



Indicadores clave de desempeño 2024

Reporte integrado ASG 2024

AMBIENTAL • SOCIAL • GOBIERNO CORPORATIVO

Resultados operacionales y financieros

	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Gestión de la operación							
Producción anual neta de hidrocarburos	MMBOE	10,6	12,08	12,01	2-6	N/A	EM-EP-000.A
Gas natural	Bcf	160,7	66,17	67,37	2-7	N/A	EM-EP-000.A
Ingresos, regalías y gastos de transporte	millones de dólares	\$ 352,30	\$ 304,85	\$274,20	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
CAPEX	millones de dólares	\$ 122,20	\$ 224,20	\$161,20	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
EBITDAX ajustado ¹	millones de dólares	\$ 296,10	\$ 236,83	\$212,90	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Fondos ajustados de operaciones	millones de dólares	\$ 209,40	\$ 146,29	\$94,60	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Efectivo y equivalentes de efectivo	millones de dólares	\$ 79,20	\$ 39,43	\$58,50	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Capital circulante excedente (déficit)	millones de dólares	\$ 45,50	-\$ 10,03	\$(22,60)	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Deuda Neta	millones de dólares	\$ 716,80	\$ 723,50	\$573,40	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Valor económico directo generado y distribuido							
Ingresos	millones de dólares	\$ 443,60	\$ 379,10	\$388,40	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Costos de operación	millones de dólares	\$ 174,50	\$ 261,80	\$256,60	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Salarios y beneficios de los empleados	millones de dólares	\$ 32,30	\$ 33,35	\$32,70	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Pagos a proveedores de capital	millones de dólares	\$ 58,10	\$ 73,20	\$74,70	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Impuestos	millones de dólares	\$ 77,50	\$ 78,30	\$111,20	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Regalías	millones de dólares	\$ 66,10	\$ 59,81	\$50,70	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Inversiones comunitarias (aportes voluntarios)	millones de dólares	\$ -	\$ -	\$-	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Inversiones comunitarias (aportes contractuales)	millones de dólares	\$ 1,30	\$ 2,70	\$2,40	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Total de gastos ambientales	millones de dólares	\$ 2,10	\$ 1,90	\$2,40	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Ambiental CAPEX	millones de dólares	\$ 1,66	\$ 1,20	\$1,80			
Ambiental OPEX	millones de dólares	\$ 0,44	\$ 0,70	\$0,60			

NOTA: los valores negativos se presentan entre paréntesis.

Prioridades ASG

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Clima							
Intensidad de GEI							
Intensidad total de GEI por producción	kg CO ₂ e/BOE	10,31	9,58	6,44	305-4	CCE-4	EM-EP-110a.1
Gases de Efecto Invernadero (GEI)							
Dióxido de carbono (CO ₂)	tCO ₂ e	87.202,0	89.470	48.129	305-1	CCE-4	
Metano (CO ₂ equivalente)	tCO ₂ e	18.867,0	21.461	18.253	305-1	CCE-4	
Óxido nitroso (N ₂ O) (CO ₂ equivalente)	tCO ₂ e	44,0	45	24	305-1	CCE-4	
Total GEI	tCO ₂ e	106.113,0	110.976	66.406	305-1	CCE-4	
Emisiones de Alcance 1							
Venteo	tCO ₂ e	0,0	-	6.386	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.1
Combustión	tCO ₂ e	87.233,6	89.732	41.865	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.1
Emisiones fugitivas	tCO ₂ e	18.869,0	21.243	18.154	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.3
Otras emisiones	tCO ₂ e	0,0	10	204	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.4
Total Emisiones de Alcance 1	tCO ₂ e	106.102,6	111.152	66.609	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.1
Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) procedentes de electricidad comprada o adquirida, vapor, calor y refrigeración	tCO ₂ e	33,3	28,5	22,56		CCE-4	
Metano							
Emisiones totales de Metano (CH ₄)	toneladas	632,99	720,16	654,22	305-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Otras emisiones atmosféricas							

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPIECA	SASB
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	toneladas	0	0	0	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1
Óxidos nitrosos (NOx)	toneladas	412	869	980	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1
Óxidos de azufre (SOx)	toneladas	0,29	0	0	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1
Material particulado (PM10)	toneladas	84	12	17	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1

NOTA: *Las actividades de Canacol no generan compuestos orgánicos volátiles (COV).

Uso de energía

Intensidad de Energía	kWh/BOE	39,3	35,7	33,4	302-1	CCE-6	
Energía de Combustión	MWh	0,0	0,0	0,0	302-1	CCE-6	
Fuentes renovables	MWh	226,5	225,3	373,0	302-1	CCE-6	
Fuentes no renovables	MWh	404.333,0	413.740,7	393.565,5	302-1	CCE-6	
Electricidad comprada	MWh	153,2	165,4	192,4	302-1	CCE-6	
Consumo Total de Energía	MWh	404.712,7	414.131,4	394.130,9	302-1	CCE-6	
Consumo de Energía Total no-renovable y renovable en los campos de Gas	MWh	404.559,5	413.966,0	393.938,5	302-2	CCE-6	
Consumo de Energía no-renovable: Diesel	MWh	0,0	0,0	0,0	302-2	CCE-6	
Consumo de Energía no-renovable: Gas Natural		404.333,0	413.740,7	393.565,5	302-2	CCE-6	
Consumo de Energía renovable: Solar	MWh	226,5	225,3	373,0	302-2	CCE-6	
Electricidad comprada para consumo: Hidroeléctrica	MWh	0,0	0,0	0,0	302-2	CCE-6	
Cociente de Intensidad de Energía en operaciones de producción de gas	kWh/BOE	33,3	35,7	33,3	302-2	CCE-6	
Consumo de energía no renovable en Rancho Hermoso	MWh	57.534,2	59.197,6	51.391,8	302-2	CCE-6	
Total de Emisiones GEI Alcance 1 en Rancho Hermoso	tCO ₂ e	22.935,7	20.171,0	18.399,0	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Combustión estacionaria	tCO ₂ e	15.138,7	15.161,2	14.055,0	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
HFC del uso de aire acondicionado y refrigeración	tCO ₂ e	63,2	65,6	25,6	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Emisiones fugitivas estimadas	tCO ₂ e	7.775,8	4.944,0	4.318,0	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Total Emisiones de Alcance 2 según localidades	tCO ₂ e	33,3	28,5	22,5	305-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Total Emisiones de Alcance 3	tCO ₂ e	3.561.080,2	3.860.115,0	3.442.919,0	305-3	CCE-4	EM-EP-110a.1
Consumo total de energía por sitios operativos (gas natural, diésel, hidroeléctrica, solar)	MWh	404.559,5	413.966,0	393.938,5	302-1	CCE-6	
Consumo Total de Energía por Actividades Operativas y Fuente en Rancho Hermoso (Combustible No Renovable Consumido)	MWh	57.326,1	59.197,6	51.391,8	302-1	CCE-6	

NOTA: Durante 2024 realizamos procesos de corrección del cálculo de consumo de energía no renovable en la operación. Esto se ve reflejado en las nuevas cifras presentadas en el actual Informe ASG.

