

# Indicadores Clave de Desempeño 2022



## Resultados operacionales y financieros

	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
Producción anual neta de hidrocarburos	MMBOE	12,01	11,81	11,09	9,32	2-6	N/A	EM-EP-000.A
Gas natural	Bcf	67,37	66,43	62,63	52,39	2-7	N/A	EM-EP-000.A
Petróleo crudo	MMBOE	0,9	0,31	0,35	0,44	2-7	N/A	EM-EP-000.A
Ingresos, regalías y gastos de transporte	millones de dólares	\$ 274,20	\$ 275,70	\$ 246,80	\$ 219,50	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
CAPEX	millones de dólares	\$ 161,20	\$ 99,90	\$ 84,00	\$ 100,50	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
EBITDAX ajustado <sup>1</sup>	millones de dólares	\$ 212,90	\$ 194,40	\$ 187,59	\$ 167,50	201-1 (11-14, 11-21) 201-1 (11-14, 11-21)	N/A N/A	EM-EP-420a.4
Fondos ajustados de operaciones	millones de dólares	\$ 94,60	\$ 153,80	\$ 145,10	\$ 124,90	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Efectivo y equivalentes de efectivo	millones de dólares	\$ 58,50	\$ 138,50	\$ 68,30	\$ 41,20	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Surplus de capital de trabajo	millones de dólares	\$ -22,60	\$ 148,10	\$ 73,40	\$ 50,70	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
Deuda Neta	millones de dólares	\$ 573,40	\$ 409,60	\$ 341,80	\$ 342,30	201-1 (11-14, 11-21)	N/A	EM-EP-420a.4
<b>Valor económico directo generado y distribuido</b>								<b>EM-EP-420a.4</b>
Ingresos	millones de dólares	\$ 388,40	\$ 358,30	\$ 324,90		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Costos de operación	millones de dólares	\$ 256,60	\$ 184,30	\$ 147,50		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Salarios y beneficios de los empleados	millones de dólares	\$ 32,70	\$ 30,60	\$ 34,70		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Pagos a proveedores de capital	millones de dólares	\$ 74,70	\$ 69,60	\$ 64,20		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Impuestos	millones de dólares	\$ 111,20	\$ 29,90	\$ 30,80		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Regalías	millones de dólares	\$ 50,70	\$ 46,30	\$ 43,50		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Inversiones comunitarias (aportes voluntarios)	millones de dólares	\$ 0	\$ 0,50	\$ 1,00		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Inversiones comunitarias (aportes contractuales)	millones de dólares	\$ 2,40	\$ 3,20	\$ 2,70		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Total de gastos ambientales	millones de dólares	\$ 2,40	\$ 1,40	\$ 1,60		201-1	N/A	EM-EP-420a.4
Ambiental CAPEX	millones de dólares	\$ 1,8						
Ambiental OPEX	millones de dólares	\$ 0,6						

## Prioridades ASG

AMBIENTAL - Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>CLIMA</b>								
<b>Intensidad de GEI</b>								
Intensidad total de GEI por producción	kg CO2e/BOE	6,44	4,24	2,21	2,95	305-4	CCE-4	
<b>Gases de Efecto Invernadero (GEI)</b>								
Dióxido de carbono (CO <sub>2</sub> )	tCO2e	48,129	29,593	21,013	16,424	305-1	CCE-4	
Metano (CO <sub>2</sub> equivalente)	tCO2e	18,253	20,182	3,034	10,517	305-1	CCE-4	
Óxido nítrico (N <sub>2</sub> O) (CO <sub>2</sub> equivalente)	tCO2e	24	15	10	8	305-1	CCE-4	
<b>Total GEI</b>	tCO2e	<b>66,406</b>	<b>49,790</b>	<b>24,057</b>	<b>26,949</b>	<b>305-1</b>	<b>CCE-4</b>	

