



Indicadores Clave de Desempeño 2023

Resultados operacionales y financieros

	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPEICA	SASB
Gestión de la operación							
Producción anual neta de hidrocarburos	MMBOE	12,08	12,01	11,81	2-6	N/A	EM-EP-000.A
Gas natural	Bcf	66,17	67,37	66,43	2-7	N/A	EM-EP-000.A
Ingresos, regalías y gastos de transporte	millones de dólares	\$ 304,85	\$274,20	\$275,70	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
CAPEX	millones de dólares	\$ 224,20	\$161,20	\$99,90	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
EBITDAX ajustado ¹	millones de dólares	\$ 236,83	\$212,90	\$194,40	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Fondos ajustados de operaciones	millones de dólares	\$ 146,29	\$94,60	\$153,80	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Efectivo y equivalentes de efectivo	millones de dólares	\$ 39,43	\$58,50	\$138,50	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Capital circulante excedente (déficit)	millones de dólares	\$ 10,03	\$(22,60)	\$148,10	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Deuda Neta	millones de dólares	\$ 723,50	\$573,40	\$409,60	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4

Valor económico directo generado y distribuido

Ingresos	millones de dólares	\$ 379,10	\$388,40	\$358,30	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Costos de operación	millones de dólares	\$ 261,80	\$256,60	\$184,30	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Salarios y beneficios de los empleados	millones de dólares	\$ 33,35	\$32,70	\$30,60	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Pagos a proveedores de capital	millones de dólares	\$ 73,20	\$74,70	\$69,60	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Impuestos	millones de dólares	\$ 78,30	\$111,20	\$29,90	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Regalías	millones de dólares	\$ 59,81	\$50,70	\$46,30	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Inversiones comunitarias (aportes voluntarios)	millones de dólares	\$ -	\$-	\$0,50	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Inversiones comunitarias (aportes contractuales)	millones de dólares	\$ 2,70	\$2,40	\$3,20	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Total de gastos ambientales	millones de dólares	\$ 1,90	\$2,40	\$1,40	201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Ambiental CAPEX	millones de dólares	\$ 1,20	\$1,80				
Ambiental OPEX	millones de dólares	\$ 0,70	\$0,60				

NOTA: los valores negativos se presentan entre paréntesis.

Prioridades ASG

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPEICA	SASB
Clima							
Intensidad de GEI							
Intensidad total de GEI por producción	kg CO ₂ e/BOE	9,58	6,44	4,24	305-4	CCE-4	EM-EP-110a.1
Gases de Efecto Invernadero (GEI)							
Dióxido de carbono (CO ₂)	tCO ₂ e	29.593	48.129	29.593	305-1	CCE-4	
Metano (CO ₂ equivalente)	tCO ₂ e	20.182	18.253	20.182	305-1	CCE-4	
Óxido nitroso (N ₂ O) (CO ₂ equivalente)	tCO ₂ e	15	24	15	305-1	CCE-4	
Total GEI	tCO₂e	49.790	66.406	49.79	305-1	CCE-4	

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPECA	SASB
Clima							
Emisiones de Alcance 1							
Venteo	tCO2e	-	6.386	3.372	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.1
Combustión	tCO2e	89.732	41.865	26.311	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.1
Emisiones fugitivas	tCO2e	21.243	18.154	20.132	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.3
Otras emisiones	tCO2e	9,52	204	5	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.4
Total Emisiones de Alcance 1	tCO2e	111.152	66.609	49.820	305-1	CCE-4	EM-EP-110a.1
Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) procedentes de electricidad comprada o adquirida, vapor, calor y refrigeración	tCO2e	28,5	22,56	25		CCE-4	
Metano							
Emisiones totales de Metano (CH4)	toneladas	720,16	654,22	721	305-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Otras emisiones atmosféricas							
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	toneladas	0	0	0	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1
Óxidos nitrosos (NOx)	toneladas	869	980	587,57	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1
Óxidos de azufre (SOx)	toneladas	0	0	5,95	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1
Material particulado (PM10)	toneladas	12	17	8,25	305-7	ENV-5	EM-EP-120a.1
NOTA: *Las actividades de Canacol no generan compuestos orgánicos volátiles (COV).							
Uso de energía							
Intensidad de Energía	kWh/BOE	1,32	1,1	0,6	302-1	CCE-6	
Energía de Combustión	MWh	0	0	0	302-1	CCE-6	
Fuentes renovables	MWh	225,28	373	249	302-1	CCE-6	
Fuentes no renovables	MWh	15.115	13.041	7.563	302-1	CCE-6	
Electricidad comprada	MWh	0	0	0	302-1	CCE-6	
Consumo Total de Energía	MWh	15.340	13.414	7.813	302-1	CCE-6	
Consumo de Energía Total no-renovable y renovable en los campos de Gas	MWh	15.340	13.414	7.812	302-2	CCE-6	
Consumo de Energía no-renovable: Diesel	MWh	0	0	0	302-2	CCE-6	
Consumo de Energía no-renovable: Gas Natural	MWh	15.115	13.041	7.563	302-2	CCE-6	
Consumo de Energía renovable: Solar	MWh	225,28	373	57	302-2	CCE-6	
Electricidad comprada para consumo: Hidroeléctrica	MWh	0	0	192	302-2	CCE-6	
Cociente de Intensidad de Energía en operaciones de producción de gas	kWh/BOE	1,32	1,1	0,6	302-2	CCE-6	
Consumo de energía no renovable en Rancho Hermoso	MWh	13.743	12.688	10.727	302-2	CCE-6	