Agua

Extracción total de agua dulce	Miles de metros cúbicos	53,2	77,7	62,2	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua de superficie	Miles de metros cúbicos	0	0	0	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua subterránea	Miles de metros cúbicos	27,8	26,2	10,2	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Suministro de aguas municipales	Miles de metros cúbicos	25,4	51,5	51,9	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua dulce extraída en regiones con alto estrés hídrico de referencia (1)	Porcentaje	0%	0%	0%	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Total agua fresca consumida (2)	Miles de metros cúbicos	53,2	77,6	62,1	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua de lluvia	Miles de metros cúbicos	0	0,002	0,92	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Agua fresca reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	6,90	7,52	9,5	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua dulce extraída en regiones con alto estrés hídrico de referencia (1)	porcentaje	0%	0%	0%	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua no dulce extraída (2)	Miles de metros cúbicos	0	0	0	303-3		
Consumo total de agua por uso	Miles de metros cúbicos	60,107	85,21	72,59	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Uso doméstico	Miles de metros cúbicos	14,05	17,45	7,97	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Uso industrial	Miles de metros cúbicos	46,05	67,76	38,02	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Volumen total de agua producida y flujo de retorno generado	Miles de metros cúbicos	421,01	15,67	47,34	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Inyectado, por ejemplo, en un pozo de inyección clase II	Miles de metros cúbicos	404,60	15,57	47,17	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Vertido directo o indirecto a través de un tercero, por ejemplo, una planta de tratamiento de aguas residuales	Miles de metros cúbicos	16,41	8,049	0,17	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Total de agua producida reciclada o reutilizada (4)	Miles de metros cúbicos	6,90	7,52	9,5	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua producida reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	6,90	7,52	9,5	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua producida reciclada o reutilizada	porcentaje	12,97%	9,68%	15,28%	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua producida inyectada o dispuesta	Miles de metros cúbicos	17,70	14,6	5,97	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua producida inyectada o dispuesta	porcentaje				303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Volumen Total de Agua Producida y flujo de retorno generado en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	901,19	959,9	930,71	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Inyectado, por ejemplo, en un pozo de inyección clase II	Miles de metros cúbicos	899,6	954,8	930,61	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Vertido directo o indirecto a través de un tercero, por ejemplo, una planta de tratamiento de aguas residuales	Miles de metros cúbicos	1,62	0,05	0,1	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Total agua reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	6,90	7,52	9,5	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Total agua reciclada o reutilizada	porcentaje	12,97%	9,68%	15,28%	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Extracción total de agua dulce en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	5,11	4,48	2,89	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua extraída de terceros	Miles de metros cúbicos	0,10	0	0,01	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua superficial	Miles de metros cúbicos	0,00	0	0	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua subterránea	Miles de metros cúbicos	5,01	4,48	2,88	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua de lluvia	Miles de metros cúbicos	0,00	0	0	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Consumo total de agua fresca en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	3,41	4,48	2,89	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Descarga total de agua dulce	Miles de metros cúbicos	429,84	175	57,16	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua entregada a terceros para el tratamiento y la posterior descarga	Miles de metros cúbicos	17,70	14,6	5,97	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua empleada en el sistema de riego de carreteras	Miles de metros cúbicos	7,54	4,19	4,02	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua de formación tratada y reinyectada	Miles de metros cúbicos	404,60	156	47,17	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Descarga total de agua dulce en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	899,65	954,9	930,71	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua entregada a terceros para su tratamiento y posterior disposición (aguas residuales de uso doméstico)	Miles de metros cúbicos	0,08	0,1	0,1	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua de formación tratada y reinyectada (aguas residuales de uso industrial)	Miles de metros cúbicos	899,6	954,8	930,61	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Consumo total de agua por actividad	Metros cúbicos	60106,8	85,213	72,682	303-5	ENV-1	
Actividad directa	Metros cúbicos	31.055,0	35,979	20,775	303-5	ENV-1	
Producción	Metros cúbicos	31.055,0	35,979	20,775	303-5	ENV-1	

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Actividad subcontratada	Metros cúbicos	29.051,8	49.234	51.907	303-5	ENV-1	
Modificaciones de plataformas	Metros cúbicos	64,8	41	1.892	303-5	ENV-1	
Trabajos de ingeniería civil	Metros cúbicos	126,0	49	288	303-5	ENV-1	
Construcción de líneas de flujo	Metros cúbicos	99,0	1.438	1.334	303-5	ENV-1	
Construcción de plataformas	Metros cúbicos	-	1.326	3.786	303-5	ENV-1	
Mejoramiento de facilidades	Metros cúbicos	181,0	4	62	303-5	ENV-1	
Perforación	Metros cúbicos	28.581,0	46.376	44.545	303-5	ENV-1	

Biodiversidad

Superposición de áreas con áreas protegidas de la UICN	ha	53.855	53.855	24.656	304-1	ENV-4	
Porcentaje del área operada que se superpone con las áreas protegidas de la UICN (5)	Porcentaje	1,17%	1,17%	1,17%	304-4	ENV-4	
Número de activos operados con especies de la Lista Roja de la UICN 6 (5)	número	968	968	887	304-3	ENV-4	
Áreas de Hábitat Protegidas o Restauradas por empresa (6)	ha	55,5	44,5	44,5	304-3	ENV-4	
Horas trabajadas en el mantenimiento de la reforestación con mano de obra 100% local	horas persona	4.800	2.400	4.800	304-3	ENV-4	
Inversión: compensación del 1%	dólares	\$91.894	\$75.784	\$228.490	304-3	ENV-4	
Identificación total de especies de fauna protegida (no amenazadas)	número	731	731	650	304-3	ENV-4	
Especies de fauna protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y no están amenazadas	número	717	717	623	304-4	ENV-4	
Especies de fauna protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y están amenazadas	número	14	14	27	304-4	ENV-4	
Identificación total de especies de flora protegida	número	237	237	237	304-4	ENV-4	
Especies de flora protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y no están amenazadas	número	218	218	218	304-3	ENV-4	
Especies de flora protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y están amenazadas	número	19	19	19	304-3	ENV-4	

Derrames de Hidrocarburos Líquidos al Medio Ambiente

Derrames > 100 Barriles	número	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen de derrames > 100 Barriles	boed	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Derrames > 1 Barril	número	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen de derrames > 1 Barril	boed	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen recuperado de derrames > 1 Barril	boed	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2

Residuos

Residuos directos totales generados	toneladas	936	990	502	306-3	ENV-7	
Peligrosos	toneladas	694	782	377	306-3	ENV-7	
No peligrosos	toneladas	242	208	125	306-4	ENV-7	
Total residuos no peligrosos dispuestos	kilogramos (kg)	242.444	207.564	124.874	306-1	ENV-7	
Reutilizados, Reciclados o vendidos	kilogramos (kg)	145.301	80.000	7.124	306-1	ENV-7	
Rellenos sanitarios	kilogramos (kg)	68.750	99.661	117.750	306-1	ENV-7	
Incinerados con recuperación de energía	kilogramos (kg)	25.000	27.904	-	306-1	ENV-7	
Total residuos peligrosos dispuestos	kilogramos (kg)	693.527	782.041	376.531	306-4	ENV-7	
Reciclados	kilogramos (kg)	558.840	466.240	27.629	306-4	ENV-7	
Recuperados (incluye incineración con recuperación de Energía)	kilogramos (kg)	47.800	36.660	22.480	306-4	ENV-7	
Incineración	kilogramos (kg)	1.980	16.410	10.498	306-4	ENV-7	
Aguas residuales	kilogramos (kg)	19.180	184.210	263.752	306-4	ENV-7	
Otros (incluye rellenos sanitarios)	kilogramos (kg)	84.900	79.200	52.174	306-4	ENV-7	
Total residuos generados en Rancho Hermoso 1	kilogramos (kg)	396.007	67.520	491.633	306-3	ENV-7	
Peligrosos	kilogramos (kg)	390.552	66.730	487.436	306-3	ENV-7	
No-peligrosos	kilogramos (kg)	5.455	790	4.197	306-3	ENV-7	
Total residuos dispuestos directos e indirectos	kilogramos (kg)	936.240	989.606	501.000	306-3	ENV-7	

