

Reporte ASG 2022

Índices



Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Canacol Energy ha informado de acuerdo con los Indicadores Clave de Desempeño GRI para el periodo del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022.

GRI Usado

GRI 1: Base 2022

Estandares Sectoriales GRI aplicables

GRI 11: Sector Petróleo y gas 2022

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Divulgaciones generales							
GRI 2: Contenidos generales 2022	2-1 Detalles organizacionales	Informe integrado ESG 2022, página 1. Direcciones, página 2. Directorio de Canacol, página 8. Un negocio transparente y ético, página 87. Liderazgo, página 88. Compromisos que guían el éxito, página 89.					
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Directorio de Canacol, página 8. Nuestro Comité ESG, páginas 18, 19. Un negocio transparente y ético, página 87. Liderazgo, página 88. Compromisos que guían el éxito, página 89.					
	2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	Informe integrado ESG 2022, página 1. Anual, del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Punto de contacto para más información, página 2.					
	2-4 Reformulación de información	Introducción, página 10. Rendimiento financiero, páginas 16, 17.					
	2-5 Verificación externa	Informe integrado ESG 2022, página 1. El Memorando de revisión independiente por parte de Deloitte & Touche, de información Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) fue aprobado por el Directorio. La Junta Directiva se ha involucrado al 100% en la selección de los indicadores a verificar y en la validación del resultado de la revisión independiente. Memorandum de revisión independiente de Deloitte, página 102.					
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Introducción, página 9. Operación en Colombia, página 12. Empoderando a nuestra gente, página 55. Cuidando nuestra cadena de suministro, páginas 79, 80, 81, 82, 83, 84.					
	2-7 Colaboradores	Empoderando a nuestra gente, página 55. Indicadores de empleabilidad, páginas 63, 64, 65, 66. Canacol crea oportunidades de empleo, página 4, 72, 75, 76					
	2-9 Governance structure and composition	Junta Directiva en 2022, página 8. Un empresa ética y transparente, página 87. Gobierno corporativo, páginas 88, 89, 90, 91. Comités que dirigen al éxito, página 89. La Junta Directiva de Canacol es responsable, según la ley, de supervisar la gestión del negocio y los asuntos de la Corporación y sus subsidiarias. La Junta tiene la autoridad y obligación por estatutos de proteger y mejorar los activos de Canacol. La Junta establecerá procesos formales para determinar la independencia de sus miembros y para tratar cualquier situación de conflicto de intereses.					
2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Consejo de administración, página 8. Un negocio transparente y ético, página 87. Compromisos que guían el éxito, página 89. Ver TÉRMINOS DE REFERENCIA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES Y GOBIERNO CORPORATIVO: PROGRAMA DE ELECCIÓN Y RENUNCIA DE DIRECTORES, página 1 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/2845/4_gc-1_corporate_governance_and_nominating_committee_te.pdf Consulte la Circular de Información Gerencial 2022: 2. Elección de Directores, páginas 4-15 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf Consulte la Circular de Información Gerencial de 2022: ANEXO B, DIVULGACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO. 1. Junta Directiva, páginas B1-B2 y 6. Designación de Directores, páginas B5-B6 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf						

