboral, pag. 184.				11.11.7

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Libertad de asociación y negociación colectiva						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag.25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Empoderando a nuestra gente , Libertad de asociación, pag. 145. No se identificaron operaciones y/o proveedores con riesgos frente al derecho de libertad de asociación.				1113.2
Trabajo infantil						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127. Un negocio transparente y ético , pag. 188.				
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Empoderando a nuestra gente , (Derechos Humanos en la cadena de valor) pag. 147.				
Trabajo forzoso u obligatorio						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127. Un negocio transparente y ético , pag. 188.				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Empoderando a nuestra gente (Prácticas laborales), pag. 211.				1112.2
Prácticas en materia de seguridad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Empoderando a nuestra gente , Capacitación y sensibilización sobre derechos humanos, pag. 144.				1118.2
Derechos de los pueblos indígenas						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag.25. Análisis de materialidad , pag.28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Empoderando a nuestra gente , Debida Diligencia en Derechos Humanos, pag. 142. (No se presentaron incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas durante 2024).				1117.2
Comunidades locales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Empoderando a nuestra gente , pag. 127.				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Informe de gestión , Desempeño operacional, pag. 47. Empoderando a nuestra gente , Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales, pag. 152.	a. Porcentaje de operaciones con participación de la comunidad local implementada, evaluaciones de impacto y/o programas de desarrollo, incluido el uso de: i. evaluaciones de impacto social, incluidas evaluaciones de impacto de género, basadas en procesos participativos. ii. evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo continuo. iii. divulgación pública de los resultados de las evaluaciones de impacto ambiental y social.	Información no disponible o incompleta	Canacol realiza evaluaciones de impacto social y ambiental, sin embargo estos no se realizan al 100% de los proyectos. Actualmente dentro de la estrategia ASG de la Compañía, se realizó la medición del 70% del impacto de los proyectos de inversión social paa el 2024.	1115.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Informe de gestión , Desempeño operacional, pag. 47. Empoderando a nuestra gente , Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales, pag. 152.				1115.3

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Evaluación social de los proveedores						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag.25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un negocio transparente y ético , pag. 188.				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Un negocio transparente y ético , Selección de proveedores, pag. 210.				1110.8 1112.3
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Un negocio transparente y ético , Cadena de suministro, pag. 214.				1110.9
Política pública						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un negocio transparente y ético , pag. 188.				
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 53. Un negocio transparente y ético , Influencia política, pag. 197.				11.221
Salud y seguridad de los clientes						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag.25. Análisis de materialidad , pag. 28. Un negocio transparente y ético (Nuestro compromiso con HSEQ), pag. 185.				
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Empoderando a nuestra gente , Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos, pag. 136.				11.3.3
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
Marketing y etiquetado						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Privacidad del cliente						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		No procede	No procede	Este indicador no se considera relevante para el sector según el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021, lo cual es consistente con nuestro modelo de negocio y los servicios que ofrecemos.	



Reporte integrado ASG 2024

AMBIENTAL • SOCIAL • GOBIERNO CORPORATIVO