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPECA	SASB
Clima							
Total de Emisiones GEI Alcance 1 en Rancho Hermoso	tCO2e	20,171	18,399	15,041	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Combustión estacionaria	tCO2e	15,161	14,055	10,516	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
HFC del uso de aire acondicionado y refrigeración	tCO2e	65,6	25,6	2	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Emisiones fugitivas estimadas	tCO2e	4,944	4,318	3,787	302-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Total Emisiones de Alcance 2 según localidades	tCO2e	28,5	22,5	25	305-2	CCE-4	EM-EP-110a.1
Total Emisiones de Alcance 3	tCO2e	3,860,115	3,442,919	3,950,835	305-3	CCE-4	EM-EP-110a.1
Consumo total de energía por sitios operativos (gas natural, diésel, hidroeléctrica, solar)	MWh	15,340	13,414	7,812	302-1	CCE-6	
Consumo Total de Energía por Actividades Operativas y Fuente en Rancho Hermoso (Combustible No Renovable Consumido)	MWh	13,743	12,688	10,727	302-1	CCE-6	
Agua							
Extracción total de agua dulce	Miles de metros cúbicos	77,7	62,20	46,80	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua de superficie	Miles de metros cúbicos	0	0	0	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua subterránea	Miles de metros cúbicos	26,2	10,2	3,4	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Suministro de aguas municipales	Miles de metros cúbicos	51,5	51,9	43,4	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua dulce extraída en regiones con alto estrés hídrico de referencia (1)	Porcentaje	0%	0%	0%	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.1
Total agua fresca consumida (2)	Miles de metros cúbicos	77,7	63,09	47,6	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua de lluvia	Miles de metros cúbicos	0,002	0,92	0,75	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua fresca reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	7,52	9,5	6,19	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua dulce extraída en regiones con alto estrés hídrico de referencia (1)	porcentaje	0%	0%	0%	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Agua no dulce extraída (2)	Miles de metros cúbicos				303-3		
Consumo total de agua por uso	Miles de metros cúbicos	85,21	72,59	53,81	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Uso doméstico	Miles de metros cúbicos	17,45	7,97	15,79	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Uso industrial	Miles de metros cúbicos	67,76	38,02	36,54	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.1
Volumen total de agua producida y flujo de retorno generado	Miles de metros cúbicos	15,67	47,34	69,91	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Inyectado, por ejemplo, en un pozo de inyección clase II	Miles de metros cúbicos	15,57	47,17	67,44	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Vertido directo o indirecto a través de un tercero, por ejemplo, una planta de tratamiento de aguas residuales	Miles de metros cúbicos	8,05	0,17	2,47	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPECA	SASB
Agua							
Total de agua producida reciclada o reutilizada (4)	Miles de metros cúbicos				303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua producida reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	7,52	9,5	6,19	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua producida reciclada o reutilizada	porcentaje	9,68%	15,28%	13,21%	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua producida inyectada o dispuesta	Miles de metros cúbicos	14,6	5,97	4,26	303-3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Volumen Total de Agua Producida y flujo de retorno generado en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	959,9	930,71	757,19	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Inyectado, por ejemplo, en un pozo de inyección clase II	Miles de metros cúbicos	954,8	930,61	757,11	303-5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Vertido directo o indirecto a través de un tercero, por ejemplo, una planta de tratamiento de aguas residuales	Miles de metros cúbicos	0,05	0,1	0,08	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Total agua reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	7,52	9,5	6,2	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Total agua reciclada o reutilizada	porcentaje	9,68%	15,28%	13,20%	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Extracción total de agua dulce en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	4,48	2,89	1,59	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua extraída de terceros	Miles de metros cúbicos	0	0,01	0,01	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua superficial	Miles de metros cúbicos	0	0	0	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua subterránea	Miles de metros cúbicos	4,48	2,88	1,58	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua de lluvia	Miles de metros cúbicos	0	0	0,002	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Consumo total de agua fresca en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	4,48	2,89	1,59	303-1	ENV-1	EM-EP-140a.2
Descarga total de agua dulce	Miles de metros cúbicos	175	57,16	81,43	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua entregada a terceros para el tratamiento y la posterior descarga	Miles de metros cúbicos	14,6	5,97	4,26	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua empleada en el sistema de riego de carreteras	Miles de metros cúbicos	4,19	4,02	9,73	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua de formación tratada y reinyectada	Miles de metros cúbicos	156	47,17	67,44	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Descarga total de agua dulce en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	954,9	930,71	757,19	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua entregada a terceros para su tratamiento y posterior disposición (aguas residuales de uso doméstico)	Miles de metros cúbicos	0,1	0,1	0,08	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua de formación tratada y reinyectada (aguas residuales de uso industrial)	Miles de metros cúbicos	954,8	930,61	757,11	303-4	ENV-1	EM-EP-140a.2
Consumo total de agua por actividad	Metros cúbicos	85,213	72,682	53,819	303-5	ENV-1	
Actividad directa	Metros cúbicos	35,979	20,775	13,858	303-5	ENV-1	
Producción	Metros cúbicos	35,979	20,775	13,858	303-5	ENV-1	
Actividad subcontratada	Metros cúbicos	49,234	51,907	39,961	303-5	ENV-1	
Modificaciones de plataformas	Metros cúbicos	41,0	1,892	129	303-5	ENV-1	

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPECA	SASB
Agua							
Trabajos de ingeniería civil	Metros cúbicos	49,0	288	162	303-5	ENV-1	
Construcción de líneas de flujo	Metros cúbicos	1.438	1.334	111	303-5	ENV-1	
Construcción de plataformas	Metros cúbicos	1.326	3.786	2.430	303-5	ENV-1	
Mejoramiento de facilidades	Metros cúbicos	4	62	8	303-5	ENV-1	
Perforación	Metros cúbicos	46.376	44.545	37.121	303-5	ENV-1	
Biodiversidad							
Superposición de áreas con áreas protegidas de la UICN	ha	53.855	24.656		304-1	ENV-4	
Porcentaje del área operada que se superpone con las áreas protegidas de la UICN (5)	Porcentaje	1,17%	1,17%		304-4	ENV-4	
Número de activos operados con especies de la Lista Roja de la UICN 6 (5)	número	968	887	979	304-3	ENV-4	
Áreas de Hábitat Protegidas o Restauradas por empresa (6)	ha	0	44,5	53,5	304-3	ENV-4	
Horas trabajadas en el mantenimiento de la reforestación con mano de obra 100% local	horas persona	2.400	4.800	3.240	304-3	ENV-4	
Inversión: compensación del 1%	dólares	\$ 75.784	\$ 228.490	\$ 170.444	304-3	ENV-4	
Identificación total de especies de fauna protegida (no amenazadas)	número	731	650	394	304-3	ENV-4	
Especies de fauna protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y no están amenazadas	número	717	623	383	304-4	ENV-4	
Especies de fauna protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y están amenazadas	número	14	27	11	304-4	ENV-4	
Identificación total de especies de flora protegida	número	237	237	153	304-4	ENV-4	
Especies de flora protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y no están amenazadas	número	218	218	145	304-3	ENV-4	
Especies de flora protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y están amenazadas	número	19	19	8	304-3	ENV-4	
Derrames de Hidrocarburos Líquidos al Medio Ambiente							
Derrames > 100 Barriles	número	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen de derrames > 100 Barriles	boed	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Derrames > 1 Barril	número	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen de derrames > 1 Barril	boed	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen recuperado de derrames > 1 Barril	boed	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Residuos							
Residuos directos totales generados	toneladas	766	307	101	306-3	ENV-7	
Peligrosos	toneladas	710	251	51	306-3	ENV-7	
No peligrosos	toneladas	56	55,8	42	306-4	ENV-7	
Total residuos no peligrosos dispuestos	kilogramos (kg)	207.565	56.000	50.243	306-1	ENV-7	
Reutilizados, Reciclados o vendidos	kilogramos (kg)	80.000	7.124	8.172	306-1	ENV-7	
Rellenos sanitarios	kilogramos (kg)	99.661	48.876	42.071	306-1	ENV-7	
Incinerados con recuperación de energía	kilogramos (kg)	27.904	0	0	306-1	ENV-7	
Total residuos peligrosos dispuestos	kilogramos (kg)	782.720	376.533	51.336	306-4	ENV-7	
Reciclados	kilogramos (kg)	466.240	27.629	13.305	306-4	ENV-7	
Recuperados (incluye incineración con recuperación de Energía)	kilogramos (kg)	36.660	22.480	12.510	306-4	ENV-7	
Incineración	kilogramos (kg)	16.410	10.498	378	306-4	ENV-7	

