



Índice de contenido GRI

Reporte integrado ASG 2023
AMBIENTAL • SOCIAL • GOBIERNO CORPORATIVO

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso	Este reporte, abarca el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, salvo que se indique lo contrario, e incluye información sobre el 100% de las operaciones de la organización en Colombia y Canadá. Este informe ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI, bajo la guía sectorial 11 para Petróleo y Gas de 2021.
GRI Usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estandares Sectoriales GRI aplicables	GRI 11: Sector Petróleo y gas 2021

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Divulgaciones generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Sobre este Informe , pag. 6. Gatefold - Presencia estratégica y operaciones, pag. 2				
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este Informe , pag. 6.				
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre este Informe , pag. 6 (Periodo anual, del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023). Sobre este Informe (Punto de contacto para más información), pag. 7.				
	2-4 Actualización de la información	Sobre este Informe , pag. 6. Informe de gestión , pag. 28.				
	2-5 Verificación externa	Sobre este Informe , pag. 6. Informe de aseguramiento limitado sobre información de sostenibilidad seleccionada incluida en el Informe Integrado ASG 2023 del Grupo Canacol , pag. 164.				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Gatefold - Presencia estratégica y operaciones, pag. 2.				
	2-7 Empleados	Gatefold - Colaboradores, diversidad e inclusión, pag. 4. Empoderando a nuestra gente (Equidad, Diversidad e inclusión), pag. 113.				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Gatefold - Colaboradores, diversidad e inclusión, pag. 4. Empoderando a nuestra gente (Empleo y desarrollo local), pag. 132.				
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 25. Modelo corporativo , Junta Directiva y Equipo Directivo, pag. 40. Un negocio transparente y ético , Junta Directiva y Comités, pag. 40. (La Junta Directiva de Canacol es responsable, según la ley, de supervisar la gestión del negocio y los asuntos de la Corporación y sus subsidiarias. La Junta tiene la autoridad y obligación por estatutos de proteger y mejorar los activos de Canacol. La Junta establecerá procesos formales para determinar la independencia de sus miembros y para tratar cualquier situación de conflicto de intereses).				
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Modelo corporativo , Junta Directiva y Equipo Directivo, pag. 40. (La Junta cuenta con la responsabilidad de administrar sus propios asuntos, incluyendo la planeación de su composición, la selección de su Presidente, el nombramiento de los comités y la determinación de la remuneración de sus miembros. Si bien es apropiado consultar con la administración sobre la selección de candidatos para que sean nominados como miembros del máximo órgano de gobierno, la selección en últimas será determinada por los miembros independientes existentes. La nominación y selección de miembros del Consejo de administración se realiza de forma anual)				
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Modelo corporativo , Junta Directiva, pag. 40.				
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 25. Modelo corporativo , Junta Directiva, pag. 40.				
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 25.				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 25. Informe de gestión , pag. 28.				
	2-15 Conflictos de interés	Un negocio transparente y ético , (Cultura de ética, transparencia y cumplimiento), pag. 147. Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción (Código de Ética y Anticorrupción), pag. 147. Un negocio transparente y ético , Junta Directiva y Comités (Declaración de Independencia de la Junta Directiva), pag. 156.				
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Gobernanza de sostenibilidad , pag. 25.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Un negocio transparente y ético , Junta Directiva y Comités (Experiencia y conocimientos clave de la Junta Directiva), pag. 157.				
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Un negocio transparente y ético , Plan de compensación para los ejecutivos, pag. 159. (Anualmente, la Junta Directiva establece objetivos específicos de rendimiento corporativo, los cuales se fundamentan en indicadores de negocio y desempeño comúnmente empleados en la industria del petróleo y el gas natural. Estos objetivos sirven como base para determinar la compensación de los ejecutivos).				