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Peligrosos-Dispuestos	kilogramos (kg)	135.000	315.801	348.000	306-3	ENV-7	
Peligrosos-Recicladados	kilogramos (kg)	558.800	466.240	28.000	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Dispuestos	kilogramos (kg)	97.143	99.661	118.000	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Recicladados	kilogramos (kg)	145.301	80.000	7.000	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Incinerados con recuperación de energía	kilogramos (kg)	25.000	27.904	-	306-3	ENV-7	
Porcentaje de residuos peligrosos desviados del vertedero	porcentaje	9,5%	58%	11%	306-3	ENV-7	
Porcentaje total de residuos desviados del vertedero	porcentaje	14,4%	60%	33%	306-3	ENV-7	
Porcentaje total de residuos no-peligrosos desviados del vertedero	porcentaje	28,4%	39%	23%	306-3	ENV-7	
Residuos totales directos e indirectos peligrosos de acuerdo a la actividad	kilogramos (kg)	693.527	782.039	376.528	306-3	ENV-7	
Actividad directa	kilogramos (kg)	659.796	711.561	251.408	306-3	ENV-7	
Producción	kilogramos (kg)	659.796	711.561	251.408	306-3	ENV-7	
Terceros en Sitios de Producción	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Actividades subcontratadas	kilogramos (kg)	33.731	70.478	125.123	306-3	ENV-7	
Perforación	kilogramos (kg)	31.463	63.845	114.138	306-3	ENV-7	
Modificación de plataformas	kilogramos (kg)	213	1.090	2.746	306-3	ENV-7	
Obras civiles	kilogramos (kg)	218	425	1.146	306-3	ENV-7	
Construcción de líneas de flujo	kilogramos (kg)	109	1.924	1.287	306-3	ENV-7	
Construcción de Plataformas	kilogramos (kg)	0	2.756	4.963	306-3	ENV-7	
Mantenimiento	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Optimización del sitio	kilogramos (kg)	1.728	438	843	306-3	ENV-7	
Residuos totales directos e indirectos no peligrosos de acuerdo a la actividad	kilogramos (kg)	242.444	207.565	124.875	306-3	ENV-7	
Actividad directa	kilogramos (kg)	188.562	132.250	55.776	306-3	ENV-7	
Producción	kilogramos (kg)	188.562	132.250	55.776	306-3	ENV-7	
Terceros en Sitios de Producción	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Actividades subcontratadas	kilogramos (kg)	53.879	75.315	69.099	306-3	ENV-7	
Perforación	kilogramos (kg)	49	65.019	61.100	306-3	ENV-7	
Modificación de plataformas	kilogramos (kg)	553	936,4	131	306-3	ENV-7	
Obras civiles	kilogramos (kg)	210	1723	764	306-3	ENV-7	
Construcción de líneas de flujo	kilogramos (kg)	565	1.751	2.639	306-3	ENV-7	
Construcción de Plataformas	kilogramos (kg)	0	5.332	3.923	306-3	ENV-7	
Mantenimiento	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Optimización del sitio	kilogramos (kg)	3.071	554	542	306-3	ENV-7	

NOTAS:

- (1) Basado en el estrés hídrico local, según el Atlas de Riesgo Hídrico del Instituto de Recursos Mundiales.
- (2) Calculado como el total de agua dulce extraída menos el total de agua dulce vertida en 2024.
- (3) Incluye agua extraída de acuíferos subterráneos salinos/salobres y agua de mar.
- (4) Calculado a partir del volumen medio de agua dulce (BBL) dividido por la producción media anual (BOE).
- (5) Operated lease area overlapping with IUCN I-VI protected areas based on World Database on Protected Areas accessed
- (6) Incluye prevención de impactos, restauración de pastizales y humedales, conservación de hábitats, compensaciones de biodiversidad y áreas de conservación voluntaria.

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Relaciones con las comunidades y autoridades locales							
Inversión social	millones de dólares (USD)	\$1,16	\$2,41	\$3,12	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Donaciones	millones de dólares (USD)	\$0,15	\$0,24	\$2,65	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Inversión en la comunidad	millones de dólares (USD)	\$0,57	\$1,78	\$2,99	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Inversión social - proyectos ejecutados	número	20	57	126	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Proyectos con enfoque de género	número	0	18	12	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Comunidades cubiertas	número	16	39	86	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Personas beneficiadas	número	5.513	14.916	9.702	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Reuniones con las comunidades y autoridades locales para socializar y dar a conocer los proyectos y actividades relacionados con nuestras operaciones	número	193	237	211	11.15.1		EM-EP-210a.3
Procesos de consulta previa con comunidades y asentamientos indígenas	número	25	7	16	11.17.1 11.17.3 11.17.4		
Bloqueos por parte de las comunidades	número	38	40	29			EM-EP-210b.2
Bloqueos por parte de las comunidades	días	33	44	54			EM-EP-210b.2

Impacto y participación de las comunidades locales

Reporte de medidas cuantitativas, tales como:

- el número y /o porcentaje de sitios con mecanismos de reclamos o de resolución de conflictos
- datos sobre los tipos de reclamos elevados vía contacto directo o a través de los mecanismos de quejas, soportados por información cualitativa sobre cómo se manejaron dichos asuntos e inquietudes, incluyendo elevar problemas al manejo corporativo cuando fuere necesario o apropiado.

número	100% IPQRs: 338	100% IPQRs: 412	100% 141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Peticiónes: 115 Inquietudes: 4.	413-1,413-2	SOC-12
--------	--------------------	--------------------	---	-------------	--------

Comunidades Indígenas

Describa sus políticas, normas, programas, procedimientos y prácticas utilizadas para:

- identificar y manejar los impactos sobre comunidades indígenas;
- capacitación del personal en temas de comunicación y consulta con pueblos indígenas;
- Procesos de consulta y compromiso con los pueblos indígenas a fin de buscar acuerdos formales (FPIC, en inglés), manejando sus quejas, dudas, inquietudes, expectativas y planteamientos;
- colaborar en oportunidades que puedan generar beneficios mutuos; y
- aumentar la participación de las comunidades indígenas a través de empleo y oportunidades de negocios.

cualitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Compromisos con comunidades étnicas, pág: 157.	Empoderando a nuestra gente: Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág: 72. Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76.	11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-9 SOC-10
-------------	--	---	--	-------------------------------	-----------------

Proveer casos y ejemplos que demuestren la participación de las comunidades indígenas. Por ejemplo, el enfoque y actividades llevadas a cabo en el proceso de consulta, los retos o acuerdos a los que se llegó con las comunidades indígenas

cualitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Compromisos con comunidades étnicas, pág: 157.	Empoderando a nuestra gente: Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76	11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-10
-------------	--	---	--	----------------------------	--------