Ambiental- Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPECA	SASB
Residuos							
Aguas residuales	kilogramos (kg)	184.210	263.752	4.412	306-4	ENV-7	
Otros (incluye rellenos sanitarios)	kilogramos (kg)	79.200	52.174	20.731	306-4	ENV-7	
Total residuos generados en Rancho Hermoso 1	kilogramos (kg)	67.520	491.633	155.369	306-3	ENV-7	
Peligrosos	kilogramos (kg)	66.730	487.436	153.646	306-3	ENV-7	
No-peligrosos	kilogramos (kg)	790	4.197	1.723	306-3	ENV-7	
Total residuos dispuestos directos e indirectos	kilogramos (kg)	990.285	501.000	209.262	306-3	ENV-7	
Peligrosos-Dispuestos	kilogramos (kg)	316.480	348.000	79.919	306-3	ENV-7	
Peligrosos-Reciclados	kilogramos (kg)	466.240	28.000	34.602	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Dispuestos	kilogramos (kg)	99.661	118.000	79.717	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Reciclados	kilogramos (kg)	80.000	7.000	15.024	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Incinerados con recuperación de energía	kilogramos (kg)	27.904	0	0	306-3	ENV-7	
Porcentaje de residuos peligrosos desviados del vertedero	porcentaje	58%	11%	30,21%	306-3	ENV-7	
Porcentaje total de residuos desviados del vertedero	porcentaje	60%	33%	23,71%	306-3	ENV-7	
Porcentaje total de residuos no-peligrosos desviados del vertedero	porcentaje	39%	23%	15,86%	306-3	ENV-7	
Residuos totales directos e indirectos peligrosos de acuerdo a la actividad	kilogramos (kg)	782.039	376.528	94.741	306-3	ENV-7	
Actividad directa	kilogramos (kg)	711.561	251.408	58.735	306-3	ENV-7	
Producción	kilogramos (kg)	711.561	251.408	58.735	306-3	ENV-7	
Terceros en Sitios de Producción	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Actividades subcontratadas	kilogramos (kg)	70.478	125.123	62.163	306-3	ENV-7	
Perforación	kilogramos (kg)	63.845	114.138	60.637	306-3	ENV-7	
Modificación de plataformas	kilogramos (kg)	1.090	2.746	98	306-3	ENV-7	
Obras civiles	kilogramos (kg)	425	1.146	0	306-3	ENV-7	
Construcción de líneas de flujo	kilogramos (kg)	1.924	1.287	117	306-3	ENV-7	
Construcción de Plataformas	kilogramos (kg)	2.756	4.963	1.311	306-3	ENV-7	
Mantenimiento	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Optimización del sitio	kilogramos (kg)	438	843	0	306-3	ENV-7	
Residuos totales directos e indirectos no peligrosos de acuerdo a la actividad	kilogramos (kg)	207.565	124.875	92.776	306-3	ENV-7	
Actividad directa	kilogramos (kg)	132.250	55.776	49.626	306-3	ENV-7	
Producción	kilogramos (kg)	132.250	55.776	49.626	306-3	ENV-7	
Terceros en Sitios de Producción	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Actividades subcontratadas	kilogramos (kg)	75.315	69.099	43.150	306-3	ENV-7	
Perforación	kilogramos (kg)	65.019	61.100	39.281	306-3	ENV-7	
Modificación de plataformas	kilogramos (kg)	936,4	131	313	306-3	ENV-7	
Obras civiles	kilogramos (kg)	1.723	764	0	306-3	ENV-7	
Construcción de líneas de flujo	kilogramos (kg)	1.751	2.639	147	306-3	ENV-7	
Construcción de Plataformas	kilogramos (kg)	5.332	3.923	3.409	306-3	ENV-7	
Mantenimiento	kilogramos (kg)	0	0	0	306-3	ENV-7	
Optimización del sitio	kilogramos (kg)	554	542	0	306-3	ENV-7	

NOTAS:

- (1) Basado en el estrés hídrico local, según el Atlas de Riesgo Hídrico del Instituto de Recursos Mundiales.
- (2) Calculado como el total de agua dulce extraída menos el total de agua dulce vertida en 2023.
- (3) Incluye agua extraída de acuíferos subterráneos salinos/salobres y agua de mar.
- (4) Calculado a partir del volumen medio de agua dulce (BBL) dividido por la producción media anual (BOE).
- (5) Área bajo concesión que se superpone con las áreas protegidas I-VI de la UICN según la base de datos mundial sobre áreas protegidas a la que se accedió.
- (6) Incluye prevención de impactos, restauración de pastizales y humedales, conservación de hábitats, compensaciones de biodiversidad y áreas de conservación voluntaria.

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Relaciones con las comunidades y autoridades locales							
Inversión social	millones de dólares (USD)	\$2,41	\$ 3,12	\$ 4,29	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Donaciones	millones de dólares (USD)	\$0,24	\$ 2,65	\$ 3,65	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Inversión en la comunidad	millones de dólares (USD)	\$ 1,78	\$ 2,99	\$ 3,35	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Inversión social - proyectos ejecutados	número	57	126	63	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Proyectos con enfoque de género	número	18	12	11	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Comunidades cubiertas	número	39	86	59	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Personas beneficiadas	número	14.916	9.702	26.591	413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Reuniones con las comunidades y autoridades locales para socializar y dar a conocer los proyectos y actividades relacionados con nuestras operaciones	número	237	211	543	1115.1		EM-EP-210a.3
Procesos de consulta previa con comunidades y asentamientos indígenas	número	7	16	12	1117.1 1117.3 1117.4		
Bloqueos por parte de las comunidades	número	40	29	57			EM-EP-210b.2
Bloqueos por parte de las comunidades	días	44	54	95			EM-EP-210b.2

Desarrollo local

Proveedores locales de diferentes regiones involucrados con nuestras actividades	número	626	724	470	414-1, 414-2, 1112.3		
--	--------	-----	-----	-----	-------------------------	--	--

Buenas Prácticas Laborales (BPL)

Niveles de evolución del cumplimiento laboral (puntuación general)	porcentaje	92,50%	94,40%	90,80%			
Controles de Buenas Prácticas laborales (BPL)	número	299	347	243	414-1 414-2 1112.3		
Trabajadores evaluados (mano de obra calificada y no calificada)	número	5.005	5.842	5.609	414-1 414-2 1112.3	SOC-4	
Horas trabajadas en procesos de BLP	número	6.100	7.079	7.319	414-1 414-2 1112.3	SOC-4	
Porcentajes de proveedores que demostraron cumplimiento con los aspectos legales y de acuerdos laborales con las comunidades	porcentaje	86,03%	84,40%	90,80%		SOC-2	
Porcentaje de compañías que implementaron planes de acción para mejoramiento continuo	porcentaje	99,26%	98,9%	100%	414-1, 414-2		