AMBIENTAL - Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPIECA	SASB
<b>CLIMA</b>								
<b>Emissiones de Alcance 1</b>								
Venteo	tCO2e	6.386	3.372	6.033		305-1	CCE-4	EM-EP 110a.1
Combustión	tCO2e	41.865	26.311			305-1	CCE-4	EM-EP 110a.1
Emissiones fugitivas	tCO2e	18.154	20.132	60		305-1	CCE-4	EM-EP 110a.3
Otras emisiones	tCO2e	204	5			305-1	CCE-4	EM-EP 110a.4
<b>Total Emisiones de Alcance 1</b>	tCO2e	<b>66.609</b>	49.820	23.977	26.490	305-1	CCE-4	EM-EP 110a.1
<b>Total de emisiones indirectas de GEI (alcance 2) procedentes de electricidad comprada o adquirida, vapor, calor y refrigeración</b>	<b>tCO2e</b>	<b>22,56</b>	<b>25</b>	<b>46</b>	<b>52</b>			
<b>Metano</b>								
Emissiones totales de Metano (CH4)	toneladas	654,22	721	108	385	305-2		EM-EP 110a.1
<b>Otras emisiones atmosféricas</b>								
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	toneladas					305-7	ENV-5	EM-EP 120a.1
Óxidos nitrosos (NOx)	toneladas	980	587,57	494,57	763,28	305-7	ENV-5	EM-EP 120a.1
Óxidos de azufre (SOx)	toneladas	0	5,95	0,0	3,05	305-7	ENV-5	EM-EP 120a.1
Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)*	toneladas	0	0	0				
Material particulado (PM10)	toneladas	17	8,25	0,2	3,93	305-7	ENV-5	EM-EP 120a.1
*Las actividades de Canacol no generan compuestos orgánicos volátiles (COV).								
<b>Uso de Energía</b>								
Intensidad de Energía	kWh/BOE	1,13				302.1	CCE-6	
Energía de Combustión	MWh	0				302.1	CCE-4	
Fuentes renovables	MWh	373				302.1	CCE-4	
Fuentes no renovables	MWh	13.041				302.1	CCE-4	
Electricidad comprada	MWh	0						
<b>Consumo Total de Energía</b>	<b>MWh</b>	<b>13.414</b>				<b>302.1</b>	<b>CCE-6</b>	
<b>Consumo de Energía Total no-renovable y renovable en los campos de Gas</b>	<b>MWh</b>	<b>13.414</b>	7.812	3.281	2.670	<b>302.2</b>	<b>CCE-6</b>	
Consumo de Energía no-renovable: Diesel	MWh	0	140	78	450	302.2	CCE-6	
Consumo de Energía no-renovable: Gas Natural	MWh	13.041	7.423	2.884	1.877	302.2	CCE-6	
Consumo de Energía renovable: Solar	MWh	373	57	43	18	302.2	CCE-6	
Electricidad comprada para consumo: Hidroeléctrica	MWh	0	192	276	325	302.2	CCE-6	
Cociente de Intensidad de Energía en operaciones de producción de gas	kWh/BOE	1,13	0,66	0,30	0,29	302.2	CCE-6	

AMBIENTAL - Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>CLIMA</b>								
Consumo de energía no renovable en Rancho Hermoso <sup>1</sup>	MWh	12.668	10.727	9.660		302.2	CCE-6	
<b>Total de Emisiones GEI Alcance 1 en Rancho Hermoso</b>	<b>tCO2e</b>	<b>18.399</b>	<b>15.041</b>			302.2	CCE-6	
Combustión estacionaria	tCO2e	14.055	10.516			302.2	CCE-6	
HFC del uso de aire acondicionado y refrigeración	tCO2e	25,6	2			302.2	CCE-6	
Emisiones fugitivas estimadas	tCO2e	4.318	3.787			302.2	CCE-6	
<b>Total Emisiones de Alcance 2 según localidades</b>	<b>tCO2e</b>	<b>22,56</b>	<b>25</b>			302-2	CCE-4	
<b>Total Emisiones de Alcance 3</b>	<b>tCO2e</b>	<b>3.442.919</b>	<b>3.950.835</b>			302-3	CCE-4	
<b>Consumo total de energía por sitios operativos (gas natural, diésel, hidroeléctrica, solar)</b>	<b>MWh</b>	<b>13.414</b>	<b>7.812</b>			<b>302.1</b>	<b>CCE-6</b>	
Planta productora de GNL (Gas Natural)	MWh	8.833	4.401			302.1	CCE-6	
Plantas productoras de Gas Natural	MWh	4.208	3.022			302.1	CCE-6	
Compresores de las estaciones de recolección (Diesel)	MWh	0	140			302.1	CCE-6	
Pozos y Facilidades de Producción (Solar )	MWh	172	57			302.1	CCE-6	
Oficinas principales (Hidro)	MWh	201	192			302.1	CCE-6	
<b>Consumo total de energía por sitios operativos (gas natural, diésel, hidroeléctrica, solar)</b>	<b>porcentaje</b>					<b>302.1</b>	<b>CCE-6</b>	
Planta productora de GNL (Gas Natural)	porcentaje	66%	56%			302.1	CCE-6	
Plantas productoras de Gas Natural	porcentaje	31%	39%			302.1	CCE-6	
Compresores de las estaciones de recolección (Diesel)	porcentaje	0%	2%			302.1	CCE-6	
Pozos y Facilidades de Producción (Solar)	porcentaje	1%	1%			302.1	CCE-6	
Oficinas principales (Hidro)	porcentaje	1%	2%			302.1	CCE-6	
<b>Consumo Total de Energía por Actividades Operativas y Fuente en Rancho Hermoso (Combustible No Renovable Consumido)</b>	<b>MWh</b>	<b>12.668</b>	<b>10.727</b>	<b>9,66</b>				