Describa los tipos de problemas señalados por parte de las comunidades indígenas en sus lugares y/o países de operaciones, así como las acciones llevadas a cabo para resolverlos en la planificación y toma de decisiones, así como la identificación y mitigación de impactos adversos potenciales producto de operaciones y/o su cadena de proveedores.

cualitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Compromisos con comunidades étnicas, pág: 156	Empoderando a nuestra gente: Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130.	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76.	11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-10
-------------	---	--	---	----------------------------	--------

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPIECA	SASB
Adquisición de tierras y manejo de re-aseñamientos involuntarios							
Describe sus políticas, programas y procedimientos para el manejo de re-aseñamientos involuntarios, incluyendo procesos de compromiso y prácticas de comunicación con comunidades afectadas, incluyendo algún estándar internacional que se haya utilizado a los efectos	cualitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Adquisición de tierras y reaseñamiento involuntario, pág: 157	Empoderando a nuestra gente: Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Adquisición de tierras y reaseñamiento involuntario, pág: 129	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76	11.16	SOC-11	EM-EP-210b.1
Describe sus políticas, programas y procedimientos para la adquisición o apoderamiento de tierras, incluyendo las relaciones que tengan que ver con compras compulsivas, o de tierras de interés público.	cualitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Adquisición de tierras y reaseñamiento involuntario, pág: 157	Empoderando a nuestra gente: Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Adquisición de tierras y reaseñamiento involuntario, pág: 129	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76	11.16	SOC-11	EM-EP-210b.1
Liste, cuantifique y/o describa casos de re-aseñamientos involuntarios requeridos por sus actividades (en donde el gobierno permita informarlo).	número	0	0	0	11.16	SOC-11	EM-EP-210b.1
Provea casos de estudio cualitativos que ilustren como se han implementado los procesos descritos en los apartados C1 y C2. Por ejemplo: <ul style="list-style-type: none"> retos o quejas encontrados y cómo se resolvieron; cómo se calcularon las compensaciones equitativas y justas y/o como se proveyó medios alternos de ganarse el sustento y de calidad de vida inevitables. la provisión de tierras regresadas al momento de clausura o abandono de operaciones si la adquisición afectó a poblaciones indígenas, explique su manera o enfoque para implementar los principios FPIC; y cómo se manejaron los impactos potenciales adversos a los derechos humanos tales como el derecho a la educación, salud, o un estándar de vida adecuado. 	cualitativo	100% IPQRs: 338	100% IPQRs: 412	141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Solicitudes: 115 Inquietudes: 4	11.16	SOC-11	EM-EP-210b.1
Mecanismos de reclamos de parte de la comunidad							
Describe los mecanismos de quejas o reclamos de sus comunidades.	cualitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Gestión de denuncias en Derechos Humanos, pág: 146 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Compromisos con comunidades étnicas, pag:157	Empoderando a nuestra gente Mecanismos de no represalia y de reclamación, pág: 112 Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130	Empoderando a nuestra gente. Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59	11.18	SOC-8 SOC-12	EM-EP-210a.3.
Describe su políticas, normas, procesos y/o mecanismos para recibir, responder y resolver reclamos externos, incluyendo sus esfuerzos para manejar la confidencialidad a efectos de evitar retaliación.	cualitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Gestión de denuncias en Derechos Humanos, pág: 146 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Compromisos con comunidades étnicas, pag:157	Empoderando a nuestra gente Mecanismos de no represalia y de reclamación, pág: 112 Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130	Empoderando a nuestra gente. Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59	11.18	SOC-8 SOC-12	EM-EP-210a.3.

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Provea información o datos cuantitativos sobre cómo se manejaron reclamos comunitarios o individuales.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Compromisos con comunidades étnicas, pág: 157	Empoderando a nuestra gente Mecanismos de no represalia y de reclamación, pág: 112 Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130	Empoderando a nuestra gente. Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59	1118	SOC-12	EM-EP-210a.3.
Use casos de estudio o de ejemplo, para describir cómo se generó confianza en los mecanismos de manejo y recepción de reclamos, incluyendo los medios de promoción utilizados.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con las comunidades, pág: 149 Compromisos con comunidades étnicas, pág: 156	Empoderando a nuestra gente Mecanismos de no represalia y de reclamación, pág: 112 Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130	Empoderando a nuestra gente. Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59	1118	SOC-12	EM-EP-210a.3.
Provea información acerca de los tópicos de reclamos y quejas más usuales de las comunidades, sea en ubicaciones específicas o en general.	cuantitativo	100% IPQRs: 338	100% IPQRs: 412	Colombia 141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Peticiones: 115 Inquietudes: 4	1118	SOC-12	EM-EP-210a.3.
Inversión social							
Describe su inversión social en términos de procesos, estrategias, programas y procedimientos.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 157 Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales, pág: 152 Impacto e inversión social, pág: 155	Empoderando a nuestra gente Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales, pág: 125 Impacto e inversión social, pág: 127, 128 y 129	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, página: 72 Nuestro enfoque y gobernanza de la inversión social, Páginas: 72, 73 Proyectos de inversión social para comunidades rurales, Páginas: 73, 74, 75	413-1 413-2	SOC-9 SOC-12 SOC-13	EM-EP-210b.1
Reporte el total de la inversión social de su empresa. C ADICIONAL	millones de dólares (USD)	\$ 1,16	\$ 2,41	\$ 3,13	413-1	SOC-9 SOC-12 SOC-13	EM-EP-210b.1
Provea una evaluación de la calidad y efectividad de su estrategia de inversión social, incluyendo resultados e impacto.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 156 Impacto e inversión social, pág: 154	Empoderando a nuestra gente Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Impacto e inversión social, pág: 127, 128 y 129	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, página: 72 Nuestro enfoque y gobernanza de la inversión social, Páginas: 72, 73 Proyectos de inversión social para comunidades rurales, Páginas: 73, 74, 75	413-1	SOC-9 SOC-13	EM-EP-210b.1