Impacto y participación de las comunidades locales

Reporte de medidas cuantitativas, tales como:

- el número y /o porcentaje de sitios con mecanismos de reclamos o de resolución de conflictos
- datos sobre los tipos de reclamos elevados vía contacto directo o a través de los mecanismos de quejas, soportados por información cualitativa sobre cómo se manejaron dichos asuntos e inquietudes, incluyendo elevar problemas al manejo corporativo cuando fuere necesario o apropiado.

número	100%	100%	141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Peticiónes: 115 Inquietudes: 4	413-1, 413-2	SOC-12
--------	------	------	---	--------------	--------

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Comunidades Indígenas							
<p>Describe sus políticas, normas, programas, procedimientos y prácticas utilizadas para:</p> <ul style="list-style-type: none"> identificar y manejar los impactos sobre comunidades indígenas; capacitación del personal en temas de comunicación y consulta con pueblos indígenas; Procesos de consulta y compromiso con los pueblos indígenas a fin de buscar acuerdos formales (FPIC, en inglés), manejando sus quejas, dudas, inquietudes, expectativas y planteamientos; colaborar en oportunidades que puedan generar beneficios mutuos; y aumentar la participación de las comunidades indígenas a través de empleo y oportunidades de negocios. 	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente:</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130</p>	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76</p>		11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-9 SOC-10	
<p>Proveer casos y ejemplos que demuestren la participación de las comunidades indígenas. Por ejemplo, el enfoque y actividades llevadas a cabo en el proceso de consulta, los retos o acuerdos a los que se llegó con las comunidades indígenas.</p>	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente:</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130</p>	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76</p>		11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-10	
<p>Describe los tipos de problemas señalados por parte de las comunidades indígenas en sus lugares y/o países de operaciones, así como las acciones llevadas a cabo para resolverlos en la planificación y toma de decisiones, así como la identificación y mitigación de impactos adversos potenciales producto de operaciones y/o su cadena de proveedores.</p>	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente:</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130</p>	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76</p>		11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-10	
Adquisición de tierras y manejo de re-asentamientos involuntarios							
<p>Describe sus políticas, programas y procedimientos para el manejo de re-asentamientos involuntarios, incluyendo procesos de compromiso y practica de comunicacion con comunidades afectadas, incluyendo algun estándar internacional que se haya utilizado a los efectos.</p>	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente:</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, pág: 129</p>	0	0	11.16	SOC-11	EM-EP-210b.1
<p>Describe sus políticas, programas y procedimientos para la adquisición o apoderamiento de tierras, incluyendo las relaciones que tengan que ver con compras compulsivas, o de tierras de interés público.</p>	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente:</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, pág: 129</p>	N/A		11.16	SOC-11	EM-EP-210b.1

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Adquisición de tierras y manejo de re-asentamientos involuntarios							
Liste, cuantifique y/o describa casos de re-asentamientos involuntarios requeridos por sus actividades (en donde el gobierno permita informarlo).	número	0	0	0	1116	SOC-11	EM-EP-210b.1
<p>Provea casos de estudio cualitativos que ilustren como se han implementado los procesos descritos en los apartados C1 y C2. Por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> retos o quejas encontrados y cómo se resolvieron; cómo se calcularon las compensaciones equitativas y justas y/o como se proveyó medios alternos de ganarse el sustento y de calidad de vida inevitables. la provisión de tierras regresadas al momento de clausura o abandono de operaciones. si la adquisición afectó a poblaciones indígenas, explique su manera o enfoque para implementar los principios FPIC; y cómo se manejaron los impactos potenciales adversos a los derechos humanos tales como el derecho a la educación, salud, o un estándar de vida adecuado. 	cualitativo	100% IPQRs: 412	141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Solicitudes: 115 Inquietudes: 4		1116	SOC-11	EM-EP-210b.1
Mecanismos de reclamos de parte de la comunidad							
Describe los mecanismos de quejas o reclamos de sus comunidades.	cualitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Mecanismos de no represalia y de reclamación, pág: 112</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130</p>	<p>Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59</p>		1118	SOC-8 SOC-12	EM-EP-210a.3.
Describe su políticas, normas, procesos y/o mecanismos para recibir, responder y resolver reclamos externos, incluyendo sus esfuerzos para manejar la confidencialidad a efectos de evitar retaliación.	cualitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Mecanismos de no represalia y de reclamación, pág: 112</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130</p>	<p>Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59</p>		1118	SOC-8 SOC-12	EM-EP-210a.3.
Provea información o datos cuantitativos sobre cómo se manejaron reclamos comunitarios o individuales.	cualitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130</p>	<p>Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59</p>		1118	SOC-12	EM-EP-210a.3.

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Mecanismos de reclamos de parte de la comunidad							
Use casos de estudio o de ejemplo, para describir cómo se generó confianza en los mecanismos de manejo y recepción de reclamos, incluyendo los medios de promoción utilizados.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Compromiso con comunidades étnicas, pág: 130	Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59		11.18	SOC-12	EM-EP-210a.3.
Provea información acerca de los tópicos de reclamos y quejas más usuales de las comunidades, sea en ubicaciones específicas o en general.	cuantitativo	100% IPQRs: 412	Colombia 141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Peticiones: 115 Inquietudes: 4		11.18	SOC-12	EM-EP-210a.3.
Inversión social							
Describa su inversión social en términos de procesos, estrategias, programas y procedimientos.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales, pág: 125 Impacto e inversión social, pág: 127, 128 y 129			413-1 413-2	SOC-9 SOC-12 SOC-13	EM-EP-210b.1
Reporte el total de la inversión social de su empresa.	millones de dólares (USD)	\$2,41	\$3,13		413-1	SOC-9 SOC-12 SOC-13	EM-EP-210b.1
Provea una evaluación de la calidad y efectividad de su estrategia de inversión social, incluyendo resultados e impacto.	cuantitativo	Empoderando a nuestra gente Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124 Impacto e inversión social, pág: 127, 128 y 129			413-1	SOC-9 SOC-13	EM-EP-210b.1
Informe sobre su inversión social, desglosada por región o país.	millones de dólares (USD)	Colombia \$ 2.41	Colombia \$3,13		413-1	SOC-9 SOC-13	EM-EP-210b.1