1-Operamos el Bloque de Rancho Hermoso bajo un acuerdo de participación con Ecopetrol en donde Canacol es responsable de las actividades de cumplimiento ambiental.

<b>AGUA</b>								
<b>Extracción total de agua dulce</b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>62,20</b>	<b>46,80</b>	<b>29</b>	<b>29,6</b>	<b>303-3</b>	<b>ENV-1</b>	<b>EM-EP 140a.1</b>
Agua de superficie	Miles de metros cúbicos	0,0	0,0	1,7	1,7	303.3	ENV-1	
Agua subterránea	Miles de metros cúbicos	10,26	3,4	0,0	2,2	303.3	ENV-1	
Suministro de aguas municipales	Miles de metros cúbicos	51,9	43,8	27,3	25,7	303.3	ENV-1	
Agua dulce extraída en regiones con alto estrés hídrico de referencia <sup>2</sup>	Porcentaje	0%	0%	0%	0%	303.3	ENV-1	
<b>Total agua fresca consumida<sup>3</sup></b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>63,09</b>	<b>47,60</b>	<b>29</b>	<b>29,6</b>	<b>303.5</b>	<b>ENV-1</b>	
Agua de lluvia	Miles de metros cúbicos	0,92	0,8	0	0	303.5	ENV-1	
Agua fresca reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	9,50				303.5	ENV-1	
Agua dulce extraída en regiones con alto estrés hídrico de referencia <sup>2</sup>	Porcentaje	0%	0%	0%	0%	303.5	ENV-1	
Agua no dulce extraída <sup>3</sup>	Miles de metros cúbicos					303-3	ENV-1	EM-EP 140a.1