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPIECA	SASB
Informe sobre su inversión social, desglosada por región o país.	millones de dólares (USD)	Colombia \$ 1,16	Colombia \$ 2,41	Colombia \$3,13	413-1	SOC-9 SOC-13	EM-EP-210b.1
Informe sobre su inversión social desglosada por gastos obligatorios y gastos voluntarios.	millones de dólares (USD)	Voluntario: \$0,15 Obligatorio: \$1,01	Voluntario: \$0,24 Obligatorio: \$2,17	Voluntario: \$0,13 gastos obligatorios: \$2,99	413-1	SOC-9 SOC-13	EM-EP-210b.1
<p>Provea casos o ejemplos para ilustrar cómo se ha implementado la estrategia de inversión social y las lecciones aprendidas pertinentes. Por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> cómo componentes significativos de las comunidades locales perciben que se han beneficiado de su inversión, incluyendo la medida en la cual se desarrollaron oportunidades económicas y de calidad de vida. si su inversión social promueve mejoras en las relaciones con la comunidad, o si crea tensiones; y cómo sus actividades están creando valor compartido y desarrollos comunitarios mediante la contribución de experticia, acceso a las facilidades, capacitación y otros recursos no-financieros. 	cualitativo	<p>Empoderando a nuestra gente, pág: 124</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 157</p> <p>Impacto e inversión social, pág: 155</p>	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Impacto e inversión social, pág: 127, 128 y 129</p>	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, página: 72</p> <p>Nuestro enfoque y gobernanza de la inversión social, Páginas: 72, 73</p> <p>Proyectos de inversión social para comunidades rurales, Páginas: 73, 74, 75</p>	413-1	SOC-9 SOC-12 SOC-13	EM-EP-210b.1
Prácticas de empleo local							
<p>Describa sus estrategias, programas y procedimientos destinados a proveer oportunidades de empleo a residentes o personas nacionales (ciudadanas) del país o países de operación.</p>	cualitativo	<p>Empoderando a nuestra gente, pág: 124</p> <p>Empleo y desarrollo local, pág:158</p>	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Empleo y desarrollo local, pág: 132</p> <p>Desarrollo local, pág: 132</p>	<p>Empoderando a nuestra gente.</p> <p>Creando prosperidad, página: 72.</p> <p>Canacol crea oportunidades de trabajo, página: 75, 76.</p>	11.1	SOC-14 SOC-15	
<p>Provea información sobre cómo sus estrategias de empleo local promueven la diversidad e inclusión, a escala local, incluyendo roles de liderazgo. (Véase SOC-5).</p>	cualitativo	<p>Empoderando a nuestra gente, pág: 124</p> <p>Diversidad de colaboradores, pág: 160</p> <p>Empleo y desarrollo local, pág: 158</p> <p>Un negocio ético y transparente, pág: 183</p> <p>Gestión sostenible de la cadena de valor, pág: 207</p> <p>Prácticas laborales, pág: 208</p>	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Diversidad de colaboradores, pág: 114</p> <p>Empleo y desarrollo local, pág: 132</p> <p>Gestión sostenible de la cadena de valor, pág: 133</p> <p>Prácticas laborales, pág: 134</p>	<p>Empoderando a nuestra gente.</p> <p>Creando prosperidad, página: 72.</p> <p>Canacol crea oportunidades de trabajo, página: 75, 76.</p>	11.1	SOC-15	
<p>Incluir información y/o datos cuantitativos sobre empleados locales quienes han sido capacitados en otras facilidades (no locales) de la empresa</p>	cualitativo	<p>Empoderando a nuestra gente, pág: 124</p> <p>Formación y desarrollo, pág: 171</p>	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Formación y desarrollo, pág: 104</p>	<p>Empoderando a nuestra gente.</p> <p>Creando prosperidad, página: 72.</p> <p>Canacol crea oportunidades de trabajo, página: 75, 76.</p>	11.1	SOC-7	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPIECA	SASB
Describe sus programas en el país de operación diseñados para crear empleos a escala local, soportados con datos cuantitativos.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente, pág: 124 Empleo y desarrollo local, pág:158	Empoderando a nuestra gente Empleo y desarrollo local, pág: 132 Desarrollo local, pág: 132	Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, página: 72. Canacol crea oportunidades de trabajo, página: 75, 76.	11.1	SOC-14 SOC-15	

Seguridad industrial y salud ocupacional

Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR)

Indicadores combinados de empleados y contratistas	1.000.000 horas trabajadas	1,69	1,2	1,64	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Empleados	1.000.000 horas trabajadas	0	0	1,86	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Contratistas	1.000.000 horas trabajadas	2,74	2,08	1,86	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.

Índice de frecuencia de lesiones con tiempo-perdido (LTIFR)

Indicadores combinados de empleados y contratistas	1.000.000 horas trabajadas	1,35	1,2	0,82	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Empleados	1.000.000 horas trabajadas	0	0	0,91	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Contratistas	1.000.000 horas trabajadas	2,19	2,1	0,8	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1

Índice de frecuencia de accidentes vehiculares (VIFR)

Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	0,19	0	0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Tasa total de incidentes reportados (TRIR)					403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	0,34	0,29	0,33	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Empleados	200.000 horas trabajadas	0	0	0,18	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Contratistas	200.000 horas trabajadas	0,55	0,42	0,37	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1

Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTC)

Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	0,27	0,24	0,16	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Empleados	200.000 horas trabajadas	0	0	0,18	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Contratistas	200.000 horas trabajadas	0,44	0,33	0,16	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1

Índice de frecuencia de cuasi-accidentes (NMFR)

Total de número de cuasi-accidentes	número	8	20	11	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
NMFR	200.000 horas trabajadas	0,54	1,66		403-9	SHS-4	EM-EP-320a.1
NMFR	1.000.000 horas trabajadas	0,000	8,31	4,54	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1

Eventos de Seguridad de Procesos

Eventos de Seguridad de Procesos de Nivel 1	1.000.000 horas trabajadas	0	-	-		SHS-6	
---	----------------------------	---	---	---	--	-------	--

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPIECA	SASB
Capacitación							
Número de eventos de capacitación proveído a empleados	número	309	233	476	404-1	SOC-7	
Horas de capacitación proveído a los empleados	horas	19.680	19.800	4.668	404-1	SOC-7	
Número de contratistas capacitados	número	156	624	724	404-1	SOC-7	
Horas de capacitación provistas para contratistas	horas	5.807	24.618	10.702	404-1	SOC-7	
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por empleado	horas	11,29	11,22	9,8	403-5	SOC-7	
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por contratista	horas	21,98	24,61	14,78	403-5	SOC-7	
Empleabilidad							
Número total de empleados por género y país	número	480	492	498	405-1	SOC-5	
Canadá							
Total	número	27	27	22	405-1	SOC-5	
Mujeres	número	7	8	7	405-1	SOC-5	
Hombres	número	20	19	15	405-1	SOC-5	
Colombia							
Total	número	453	465	476	405-1	SOC-5	
Mujeres	número	166	174	179	405-1	SOC-5	
Hombres	número	287	291	297	405-1	SOC-5	
Porcentaje de empleados por género y país	porcentaje		100%	100%	405-1	SOC-5	
Canadá							
Total	porcentaje	5,6%	5%	4%	405-1	SOC-5	
Mujeres	porcentaje	25,9%	30%	35%	405-1	SOC-5	
Hombres	porcentaje	74,1%	70%	65%	405-1	SOC-5	
Colombia							
Total	porcentaje	94,4%	94%	96%	405-1	SOC-5	
Mujeres	porcentaje	36,6%	37%	36%	405-1	SOC-5	
Hombres	porcentaje	63,4%	63%	64%	405-1	SOC-5	
Empleados por tipo de trabajo, edad, género y país					405-1	SOC-5	
Total fuerza laboral	número	480	492	498	405-1	SOC-5	
Ejecutivos - Total	porcentaje	3,5%	3%	3%	405-1	SOC-5	
Alta gerencia - Total	porcentaje	5,6%	5%	4%	405-1	SOC-5	
Gerencia media - Total	porcentaje	9,4%	9%	10%	405-1	SOC-5	
Profesionales - Total	porcentaje	41,3%	42%	46%	405-1	SOC-5	
Administrativos - Total	porcentaje	40,2%	40%	36%	405-1	SOC-5	
Indicadores de igualdad de género							
Mujeres en la fuerza laboral - Total	porcentaje	36,04%	37%	37%	405-2	SOC-5	
Participación de mujeres en cargos de dirección, incluyendo gerencia media, alta gerencia, y roles directivos	porcentaje	24%	30%	26%	405-2	SOC-5	
Mujeres en roles de gerencia media, incluyendo gerencia de primera línea (junior)	porcentaje	27%	33%	30%	405-2	SOC-5	
Mujeres en cargos de alta gerencia, incluyendo hasta dos niveles por debajo del Director Ejecutivo (CEO)	porcentaje	14,30%	22%	27%	405-2	SOC-5	
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos	porcentaje	20,00%	40%	51%	405-2	SOC-5	
Mujeres en roles STEM (Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por la sigla en inglés)	porcentaje	59%	59%	33%	405-2	SOC-5	
Promedio de costos de reclutamiento (costo/ETC) (ETC - Empleado a Tiempo Completo)	dólares	\$ 343,00	\$202,60	\$ 272			