		Un negocio transparente y ético , Junta Directiva y Comités, pag. 156 (Realizamos seguimientos periódicos a nuestra Junta con el fin de garantizar la eficacia y la alineación con los intereses a largo plazo de nuestros accionistas. Estos abarcan tanto evaluaciones independientes como autoevaluaciones de desempeño, que nos permiten conocer su rendimiento general y las contribuciones individuales de cada uno de sus miembros. La evaluación independiente más reciente se completó en mayo de 2023)				
	2-19 Políticas de remuneración	Un negocio transparente y ético , Plan de compensación para los ejecutivos, pag. 159.				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Un negocio transparente y ético , Plan de compensación para los ejecutivos, pag. 159.				
	2-21 Ratio de compensación total anual	Un negocio transparente y ético , Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los colaboradores en Canadá y Colombia, pag. 60. Empoderando a nuestra gente , Ratios entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres, pag. 119. Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia en 2023 (millones de dólares): -Remuneración anual total del Director Ejecutivo: \$2,20 -Remuneración media anual de todos los empleados, excepto el Director Ejecutivo: \$ 0,30 -Relación de la remuneración total anual del Director Ejecutivo entre la remuneración media de los empleados (Canadá y Colombia): \$7,36				
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Cartas de la Junta Directiva y Director Ejecutivo , pag. 8. Estrategia de sostenibilidad , pag. 13. Estrategia de sostenibilidad y contribución a la Agenda 2030 , pag. 23. Informe de gestión , pag. 28.				
	2-23 Compromisos y políticas	Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción, pag. 147. Un negocio transparente y ético , Apropiación de políticas y procedimientos anticorrupción, pag. 148. Un negocio transparente y ético , Enfoque integral de Derechos Humanos, pag. 151. Estrategia de sostenibilidad , Metas de derechos humanos para 2024, pag. 17. Un negocio transparente y ético , Proveedores y Derechos humanos, pag. 154. Un negocio transparente y ético , Buenas prácticas laborales (BPL), Código Ético y de Conducta para proveedores, pag. 147. Un futuro energético más limpio (Política de sostenibilidad), pag. 81.				
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción, pag. 147. Un negocio transparente y ético , Apropiación de políticas y procedimientos anticorrupción, pag. 148. Un negocio transparente y ético , Enfoque integral de Derechos Humanos, pag. 151. Estrategia de sostenibilidad , Metas de derechos humanos para 2024, pag. 17. Un negocio transparente y ético , Proveedores y Derechos humanos, pag. 154. Estrategia de sostenibilidad y contribución a la Agenda 2030 , pag. 23. Informe de gestión (Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda), pag. 37. Empoderando a nuestra gente (Gestión sostenible de la cadena de valor), pag. 133.				
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 37. Un negocio transparente y ético , Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción, pag. 147.				
2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Informe de gestión (Ética y Cumplimiento), pag. 38. Un negocio transparente y ético (Enfoque integral de Derechos Humanos), pag. 151.					
2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Un negocio transparente y ético (Sistema Integral de Ética, Cumplimiento y Anticorrupción), pag. 147.					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Relacionamiento con grupos de interés , (Asociaciones y agremiaciones), pag. 20.				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18.				
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Un negocio transparente y ético (Libertad de asociación), pag. 153. Empoderando a nuestra gente (Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales), pag. 107.				
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de temas	Análisis de materialidad , pag. 21.				
	3-2 Lista de temas materiales	Análisis de materialidad , pag. 21.				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Gatefold - Mirada al futuro y desempeño financiero, pag. 3. Informe de gestión (Resultados financieros) , pag. 34. Un futuro energético más limpio , pag. 51.				
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Gatefold - Mirada al futuro y desempeño financiero, pag. 3. Informe de gestión (Resultados financieros), pag. 34.				1114.2 11.212
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Un futuro energético más limpio (Implicaciones financieras derivadas del cambio climático), pag. 63.				11.2.2
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. De la misma manera, teniendo en cuenta la realidad actual de nuestro negocio no consideramos material la revelación y gestión de esta información.	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		NA	NA	Durante el año fiscal 2023 Canacol no recibió asistencia financiera del gobierno. Adicionalmente, el gobierno no está presente en la estructura accionarial de Canacol Energy.	11.21.3
Presencia en el mercado						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 86..				