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Divulgaciones generales							
GRI 2: Contenidos generales 2022	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno		<p>Consejo de administración, página 8</p> <p>Un negocio transparente y ético, página 87</p> <p>Excelencia en el gobierno corporativo, páginas 89, 90</p> <p>Los compromisos que conducen al éxito, página 89</p> <p>Michael Hibberd es el actual Presidente del Directorio y es un director independiente.</p> <p>Consulte la Circular de Información Gerencial de 2022: 2. Elección de Directores, MICHAEL HIBBERD, Presidente, página 8 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf</p> <p>Consulte la Circular de Información Gerencial de 2022: ANEXO B, DIVULGACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO, 1. Junta Directiva (f), página B2 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf</p>				
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos		<p>Consejo de administración, página 8.</p> <p>Nuestro comité ESG, páginas 19, 20.</p> <p>Un negocio transparente y ético, página 87.</p> <p>Excelencia en Gobierno Corporativo, página 89, 90.</p> <p>Compromisos que guían el éxito, página 89.</p> <p>Comités, página 89.</p> <p>Consulte la Circular de Información de Gestión de 2022: Ambiental, Social y de Gobernanza, páginas 25-26 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf</p>				
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos		<p>Consejo de administración, página 8.</p> <p>Un negocio transparente y ético, página 87.</p> <p>Compromisos que guían el éxito, página 89.</p> <p>Consulte la Circular de Información Gerencial de 2022: ANEXO B, DIVULGACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO, 8. Otros Comités de la Junta, páginas B8-B11 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf</p>				
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad		<p>Consejo de administración, página 8.</p> <p>Nuestro comité ASG, páginas 19, 20.</p> <p>Un negocio transparente y ético, página 87.</p> <p>Compromisos que guían el éxito, página 89.</p> <p>Consulte la Circular de Información Gerencial de 2022: ANEXO B, DIVULGACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO, 8. Otros Comités de la Junta, páginas B8-B11 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf</p>				
	2-15 Conflictos de interés		<p>Un negocio transparente y ético, página 87.</p> <p>Ética, integridad y gestión empresarial, páginas 59, 79, 83, 96, 97, 98.</p> <p>Marco de transparencia de Canacol 97.</p> <p>CANACOL ENERGIA LTDA. FORMULARIO DE INFORMACIÓN ANUAL AÑO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2021: Conflictos de interés, página 54 y página 73 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3819/canacol_-_2022_ye_aif_final.pdf</p>				
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas		<p>Mecanismos de denuncia, Sistema de inquietudes, solicitudes, quejas y reclamos (CRCC por sus siglas en inglés), página 59.</p> <p>Un negocio transparente y ético, página 87.</p> <p>Ética, integridad y gestión empresarial, página 96.</p> <p>Notificación de infracciones éticas, página 97.</p> <p>Consulte la POLÍTICA DE DENUNCIANTES, páginas 1-3 en</p> <p>En cada reunión trimestral del comité de auditoría, el presidente de la junta pregunta a todos los ejecutivos y miembros de la junta si se han dado cuenta de cualquier incidente de denuncia de irregularidades.</p>				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Divulgaciones generales							
GRI 2: Contenidos generales 2022	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		Informe integrado ASG 2022, página 1. Consejo de administración, página 8. Nuestro Comité ASG, páginas 19, 20. Un negocio transparente y ético, página 87. Liderazgo, páginas 88, 89. Compromisos que guían el éxito, página 89. Excelencia en el gobierno corporativo, página 96. Consulte la Circular de Información de Gestión de 2022: Ambiental, Social y de Gobierno corporativo, páginas 25-26 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf Consulte la Circular de Información Gerencial de 2022: ANEXO B, DIVULGACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO, 8. Otros Comités de la Junta, páginas B8-B11 en https://canacolenergy.com/site/assets/files/3747/canacol_-_2023_agm_circular_-_final.pdf				
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		El Comité de Auditoría lleva a cabo una autoevaluación anual de su desempeño y los Términos de Referencia y hace recomendaciones al Comité de Gobierno Corporativo y Nominación con respecto a los mismos. Los miembros del Comité deberán recibir capacitación adecuada e oportuna para mejorar su comprensión de los temas de auditoría, contabilidad, regulación e industria aplicables a Canacol. A los nuevos miembros del Comité se les proporcionará un programa de orientación para educarlos sobre los negocios de la Corporación, sus responsabilidades y las prácticas contables y de informes financieros de la Corporación.				
	2-19 Políticas de remuneración		Un negocio transparente y ético, página 87. Plan de compensación de ejecutivos, páginas 89, 90. La compensación de nuestros directivos en 2022, página 90. Propiedad de la gestión, página 91.				
	2-20 Proceso para determinar la remuneración		Un negocio transparente y ético, página 87. Plan de compensación de ejecutivos, páginas 89, 90. La compensación de nuestros directivos en 2022 página 90. Propiedad de la gestión, página 91.				
	2-21 Proporción de compensación total anual		La compensación de nuestros directivos en 2022, página 90. Propiedad de la gestión, página 91. Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia, página 91.				Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia (millones de dólares), 2022- Remuneración anual total del Director Ejecutivo: \$1,53- Remuneración media anual de todos los empleados, excepto el Director Ejecutivo: \$0,24- Relación de la remuneración total anual del Director Ejecutivo entre la remuneración media de los empleados (Canadá y Colombia): \$6,34
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		Carta de la Junta Directiva, página 5. Carta del CEO, páginas 6, 7. Contribuyendo con los ODS, páginas 22, 23, 24, 25, 26, 27, 85, 86.				
	2-23 Compromisos de política		Derechos humanos, página 56, 57. Metas de derechos humanos para 2023, página 60. Cuidando nuestra Cadena de Suministro, Código de Conducta de la Cadena de Suministro de Canacol, página 79. Marco de Transparencia de Canacol, página 56, 97. Un negocio transparente y ético, página 87. Ética, Integridad y gestión empresarial, páginas 96, 97, 98. Marco Ético, página 97. Sección de Gobernanza en el sitio web de la empresa https://canacolenergy.com/about-us/governance-1/				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Divulgaciones generales							
GRI 2: Contenidos generales 2022	2-24 Integración de compromisos políticos		Derechos humanos, nuestro enfoque, página 56. Nuestras prácticas en derechos humanos, página 57. Contribuyendo con los ODS, páginas 85 - 86. Marco de Transparencia de Canacol, página 87. Estrategia Tributaria y Marco de Transparencia de Canacol, páginas 99, 101. Nuestro modelo de riesgo de la cadena de suministro y el programa de gestión del desempeño, página 83.				
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos		Un negocio transparente y ético, página 87. Gestión de riesgos, páginas 92, 93. Marco de Transparencia de Canacol, página 97.				
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes		Empoderando a nuestra gente, página 55. Derechos humanos, páginas 56 - 60. Sistema de inquietudes, solicitudes, quejas y reclamos (CRCC), página 59.				
	2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos		Contribuyendo con los ODS, páginas 22 - 27 y 85 - 86. Marco de Transparencia de Canacol, página 97. Marco Ético, pág. 97. Estrategia Fiscal, páginas 99, 101. Marco de Transparencia de Canacol, página 87.				
	2-28 Asociaciones de miembros		Informe Integrado ESG 2021, página 1. Carta del CEO, páginas 6, 7. Empoderando a nuestra gente, página 55. Contribuyendo con los ODS páginas 22, 23, 24, 25, 26, 27, 85, 86. Cabildos y asociaciones comerciales, página 99.				
	2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas		Análisis de materialidad y matriz de priorización de los grupos de interés, páginas 26, 27. Un negocio transparente y ético, página 87. Ética, integridad y gestión empresarial, páginas 96, 97, 98.				
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva		Empoderando a nuestra gente, página 55. Derechos laborales, página 57. Derechos Humanos, páginas 56, 57, 58, 59, 60.				
Temas materiales							
GRI 3: Temas materiales 2022	3-1 Proceso para determinar los temas materiales		Análisis de materialidad, página 26.				
	3-2 Listado de temas materiales		Prioridades ASG, páginas 22, 23, 24, 25. Análisis de materialidad, página 26.				
Emisiones de GEI, Adaptación climática, Resiliencia y Transición, y Emisiones al aire							
GRI 3: Temas materiales 2022	3-3 Manejo de temas materiales		Prioridades ASG: Prioridad 1. Un futuro energético más limpio, Transición energética y clima (Descripción), página 23. Prioridad 2. Empoderando a nuestra gente, página 24. Prioridad 3. Un negocio transparente y ético, página 25. Emisiones, páginas 31, 32, 33.			11.1 11.2.1 11.3.1	
GRI 302: Energía 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	a. Riesgos y oportunidades planteados por el cambio climático que tienen el potencial de generar cambios sustantivos en operaciones, ingresos o gastos, incluyendo: i. una descripción del riesgo u oportunidad y su clasificación como física, regulatoria u otra; ii. una descripción del impacto asociado con el riesgo u oportunidad; iii. las implicaciones financieras del riesgo o la oportunidad antes de que se tomen medidas; IV. los métodos utilizados para gestionar el riesgo o la oportunidad; v. los costos de las acciones tomadas para administrar el riesgo o la oportunidad.	TCFD Estrategia de Gestión de Riesgos, página 92. Como parte de los procesos centrales de gestión de riesgos de Canacol, estamos implementando una metodología más sólida para identificar, cuantificar, gestionar y mitigar los riesgos relacionados con el clima en todas nuestras operaciones globales. Esto garantiza que las consideraciones climáticas estén totalmente integradas en nuestra cultura organizacional, la toma de decisiones y que se asignen responsabilidades y responsabilidades para todos los riesgos y oportunidades clave relacionados con el clima.			11.2.2	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Emisiones de GEI, Adaptación climática, Resiliencia y Transición, y Emisiones al aire								
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	a. Consumo total de energía dentro de la organización, en julios o múltiplos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.				111.2	x
		b. Consumo total de combustible dentro de la organización procedente de fuentes renovables, en julios o múltiplos, e incluidos los tipos de combustible utilizados.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.					
		c. En julios, vatios-hora o múltiplos, el total: i. consumo de electricidad ii. consumo de calefacción iii. consumo de refrigeración IV. consumo de vapor	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.					
		d. En julios, vatios-hora o múltiplos, el total: i. consumo de electricidad ii. consumo de calefacción iii. consumo de refrigeración IV. consumo de vapor		No aplica	No aplica	Canacol no vende energía		
		e. Consumo total de energía dentro de la organización, en julios o múltiplos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.					
		f. Normas, metodologías, supuestos y/o herramientas de cálculo utilizadas.	Todos los cálculos relevantes para nuestros indicadores de desempeño energético se realizaron utilizando métodos de medición directos. Página 30.		No aplica	Todos los cálculos relevantes para nuestros indicadores de desempeño energético se realizaron utilizando métodos de medición directos. Página 30.		
		g. Fuente de los factores de conversión utilizados	Todos los cálculos relevantes para nuestros indicadores de desempeño energético se realizaron utilizando métodos de medición directos. No utilizamos factores de conversión. Página 30.		No aplica	Todos los cálculos relevantes para nuestros indicadores de desempeño energético se realizaron utilizando métodos de medición directos. No utilizamos factores de conversión. Página 30.		
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	a. Consumo de energía fuera de la organización, en julios o múltiplos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.				111.3	
		b. Normas, metodologías, supuestos y/o herramientas de cálculo utilizadas.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.					
		c. Fuente de los factores de conversión utilizados.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
Emisiones de GEI, Adaptación climática, Resiliencia y Transición, y Emisiones al aire							
GRI 302: Energía 2016	302-3 Intensidad de la Energía	a. Cociente de intensidad energética para la organización.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.			11.1.4	x
		b. Métrica específica de la organización (el denominador) elegida para calcular la relación.	Introducción, página 9. Operación en Colombia, páginas 12, 13, 14, 15. Empoderando a nuestra gente, página 55. Cuidando nuestra cadena de suministro, páginas 79, 80, 81, 82, 83, 83, 84.				
		c. Tipos de energía incluidos en el ratio de intensidad; ya sea combustible, electricidad, calefacción, refrigeración, vapor o todo	Introducción, página 9. Operación en Colombia, páginas 12, 13, 14, 15. Empoderando a nuestra gente, página 55. Cuidando nuestra cadena de suministro, páginas 79, 80, 81, 82, 83, 83, 84.				
		d. Si la relación utiliza el consumo de energía dentro de la organización, fuera de ella o ambos.	Introducción, página 9. Operación en Colombia, páginas 12, 13, 14, 15. Empoderando a nuestra gente, página 55. Cuidando nuestra cadena de suministro, páginas 79, 80, 81, 82, 83, 83, 84.				
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Energía directa (Alcance 1) Emisiones de GEI	a. Emisiones brutas directas de GEI (Alcance 1) en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.			11.1.5	x
		b. Gases incluidos en el cálculo; ya sea CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.				
		c. Emisiones de CO ₂ biogénico en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 30.				
		d. Año base para el cálculo, en su caso, incluyendo: i. la justificación para elegirlo; ii. emisiones en el año base; iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que desencadenó nuevos cálculos de las emisiones del año base.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, páginas 31, 32, 33.				
		e. Fuente de los factores de emisión y las tasas de potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas, o una referencia a la fuente de GWP.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, página 33.				
		f. Enfoque de consolidación para emisiones; ya sea participación accionaria, control financiero o control operativo.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, páginas 31, 32, 33. Control operacional, 31, 32.				
		g. Normas, metodologías, supuestos y/o herramientas de cálculo utilizadas.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
	305-2 Energía indirecta (Alcance 2) Emisiones de GEI	a. Emisiones brutas de GEI indirectas (Alcance 2) basadas en la ubicación en toneladas métricas de CO ₂ equivalente	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, páginas 31, 32.				
		b. Si corresponde, emisiones brutas de GEI indirectas (alcance 2) de energía basadas en el mercado en toneladas métricas de CO ₂ equivalente.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Consumo de energía, páginas 31, 32, 33. Control operacional, 31, 32.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
Emissiones de GEI, Adaptación climática, Resiliencia y Transición, y Emisiones al aire							
GRI 305: Emisiones 2016	305-2 Energía indirecta (Alcance 2) Emisiones de GEI	c. Si está disponible, los gases incluidos en el cálculo; ya sea CO, CH, N O, HFC, PFC, SF, NF o todos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.			111.6	x
		d. Año base para el cálculo, en su caso, incluyendo: i. la justificación para elegirlo; ii. emisiones en el año base; iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que desencadenó nuevos cálculos de las emisiones del año base.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
		e. Fuente de los factores de emisión y las tasas de potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas, o una referencia a la fuente de GWP.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
		f. Enfoque de consolidación para emisiones; ya sea participación accionaria, control financiero o control operativo.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, página 29. Emisiones, páginas 31, 32. Control operacional páginas 32, 33.				
		g. Normas, metodologías, supuestos y/o herramientas de cálculo utilizadas.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	a. Otras emisiones indirectas brutas de GEI (Alcance 3) en toneladas métricas de CO2 equivalente.	Un futuro energético más limpio, página 28. Información disponible en: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3798/tcfd_report_v3.pdf			111.7	
		b. Si está disponible, los gases incluidos en el cálculo; ya sea CO, CH, N O, HFC, PFC, SF, NF o todos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Información disponible en: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3798/tcfd_report_v3.pdf				
		c. Emisiones de CO2 biogénico en toneladas métricas de CO2 equivalente.	Un futuro energético más limpio, página 28. Emisiones biogénicas, página 31. Información disponible en: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3798/tcfd_report_v3.pdf				
		d. Otras categorías de emisiones indirectas de GEI (alcance 3) y actividades incluidas en el cálculo.	Información disponible en: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3798/tcfd_report_v3.pdf				
		e. Año base para el cálculo, en su caso, incluyendo: i. la justificación para elegirlo; ii. emisiones en el año base; iii. el contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones que desencadenó nuevos cálculos de las emisiones del año base.	Información disponible en: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3798/tcfd_report_v3.pdf				
	f. Fuente de los factores de emisión y las tasas de potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas, o una referencia a la fuente de GWP.	Información disponible en: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3798/tcfd_report_v3.pdf					
	g. Normas, metodologías, supuestos y/o herramientas de cálculo utilizadas.	Información disponible en: https://canacolenergy.com/site/assets/files/3798/tcfd_report_v3.pdf					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
Emisiones de GEI, Adaptación climática, Resiliencia y Transición, y Emisiones al aire							
GRI 305: Emisiones 2016	305-4 Intensidad de emisiones GEI	a. Relación de intensidad de emisiones de GEI de la organización.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.			11.1.8	x
		b. Métrica específica de la organización (el denominador) elegida para calcular la relación.	Introducción, páginas 11, 12. Operación en Colombia, página 13. Empoderando a nuestra gente, página 54. Cuidando nuestra cadena de suministro, página 79.				
		c. Tipos de emisiones de GEI incluidas en el índice de intensidad; ya sea directa (Alcance 1), energía indirecta (Alcance 2) y/u otra indirecta (Alcance 3).	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
		d. Gases incluidos en el cálculo; ya sea CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , o todos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
	305-5 Reducción de emisiones GEI	a. Emisiones de GHG reducidas como resultado directo de iniciativas de reducción, en toneladas métricas de CO ₂ o su equivalente.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.			11.2.3	x
		b. Gases incluidos en el cálculo; ya sea CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC, SF ₆ , NF ₃ o todos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
		c. Año base o línea de base, incluyendo la justificación de su elección.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
		d. Ámbitos en los que se produjeron reducciones; ya sea directa (Alcance 1), energía indirecta (Alcance 2) y/u otra indirecta (Alcance 3).	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
		e. Normas, metodologías, supuestos y/o herramientas de cálculo utilizadas.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
	11.2.4 Enfoque de la organización para el desarrollo de políticas públicas y cabildeo sobre el cambio climático		Un negocio transparente y ético, página 87. Influencia política, página 99. Cabildeo y asociaciones comerciales: alineación climática, página 99.			11.2.4	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	a. Emisiones atmosféricas significativas, en kilogramos o múltiplos, para cada uno de los siguientes: i. NO _x ii. SO _x iii. Contaminantes orgánicos persistentes (COP) IV. Compuestos orgánicos volátiles (COV) v. Contaminantes peligrosos del aire (HAP) vi. Material particulado (PM) vii. Otras categorías estándar de emisiones atmosféricas identificadas en las reglamentaciones pertinentes	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.			11.3.2	x
		b. Fuente de los factores de emisión utilizados.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				
		c. Normas, metodologías, supuestos y/o herramientas de cálculo utilizadas.	Un futuro energético más limpio, página 28. Nuestra hoja de ruta para la transición energética, páginas 29, 30, 31, 32, 33, 34. Emisiones, páginas 31, 32, 33.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Agua y efluentes								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Manejo de temas materiales		Prioridades ASG: Prioridad 1, página 23. Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, página 44. Gestión del agua (Descripción), página 47.			11.61		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	a. Una descripción de cómo la organización interactúa con el agua, incluyendo cómo y dónde se extrae, consume y descarga el agua, y los impactos relacionados con el agua que la organización ha causado o contribuido, o que están directamente relacionados con sus operaciones, productos o servicios, por sus relaciones comerciales (por ejemplo, impactos causados por escurrientas).	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 44, 45, 46, 47, 48.			11.62		
		b. Una descripción del enfoque utilizado para identificar los impactos relacionados con el agua, incluido el alcance de las evaluaciones, su cronograma y cualquier herramienta o metodología utilizada.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 44, 45, 46, 47, 48.					
		c. Una descripción de cómo se abordan los impactos relacionados con el agua, incluida la forma en que la organización trabaja con las partes interesadas para administrar el agua como un recurso compartido y cómo interactúa con los proveedores o clientes con impactos significativos relacionados con el agua.						
		d. Una explicación del proceso para establecer metas y objetivos relacionados con el agua que forman parte del enfoque de la organización para gestionar el agua y los efluentes, y cómo se relacionan con la política pública y el contexto local de cada área con estrés hídrico.	El impacto ambiental Estudios (EIS) realizados durante la licencia y los procesos de permisos determinaron que nuestra actividades no requieren volúmenes significativos de extracción de agua. Sin embargo, de manera proactiva evaluamos la disponibilidad de agua frente al consumo y usar el tiempo de retiro durante los períodos de exceso de disponibilidad o abastecimiento alternativo a evitar impactos negativos para las comunidades y ecosistemas en nuestras áreas operativas. Evaluamos nuestro riesgo hídrico abordando el análisis de riesgo hídrico realizado por WRI https://www.wri.org/data/aqueduct-water-risk-atlas Capítulo: Un futuro energético más limpio, páginas 44, 45.					
	303-2 Gestión de impactos relacionados con vertidos de agua	a. Una descripción de los estándares mínimos establecidos para la calidad de la descarga de efluentes y cómo se determinaron estos estándares mínimos, que incluye: i. cómo se determinaron los estándares para las instalaciones que operan en lugares sin requisitos locales de descarga; ii. cualquier estándar o guía de calidad del agua desarrollado internamente; iii. cualquier estándar específico del sector considerado; IV. si se consideró el perfil del cuerpo de agua receptor.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.	No se incluye	No aplica	Nosotros no descargamos agua	11.63	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
Agua y efluentes							
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-3 Extracción de agua	a. Extracción total de agua de todas las áreas en megalitros, y un desglose de este total por el siguientes fuentes, si corresponde: i. Superficie del agua; ii. agua subterránea; iii. Agua de mar; IV. agua producida; v. Agua de terceros.	Un futuro energético más limpio, página 28. Como usamos el agua, páginas 46, 47, 48.			11.6.4	x
		b. Extracción total de agua de todas las áreas con estrés hídrico en megalitros y desglose de este total por las siguientes fuentes, si corresponde: i. Superficie del agua; ii. agua subterránea; iii. Agua de mar; IV. agua producida; v. Agua de terceros, y desglose de este total por las fuentes de captación enumeradas en i-iv.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.				
		C. Un desglose de la extracción total de agua de cada una de las fuentes enumeradas en los Contenidos 303-3-a y 303-3-b en megalitros por las siguientes categorías: i. Agua dulce (≤1,000 mg/L Total de Sólidos Disueltos); ii. Otras aguas (>1000 mg/L de sólidos disueltos totales).	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.				
		d. Cualquier información contextual necesaria para comprender cómo se han compilado los datos, como los estándares, metodologías y supuestos utilizados.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.				
	303-4 Descarga de agua	a. Vertido total de agua a todas las áreas en megalitros, y desglose de este total por los siguientes tipos de destino, en su caso: i. Superficie del agua; ii. agua subterránea; iii. Agua de mar; IV. Agua de terceros, y el volumen de este total enviado para uso a otras organizaciones, en su caso.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.				
		b. Un desglose de la descarga total de agua a todas las áreas en megalitros por las siguientes categorías: i. Agua dulce (≤1,000 mg/L Total de Sólidos Disueltos); ii. Otras aguas (>1000 mg/L de sólidos disueltos totales).	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.				
		C. Vertido total de agua a todas las áreas con estrés hídrico en megalitros, y desglose de este total por las siguientes categorías: i. Agua dulce (≤1,000 mg/L Total de Sólidos Disueltos); ii. Otras aguas (>1000 mg/L de sólidos disueltos totales).	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Agua y efluentes								
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-4 Descarga de agua	d. Sustancias prioritarias de preocupación por las que se tratan los vertidos, incluidas: i. cómo se definieron las sustancias prioritarias de preocupación y se utilizó cualquier estándar internacional, lista autorizada o criterio; ii. el enfoque para establecer límites de descarga para sustancias prioritarias de preocupación; iii. número de incidentes de incumplimiento de los límites de vertido.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.	No se incluye	No aplica	No descargamos agua	11.6.5	x
		e. Cualquier información contextual necesaria para comprender cómo se han compilado los datos, como los estándares, metodologías y supuestos utilizados.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.					
	303-5 Consumo de agua	a. Consumo total de agua de todas las áreas en megalitros.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.				11.6.6	x
		b. Consumo total de agua de todas las áreas con estrés hídrico en megalitros	N/A	No se incluye	No aplica	No tenemos consumo de agua en zonas de estrés hídrico		
		c. Cambio en el almacenamiento de agua en megalitros, si se ha identificado que el almacenamiento de agua tiene un impacto significativo relacionado con el agua.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.					
		d. Cualquier información contextual necesaria para comprender cómo se compilaron los datos, como estándares, metodologías y suposiciones utilizadas, incluido si la información se calcula, estima, modela o se obtiene a partir de mediciones directas, y el enfoque adoptado para ello, como el uso de cualquier factor específico del sector.	Un futuro energético más limpio, página 28. Cómo usamos el agua, páginas 46, 47, 48.					
	11.4 Biodiversidad							
	GRI 304: Biodiversidad	304-1 Sitios operativos en propiedad, arrendados, administrados o adscritos a áreas protegidas de alto valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	a. Para cada sitio operativo en propiedad, arrendado, administrado en o adyacente a áreas protegidas y áreas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas, la siguiente información: i. Ubicación geográfica;	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Alcance de las actividades de biodiversidad, página 35.				
ii. Activos que pueden ser de propiedad, arrendados o administrados por la organización;			Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Alcance de las actividades de biodiversidad, página 35.					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
11.4 Biodiversidad							
GRI 304: Biodiversidad	304-1 Sitios operativos en propiedad, arrendados, administrados o adscritos a áreas protegidas de alto valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	iii. Posición en relación con el área protegida (en el área, adyacente o que contiene partes del área protegida) o el área de alto valor de biodiversidad fuera de las áreas protegidas;	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Alcance de las actividades de biodiversidad página 35.			11.4.2	x
		IV. Tipo de operación (oficina, manufactura o producción, o extractiva);	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Alcance de las actividades de biodiversidad, página 35.				
		v. Tamaño del sitio operativo en km2 (u otra unidad, si corresponde);	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Alcance de las actividades de biodiversidad, página 35.				
		vi. Valor de biodiversidad caracterizado por el atributo del área protegida o área de alto valor de biodiversidad fuera del área protegida (ecosistema terrestre, de agua dulce o marítimo);	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Alcance de las actividades de biodiversidad, página 35.				
		vii. Valor de la biodiversidad caracterizado por una lista del estado de protección (como las categorías de gestión de áreas protegidas de la UICN, la Convención de Ramsar, la legislación nacional).	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación de impactos en la biodiversidad y estrategias de remediación, page 37.				
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la Biodiversidad	a. Naturaleza de los impactos directos e indirectos significativos sobre la biodiversidad con referencia a uno o más de los siguientes: i. Construcción o uso de plantas manufactureras, minas e infraestructura de transporte; ii. Contaminación (introducción de sustancias que no ocurren naturalmente en el hábitat desde fuentes puntuales y difusas); iii. Introducción de especies invasoras, plagas y patógenos; IV. Reducción de especies; v. Conversión de hábitat; vi. Cambios en los procesos ecológicos fuera del rango natural de variación (como la salinidad o cambios en el nivel del agua subterránea).	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación, páginas 37, 38.			11.4.3	
	b. Impactos positivos y negativos directos e indirectos significativos con referencia a lo siguiente: i. especies afectadas; ii. Extensión de las áreas impactadas; iii. Duración de los impactos; IV. Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación, páginas 37, 38.					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
11.4 Biodiversidad							
GRI 304: Biodiversidad	304-3 Hábitats protegidos o restaurados.	a. Tamaño y ubicación de todas las áreas de hábitat protegidas o restauradas, y si el éxito de la medida de restauración fue o es aprobado por profesionales externos independientes.	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación, páginas 37, 38.			11.4.4	
		b. Si existen alianzas con terceros para proteger o restaurar áreas de hábitat distintas de las que la organización ha supervisado e implementado medidas de restauración o protección.	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación, páginas 37, 38.				
		c. Situación de cada área en función de su estado al cierre del periodo sobre el que se informa.	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación páginas 37, 38.				
		d. Estándares, metodologías y supuestos utilizados.	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación, páginas 37, 38.				
	304-4 Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	a. Número total de especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista nacional de conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones de la organización, por nivel de riesgo de extinción: i. En peligro crítico ii. En peligro iii. Vulnerable IV. Casi amenazado v. Menor preocupación	Un futuro energético más limpio, página 28. Protección de la biodiversidad, página 35. Evaluación del impacto en la biodiversidad y estrategias de reparación, páginas 37, 38.			11.4.5	
Anti corrupción							
GRI 205: Anti corrupción	205-1 Operaciones en las que se han evaluado riesgos relacionados con la corrupción.	a. Número total y porcentaje de operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción.	Un negocio transparente y ético, página 87. Ética, integridad y gestión empresarial, página 96. Evaluación de los riesgos de corrupción en las operaciones, página 99.			11.20.2	x
		b. Riesgos significativos relacionados con la corrupción identificados a través de la evaluación de riesgos.	Un negocio transparente y ético, página 87. Ética, integridad y gestión empresarial, página 96. Evaluación de los riesgos de corrupción en las operaciones, página 99.	No se incluye	No aplica		
Talento humano							
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	a. Número total y tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el periodo del informe, por grupo de edad, género y región.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Promoviendo la diversidad e inclusión, página 61. Nuestra aproximación a la diversidad, la equidad y la inclusión, página 63.			11.10.2	x
		b. Número total y tasa de rotación de empleados durante el periodo del informe, por grupo de edad, género y región.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Promoviendo la diversidad e inclusión, página 61. Nuestra aproximación hacia la diversidad, la equidad y la inclusión, página 63.				
GRI 404: Capacitación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	a. Promedio de horas de formación que los empleados de la organización han realizado durante el periodo de informe, por: i. género; ii. categoría de empleado.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Cuidando nuestro talento, página 70. Capacitación y desarrollo, página 70.			11.11.4	x

