

ASG | EMPODERANDO A NUESTRA GENTE

Trabajar con nuestras comunidades y proveedores es esencial para la supervivencia y el crecimiento de nuestro negocio. Nos comprometemos a cultivar relaciones estrechas y transparentes que promuevan el desarrollo de la comunidad y mejoren la calidad de vida.

Human Rights



Operamos sin violaciones a los Derechos Humanos.



Nos hicimos miembros de la Iniciativa de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y de IPIECA.



Capacitación en Derechos Humanos para el 100% de los empleados, contratistas directos y personal público.

INVERSIÓN SOCIAL

La implementación de la Política de Inversión Social Corporativa debe buscar contribuir al cumplimiento de los ODS y la agenda 2030, y generar confianza entre las diferentes partes interesadas.

• **A lo largo se ejecutaron 126 proyectos.** Todos los proyectos se ajustaron a los planes de desarrollo municipales. **12 proyectos incluían un enfoque de género.** Todos los proyectos contribuyeron a la consecución de los siguientes ODS (1, 2, 3 4, 5, 6, 7 8, 9, 10, 11):

• **59 comunidades cubiertas:**



22,300 Miembros de la comunidad beneficiados.

• **90% de satisfacción** de la comunidad con nuestros proyectos de inversión social.



En 2022, actualizamos nuestra

“Política Corporativa de Inversión Social”

para aumentar el impacto de nuestros proyectos sociales.

DISTRIBUCIÓN DE COMPRAS



• **93,4% de todos los bienes y servicios comprados a nivel local, regional y nacional** fomentando el desarrollo económico de Colombia y de las regiones donde trabajamos.

• **Supervisamos el cumplimiento de los criterios ASG** en todo el proceso de la cadena de suministro. En 2022, **evaluamos al 100% de los oferentes y nuevos proveedores** en aspectos técnicos, comerciales, de salud y seguridad, ambientales, sociales y de calidad.

• **Fomentamos y exigimos a todos nuestros proveedores** que cumplan las normas más estrictas en materia de derechos humanos. Con este objetivo, hemos incluido elementos clave en el Código de Conducta para Proveedores de Canacol.



POTENCIANDO LA DIVERSIDAD



100%

Lanzamos nuestra estrategia y directrices en DEI, reforzando nuestro compromiso con la inclusión de todos los sexos, edades, capacidades, etnias, nacionalidades y culturas.

100%

Hemos implantado un Sistema de Gestión de la Igualdad de Género para apoyar la identificación, el seguimiento y la corrección o eliminación de las diferencias entre hombres y mujeres.

100%

Obtuvimos el sello nivel Plata otorgado por el Ministerio de Trabajo de Colombia y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

100%

Aproximadamente el 37% de nuestro personal son mujeres, un porcentaje superior a la media mundial del sector del petróleo y el gas (22%) y a la media nacional colombiana (27%).

100%

100% de capacitaciones en DEI: Todos nuestros empleados y contratistas directos recibieron formación sobre nuestra política de DEI.