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y salario mínimo local	Empoderando a nuestra gente (Ratios entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres), pag. 119.				
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Empoderando a nuestra gente (Desarrollo local), pag. 132.				1111.2 1114.3
Impactos económicos indirectos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21.				
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversión en infraestructura y servicios apoyados	Informe de gestión (Resultados financieros), pag. 34.				1114.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Informe de gestión (Resultados financieros), pag. 34. (Canacol genera valor en uno de los sectores económicos más importantes en cuanto a contribución en materia económica y fiscal en los países en donde tenemos operación).				1114.5
Prácticas de abastecimiento						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 86. Un negocio transparente y ético , pag. 148 (Código Ético y de Conducta para proveedores) Un negocio transparente y ético , pag. 154 (Proveedores y derechos humanos)				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Empoderando a nuestra gente (Desarrollo local), pag. 132.				1114.6
Anticorrupción						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un negocio transparente y ético , pag. 139.				
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Un negocio transparente y ético , Evaluaciones de los riesgos de corrupción en las operaciones, pag. 148. (No se identificaron riesgos significativos relacionados con la corrupción a través de la evaluación de riesgos)				11.202
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Un negocio transparente y ético (Apropiación de políticas y procedimientos anticorrupción), pag. 148.				11.203
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Un negocio transparente y ético (Evaluaciones de los riesgos de corrupción en las operaciones), pag. 148.				11.204
Competencia desleal						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un negocio transparente y ético , pag. 139.				
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Un negocio transparente y ético (Evaluaciones de los riesgos de corrupción en las operaciones), pag. 148.				1119.2
Fiscalidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Informe de gestión (Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda), pag. 37.				
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	Informe de gestión (Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda), pag. 37.				11.214
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Informe de gestión (Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda), pag. 37. Un negocio transparente y ético (Gestión de riesgos), pag. 161.				11.215
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 38 (Como parte de nuestro compromiso, la Estrategia Fiscal es revisada y validada periódicamente por el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva. El CEO y la Junta evalúan anualmente el cumplimiento y el buen gobierno).				11.216
	207-4 Presentación de informes país por país	Informe de gestión , Asuntos legales, cumplimiento y perfil de deuda, pag. 38 (Continuamente generamos información a partes interesadas externas sobre el cumplimiento de nuestras obligaciones fiscales y nuestro enfoque tributario, para toda nuestra operación)				11.217
Materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 31.				
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
	301-2 Insumos reciclados utilizados		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 301: Materiales 2016	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
Energía						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 18. Análisis de materialidad, pag. 21. Un futuro energético más limpio, pag. 51.				
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Un futuro energético más limpio (Consumo de Energía), pag. 58. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso, Energía), pag. 82.	d. En julios, vatios-hora o múltiplos, el total de: i. la electricidad vendida ii. la calefacción vendida iii. la refrigeración vendida iv. el vapor vendido	NA	Por regulación colombiana, Canacol no puede vender energía eléctrica.	111.2
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Un futuro energético más limpio, Emisiones indirectas de GEI – Alcance 3, pag. 61 (Se reportan emisiones de Alcance 3, incluyendo la categoría de “combustibles y energía”, calculadas de acuerdo con el “Estándar corporativo de contabilidad y elaboración de informes de la cadena de valor (Alcance 3), relativo al Protocolo de GEI”)				111.3
	302-3 Intensidad energética	Un futuro energético más limpio (Consumo de Energía), pag. 58.				111.4
	302-4 Reducción del consumo energético	Un futuro energético más limpio (Consumo de Energía), pag. 58.				