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Talento humano								
GRI 404: Capacitación y educación	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición.	a. Tipo y alcance de los programas implementados y asistencia brindada para mejorar las habilidades de los empleados.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Cuidando nuestro talento, página 70. Capacitación y desarrollo, página 70.				11.7.3	x
		b. Programas de asistencia de transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continua y la gestión de finales de carrera como resultado de la jubilación o la terminación del empleo.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Cuidando nuestro talento, página 70. Capacitación y desarrollo, páginas 70, 71 y 72.	No se incluye	Información incompleta	Los programas de asistencia de transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continua y la gestión de los finales de carrera como resultado de la jubilación o la terminación del empleo se llevarán a cabo en 2023.		
GRI 405: Diversidad y equidad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	a. Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. Género; ii. Grupo de edad: menores de 30 años, 30-50 años, mayores de 50 años; iii. Otros indicadores de diversidad cuando sea relevante (como minorías o grupos vulnerables)	Empoderando a nuestra gente, página 54. Promoviendo la diversidad e inclusión, página 61. Nuestra aproximación a la diversidad, la equidad y la inclusión, página 63.			Para los órganos de gobierno se toma como referencia los cargos que reportan directamente al Consejero Delegado.	11.11.5	x
		a. Porcentaje de personas en los órganos de gobierno de la organización en cada una de las siguientes categorías de diversidad: i. Género; ii. Grupo de edad: menores de 30 años, 30-50 años, mayores de 50 años; iii. Otros indicadores de diversidad cuando sea relevante (como minorías o grupos vulnerables)	Empoderando a nuestra gente, página 54. Promoviendo la diversidad e inclusión, página 61. Nuestra aproximación a la diversidad, la equidad y la inclusión, página 63.			Ejecutivos totales: 31-50 años: 6 >50 años: 9 Total de la alta dirección: <30 años: 1 31-50 años: 13 >50 años: 10 Tareas de gestión junior: <30 años: 2 31-50 años: 43 >50 años: 8 Profesionales totales: <30 años: 29 31-50 años: 167 >50 años: 30 Total administrativo: <30 años: 61 31-50 años: 102 >50 años: 17		
	405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres.	a. Relación entre el salario base y la remuneración de mujeres frente a hombres para cada categoría de empleados, por lugares donde se desarrollen operaciones significativas.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Promoviendo la diversidad e inclusión, página 61. Nuestras estadísticas sobre equidad de género página 65.			Se excluyeron 22 personas de Canadá. Este indicador corresponde al 98% de los empleados de la empresa.	11.11.6	x
	b. La definición utilizada para 'lugares de operación significativos'.	Desempeño operacional, página 11. Empoderando a nuestra gente, página 54. Promoviendo la diversidad e inclusión, página 61. Nuestras estadísticas sobre equidad de género, página 65.			La ubicación significativa de operación es Colombia			