AMBIENTAL - Un futuro energético más limpio		UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>AGUA</b>									
<b>Consumo total de agua por uso</b>	Miles de metros cúbicos	<b>72,59</b>	<b>53,81</b>	<b>48,71</b>			<b>303.5</b>	<b>ENV-1</b>	
Uso doméstico	Miles de metros cúbicos	7,97	15,79	12,17			303.5	ENV-1	
Uso industrial	Miles de metros cúbicos	64,61	38,02	36,54			303.5	ENV-1	
<b>Volumen total de agua producida y flujo de retorno generado</b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>47,34</b>	<b>69,91</b>	<b>89,35</b>			<b>303.5</b>	<b>ENV-1</b>	<b>EM-EP-140a.2</b>
Inyectado, por ejemplo, en un pozo de inyección clase II	Miles de metros cúbicos	47,17	67,44	81,68			303.5	ENV-1	EM-EP-140a.2
Vertido directo o indirecto a través de un tercero, por ejemplo, una planta de tratamiento de aguas residuales	Miles de metros cúbicos	0,17	2,47	7,67			303.4	ENV-1	EM-EP-140a.2
<b>Total de agua producida reciclada o reutilizada<sup>5</sup></b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>						<b>303.3</b>	<b>ENV-1</b>	<b>EM-EP-140a.2</b>
Agua producida reciclada o reutilizada	Miles de metros cúbicos	9,50	6,19	7,1	4,8		303.3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua producida reciclada o reutilizada	porcentaje	15,28%	13,21%	24,48%	17%		303.3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Agua producida inyectada o dispuesta	Miles de metros cúbicos	5,97	4,26				303.3	ENV-1	EM-EP-140a.2
Porcentaje de agua producida inyectada o dispuesta	porcentaje						303.3	ENV-1	EM-EP-140a.2
<b>Volumen Total de Agua Producida y flujo de retorno generado en Rancho Hermoso</b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>930,71</b>	<b>757,19</b>	<b>757,592</b>			<b>303.5</b>	<b>ENV-2</b>	<b>EM-EP-140a.2</b>
Inyectado, por ejemplo, en un pozo de inyección clase II	Miles de metros cúbicos	930,61	757,11	757,59			303.5	ENV-2	EM-EP-140a.2
Vertido directo o indirecto a través de un tercero, por ejemplo, una planta de tratamiento de aguas residuales	Miles de metros cúbicos	0,10	0,08	0,002			303.4	ENV-2	EM-EP-140a.2
<b>Total agua reciclada o reutilizada</b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>9,5</b>	<b>6,2</b>	<b>7,1</b>	<b>4,8</b>		<b>303.4</b>	<b>ENV-1</b>	
Total agua reciclada o reutilizada	porcentaje	15,28%	13,2%	24,5%	17%		303.4	ENV-1	
<b>Extracción total de agua dulce en Rancho Hermoso</b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>2,89</b>	<b>1,59</b>	<b>2,2</b>			<b>303.1</b>	<b>ENV-1</b>	
Agua extraída de terceros	Miles de metros cúbicos	0,01	0,01	0,0			303.1	ENV-1	
Agua superficial	Miles de metros cúbicos	0,0	0,0	0,0			303.1	ENV-1	
Agua subterránea	Miles de metros cúbicos	2,88	1,58	0,0			303.1	ENV-1	
Agua de lluvia	Miles de metros cúbicos	0	0,002	0,0			303.1	ENV-1	
Consumo total de agua fresca en Rancho Hermoso	Miles de metros cúbicos	2,89	1,59	2,2			303.1	ENV-1	
<b>Descarga total de agua dulce</b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>57,16</b>	<b>81,43</b>	<b>101,45</b>			<b>303.4</b>	<b>ENV-1</b>	
Agua entregada a terceros para el tratamiento y la posterior descarga	Miles de metros cúbicos	5,97	4,26	14,26			303.4	ENV-1	
Agua empleada en el sistema de riego de carreteras	Miles de metros cúbicos	4,02	9,73	5,51			303.4	ENV-1	
Agua de formación tratada y reinyectada	Miles de metros cúbicos	47,17	67,44	81,68			303.4	ENV-1	
<b>Descarga total de agua dulce en Rancho Hermoso</b>	<b>Miles de metros cúbicos</b>	<b>930,71</b>	<b>757,19</b>	<b>757,6</b>			<b>303.4</b>	<b>ENV-1</b>	
Agua entregada a terceros para su tratamiento y posterior disposición (aguas residuales de uso doméstico)	Miles de metros cúbicos	0,1	0,08	0,002			303.4	ENV-1	
Agua de formación tratada y reinyectada (aguas residuales de uso industrial)	Miles de metros cúbicos	930,61	757,11	757,6			303.4	ENV-1	