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPECA	SASB
Inversión social							
Informe sobre su inversión social desglosada por gastos obligatorios y gastos voluntarios.	millones de dólares (USD)	Voluntario: \$0.24 Obligatorio: \$2.17	Voluntario: \$0,13 gastos obligatorios: \$2,99		413-1	SOC-9 SOC-13	EM-EP-210b.1
<p>Provea casos o ejemplos para ilustrar cómo se ha implementado la estrategia de inversión social y las lecciones aprendidas pertinentes. Por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> cómo componentes significativos de las comunidades locales perciben que se han beneficiado de su inversión, incluyendo la medida en la cual se desarrollaron oportunidades económicas y de calidad de vida. si su inversión social promueve mejoras en las relaciones con la comunidad, o si crea tensiones; y cómo sus actividades están creando valor compartido y desarrollos comunitarios mediante la contribución de experticia, acceso a las facilidades, capacitación y otros recursos no-financieros. 	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Relacionamiento con comunidades rurales y étnicas, pág: 124</p> <p>Impacto y gestión de las operaciones en las comunidades locales, pág: 125</p> <p>Impacto e inversión social, pág: 127, 128 y 129</p>			413-1	SOC-9 SOC-12 SOC-13	EM-EP-210b.1
Prácticas de empleo local							
Describa sus estrategias, programas y procedimientos destinados a proveer oportunidades de empleo a residentes o personas nacionales (ciudadanas) del país o países de operación.	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Empleo y desarrollo local, pág: 132</p> <p>Desarrollo local, pág: 132</p>			11.1	SOC-14 SOC-15	
Provea información sobre cómo sus estrategias de empleo local promueven la diversidad e inclusión, a escala local, incluyendo roles de liderazgo. (Véase SOC-5).	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Diversidad de colaboradores, pág: 114</p> <p>Empleo y desarrollo local, pág: 132</p> <p>Gestión sostenible de la cadena de valor, pág: 133</p> <p>Prácticas laborales, pág: 134</p>			11.1	SOC-15	
Incluir información y/o datos cuantitativos sobre empleados locales quienes han sido capacitados en otras facilidades (no locales) de la empresa	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Formación y desarrollo, pág: 104</p>			11.1	SOC-7	
Describa sus programas en el país de operación diseñados para crear empleos a escala local, soportados con datos cuantitativos.	cuantitativo	<p>Empoderando a nuestra gente</p> <p>Empleo y desarrollo local, pág: 132</p> <p>Desarrollo local, pág: 132</p>			11.1	SOC-14 SOC-15	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Seguridad industrial y salud ocupacional							
Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR)							
Indicadores combinados de empleados y contratistas	1.000.000 horas trabajadas	1,2	1,64	1,49	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Empleados	1.000.000 horas trabajadas	0	1,86	1,26	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Contratistas	1.000.000 horas trabajadas	2,08	1,86	1,57	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Índice de frecuencia de lesiones con tiempo-perdido (LTIFR)							
Indicadores combinados de empleados y contratistas	1.000.000 horas trabajadas	1,2	0,82	0,9	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Empleados	1.000.000 horas trabajadas	0	0,91	0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Contratistas	1.000.000 horas trabajadas	2,1	0,8	1,17	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Índice de frecuencia de accidentes vehiculares (VIFR)							
Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	0	0	0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Tasa total de incidentes reportados (TRIR)					403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	0,29	0,33	0,3	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Empleados	200.000 horas trabajadas	0	0,18	0,25	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Contratistas	200.000 horas trabajadas	0,42	0,37	0,31	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTC)					403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	0,24	0,16	0,18	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Empleados	200.000 horas trabajadas	0	0,18	0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Contratistas	200.000 horas trabajadas	0,33	0,16	0,23	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Índice de frecuencia de cuasi-accidentes (NMFR)					403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
Total de número de cuasi-accidentes	número	20	11	15	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1
NMFR	200.000 horas trabajadas	1,66			403-9	SHS-4	EM-EP-320a.1
NMFR	1.000.000 horas trabajadas	8,31	4,54	4,48	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.1