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
Human Talent							
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Derecho a la libertad de asociación	a. Operaciones y proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva pueden estar vulnerados o en riesgo significativo ya sea en términos de: i. tipo de operación (como planta de fabricación) y proveedor; ii. países o áreas geográficas con operaciones y proveedores considerados en riesgo.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Derechos humanos, página 56. Nuestras prácticas de derechos humanos, página 57.			11.13.2	x
		b. Medidas tomadas por la organización en el período del informe destinadas a apoyar los derechos de ejercer la libertad sindical y la negociación colectiva.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Derechos Humanos, página 56. Derechos laborales, página 57. Promoviendo la diversidad e inclusión, página 61. Clima laboral en 2022 página 66.				
Seguridad y salud en el trabajo							
GRI 3: Temas materiales 2022	3-3 Manejo de temas materiales		Prioridades ASG: Prioridad 2. Empoderando a nuestra gente, página 24. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, (Descripción), página 69. Objetivos ASG 2022-2026, página 69.			11.91	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	a. Una declaración de si se ha implementado un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional, incluyendo si: i. el sistema se ha implementado debido a los requisitos legales y, de ser así, una lista de los requisitos; ii. el sistema ha sido implementado en base a normas/directrices reconocidas de gestión de riesgos y/o sistemas de gestión y, de ser así, una lista de las normas/directrices.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.			11.92	
		b. Una descripción del alcance de los trabajadores, actividades y lugares de trabajo cubiertos por el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, y una explicación de si, de ser así, por qué los trabajadores, actividades o lugares de trabajo no están cubiertos.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	a. Una descripción de los procesos utilizados para identificar los peligros relacionados con el trabajo y evaluar los riesgos de manera rutinaria y no rutinaria, y para aplicar la jerarquía de controles a fin de	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Seguridad y salud en el trabajo								
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<p>eliminar los peligros y minimizar los riesgos, incluidos:</p> <p>i. cómo la organización asegura la calidad de estos procesos, incluyendo la competencia de las personas que los llevan a cabo;</p> <p>ii. cómo se utilizan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar continuamente el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</p>						
		<p>b. Una descripción de los procesos para que los trabajadores reporten peligros relacionados con el trabajo y situaciones peligrosas, y una explicación de cómo los trabajadores están protegidos contra represalias.</p>	<p>Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.</p>	No se incluye	No aplica	<p>Los peligros relacionados con el trabajo y las situaciones peligrosas para los trabajadores se determinan de acuerdo con la norma ISO 45001. Además, reforzamos nuestro enfoque de cultura de seguridad mejorando nuestra conciencia y comprensión de los factores de riesgo internos y externos. Se puso énfasis adicional en la definición de controles adecuados para mitigar los factores de riesgo que afectan el bienestar físico y mental de la fuerza laboral.</p>	11.9.3	
		<p>C. Una descripción de las políticas y procesos para que los trabajadores se retiren de situaciones laborales que creen que podrían causar lesiones o problemas de salud, y una explicación de cómo los trabajadores están protegidos contra represalias.</p>	<p>Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.</p>	No se incluye	No aplica	<p>La norma ISO 45001 determina las políticas y los procesos para que los trabajadores se retiren de situaciones laborales que creen que podrían causar lesiones o problemas de salud. Además, reforzamos nuestro enfoque de cultura de seguridad mejorando nuestra conciencia y comprensión de los factores de riesgo internos y externos. Se puso énfasis adicional en la definición de controles adecuados para mitigar los factores de riesgo que afectan el bienestar físico y mental de la fuerza laboral.</p>		
		<p>d. Una descripción de los procesos utilizados para investigar incidentes relacionados con el trabajo, incluidos los procesos para identificar peligros y evaluar riesgos relacionados con los incidentes, para determinar acciones correctivas utilizando la jerarquía de controles, y determinar las mejoras necesarias en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.</p>	<p>Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.</p>					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Seguridad y salud en el trabajo								
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-3 Servicios de salud ocupacional	a. Una descripción de cualquier capacitación en salud y seguridad ocupacional brindada a los trabajadores, incluida la capacitación genérica, así como la capacitación sobre riesgos específicos relacionados con el trabajo, actividades peligrosas o situaciones peligrosas.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.			11.9.4		
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	a. Una descripción de cualquier capacitación en salud y seguridad ocupacional brindada a los trabajadores, incluida la capacitación genérica, así como la capacitación sobre riesgos específicos relacionados con el trabajo, actividades peligrosas o situaciones peligrosas.		No se incluye	No aplica	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) está integrado por ocho miembros principales (cuatro empleados y cuatro representantes de la empresa). El propósito de este comité es coordinar, monitorear y dar seguimiento a todas las actividades de seguridad y salud ocupacional de la Compañía. Los miembros de COPASST representan a todos los empleados de la empresa. Impulsan y fomentan el compromiso de todos con la seguridad y salud en el trabajo. El COPASST se reúne mensualmente para promover la mejora de las condiciones de trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	11.9.5	
		d. Una descripción de los procesos utilizados para investigar incidentes relacionados con el trabajo, incluidos los procesos para identificar peligros y evaluar riesgos relacionados con los incidentes, para determinar acciones correctivas utilizando la jerarquía de controles, y determinar las mejoras necesarias en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.		No se incluye	No aplica	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) está integrado por ocho miembros principales (cuatro empleados y cuatro representantes de la empresa). El propósito de este comité es coordinar, monitorear y dar seguimiento a todas las actividades de seguridad y salud ocupacional de la Compañía. Los miembros de COPASST representan a todos los empleados de la empresa. Impulsan y fomentan el compromiso de todos con la seguridad y salud en el trabajo. El COPASST se reúne mensualmente para promover la mejora de las condiciones de trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN		
Temas materiales							
Seguridad y salud en el trabajo							
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5 Formación de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	a. Descripción de las funciones de los servicios de salud en el trabajo que contribuyen a la identificación y eliminación de peligros y minimización de riesgos, y explicación de cómo la organización asegura la calidad de estos servicios y facilita el acceso de los trabajadores a los mismos.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, página 69. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.			11.9.6	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	a. Una explicación de cómo la organización facilita el acceso de los trabajadores a los servicios médicos y de salud no ocupacionales, y el alcance del acceso proporcionado.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, página 70.			11.9.7	
		b. Una descripción de los servicios y programas voluntarios de promoción de la salud ofrecidos a los trabajadores para abordar los principales riesgos de salud no relacionados con el trabajo, incluidos los riesgos de salud específicos abordados, y cómo la organización facilita el acceso de los trabajadores a estos servicios y programas.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, página 70. Cuidando nuestro talento, página 71.				
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y salud en el trabajo directamente relacionados con las relaciones comerciales	a. Una descripción del enfoque de la organización para prevenir o mitigar los impactos negativos significativos en la salud y la seguridad en el trabajo que están directamente relacionados con sus operaciones, productos o servicios por sus relaciones comerciales y los peligros relacionados y riesgos	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, página 70.			11.9.8	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	a. Si la organización ha implementado una gestión de seguridad y salud en el trabajo sistema basado en requisitos legales y/o normas/directrices reconocidas: i. el número y porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización, que están cubiertos por dicho sistema; ii. el número y porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido auditado internamente; iii. el número y porcentaje de todos los empleados y trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invirtiendo en nuestra gente, páginas 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.			11.9.9	