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPIECA	SASB
Promociones internas							
Número de candidatos internos	número	18	12	52		SOC-5	
Tasa de rotación							
	porcentaje	27,4%	22%	9,83%			
Colombia							
General	porcentaje	12,6%					
Voluntaria	porcentaje	6,6%					
Canadá							
General	porcentaje	14,8%					
Voluntaria	porcentaje	11,1%					
Tasa salarial							
Canadá							
Ejecutivo (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0,272	\$ 0,27	\$ 0,26	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,423	\$ 0,42	\$ 0,32	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,643	0,65	0,71	405-2	SOC-5	
Ejecutivo (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0,489	\$ 0,68	\$ 0,51	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,738	\$ 1,12	\$ 0,71	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,663	0,57	0,71	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0	-	\$ 0,16	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,186	\$ 0,18	\$ 0,19	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0	-	0,85	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0	-	\$ 0,24	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,254	\$ 0,28	\$ 0,33	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0	-	0,74	405-2	SOC-5	
Roles no-gerenciales							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,105	\$ 0,09	\$ 0,14	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,14	\$ 0,14	\$ 0,15	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,778	0,8	0,88	405-2	SOC-5	
Equidad salarial							
Colombia							
Ejecutivo (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0,18	\$ 0,15	\$ 0,11	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,14	\$ 0,12	\$ 0,31	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,25	1,24	0,42	405-2	SOC-5	
Ejecutivo (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0,27	\$ 0,25	\$ 0,25	405-2	SOC-5	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,22	\$ 0,20	\$ 0,60	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,27	1,27	0,42	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0,096	\$ 0,08	\$ 0,13	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,100	\$ 0,09	\$ 0,09	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,960	0,91	1,35	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0,15	\$ 0,14	\$ 0,20	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,14	\$ 0,13	\$ 0,16	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,04	1,07	1,27	405-2	SOC-5	
Roles no-gerenciales							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$0,02	\$ 0,02	\$ 0,02	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$0,02	\$ 0,02	\$ 0,02	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,91	0,90	0,95	405-2	SOC-5	
Empleos directos							
Mano de obra calificada							
Local							
Mano de obra calificada	número	400	408	358	401-1	SOC-15	
Porcentaje empleados	porcentaje	82,70%	85%	82,50%	401-1	SOC-15	
No Local							
Número de empleados	número	84	71	76	401-1	SOC-15	
Porcentaje empleados	porcentaje	17,30%	14,82	17,50%	401-1	SOC-15	
Total							
Número de empleados	número	484	479	434	401-1	SOC-15	
Porcentaje empleados	porcentaje	100%	100%	100%	401-1	SOC-15	
Capacitación y desarrollo							
Programas estratégicos de capacitación técnico	número de participantes	282	126	130	404-1	SOC-7	
Talleres	número de participantes	161	356	53	404-1	SOC-7	
Cursos técnicos sobre acuerdos de transferencia	número de participantes	49	270	40	404-1	SOC-7	
Capacitación en regulaciones y normativas	número de participantes	46	91	19	404-1	SOC-7	
Estrategias de capacitación individual	número de participantes	41	57	39	404-1	SOC-7	
Indicadores de programas de desarrollo profesional							
Canadá							
Promedio de horas de capacitación proveídas por empleado	horas	44,1	54	13	404-1, 404-2	SOC-7	
Porcentajes de empleados a tiempo completo (ETC) en programas de capacitación (Clases de español)	porcentaje	63%	44%	32%	404-1, 404-2	SOC-7	
Colombia							
Inversión en capacitación	millones de dólares (USD)	\$0,21	\$ 0,23	\$ 0,29	404-1, 404-2	SOC-7	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Número total de personas capacitadas	número	280	482	476	404-1, 404-2	SOC-7	
Total de horas de capacitación proveídas	horas	18,489	19,800	23,337	404-1, 404-2	SOC-7	
Promedio total de horas de capacitación por empleado	horas	40,81	42,45	49,03	404-1, 404-2	SOC-7	
Número y promedio de horas de capacitación por género y tipo de trabajo							
Total de horas de capacitación							
Ejecutivos							
Mujeres	número	117,3	49	105,6	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	20,5	159	51,5	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	137,8	208	157,1	404-1, 404-2	SOC-7	
Alta gerencia							
Mujeres	número	38,2	68	202,6	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	104,8	392	1.018	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	143,0	460	1.224,60	404-1, 404-2	SOC-7	
Gerencia media							
Mujeres	número	51,3	1.021	967,5	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	106,3	2.392	2.496	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	157,6	3.413	3.464,50	404-1, 404-2	SOC-7	
Profesionales							
Mujeres	número	60,9	3.412	4.315,50	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	87,3	6.033	7.368,60	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	148,2	9.445	11.684	404-1, 404-2	SOC-7	
Administrativos							
Mujeres	número	138,5	2.218	2.174,20	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	19,2	4.056	4.359,20	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	157,7	6.274	6.533,40	404-1, 404-2	SOC-7	
Total por género							
Mujeres	número	125,3	6.768	6.489,70	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	69,4	13.032	15.294,30	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	194,7	19.800	21.784	404-1, 404-2	SOC-7	

Evaluación de desempeño individual

Tipo de evaluación: porcentaje de empleados evaluados

Gerencia por objetivos: uso sistemático de acuerdos sobre metas medibles	porcentaje	99%	98,67%	99,47%	111
Evaluaciones multi-dimensionales de actuación y desempeño	porcentaje	99,00%	98,67%	99,47%	111
Jerarquización comparativa de empleados por categoría	porcentaje	99,00%	98,67%	99,47%	111

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Bienestar y calidad de vida							
Beneficios obligatorios							
Número de empleados cubiertos	número	272	334	284	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	72,10%	86,98%	74,93%	11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	\$55.205	\$ 62.786	\$ 60.206	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	1,66%	2,03%	2,16%	11.10.3	SOC-1	
Beneficios Flexible: BENEFLEX							
Número de empleados cubiertos	número	40	49	56	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	10,61%	12,76%	14,78%	11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	\$135.721	\$ 185.398	\$ 203.010	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	4,07%	6%	7,30%	11.10.3	SOC-1	
Beneficios sindicales							
Número de empleados cubiertos	número	292	301	293	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	77,40%	78,39%	77,31%	11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	1.028.016	\$ 1.059.051	\$ 937.263	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	30,86%	34,23	33,68%	11.10.3	SOC-1	
Beneficios corporativos (Bonos)							
Número de empleados cubiertos	número	308	313	443	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	81,70%	81,51%	87,60%	11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	\$2.112.124	\$1.786.036	\$1.582.091	11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	63,41%	57,75%	56,86%	11.10.3	SOC-1	
ROI del capital humano							
Retorno de la inversión en Capital Humano	Millones de dólares (USD)	\$9,33	\$4,52	\$6,68			
Relaciones laborales							
Afiliación a uniones sindicales (sindicatos)							
Número de empleados sindicalizados	número	292	301	293	407-1	SOC-8	
Número de empleados afiliados a People First Worldwide (PWF)	número	268	292	284	407-1	SOC-8	
Número de empleados afiliados a la Unión Sindical Obrera de La Industria del Petróleo (USO)	número	24	9	9	407-1	SOC-8	
Porcentaje de empleados representados por sindicatos independientes o cubiertos por Contratos de Empleo y Acuerdos Colectivos	porcentaje	77,50%	78,40%	77,30%	407-1	SOC-8	
Clima laboral							
Número de empleados invitados a las encuestas/sondeos	número	372	369	392	11.1	SOC-8	
Número de empleados que participaron en las encuestas/sondeos	número	319	341	357	11.1	SOC-8	
Porcentaje de participantes	porcentaje	85,75	92,41%	90%	11.1	SOC-8	
Índice de clima laboral (satisfacción)	porcentaje	88		61,10%	11.1	SOC-8	
Proyectos de inversión social							
Número de proyectos ejecutados durante el año	número	20	57	126	413-1	SOC-13	
Número de proyectos que incluyen un enfoque de género	número	0	18	12	413-1	SOC-13	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPIECA	SASB
Número de comunidades cubiertas	número	16	39	86	413-1	SOC-13	
Número de personas beneficiadas	número	5.513	14.916	22.322	413-1	SOC-13	
Número de familias beneficiadas	número	173	5.965	10.024	413-1	SOC-13	
Número de alianzas estratégicas (incluyendo organizaciones de índole social)	número	22	60	63	413-1	SOC-13	