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
Agua y efluentes						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés, pag. 18. Análisis de materialidad, pag. 21. Un futuro energético más limpio, pag. 51.				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Un futuro energético más limpio (Gestión de riesgos hídricos y compromisos de sostenibilidad), pag. 65. Estrategia de sostenibilidad (metas relacionadas con la gestión integral del agua, 2024), pag. 13.				116.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Un futuro energético más limpio (Gestión de riesgos hídricos y compromisos de sostenibilidad, Total de agua fresca vertida), pag. 65-63.				116.3
	303-3 Extracción de agua	Un futuro energético más limpio (Consumo de agua según fuente de extracción), pag. 66. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión en Rancho Hermoso, Gestión del Agua), pag. 83.	b. Extracción total de agua de todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros)	NA	Canacol no realiza extracciones en zonas de estrés hídrico.	116.4

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	303-4 Vertido de agua	Un futuro energético más limpio (Consumo de agua según fuente de extracción, Vertimientos directos), pag. 67. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión en Rancho Hermoso, Gestión del Agua), pag. 83.	c. Vertido total de agua en todas las zonas con estrés hídrico (en megalitros)	NA	Canacol no realiza vertimientos en zonas de estrés hídrico.	11.6.5
	303-5 Consumo de agua	Un futuro energético más limpio (Gestión integral del agua, Consumo de agua según fuente de extracción), pag. 66. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión en Rancho Hermoso, Gestión del Agua), pag. 83.	b. Consumo total de agua de todas las áreas con estrés hídrico en megalitro.	NA	Canacol no tiene consumo de agua en áreas con estrés hídrico.	11.6.6
Biodiversidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un futuro energético más limpio , pag. 51.				
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas biodiversity value outside protected areas	Un futuro energético más limpio (Impacto de las operaciones en áreas de importancia ambiental y biodiversidad, Evaluación de la biodiversidad), pag. 71.				11.4.2
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Un futuro energético más limpio (Biodiversidad, Trazando el impacto: análisis detallado del efecto ambiental), pag. 73.				11.4.3
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Un futuro energético más limpio (Biodiversidad, Acciones de protección y reforestación), pag. 75. Biodiversidad, pag. 69.				11.4.4
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Un futuro energético más limpio (Acciones de protección y reforestación), pag. 75.				11.4.5
Emisiones						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un futuro energético más limpio , pag. 51.				
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Un futuro energético más limpio (Emisiones directas GEI – Alcance 1), pag. 50. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso, Emisiones directas GEI – Alcance 1), pag. 82.				11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Un futuro energético más limpio (Emisiones indirectas de GEI – Alcance 2), pag. 60.				11.1.6
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Un futuro energético más limpio (Emisiones indirectas de GEI – Alcance 3), pag. 61.				11.1.7
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Gatefold - Mirada al futuro y desempeño financiero, pag. 4. Un futuro energético más limpio (Emisiones – Alcances 1 y 2), pag. 60.				11.1.8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Un futuro energético más limpio (Emisiones – Alcances 1 y 2), pag. 60.				11.2.3

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio, operación y servicios ofrecidos.	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Un futuro energético más limpio (Otras emisiones), pag. 61.				11.3.2
Residuos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un futuro energético más limpio , pag. 51.				