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Seguridad y salud en el trabajo								
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	organización, que están cubiertos por dicho sistema que ha sido auditado o certificado por una parte externa.				11.9.9		
		b. Si y, de ser así, por qué se ha excluido a algún trabajador de esta divulgación, incluidos los tipos de trabajadores excluidos.		No se incluye	No aplica			No hubo trabajadores excluidos de la divulgación.
		C. Cualquier información contextual necesaria para comprender cómo se han compilado los datos, como los estándares, metodologías y supuestos utilizados.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, páginas 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.					
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	a. Para todos los empleados: i. El número y la tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo; ii. El número y la tasa de lesiones relacionadas con el trabajo de graves consecuencias (excluyendo muertes); iii. El número y la tasa de lesiones relacionadas con el trabajo registrables;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, páginas 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.	No se completó	Información no disponible	Actualmente, no existe información detallada sobre el número de horas trabajadas para determinar las tasas preferenciales de cálculo, considerando que según la normatividad colombiana, los cálculos se definen por el número de trabajadores, lo que genera un cambio importante en las bases de datos. Actualmente, la empresa está actualizando el proceso. La información estará disponible para el informe ESG 2023.	11.9.10	
		b. Para todos los trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización: i. El número y la tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo; ii. El número y la tasa de lesiones relacionadas con el trabajo de graves consecuencias (excluidas las muertes); iii. El número y la tasa de lesiones relacionadas con el trabajo registrables; IV. Los principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo; v. El número de horas trabajadas.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en nuestra gente, página 68. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, páginas 68, 69, 70, 71.	No se incluye	información no disponible	Actualmente, no existe información detallada sobre el número de horas trabajadas para determinar las tasas preferenciales de cálculo, considerando que según la normatividad colombiana, los cálculos se definen por el número de trabajadores, lo que genera un cambio importante en las bases de datos. Actualmente, la empresa está actualizando el proceso. La información estará disponible para el informe ESG 2023.		
		C. Los peligros relacionados con el trabajo que representan un riesgo de lesión de graves consecuencias, incluidos: i. cómo se han determinado estos peligros; ii. cuáles de estos peligros han causado o contribuido a lesiones de graves consecuencias durante el período del informe; iii. acciones tomadas o en marcha para eliminar estos peligros y minimizar los riesgos utilizando la jerarquía de controles.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Prevención de apoyo a la salud y la seguridad, página 69. Salud ocupacional y seguridad en el trabajo, página 70. Cuidando nuestro talento, página 71.					