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Capacitación							
Número de eventos de capacitación proveído a empleados	número	233	476	160	404-1	SOC-7	
Horas de capacitación proveído a los empleados	horas	19.800	4.668	4.829	404-1	SOC-7	
Número de contratistas capacitados	número	624	724	220	404-1	SOC-7	
Horas de capacitación provistas para contratistas	horas	24.618	10.702	4.896	404-1	SOC-7	
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por empleado	horas	11,22	9,8	30,18	403-5	SOC-7	
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por contratista	horas	24,61	14,78	22,25	403-5	SOC-7	
Empleabilidad							
Número total de empleados por género y país	número	492	498	436	405-1	SOC-5	
Canadá							
Total	número	27	22	22	405-1	SOC-5	
Mujeres	número	8	7	9	405-1	SOC-5	
Hombres	número	19	15	13	405-1	SOC-5	
Colombia							
Total	número	465	476	414	405-1	SOC-5	
Mujeres	número	174	179	143	405-1	SOC-5	
Hombres	número	291	297	271	405-1	SOC-5	
Porcentaje de empleados por género y país	porcentaje	100%	100%	100%	405-1	SOC-5	
Canadá							
Total	porcentaje	5%	4%	5%	405-1	SOC-5	
Mujeres	porcentaje	30%	35%	41%	405-1	SOC-5	
Hombres	porcentaje	70%	65%	59%	405-1	SOC-5	
Colombia							
Total	porcentaje	94%	96%	95%	405-1	SOC-5	
Mujeres	porcentaje	37%	36%	35%	405-1	SOC-5	
Hombres	porcentaje	63%	64%	65%	405-1	SOC-5	
Empleados por tipo de trabajo, edad, género y país							
Total fuerza laboral	número	492	498	436	405-1	SOC-5	
Ejecutivos - Total	porcentaje	3%	3%	2,52%	405-1	SOC-5	
Alta gerencia - Total	porcentaje	5%	4%	4,59%	405-1	SOC-5	
Gerencia media - Total	porcentaje	9%	10%	11,01%	405-1	SOC-5	
Profesionales - Total	porcentaje	42%	46%	45,41%	405-1	SOC-5	
Administrativos - Total	porcentaje	40%	36%	36,47%	405-1	SOC-5	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Indicadores de igualdad de género							
Mujeres en la fuerza laboral - Total	porcentaje	37%	37%	35%	405-2	SOC-5	
Participación de mujeres en cargos de dirección, incluyendo gerencia media, alta gerencia, y roles directivos	porcentaje	30%	26%	31%	405-2	SOC-5	
Mujeres en roles de gerencia media, incluyendo gerencia de primera línea (junior)	porcentaje	33%	30%	35%	405-2	SOC-5	
Mujeres en cargos de alta gerencia, incluyendo hasta dos niveles por debajo del Director Ejecutivo (CEO)	porcentaje	22%	27%	27%	405-2	SOC-5	
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos	porcentaje	40%	51%	20%	405-2	SOC-5	
Mujeres en roles STEM (Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por la sigla en inglés)		59%	33%	17%	405-2	SOC-5	
Promedio de costos de reclutamiento (costo/ETC) (ETC - Empleado a Tiempo Completo)							
	dólares	\$202,60	\$ 272	\$ 468			
Promociones internas							
Número de candidatos internos	número	12	52	11		SOC-5	
Tasa de rotación							
	porcentaje	22%	9,83%	10,34%			
Tasa salarial							
Canadá							
Ejecutivo (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,27	\$ 0,26	\$ 0,26	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,42	\$ 0,32	\$ 0,40	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,65	0,71	0,63	405-2	SOC-5	
Ejecutivo (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,68	\$ 0,51	\$ 0,56	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 1,12	\$ 0,71	\$ 0,89	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,57	0,71	0,63	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	-	\$ 0,16	\$ 0,17	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	0,18	\$ 0,19	0,19	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	-	0,85	0,94	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	-	\$ 0,24	\$ 0,30	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	0,28	\$ 0,33	\$ 0,33	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	-	0,74	0,95	405-2	SOC-5	
Roles no-gerenciales							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,09	\$ 0,14	\$ 0,14	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,14	\$ 0,15	\$ 0,18	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,8	0,88	0,78	405-2	SOC-5	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Equidad salarial							
Colombia							
Ejecutivo (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,15	\$ 0,11	\$ 0,01	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,12	\$ 0,31	\$ 0,01	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,24	0,42	1,12	405-2	SOC-5	
Ejecutivo (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,25	\$ 0,25	\$ 0,02	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,20	\$ 0,60	\$ 0,02	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,27	0,42	1,29	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,08	\$ 0,13	\$ 0,01	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,09	\$ 0,09	\$ 0,01	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,91	1,35	0,93	405-2	SOC-5	
Gerencia (Salario básico + otros incentivos en metálico)							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,14	\$ 0,20	\$ 0,01	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,13	\$ 0,16	\$ 0,01	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,07	1,27	0,92	405-2	SOC-5	
Roles no-gerenciales							
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,02	\$ 0,02	\$ 0,002	405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,02	\$ 0,02	\$ 0,93	405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,90	0,95	0,93	405-2	SOC-5	
Empleos directos							
Mano de obra calificada							
Local							
Mano de obra calificada	número	408	358	309	401-1	SOC-15	
Porcentaje empleados	porcentaje	85%	82,50%	85%	401-1	SOC-15	
No Local							
Número de empleados	número	71	76	56	401-1	SOC-15	
Porcentaje empleados	porcentaje	14,82	17,50%	15%	401-1	SOC-15	
Total							
Número de empleados	número	479	434	365	401-1	SOC-15	
Porcentaje empleados	porcentaje	100%	100%	100%	401-1	SOC-15	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Capacitación y desarrollo							
Programas estratégicos de capacitación técnico	número de participantes	126	130	213	404-1	SOC-7	
Talleres	número de participantes	356	53	104	404-1	SOC-7	
Cursos técnicos sobre acuerdos de transferencia	número de participantes	270	40	30	404-1	SOC-7	
Capacitación en regulaciones y normativas	número de participantes	91	19	15	404-1	SOC-7	
Estrategias de capacitación individual	número de participantes	57	39	67	404-1	SOC-7	
Indicadores de programas de desarrollo profesional							
Canadá							
Promedio de horas de capacitación proveídas por empleado	horas	54	13	13,09	404-1, 404-2	SOC-7	
Porcentajes de empleados a tiempo completo (ETC) en programas de capacitación (Clases de español)	porcentaje	44%	32%	32%	404-1, 404-2	SOC-7	
Colombia							
Inversión en capacitación	millones de dólares (USD)	\$ 0,23	\$ 0,29	\$ 0,20	404-1, 404-2	SOC-7	
Número total de personas capacitadas	número	482	476	467	404-1, 404-2	SOC-7	
Total de horas de capacitación proveídas	horas	19.800	23.337	22.129	404-1, 404-2	SOC-7	
Promedio total de horas de capacitación por empleado	horas	42,45	49,03	53,45	404-1, 404-2	SOC-7	
Número y promedio de horas de capacitación por género y tipo de trabajo							
Total de horas de capacitación							
Ejecutivos							
Mujeres	número	49	105,6	19	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	159	51,5	117	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	208	157,1	136	404-1, 404-2	SOC-7	
Alta gerencia							
Mujeres	número	68	202,6	185	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	392	1.018	949	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	460	1.224,60	1.134	404-1, 404-2	SOC-7	
Gerencia media							
Mujeres	número	1.021	967,5	1.526	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	2.392	2.496	2.497	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	3.413	3.464,50	4.023	404-1, 404-2	SOC-7	
Profesionales							
Mujeres	número	3.412	4.315,50	4.493	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	6.033	7.368,60	7.812	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	9.445	11.684	12.305	404-1, 404-2	SOC-7	
Administrativos							
Mujeres	número	2.218	2.174,20	2.668	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	4.056	4.359,20	1.863	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	6.274	6.533,40	4.531	404-1, 404-2	SOC-7	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Total por género							
Mujeres	número	6.768	6.489,70	8.891	404-1, 404-2	SOC-7	
Hombres	número	13.032	15.294,30	13.238	404-1, 404-2	SOC-7	
Total	número	19.800	21.784	22.129	404-1, 404-2	SOC-7	

Evaluación de desempeño individual

Tipo de evaluación: porcentaje de empleados evaluados

Gerencia por objetivos: uso sistemático de acuerdos sobre metas medibles	porcentaje	98,67%	99,47%	99,12%	111		
Evaluaciones multi-dimensionales de actuación y desempeño	porcentaje	98,67%	99,47%	99,12%	111		
Jerarquización comparativa de empleados por categoría	porcentaje	98,67%	99,47%	99,12%	111		

Bienestar y calidad de vida

Beneficios obligatorios

Número de empleados cubiertos	número	334	284	210	110.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	86,98%	74,93%	57,53%	110.3	SOC-1	
Inversión	dolares (USD)	\$ 62.786	\$ 60.206	\$ 43.045	110.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	2,03%	2,16%	1,82%	110.3	SOC-1	

Beneficios Flexible: BENEFLEX

Número de empleados cubiertos	número	49	56	52	110.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	12,76%	14,78%	14,25%	110.3	SOC-1	
Inversión	dolares (USD)	\$ 185.398	\$ 203.010	\$ 157.384	110.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	6%	7,30%	6,64%	110.3	SOC-1	

Beneficios sindicales

Número de empleados cubiertos	número	301	293	260	110.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	78,39%	77,31%	71,20%	110.3	SOC-1	
Inversión	dolares (USD)	\$ 1.059.051	\$ 937.263	\$ 773.316	110.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	34,23	33,68%	32,62%	110.3	SOC-1	

Beneficios corporativos (Bonos)

Número de empleados cubiertos	número	313	443	276	110.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	81,51%	87,60%	75,62%	110.3	SOC-1	
Inversión	dolares (USD)	\$ 1.786.036	\$ 1.582.091	\$ 1.397.051	110.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	57,75%	56,86%	58,93%	110.3	SOC-1	

ROI del capital humano

Retorno de la inversión en Capital Humano	Millones de dólares (USD)	\$4,52	\$6,68	\$6,09			
---	---------------------------	--------	--------	--------	--	--	--