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Un futuro energético más limpio (Estrategia y gestión de residuos, Gestión de residuos peligrosos), pag. 79.				11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Un futuro energético más limpio (Gestión de residuos), pag. 77 (Asumimos un compromiso público en materia de gestión de residuos y un programa para su puesta en marcha a partir del cual se movilizan e implementan diferentes iniciativas para mejorar los indicadores y el desempeño frente a nuestra gestión).				11.5.3
	306-3 Residuos generados	Un futuro energético más limpio (Residuos generados), pag. 78. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso, Residuos), pag. 84.				11.5.4 11.8.2
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Un futuro energético más limpio (Residuos generados, Estrategia y gestión de residuos), pag. 78. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso, Residuos), pag. 84.				11.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Un futuro energético más limpio (Estrategia y gestión de residuos), pag. 78. Un futuro energético más limpio (Nuestra gestión ambiental en Rancho Hermoso, Residuos), pag. 84.				11.5.6
Evaluación ambiental de proveedores						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un futuro energético más limpio , pag. 51. Empoderando a nuestra gente , pag. 87.				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Un futuro energético más limpio , pag. 70, 79 (Canacol aplica criterios ambientales rigurosos en la selección de contratistas y proveedores y desarrolla indicadores para medir su desempeño ambiental) Un futuro energético más limpio (Política de sostenibilidad), pag. 81. Empoderando a nuestra gente (Selección de proveedores), pag. 134. Un negocio transparente y ético (Buenas prácticas laborales - BPL), pag. 154.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	<p>Un futuro energético más limpio, pag. 70, 79 (Canacol aplica criterios ambientales rigurosos en la selección de contratistas y proveedores y desarrolla indicadores para medir su desempeño ambiental)</p> <p>Empoderando a nuestra gente (Cadena de suministro), pag. 136.</p> <p>Un negocio transparente y ético (Buenas prácticas laborales - BPL), pag. 154.</p> <p>Un negocio transparente y ético (Atendemos y resolvemos las Inquietudes, Peticiones, Quejas y Reclamos - IPQR), pag. 155.</p>				
Empleo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<p>Relacionamiento con grupos de interés, pag. 18.</p> <p>Análisis de materialidad, pag. 21.</p> <p>Empoderando a nuestra gente, pag. 87.</p>				
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Empoderando a nuestra gente (Gestión del talento y cultura), pag. 107-112.				11.10.2
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Empoderando a nuestra gente (Gestión del talento y cultura, beneficios para empleados), pag. 102.				11.10.3
	401-3 Permiso parental	Empoderando a nuestra gente (Permiso parental), pag. 122.				11.10.4 11.11.3
Relaciones trabajador-empresa						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<p>Relacionamiento con grupos de interés, pag. 18.</p> <p>Análisis de materialidad, pag. 21.</p> <p>Empoderando a nuestra gente, pag. 87.</p>				
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Empoderando a nuestra gente (Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales), pag. 107.				11.7.2 11.10.5
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	<p>Relacionamiento con grupos de interés, pag. 18.</p> <p>Análisis de materialidad, pag. 21.</p> <p>Empoderando a nuestra gente, pag. 85.</p>				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente (Gestión Integral de Salud y Seguridad), pag. 95.				11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Empoderando a nuestra gente (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos), pag. 94.				11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Empoderando a nuestra gente (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos), pag. 94.				11.9.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente (Participación y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo), pag. 101.				11.9.5
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente (Formación y Prevención en Salud y Seguridad), pag. 94.				11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Empoderando a nuestra gente (Formación y Prevención en Salud y Seguridad), pag. 94.				11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Empoderando a nuestra gente (Formación y Prevención en Salud y Seguridad), pag. 94.				11.9.8

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Empoderando a nuestra gente (Gestión Integral de Salud y Seguridad), pag. 95.				11.9.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Empoderando a nuestra gente (Accidentalidad y lesiones laborales), pag. 95.				11.9.10
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Empoderando a nuestra gente (Accidentalidad y lesiones laborales), pag. 95.				11.9.11
Formación y educación						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87.				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Empoderando a nuestra gente (Formación y desarrollo; Formación y evaluación de empleados), pag. 104.				11.10.6 11.11.4
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Empoderando a nuestra gente (Formación y desarrollo), pag. 104.	b. Programas de asistencia de transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continua y la gestión de finales de carrera como resultado de la jubilación o la terminación del empleo.	Información no disponible/ incompleta	La Compañía no cuenta actualmente con estos programas de asistencia de transición.	11.7.3 11.10.7
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Empoderando a nuestra gente (Formación y evaluación de empleados), pag. 122.				
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87.				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Modelo corporativo , pag. 40-43. Empoderando a nuestra gente (Diversidad de colaboradores), pag. 114. Un negocio transparente y ético , pag. 156-158.				11.11.5
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Empoderando a nuestra gente (Ratios entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres), pag. 119-121.				11.11.6
No discriminación						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87.				
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Empoderando a nuestra gente (Políticas para la prevención de la discriminación y el acoso laboral), pag. 123.				11.11.7
Libertad de asociación y negociación colectiva						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87. Un negocio transparente y ético , pag. 141.				