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Seguridad y salud en el trabajo								
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	d. Cualquier acción tomada o en curso para eliminar otros peligros relacionados con el trabajo y minimizar los riesgos utilizando la jerarquía de controles.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Seguridad industrial y salud laboral, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.				11.910	x
		e. Si las tarifas se han calculado en base a 200.000 o 1.000.000 de horas trabajadas.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Seguridad industrial y salud laboral, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.					
		f. Si y, de ser así, por qué se ha excluido a algún trabajador de esta divulgación, incluidos los tipos de trabajadores excluidos.		No se incluye	No aplica	No hubo trabajadores excluidos de la divulgación.		
		g. Cualquier información contextual necesaria para comprender cómo se han compilado los datos, como los estándares, metodologías y supuestos utilizados.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Seguridad industrial y salud laboral, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.					
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	a. Para todos los empleados: i. El número de muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo; ii. El número de casos registrables de mala salud relacionada con el trabajo; iii. Los principales tipos de problemas de salud relacionados con el trabajo.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Seguridad industrial y salud laboral, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.			a.i Hubo cero muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo para los empleados. a.ii No hubo ninguna enfermedad registrable relacionada con el trabajo para los empleados. a.iii No aplicable	11.911	x
		b. Para todos los trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo está controlado por la organización: i. El número de muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo; ii. El número de casos registrables de mala salud relacionada con el trabajo; iii. Los principales tipos de problemas de salud relacionados con el trabajo.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Apoyo preventivo en materia de salud y seguridad, página 69. Seguridad industrial y salud laboral, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.			a.i Hubo cero muertes como resultado de problemas de salud relacionados con el trabajo para los empleados. a.ii No hubo ninguna enfermedad registrable relacionada con el trabajo para los empleados. a.iii No aplicable		
		c. Los peligros relacionados con el trabajo que representan un riesgo de mala salud, incluyendo: i. cómo se han determinado estos peligros; ii. cuáles de estos peligros han causado o contribuido a casos de mala salud durante el período del informe; iii. acciones tomadas o en marcha para eliminar estos peligros y minimizar los riesgos utilizando la jerarquía de controles.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Prevención de apoyo a la salud y la seguridad, página 69. Seguridad industrial y salud laboral, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.			En Canacol gestionamos los riesgos a través de la matriz de riesgos de identificación, evaluación y valoración de operaciones directas y contratadas. Esta matriz nos permite determinar controles y medidas de intervención para evitar o reducir los peligros potenciales.		
		d. Si y, de ser así, por qué se ha excluido a algún trabajador de esta divulgación, incluidos los tipos de trabajadores excluidos.		No se incluye	No aplica	Este indicador corresponde al 100% de los trabajadores de la empresa. No hubo exclusiones.		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Seguridad y salud en el trabajo								
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	e. Cualquier información contextual necesaria para comprender cómo se han compilado los datos, como los estándares, metodologías y supuestos utilizados.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Invertiendo en las personas, página 68. Prevención de apoyo a la salud y la seguridad, página 69. Seguridad industrial y salud laboral, página 69. Cuidando nuestro talento, página 70.				119.11	x
Derechos de los pueblos indígenas								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Manejo de los temas materiales		Empoderando a nuestra gente, página 54. Crear prosperidad, página 72. Preservación del patrimonio indígena, página 76. Programa nutricional a base de soya una inversión social exitosa de canacol, página 77.				1114.1 1117.1 1117.3 1117.4	
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	a. Número total de incidentes identificados de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas durante el periodo del informe.		No se incluye	No aplica	Cero (0). No tuvimos incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas durante 2022.	1117.2	
		b. Estado de los incidentes y acciones tomadas con referencia a lo siguiente: i. Incidente revisado por la organización; ii. Se están implementando planes de remediación; iii. Planes de remediación que se han implementado, con resultados revisados a través de procesos de revisión de gestión internos de rutina; IV. El incidente ya no está sujeto a acción.		No se incluye	No aplica	Cero (0). No tuvimos incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas durante 2022.		
Comunidades locales								
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Manejo de temas materiales		Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Proyectos de inversión social para comunidades rurales, página 73.				1115.1	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	a. Porcentaje de operaciones con participación de la comunidad local implementada, evaluaciones de impacto y/o programas de desarrollo, incluido el uso de: i. evaluaciones de impacto social, incluidas evaluaciones de impacto de género, basadas en procesos participativos;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de trabajo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.	No se incluye	Información no disponible	Se realizarán evaluaciones de impacto social y ambiental en 2023 en todos los programas de desarrollo de la compañía. Al 2022 solo se ejecutó en el programa de masificación de gas con la participación de un tercero para la medición de los beneficios e impactos sociales y ambientales. Este proyecto se implementó en los contratos de Canacol: Esperanza, VIM 5 y VIM 21.		
		ii. evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo continuo;	Social: Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72.	No se incluye	Información no disponible	Se realizarán evaluaciones de impacto social y ambiental en 2023 en todos los programas de desarrollo de la compañía. Al 2022 solo se ejecutó en el programa de masificación de		