AMBIENTAL - Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>AGUA</b>								
<b>Consumo total de agua por actividad</b>	<b>miles de metros cúbicos</b>	<b>72,6</b>	<b>54</b>			<b>303.5</b>	<b>ENV-1</b>	
Actividad directa	miles de metros cúbicos	20,8	13,9			303.5	ENV-1	
Producción	miles de metros cúbicos	20,8	13,9			303.5	ENV-1	
Actividad subcontratada	miles de metros cúbicos	51,8	39,71			303.5	ENV-1	
Modificaciones de plataformas	miles de metros cúbicos	1,89	0,1			303.5	ENV-1	
Trabajos de ingeniería civil	miles de metros cúbicos	0,28	0,2			303.5	ENV-1	
Construcción de líneas de flujo	miles de metros cúbicos	1,33	0,1			303.5	ENV-1	
Construcción de plataformas	miles de metros cúbicos	3,78	2,1			303.5	ENV-1	
Mejoramiento de facilidades	miles de metros cúbicos	0,061	0,01			303.5	ENV-1	
Perforación	miles de metros cúbicos	44,45	37,2			303.5	ENV-1	
<b>BIODIVERSIDAD</b>								
Superposición de áreas con áreas protegidas de la UICN	ha	24.656						
Porcentaje del área operada que se superpone con las áreas protegidas de la UICN <sup>6</sup>	porcentaje	1,17%				304-1	ENV-4	
Número de activos operados con especies de la Lista Roja de la UICN <sup>6</sup>	número	887	979	979	426	304-4	ENV-4	
Áreas de Hábitat Protegidas o Restauradas por empresa <sup>7</sup>	ha	44,5	53,5	0	0	304-3	ENV-4	
Horas trabajadas en el mantenimiento de la reforestación con mano de obra 100% local	horas persona	4.800	3.240	3.260	3.240	304-3	ENV-4	
Inversión: compensación del 1%	dólares	\$228.490	\$170.444	\$23.093	\$38.602	304-3	ENV-4	
Identificación total de especies de fauna protegida (no amenazadas)	número	650	394			304-3	ENV-4	
Especies de fauna protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y no están amenazadas	número	623	383	385	385	304-4	ENV-4	
Especies de fauna protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y están amenazadas	número	27	11	8	8	304-4	ENV-4	
Identificación total de especies de flora protegida	número	237	153			304-4	ENV-4	
Especies de flora protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y no están amenazadas	number	218	145	145		304-3	ENV-4	
Especies de flora protegidas que se encuentran en la Lista Roja de la UICN y están amenazadas	número	19	8	8		304-3	ENV-4	
<b>Derrames de Hidrocarburos Líquidos al Medio Ambiente</b>								
Derrames > 100 Barriles	número	0	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen de derrames > 100 Barriles	boed	0	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Derrames > 1 Barril	número	0	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen de derrames > 1 Barril	boed	0	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
Volumen recuperado de derrames > 1 Barril	boed	0	0	0	0	306-3	ENV-6	EM-EP 160a.2
<b>RESIDUOS</b>								
<b>Residuos directos totales generados</b>	<b>toneladas</b>	<b>307</b>	<b>101</b>	<b>61</b>	<b>82</b>	<b>306-3</b>	<b>ENV-7</b>	
Peligrosos	toneladas	251	51	25	27	306-3	ENV-7	
No peligrosos	toneladas	55,8	42	27	39	306-4	ENV-7	