Programas de comunicación

Número total de reuniones con comunidades y autoridades locales	número	193	237	211	413-1,413-2	SOC-9	
Número total de participantes	número	3.973	5.099	2.927	413-1,413-2	SOC-9	
Número de contratos firmados en consulta con la comunidad	número	0	7	7	413-1,413-2	SOC-9	
Porcentajes de activos que han requerido consulta con la comunidad	porcentaje	100%	100%	100%	413-1,413-2	SOC-9	
Número de proyectos en proceso de consulta con la comunidad	número	7	7	16	413-1,413-2	SOC-9	
Porcentaje de proyectos que están bajo proceso de consulta con la comunidad	porcentaje	100%	100%	100%	413-1,413-2	SOC-9	
Número total de Activos de Producción	número	7	7	16	413-1,413-2	SOC-9	

Retrasos no imputables a causas técnicas

Número de bloqueos efectuados por las comunidades	número	38	40	29	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo	número	33	44	54	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de bloqueos por la comunidad en áreas operacionales motivados a temas laborales	número	12	4	5	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo en áreas operacionales motivados a número temas laborales	número	9	19	5	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de bloqueo por la comunidad en áreas operacionales debido a carreteras y caminos de acceso en mal estado	número	3	6	5	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo en áreas operacionales debido a carreteras y caminos de acceso en mal estado	número	7	12	2	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de bloqueo en áreas operacionales debido a temas de aparente/reclamado incumplimiento con acuerdos u otras causas	número	23	30	19	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo en áreas operacionales debido a temas de aparente/reclamado incumplimiento con acuerdos u otras causas	número	17	13	47	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de reuniones con comunidades locales y autoridades para socializar y dar a conocer los proyectos y actividades de nuestras operaciones	número	193	237	211	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2

Compromiso con las comunidades indígenas

Número de comunidades indígenas identificadas	número	23	7	15	413-1,413-2	SOC-10	
Número de consejos comunales	número	2	1	1	413-1,413-2	SOC-10	
Número de proyectos en desarrollo	número	7	7	5	413-1,413-2	SOC-10	
Número de procesos de consulta previa	número	7	7	16	413-1,413-2	SOC-10	

Gerencia de temas de derechos humanos

Horas de capacitación en derechos humanos	horas	623	484	482	3-3 (11171)	SOC-1	
Porcentaje de empleados capacitados	porcentaje	100%	100%	100%	3-3 (11171)	SOC-1	

Gerencia de derechos humanos: evaluación de desempeño

Riesgos identificados	número	295	74	98	410-13-3 (11171)	SOC-1	EM-EP-210a.3
Riesgos relacionados con el sector de petróleo y gas	número	113	74	98	410-13-3 (11171)	SOC-1	EM-EP-210a.3

Gobierno corporativo - Un negocio transparente y ético	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Desempeño del gobierno corporativo							
Número de miembros en la Junta Directiva	número	7	8	8	405-1	GOV-1	
Directores (miembros) independientes (%)	porcentaje	86%	7	88%		GOV-1	
Número de mujeres en la Junta Directiva	número	1	1	0			
Comités apoyando a la Junta Directiva	número	5	5	5		GOV-1	
Miembros auditores independientes	porcentaje	100%	100%	100%		GOV-1	
Miembros independientes - Compensación	porcentaje	100%	100%	100%		GOV-1	
Eventos contra el Código de Ética	número	0	0	0		GOV-1	
Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia							
Total de compensación anual del Director Ejecutivo (CEO)	millones de dólares	\$1,242	\$ 2,20	\$ 1,64	2-21	GOV-1, GOV-2	
Compensación anual media de todos los empleados, excepto el CEO o Director Ejecutivo	millones de dólares	\$0,315	\$ 0,30	\$ 0,30	2-21	GOV-1, GOV-2	
Compensación total anual del Director Ejecutivo (CEO) Versus la remuneración media de los empleados	millones de dólares	\$4,73	\$ 7,36	\$ 5,41	2-21	GOV-1, GOV-2	
Programa de transparencia y ética							
Transacciones operacionales evaluadas respecto al riesgo de corrupción							
Total de transacciones	número	13.122	11.821	9.424	1119	GOV-3	EM-EP-510a.2
Número de transacciones evaluadas	número	13.122	11.821	9.424	11.20	GOV-3	EM-EP-510a.2
Porcentaje de transacciones evaluadas	porcentaje	100%	100%	100%	11.20	GOV-3	EM-EP-510a.2
Cultura de ética de negocios							
Número total de IPQRs por año	número	121	412	141		GOV-3	EM-EP-510a.2
Política de donaciones, contribuciones y patrocinios							
Total del valor monetario de las contribuciones a partidos o representantes políticos en metálico o en especies							
Cabildeo, representación de intereses o similares	millones de dólares	\$0,777	\$ 0,71	\$ 0,51	415-1	GOV-5	
Organizaciones/Candidatos/campañas políticas locales, regionales o nacionales	millones de dólares	\$0	\$ 0,02	\$ -	415-1	GOV-5	
Otras asociaciones comerciales o sin fines de lucro, grupos exco- mptos de impuestos	millones de dólares	\$0,189	\$ 0,19	\$ 0,05	415-1	GOV-5	
Total	millones de dólares	\$0,97	\$ 0,92	\$ 0,56	415-1	GOV-1	
Desarrollo local							
Proveedores locales de diferentes regiones involucrados con nuestras actividades	número	596	626	724	414-1, 414-2, 1112.3		
Buenas Prácticas Laborales (BPL)							
Niveles de evolución del cumplimiento laboral (puntuación general)	porcentaje	95,60%	92,50%	94,40%			
Controles de Buenas Prácticas laborales (BPL)	número	354	299	347	414-1 414-2 1112.3		
Trabajadores evaluados (mano de obra calificada y no calificada)	número	4.948	5.005	5.842	414-1 414-2 1112.3	SOC-4	
Horas trabajadas en procesos de BLP	número	7.222	6.100	7.079	414-1 414-2 1112.3	SOC-4	
Porcentajes de proveedores que demostraron cumplimiento con los aspectos legales y de acuerdos laborales con las comunidades	porcentaje	91,10%	86,03%	84,40%		SOC-2	
Porcentaje de compañías que implementaron planes de acción para mejoramiento continuo	porcentaje	100%	99,26%	98,9%	414-1, 414-2		