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Comunidades locales								
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo					gas con la participación de un tercero para la medición de los beneficios e impactos sociales y ambientales. Este proyecto se implementó en los contratos de Canacol: Esperanza, VIM 5 y VIM 21. Esperanza, VIM 5 and VIM 21.	11.15.2	x
		iii. divulgación pública de los resultados de las evaluaciones de impacto ambiental y social;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.	No se incluye	Información no dispoble	Se realizarán evaluaciones de impacto social y ambiental en 2023 en todos los programas de desarrollo de la compañía. Al 2022 solo se ejecutó en el programa de masificación de gas con la participación de un tercero para la medición de los beneficios e impactos sociales y ambientales. Este proyecto se implementó en los contratos de Canacol: Esperanza, VIM 5 y VIM 21.		
		IV. programas de desarrollo comunitario local basados en las necesidades de las comunidades locales;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.					
		v. planes de participación de las partes interesadas basados en el mapeo de las partes interesadas;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72.					
		vi. comités y procesos de consulta de la comunidad local de amplia base que incluyan a los grupos vulnerables;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72.					
		vii. comités de empresa, comités de seguridad y salud en el trabajo y otros órganos de representación de los trabajadores para hacer frente a los impactos;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.					
		viii. procesos formales de quejas de la comunidad local.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.					
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	a. Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales, que incluyen: i. la ubicación de las operaciones; ii. los impactos negativos significativos reales y potenciales de las operaciones.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Comunidades locales								
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo					participación de un tercero para la medición de los beneficios e impactos sociales y ambientales. Este proyecto se implementó en los contratos de Canacol: Esperanza, VIM 5 y VIM 21.	11.15.2	x
		ii. evaluaciones de impacto ambiental y monitoreo continuo;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72.	No se incluye	Información no disponible	Se realizarán evaluaciones de impacto social y ambiental en 2023 en todos los programas de desarrollo de la compañía. Al 2022 solo se ejecutó en el programa de masificación de gas con la participación de un tercero para la medición de los beneficios e impactos sociales y ambientales. Este proyecto se implementó en los contratos de Canacol: Esperanza, VIM 5 y VIM 21.		
		IV. programas de desarrollo comunitario local basados en las necesidades de las comunidades locales;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.					
		v. planes de participación de las partes interesadas basados en el mapeo de las partes interesadas;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72.					
		vi. comités y procesos de consulta de la comunidad local de amplia base que incluyan a los grupos vulnerables;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.					
		vii. comités de empresa, comités de seguridad y salud en el trabajo y otros órganos de representación de los trabajadores para hacer frente a los impactos;	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.					
		viii. procesos formales de quejas de la comunidad local..	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.					
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	a. Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales, que incluyen: i. la ubicación de las operaciones; ii. los impactos negativos significativos reales y potenciales de las operaciones.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Nuestro enfoque y gobernanza para la inversión social, página 72. Canacol crea oportunidades de empleo, página 75. Preservación del patrimonio indígena, página 76.				

ESTÁNDAR GRI / OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	OMISIÓN			ESTÁNDAR GRI SECTORIAL REF. NO.	VERIFICACIÓN EXTERNA	
			REQUISITOS OMITIDOS	RAZÓN	EXPLICACIÓN			
Temas materiales								
Cadena de suministro								
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección según criterios ambientales	a. Porcentaje de nuevos proveedores que fueron evaluados con criterios ambientales.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Cuidando nuestra cadena de suministro, páginas 79, 80, 81, 82, 83, 84. Evaluación y cumplimiento de nuestra cadena de valor con criterios ESG, página 80.				x	
GRI 414: Evaluación social de proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección según criterios sociales	a. Porcentaje de nuevos proveedores que fueron evaluados utilizando criterios sociales.	Empoderando a nuestra gente, página 54. Creando prosperidad, página 72. Cuidando nuestra cadena de suministro, páginas 79, 80, 81, 82, 83, 84. Evaluación y cumplimiento de nuestra cadena de valor con criterios ASG, página 80.			11.10.8	x	
Política Pública								
GRI 415: Política pública	415-1 Aportes a partidos y/o representantes políticos	a. Valor monetario total de las contribuciones financieras y políticas en especie realizadas directa e indirectamente por la organización por país y destinatario/beneficiario.	Un negocio transparente y ético, página 87. Ética, integridad y gestión gubernamental, página 96. Transacciones operativas evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción, página 99.	No se incluye	No aplica	La empresa no realizó aportes a partidos y/o representantes políticos.	11.22.2	x
		b. If applicable, how the monetary value of in-kind contributions was estimated.		No se incluye	No aplica	La empresa no realizó aportes a partidos y/o representantes políticos.		
Temas en los Estándares Sectoriales GRI aplicables determinados como no materiales								
[GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021]								
11.5 Desperdicios								
GRI 306: desperdicios	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	a. Para los impactos significativos reales y potenciales relacionados con los desechos de la organización, una descripción de: i. los insumos, actividades y productos que conducen o podrían conducir a estos impactos; ii. si estos impactos se relacionan con los desechos generados en las propias actividades de la organización o con los desechos generados aguas arriba o aguas abajo en su cadena de valor.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43.				11.5.2	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	a. Acciones, incluidas medidas de circularidad, adoptadas para evitar la generación de residuos en las actividades propias de la organización y en las fases anteriores y posteriores de su cadena de valor, y para gestionar los impactos significativos de los residuos generados.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43.	Este tema fue determinado como no material en nuestro análisis de materialidad y matriz de priorización de grupos de interés.			11.5.3	
		b. Si los residuos generados por la organización en sus propias actividades son gestionados por un tercero, una descripción de los procesos utilizados para determinar si el tercero gestiona los residuos de acuerdo con las obligaciones contractuales o legislativas.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43.					

11.5 Desperdicios

GRI 306: desperdicio	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	c. Los procesos utilizados para recopilar y monitorear datos relacionados con los desechos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43.	Este tema fue determinado como no material en nuestro análisis de materialidad y matriz de priorización de grupos de interés.	11.5.4	x
	306-3 Residuos generados	a. Peso total de los residuos generados en toneladas métricas, y desglose de este total por composición de los residuos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
		b. Información contextual necesaria para comprender los datos y cómo se han recopilado.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
	306-4 Forma de eliminación de residuos desviados.	a. Peso total de los residuos desviados de disposición en toneladas métricas, y un desglose de este total por composición de los residuos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
		b. Peso total de residuos peligrosos desviados de disposición en toneladas métricas, y una desglose de este total por las siguientes operaciones de recuperación: i. Preparación para la reutilización; ii. Reciclaje; iii. Otras operaciones de recuperación.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
		c. Peso total de residuos no peligrosos desviados de disposición en toneladas métricas, y una desglose de este total por las siguientes operaciones de recuperación: i. Preparación para la reutilización; ii. Reciclaje; iii. Otras operaciones de recuperación.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
		d. Para cada operación de recuperación enumerada en los Contenidos 306-4-b y 306-4-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de residuos peligrosos y de residuos no peligrosos desviados de eliminación: i. en el sitio; ii. Fuera del sitio.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
		e. Información contextual necesaria para comprender los datos y cómo se han recopilado.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
		f. Información contextual necesaria para comprender los datos y cómo se han recopilado.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
	306-5 Residuos directos a disposición	a. Peso total de los residuos destinados a disposición en toneladas métricas, y desglose de este total por composición de los residuos.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.			
b. Peso total de los residuos peligrosos destinados a disposición en toneladas métricas, y desglose de este total por las siguientes operaciones de disposición: i. Incineración (con recuperación de energía); ii. Incineración (sin recuperación de energía);		Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.				