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Relaciones laborales							
Afiliación a uniones sindicales (sindicatos)							
Número de empleados sindicalizados	número	301	293	223	407-1	SOC-8	
Número de empleados afiliados a People First Worldwide (PWF)	número	292	284	220	407-1	SOC-8	
Número de empleados afiliados a la Unión Sindical Obrera de La Industria del Petróleo (USO)	número	9	9	3	407-1	SOC-8	
Porcentaje de empleados representados por sindicatos independientes o cubiertos por Contratos de Empleo y Acuerdos Colectivos	porcentaje	78,40%	77,30%	70,50%	407-1	SOC-8	
Clima laboral							
Número de empleados invitados a las encuestas/sondeos	número	369	392	146	11.1	SOC-8	
Número de empleados que participaron en las encuestas/sondeos	número	341	357	120	11.1	SOC-8	
Porcentaje de participantes	porcentaje	92,41%	90%	82%	11.1	SOC-8	
Índice de clima laboral (satisfacción)	porcentaje	60,50%	61,10%	86%	11.1	SOC-8	
Cadena de suministro (abastecimiento)							
Abastecimiento de bienes y servicios: por país/área geográfica							
Local							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$ 9,2	\$ 51,2	\$ 43,1	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	3,2%	5,6%	7,2%	11.12	SHS-5	
Regional							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$ 120,3	\$ 3,9	\$ 7,7	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	42,2%	0,4%	1,3%	11.12	SHS-5	
Nacional							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$ 149,1	\$ 797,6	\$ 514,7	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	52,3%	87,4%	86,5%	11.12	SHS-5	
Internacional							
Compras en millones de dólares	miles de dólares (USD)	\$ 6,5	\$ 59,9	\$ 29,3	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	2,3%	6,6%	5%	11.12	SHS-5	
Total compras							
Compras en millones de dólares	millones de dólares (USD)	285,1	\$ 912,6	\$ 594,8	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	100%	100%	100%	11.12	SHS-5	
Evaluación ASG de proveedores							
Número total de oferentes (licitadores) evaluados	número	214	205	230	11.12	SHS-5	
Oferentes evaluados y nuevos contratistas en aspectos ambientales							
Número de licitadores evaluados en temas ambientales	número	133	164	93	11.12	SHS-5	
Número de nuevos licitadores evaluados y proveedores/contratistas en temas ambientales	número	81	87	13	11.12	SHS-5	
Porcentaje de nuevos proveedores/contratistas evaluados y seleccionados usando criterios ambientales	porcentaje	3%	29%	100%	11.12	SHS-5	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Contratistas evaluados y nuevos proveedores en aspectos de salud ocupacional y seguridad industrial							
Número de licitadores evaluados en temas de salud ocupacional y seguridad industrial	número	63	151	147	11.12	SHS-5	
Número de licitadores evaluados y proveedores en temas de salud ocupacional y seguridad industrial	número	21	5	7	11.12	SHS-5	
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados usando criterios de salud ocupacional y seguridad industrial	porcentaje	100%	100%	100%	11.12	SHS-5	
Licitadores evaluados y nuevos proveedores en aspectos de estándares de calidad							
Número de licitadores evaluados en temas de estándares de calidad	número	72	156	0	11.12	SHS-5	
Número de nuevos licitadores evaluados en temas de estándares de calidad	número	21	99	0	11.12	SHS-5	
Número de proveedores evaluados en aspectos sociales	número	243	144	26	11.12	SHS-5	
Proveedores evaluados en aspectos de gobierno corporativo							
Número de proveedores evaluados y seleccionados considerando su cumplimiento con criterios de AML, ATF/WMD	número	626	724	379	11.12	SHS-5	
Porcentaje de proveedores evaluados y seleccionados considerando su cumplimiento con criterios de AML, ATF/WMD	porcentaje	100%	100%	80,80%	11.12	SHS-5	
Número de proveedores seleccionados para proveer servicios de bienes o servicios a Canacol durante el año	número	626	34	39	11.12	SHS-5	
Modelo de riesgo de proveedores							
Proveedores críticos y no críticos evaluados en nuestro sistema/programa de evaluación de desempeño							
Número de proveedores de primer nivel (Tier 1): Proveedores a quienes realizamos compras durante el año	número	624	724	667	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como críticos (de alto riesgo)	número	26	36	21	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como críticos (de alto riesgo)	porcentaje	4,10%	4,97%	3,30%	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentajes de compras de proveedores críticos de primer nivel (Tier 1)	porcentaje	36%	71,30%	65%	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como no-críticos	número	0	0	9	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como no-críticos	porcentaje	0	0%	1,30%	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores a los que se efectuaron evaluaciones de riesgo: Proveedores de primer nivel (Tier 1) clasificados como críticos y los de primer nivel (Tier 1) clasificados como no-críticos	número	26	36	31	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores de alto riesgo en asuntos ambientales, sociales (laborales, comunidades vecinas, proveedores, derechos humanos), conducta ética, y transparencia	número	26	36	22	2-23, 2-24	SHS-5	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Modelo de riesgo de proveedores							
Número de proveedores de alto riesgo con los cuales se implementaron planes de acción y se cerraron brechas identificadas en las reuniones de SQM, en asuntos ambientales, sociales, conducta ética y transparencia	número	26	36	21	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores actuales de alto riesgo en los que se han detectado brechas y se han implementado planes de corrección	porcentaje	100%	100%	95%	2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de proveedores actuales con planes de acción que han mejorado su rendimiento y desempeño en ESG en un lapso de 12 meses desde el inicio del plan	porcentaje	100%	100%	59%	2-23, 2-24	SHS-5	
Proveedores en temas críticos de derechos humanos: Selección basada en la plataforma de servicios							
Número de proveedores críticos invitados a responder a la encuesta/sondeo	número	0	45	45	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de respuestas recibidas	número	0	40	40	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores identificados como riesgo medio o riesgo alto en temas de derechos humanos	número	0	15	15	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de sesiones de capacitación dedicadas a la debida diligencia/cumplimiento de derechos humanos	número	4	5	0	2-23, 2-24	SHS-5	
Programas de manejo del desempeño							
Programa de manejo de contratos							
Número de gerentes/líderes de contratos entrenados y certificados	número	56	56	51	2-23, 2-24	SHS-5	
Reuniones de Gestión de la Calidad del Servicio GCS (SQM, por sus siglas en inglés)							
Número de sesiones de GCS (SQM) con la alta gerencia	número	26	42	38	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de proveedores evaluados	número	26	36	26	2-23, 2-24	SHS-5	
Número de servicios evaluados	número	26	39	37	2-23, 2-24	SHS-5	
Contribuciones y actividades filantrópicas							
Tipo de actividades filantrópicas							
Inversión Social - Total	millones de dólares (USD)	\$2,41	\$3,13	\$3,65	415-1	GOV-5	
Donaciones	millones de dólares (USD)	\$0,24	\$0,13	\$0,30	415-1	GOV-5	
Inversión en las comunidades	millones de dólares (USD)	\$1,51	\$2,99	\$3,35	415-1	GOV-5	
Tipo de contribuciones filantrópicas							
Donaciones caritativas	millones de dólares (USD)	0			415-1	GOV-5	
Contribuciones en tiempo voluntario (durante horas laborables con retribución salarial)	millones de dólares (USD)	0	0		415-1	GOV-5	
Donaciones en especie (in-kind)	millones de dólares (USD)	\$0,24	\$2,65	\$3,67	415-1	GOV-5	
Costos indirectos asociados a la gerencia	millones de dólares (USD)	\$0,66	\$0,46	\$0,64	415-1	GOV-5	
Total de contribuciones filantrópicas	millones de dólares (USD)	\$1,76	\$3,13	\$4,31	415-1	GOV-5	