Gobierno corporativo - Un negocio transparente y ético	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Cadena de suministro (abastecimiento)							
Abastecimiento de bienes y servicios: por país/área geográfica							
Local							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$11,2	\$9,2	\$51,2	1112	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	4,65%	3,2%	5,6%	1112	SHS-5	
Regional							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$115	\$120,3	\$3,9	1112	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	48%	42,2%	0,4%	1112	SHS-5	
Nacional							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$105	\$149,1	\$797,6	1112	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	44%	52,3%	87,4%	1112	SHS-5	
Internacional							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$9,1	\$6,5	\$59,9	1112	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	4%	2,3%	6,6%	1112	SHS-5	
Total compras							
Compras en millones de dólares	millones de dólares (USD)	\$240,3	\$285,1	\$912,6	1112	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	100%	100%	100%	1112	SHS-5	
Evaluación ASG de proveedores							
Número total de oferentes (licitadores) evaluados	número	226	214	205	1112	SHS-5	
Oferentes evaluados y nuevos contratistas en aspectos ambientales							
Número de licitadores evaluados en temas ambientales	número	38	133	164	1112	SHS-5	
Número de nuevos licitadores evaluados y proveedores/contratistas en temas ambientales	número	8	81	87	1112	SHS-5	
Porcentaje de nuevos proveedores/contratistas evaluados y seleccionados usando criterios ambientales	porcentaje	211%	3%	29%	1112	SHS-5	
Contratistas evaluados y nuevos proveedores en aspectos de salud ocupacional y seguridad industrial							
Número de licitadores evaluados en temas de salud ocupacional y seguridad industrial	número	220	63	151	1112	SHS-5	
Número de licitadores evaluados y proveedores en temas de salud ocupacional y seguridad industrial	número	13	21	5	1112	SHS-5	
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados usando criterios de salud ocupacional y seguridad industrial	porcentaje	5,9%	100%	100%	1112	SHS-5	
Oferentes evaluados y nuevos contratistas en aspectos sociales							
Número de proveedores evaluados en aspectos sociales	número	83	243	144	1112	SHS-5	
Número de nuevos licitadores evaluados y proveedores/contratistas en temas sociales	número	6	2	4	1112	SHS-5	
Porcentaje de nuevos proveedores/contratistas evaluados y seleccionados usando criterios sociales	porcentaje	7,2%	7,70%	11,40%	1112	SHS-5	
Licitadores evaluados y nuevos proveedores en aspectos de estándares de calidad							
Número de licitadores evaluados en temas de estándares de calidad	número	146	72	156	1112	SHS-5	
Número de nuevos licitadores evaluados en temas de estándares de calidad	número	11	21	99	1112	SHS-5	
Proveedores evaluados en aspectos de gobierno corporativo							
Número de proveedores evaluados y seleccionados considerando su cumplimiento con criterios de AML, ATF/WMD	número	596	626	724	1112	SHS-5	
Porcentaje de proveedores evaluados y seleccionados considerando su cumplimiento con criterios de AML, ATF/WMD	porcentaje	100%	100%	100%	1112	SHS-5	
Número de proveedores seleccionados para proveer servicios de bienes o servicios a Canacol durante el año	número	596	626	34	1112	SHS-5	
Modelo de riesgo de proveedores							
Proveedores críticos y no críticos evaluados en nuestro sistema/programa de evaluación de desempeño							
Número de proveedores de primer nivel (Tier 1): Suplidores a quienes realizamos compras durante el año	número	596	624	724	2-23, 2-24	SHS-5	

Gobierno corporativo - Un negocio transparente y ético	UNIDAD	2024	2023	2022	GRI	IPECA	SASB
Número de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como críticos (de alto riesgo)	número	30	26	36	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como críticos (de alto riesgo)	porcentaje	5,00%	4,10%	4,97%	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentajes de compras de proveedores críticos de primer nivel (Tier 1)	porcentaje	30%	36%	71,30%	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como no-críticos	número	0	0	0	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como no-críticos	porcentaje	0	0	0%	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores a los que se efectuaron evaluaciones de riesgo: Suplidores de primer nivel (Tier 1) clasificados como críticos y los de primer nivel (Tier 1) clasificados como no-críticos	número	30	26	36	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores de alto riesgo en asuntos ambientales, sociales (laborales, comunidades vecinas, suplidores, derechos humanos), conducta ética, y transparencia	número	30	26	36	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores de alto riesgo con los cuales se implementaron planes de acción y se cerraron brechas identificadas en las reuniones de SQM, en asuntos ambientales, sociales, conducta ética y transparencia	número	29	26	36	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores actuales de alto riesgo en los que se han detectado brechas y se han implementado planes de corrección	porcentaje	96%	100%	100%	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores actuales con planes de acción que han mejorado su rendimiento y desempeño en ESG en un lapso de 12 meses desde el inicio del plan	porcentaje	96%	100%	100%	2-23, 2-24	SHS-5	
Proveedores en temas críticos de derechos humanos: Selección basada en la plataforma de servicios							
Número de proveedores críticos invitados a responder a la encuesta/sondeo	número	0	0	45	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de respuestas recibidas	número	0	0	40	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores identificados como riesgo medio o riesgo alto en temas de derechos humanos	número	0	0	15	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de sesiones de capacitación dedicadas a la debida diligencia/cumplimiento de derechos humanos	número	2	4	5	2-23, 2-24	SHS-5	
Programas de manejo del desempeño							
Programa de manejo de contratos							
Número de gerentes/líderes de contratos entrenados y certificados	número	23	56	56	2-23, 2-24	SHS-5	
Reuniones de Gestión de la Calidad del Servicio GCS (SQM, por sus siglas en inglés)							
Número de sesiones de GCS (SQM) con la alta gerencia	número	38	26	42	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores evaluados	número	29	26	36	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de servicios evaluados	número	38	26	39	2-23, 2-24	SHS-5	

Contribuciones y actividades filantrópicas

Tipo de actividades filantrópicas

Inversión Social - Total	millones de dólares (USD)	\$1,636	\$2,41	\$3,13	415-1	GOV-5
Donaciones	millones de dólares (USD)	\$0,154	\$0,24	\$0,13	415-1	GOV-5
Inversión en las comunidades	millones de dólares (USD)	\$0,573	\$1,51	\$2,99	415-1	GOV-5

Tipo de contribuciones filantrópicas

Donaciones caritativas	millones de dólares (USD)	\$0	\$0		415-1	GOV-5
Contribuciones en tiempo voluntario (durante horas laborables con retribución salarial)	millones de dólares (USD)	\$0	\$0	\$0	415-1	GOV-5
Donaciones en especie (in-kind)	millones de dólares (USD)	\$0,154	\$0,24	\$2,65	415-1	GOV-5
Costos indirectos asociados a la gerencia	millones de dólares (USD)	\$0,755	\$0,66	\$0,46	415-1	GOV-5
Total de contribuciones filantrópicas	millones de dólares (USD)	0,573	\$1,76	\$3,13	415-1	GOV-5



Reporte integrado ASG 2024

AMBIENTAL • SOCIAL • GOBIERNO CORPORATIVO