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Un negocio transparente y ético (Libertad de asociación), pag. 153. Un negocio transparente y ético (Proveedores y Derechos Humanos), pag. 154. Empoderando a nuestra gente (Beneficios para empleados), pag. 102.				11.13.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
Trabajo infantil						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87. Un negocio transparente y ético , pag. 141.				
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Un negocio transparente y ético (Prácticas laborales), pag. 154. Un negocio transparente y ético , Proveedores y Derechos Humanos, pag. 154. (Entre los cumplimientos adquiridos por nuestros proveedores se encuentra la erradicación del trabajo infantil y forzoso) Empoderando a nuestra gente (Selección de proveedores), pag. 134.				
Trabajo forzoso u obligatorio						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87. Un negocio transparente y ético , pag. 141.				
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Empoderando a nuestra gente (Prácticas laborales), pag. 134. Un negocio transparente y ético , Proveedores y Derechos Humanos, pag. 154. (Entre los cumplimientos adquiridos por nuestros proveedores se encuentra la erradicación del trabajo infantil y forzoso)				1112.2
Prácticas en materia de seguridad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87. Un negocio transparente y ético , pag. 152. (Comunicación y capacitación de Derechos Humanos)				
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Un negocio transparente y ético (Comunicación y capacitación de Derechos Humanos), pag. 152. Empoderando a nuestra gente (Gestión del talento y cultura), pag. 102.				1118.2
Derechos de los pueblos indígenas						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87. Un negocio transparente y ético , pag. 141.				
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Un negocio transparente y ético (Enfoque integral de Derechos Humanos), pag. 151. (No se presentaron incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas durante 2023) Empoderando a nuestra gente (Impacto e inversión social), pag. 127.				1117.2
Local communities						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 85.				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Informe de gestión (Desempeño operacional), pag. 31. Empoderando a nuestra gente (Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales), pag. 125.	a. Porcentaje de operaciones con participación de la comunidad local implementada, evaluaciones de impacto y/o programas de desarrollo, incluido el uso de: i. evaluaciones de impacto social, incluidas evaluaciones de impacto de género, basadas en procesos participativos. ii. evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo continuo. iii. divulgación pública de los resultados de las evaluaciones de impacto ambiental y social.	Información no disponible/ incompleta	Canacol realiza evaluaciones de impacto social y ambiental, sin embargo estos no se realizan al 100% de los proyectos. Actualmente dentro de la estrategia ASG de la Compañía, se estableció la medición del 60% del impacto de los proyectos de inversión social para el 2024. Se espera divulgar públicamente esta información en el 2025.	1115.2

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Informe de gestión (Desempeño operacional), pag. 31. Empoderando a nuestra gente (Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales), pag. 125.				11.15.3
Evaluación social de los proveedores						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Empoderando a nuestra gente , pag. 87.				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Empoderando a nuestra gente (Selección de proveedores), pag. 134.				11.10.8 11.12.3
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Empoderando a nuestra gente (Cadena de suministro), pag. 136.				11.10.9
Política pública						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un negocio transparente y ético , pag. 141.				
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Informe de gestión (Ética y cumplimiento), pag. 38. Un negocio transparente y ético (Influencia política), pag. 149.				11.22.1
Salud y seguridad de los clientes						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Relacionamiento con grupos de interés , pag. 18. Análisis de materialidad , pag. 21. Un negocio transparente y ético (Nuestro compromiso con HSEQ), pag. 159.				
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Empoderando a nuestra gente (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos), pag. 94. Un negocio transparente y ético (Nuestro compromiso con HSEQ), pag. 159.				11.3.3
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
Marketing and labeling						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. No.
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
Privacidad del cliente						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		NA	NA	Este indicador no es material para el sector, de acuerdo con el estándar sectorial GRI 11: Sectores Petróleo y Gas 2021. Lo anterior, guarda coherencia con nuestro modelo de negocio y servicios ofrecidos.	



Reporte integrado ASG 2023

AMBIENTAL • SOCIAL • GOBIERNO CORPORATIVO