Social - Empoderando a nuestra gente	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Proyectos de inversión social							
Número de proyectos ejecutados durante el año	número	57	126	63	413-1	SOC-13	
Número de proyectos que incluyen un enfoque de género	número	18	12	11	413-1	SOC-13	
Número de comunidades cubiertas	número	39	86	59	413-1	SOC-13	
Número de personas beneficiadas	número	14.916	22.322	22.322	413-1	SOC-13	
Número de familias beneficiadas	número	5.965	10.024	5.320	413-1	SOC-13	
Número de alianzas estratégicas (incluyendo organizaciones de índole social)	número	60	63	59	413-1	SOC-13	
Programas de comunicación							
Número total de reuniones con comunidades y autoridades locales	número	237	211	543	413-1,413-2	SOC-9	
Número total de participantes	número	5.099	2.927	5.104	413-1,413-2	SOC-9	
Número de contratos firmados en consulta con la comunidad	número	7	7	6	413-1,413-2	SOC-9	
Porcentajes de activos que han requerido consulta con la comunidad	porcentaje	100%	100%	100%	413-1,413-2	SOC-9	
Número de proyectos en proceso de consulta con la comunidad	número	7	16	6	413-1,413-2	SOC-9	
Porcentaje de proyectos que están bajo proceso de consulta con la comunidad	porcentaje	100%	100%	100%	413-1,413-2	SOC-9	
Número total de Activos de Producción	número	7	16	6	413-1,413-2	SOC-9	
Retrasos no imputables a causas técnicas							
Número de bloqueos efectuados por las comunidades	número	40	29	57	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo	número	44	54	95	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de bloqueos por la comunidad en áreas operacionales motivados a temas laborales	número	4	5	19	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo en áreas operacionales motivados a número temas laborales	número	19	5	17	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de bloqueo por la comunidad en áreas operacionales debido a carreteras y caminos de acceso en mal estado	número	6	5	8	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo en áreas operacionales debido a carreteras y caminos de acceso en mal estado	número	12	2	1,5	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de bloqueo en áreas operacionales debido a temas de aparente/reclamado incumplimiento con acuerdos u otras causas	número	30	19	32	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de días de bloqueo en áreas operacionales debido a temas de aparente/reclamado incumplimiento con acuerdos u otras causas	número	13	47	76	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Número de reuniones con comunidades locales y autoridades para socializar y dar a conocer los proyectos y actividades de nuestras operaciones	número	237	211	543	413-1,413-2	SOC-9	EM-EP-210b.2
Compromiso con las comunidades indígenas							
Número de comunidades indígenas identificadas	número	7	15	95	413-1,413-2	SOC-10	
Número de consejos comunales	número	1	1	7	413-1,413-2	SOC-10	
Número de proyectos en desarrollo	número	7	5	34	413-1,413-2	SOC-10	
Número de procesos de consulta previa	número	7	16	12	413-1,413-2	SOC-10	

Gobierno corporativo - Un negocio transparente y ético	UNIDAD	2023	2022	2021	GRI	IPIECA	SASB
Desempeño del gobierno corporativo							
Número de miembros en la Junta Directiva	número	8	8	8	405-1	GOV-1	
Directores (miembros) independientes (%)	porcentaje	7	88%	75%		GOV-1	
Número de mujeres en la Junta Directiva	número	1	0	0			
Comités apoyando a la Junta Directiva	número	5	5	5		GOV-1	
Miembros auditores independientes	porcentaje	100%	100%	100%		GOV-1	
Miembros independientes - Compensación	porcentaje	100%	100%	100%		GOV-1	
Eventos contra el Código de Ética	número	0	0	0		GOV-1	

Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia							
Total de compensación anual del Director Ejecutivo (CEO)	millones de dólares	\$ 2,20	\$ 1,64	\$ 0,72	2-21	GOV-1, GOV-2	
Compensación anual media de todos los empleados, excepto el CEO o Director Ejecutivo	millones de dólares	\$ 0,30	\$ 0,30	\$ 0,12	2-21	GOV-1, GOV-2	
Compensación total anual del Director Ejecutivo (CEO) Versus la remuneración media de los empleados	millones de dólares	\$ 7,36	\$ 5,41	\$ 5,61	2-21	GOV-1, GOV-2	

Programa de transparencia y ética							
Transacciones operacionales evaluadas respecto al riesgo de corrupción							
Total de transacciones	número	11.821	9.424	703	1119	GOV-3	EM-EP-510a.2
Número de transacciones evaluadas	número	11.821	9.424	437	11.20	GOV-3	EM-EP-510a.2
Porcentaje de transacciones evaluadas	porcentaje	100%	100%	62,16%	11.20	GOV-3	EM-EP-510a.2

Cultura de ética de negocios							
Número total de IPQRs por año	número	412	141	100		GOV-3	EM-EP-510a.2

Política de donaciones, contribuciones y patrocinios							
Total del valor monetario de las contribuciones a partidos o representantes políticos en metálico o en especies							
Cabildeo, representación de intereses o similares	millones de dólares	\$ 0,71	\$ 0,51	\$ 0,48	415-1	GOV-5	
Organizaciones/Candidatos/campañas políticas locales, regionales o nacionales	millones de dólares	\$ 0,02	\$ -	\$ -	415-1	GOV-5	
Otras asociaciones comerciales o sin fines de lucro, grupos exentos de impuestos	millones de dólares	\$ 0,19	\$ 0,05	\$ 0,50	415-1	GOV-5	
Total	millones de dólares	\$ 0,92	\$ 0,56	\$ 0,98	415-1	GOV-1	

Gerencia de temas de derechos humanos							
Horas de capacitación en derechos humanos	horas	484	482	457	3-3 (1117.1)	SOC-1	
Porcentaje de empleados capacitados	porcentaje	100%	100%	80%	3-3 (1117.1)	SOC-1	

Gerencia de derechos humanos: evaluación de desempeño							
Riesgos identificados	número	74	98	82	410-13-3 (1117.1)	SOC-1	EM-EP-210a.3
Riesgos relacionados con el sector de petróleo y gas	número	74	98	82	410-13-3 (1117.1)	SOC-1	EM-EP-210a.3