Temas en los Estándares Sectoriales GRI aplicables determinados como no materiales

[GRI 11: Sector Petróleo y Gas 2021]

11.5 Desperdicios

GRI 306: desperdicio	306-5 Residuos directos a disposición	iii. vertido; IV. Otras operaciones de enajenación.					
		C. Peso total de los residuos no peligrosos destinados a disposición en toneladas métricas, y desglose de este total por las siguientes operaciones de disposición: i. Incineración (con recuperación de energía); ii. Incineración (sin recuperación de energía); iii. vertido; IV. Otras operaciones de enajenación.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.				
		d. Para cada operación de disposición enumerada en los Contenidos 306-5-b y 306-5-c, un desglose del peso total en toneladas métricas de residuos peligrosos y de residuos no peligrosos dirigidos a disposición: i. en el sitio; ii. Fuera del sitio.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.				
		e. Información contextual necesaria para comprender los datos y cómo se han recopilado.	Un futuro energético más limpio, página 28. Reutilización y reaprovechamiento de residuos, páginas 40, 41, 42, 43. Gestión de residuos, página 42.				
11.7 Cierre y rehabilitación	402-1 Plazos mínimos de notificación de cambios operativos		Este tema fue determinado como no material en nuestro análisis de materialidad y matriz de priorización de grupos de interés.			11105	

Temas en los Estándares Sectoriales GRI aplicables determinados como no materiales

TEMA	EXPLICACIÓN
11.8 Integridad de activos y gestión de incidentes críticos	Evaluación de materialidad, página 26. Asunto estratégico: Conservación de la biodiversidad, página 27. Un futuro energético más limpio, página 28. Ningún derrame de petróleo, página 39. Protección de la biodiversidad, páginas 35, 36, 37, 38, 39.
11.10 Prácticas laborales	Empoderando a nuestra gente, página 55. Aprovechar la diversidad, página 61. Indicadores de empleabilidad, página 62. Evaluación del desempeño individual y bienestar, página 66. Clima laboral en 2022, página 66. Empoderando a nuestra gente, página 58. Creando prosperidad, página 72. Canacol genera oportunidades de trabajo, página 75. Este tema fue determinado como no material en nuestro análisis de materialidad y matriz de priorización de grupos de interés.
11.11 No discriminación e igualdad de oportunidades	Empoderando a nuestra gente, página 55. Aprovechar la diversidad, página 61. Nuestro enfoque hacia la diversidad, la equidad y la inclusión, página 62. Equidad salarial, páginas 64, 65. Nuestras estadísticas de equidad de género, páginas 62, 63, 64, 65. Este tema fue determinado como no material en nuestro análisis de materialidad y matriz de priorización de grupos de interés.
11.12 Trabajo forzoso y esclavitud moderna	Empoderando a nuestra gente, página 55. Derechos humanos, páginas 57, 58, 59, 60, 61. Código de conducta de la cadena de suministro de Canacol, página 57, 80. Empoderando a nuestra gente, página 58. Evaluación y formación crítica en derechos humanos de nuestros proveedores, página 59. Seguridad física y derechos humanos, página 59. Cuidando nuestra cadena de suministro, página 79. Nuestro modelo de riesgo de la cadena de suministro y programa de gestión del desempeño, página 80. Este tema fue determinado como no material en nuestro análisis de materialidad y matriz de priorización de grupos de interés.

Temas en los Estándares Sectoriales GRI aplicables determinados como no materiales

TEMA	EXPLICACIÓN
GR11: Sector Petróleo y gas 2021	
11.13 Libertad de asociación y negociación colectiva	Empoderando a nuestra gente, página 55. Derechos laborales, página 57. Derechos Humanos, páginas 57, 58, 59, 60, 61. Buenas prácticas laborales, página 58.
11.14 Impactos económicos	Introducción, página 2. Evaluación de materialidad, páginas 22, 23, 24, 25, 26, 27. Cuestiones estratégicas, páginas 23, 24, 25, 27. Empoderando a nuestra gente, página 55. Creando Prosperidad, página 72. Proyectos de Inversión Social para comunidades rurales, páginas 73, 74, 75, 76. Canacol crea oportunidades de empleo, páginas 75, 76. Cuidando nuestra cadena de suministro, página 79. Desarrollo local, página 79. Nuestra estrategia de gestión de la cadena de suministro, página 80. Gestión sostenible de la cadena de suministro, página 80.
11.16 Derechos sobre la tierra y los recursos	Evaluación de materialidad, páginas 22, 23, 24, 25, 26, 27. Tema estratégico: Derechos humanos, páginas 57, 58, 59, 60, 61. Derechos humanos, páginas 57, 58, 59, 60, 61. Canacol no ha realizado reasentamientos en los últimos diez años.
11.18 Conflicto y seguridad	Evaluación de materialidad, páginas 22, 23, 24, 25, 26, 27. Tema estratégico: Derechos humanos, páginas 57, 58, 59, 60, 61. Canacol no se encuentra en zonas de posconflicto y por lo tanto, ninguno de los municipios ubicados en nuestras áreas de operación son Municipios Prioritarios para el Posconflicto (PMPC). No hemos recibido ningún IPQR sobre derechos humanos en relación con los contratistas de seguridad física. Este tema fue determinado como no material en nuestro análisis de materialidad y matriz de priorización de grupos de interés.
11.19 Comportamiento anticompetitivo	Evaluación de materialidad, páginas 22 a 27. Un negocio transparente y ético, página 87. Ética, integridad y gestión empresarial, página 96. Marco ético, página 96. Tema estratégico: Ética, cumplimiento y transparencia, página 96. Notificación de infracciones éticas, página 97. Marco de transparencia de Canacol, páginas 98, 99, 100. Marco de Transparencia de Canacol, páginas 98, 99 y 100. En 2022, no hubo informes de casos de corrupción o soborno; denuncias de incumplimiento del Código de Ética y Conducta Empresarial; casos de competencia desleal, prácticas antimonopolio o acciones contra la libre competencia; ni conflictos de interés.
11.20 Anticorrupción	Evaluación de materialidad, páginas 22, 23, 24, 25, 26, 27. Empoderando a nuestra gente, página 58. Mecanismos de denuncia, página 59. Derechos Humanos, páginas 57, 58, 59, 60, 61. Se atienden y resuelven inquietudes, solicitudes, quejas y reclamos (CRCC), página 59. Un negocio transparente y ético, página 87. Ética, integridad y gestión empresarial, página 96. Marco ético, página 96. Tema estratégico: Ética, cumplimiento y transparencia, página 96. Notificación de infracciones éticas, página 97. Notificación de infracciones éticas, página 97. Marco de transparencia de Canacol, páginas 98, 99, 100. Transacciones operativas evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción, página 99. En 2022, no hubo informes de casos de corrupción o soborno; denuncias de incumplimiento del Código de Ética y Conducta Empresarial; casos de competencia desleal, prácticas antimonopolio o acciones contra la libre competencia; ni conflictos de interés.
11.21 Pagos a gobiernos	No relacionado con un tema material, estratégico u operativo. Sin pagos al gobierno. Transacciones operativas evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción, página 99. Influencia política, página 99.
11.22 Política pública	Política de donaciones, contribuciones y patrocinios, página 99. Mayores contribuciones y gastos (dólar estadounidense): Superintendencia de Servicios Públicos: \$210.061 Superintendente de Sociedades: \$ 74.431 GREC: \$ 205.907 Consejo Nacional de Operación de Gas Natural: \$ 23.073 Consejo de la Asociación Americana de Negocios: \$ 1.617 Asociación Colombiana de Gas Natural: \$ 45.480 Total aportes: \$ 560.570