AMBIENTAL - Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>RESIDUOS</b>								
<b>Total residuos directos no peligrosos dispuestos</b>	<b>kilogramos (kg)</b>	<b>56.000</b>	<b>50.243</b>	35.867	55.610	<b>306-1</b>	<b>ENV-7</b>	
Reutilizados, Reciclados o vendidos	kilogramos (kg)	7.124	8.172	9.132	16.170	306-1	ENV-7	
Rellenos sanitarios	kilogramos (kg)	48.876	42.071	26.735	39.440	306-1	ENV-7	
<b>Residuos directos peligrosos dispuestos</b>	<b>kilogramos (kg)</b>	<b>376.533</b>	<b>51.336</b>	<b>24.821</b>	<b>26.650</b>	<b>306-4</b>	<b>ENV-7</b>	
Reciclados	kilogramos (kg)	27.629	13.305	5	161	306-4	ENV-7	
Recuperados (incluye incineración con recuperación de Energía)	kilogramos (kg)	22.480	12.510	19.219	18.623	306-4	ENV-7	
Incineración	kilogramos (kg)	10.498	378	392	7.866	306-4	ENV-7	
Aguas residuales	kilogramos (kg)	263.752	4.412	5.205	n/a	306-4	ENV-7	
Otros (incluye rellenos sanitarios)	kilogramos (kg)	52.174	20.731	0	0	306-4	ENV-7	
<b>Total residuos generados en Rancho Hermoso<sup>1</sup></b>	<b>kilogramos (kg)</b>	<b>491.633</b>	<b>155.369</b>	718.453		<b>306-3</b>	<b>ENV-7</b>	
Peligrosos	kilogramos (kg)	487.436	153.646	715.343		306-3	ENV-7	
No-peligrosos	kilogramos (kg)	4.197	1.723	3.110		306-3	ENV-7	
<b>Total residuos generados directos e indirectos</b>	<b>kilogramos (kg)</b>	<b>501.000</b>	<b>209.262</b>	<b>168.455</b>	<b>236.680</b>	<b>306-3</b>	<b>ENV-7</b>	
Peligrosos-Dispuestos	kilogramos (kg)	348.000	79.919	30.738	71.070	306-3	ENV-7	
Peligrosos-Reciclados	kilogramos (kg)	28.000	34.602	47.387	n/a	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Dispuestos	kilogramos (kg)	118.000	79.717	63.819	39.440	306-3	ENV-7	
No-peligrosos-Reciclados	kilogramos (kg)	7.000	15.024	26.511	16.170	306-3	ENV-7	
Porcentaje de residuos peligrosos desviados del vertedero	porcentaje	11%	30,21%	60,66%		306-3	ENV-7	
Porcentaje total de residuos desviados del vertedero	porcentaje	33%	23,71%	43,87%		306-3	ENV-7	
Porcentaje total de residuos no-peligrosos desviados del vertedero	porcentaje	23%	15,86%	29,35%		306-3	ENV-7	
<b>Residuos totales directos e indirectos no-peligrosos de acuerdo a la actividad</b>	<b>kilogramos (kg)</b>	<b>376.528</b>	<b>94.741</b>	<b>90.330</b>		<b>306-3</b>	<b>ENV-7</b>	
Actividad directa	kilogramos (kg)	251.407	50.243	35.867		306-3	ENV-7	
Producción	kilogramos (kg)	251.407	22.172	13.030		306-3	ENV-7	
Terceros en Sitios de Producción	kilogramos (kg)	0	28.071	22.837		306-3	ENV-7	
Actividades subcontratadas	kilogramos (kg)	125.121	44.498	54.463		306-3	ENV-7	
Perforación	kilogramos (kg)	114.138	39.451	37.133		306-3	ENV-7	
Modificación de plataformas	kilogramos (kg)	2.746	313	614		306-3	ENV-7	
Obras civiles	kilogramos (kg)	1.146	0	789		306-3	ENV-7	
Construcción de líneas de flujo	kilogramos (kg)	1.287	199	1.603		306-3	ENV-7	
Construcción de Plataformas	kilogramos (kg)	4.962	3.409	582		306-3	ENV-7	
Mantenimiento	kilogramos (kg)	0	1.126	0		306-3	ENV-7	
Optimización del sitio	kilogramos (kg)	842	0	13.742		306-3	ENV-7	
<b>Residuos totales directos e indirectos peligrosos de acuerdo a la actividad</b>	<b>kilogramos (kg)</b>	<b>69.098</b>	<b>114.521</b>	<b>78.185</b>		<b>306-3</b>	<b>ENV-7</b>	
Actividad directa	kilogramos (kg)	55.776	51.335	24.882		306-3	ENV-7	
Producción	kilogramos (kg)	55.776	44.174	24.411		306-3	ENV-7	
Terceros en Sitios de Producción	kilogramos (kg)	0	6.621	411		306-3	ENV-7	

AMBIENTAL - Un futuro energético más limpio	UNIDAD	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>RESIDUOS</b>								
Actividades subcontratadas	kilogramos (kg)	69.098	63.186	53.303		306-3	ENV-7	
Perforación	kilogramos (kg)	61.099	60.637	49.655		306-3	ENV-7	
Modificación de plataformas	kilogramos (kg)	131	98	978		306-3	ENV-7	
Obras civiles	kilogramos (kg)	764	0	320		306-3	ENV-7	
Construcción de líneas de flujo	kilogramos (kg)	2.639	117	582		306-3	ENV-7	
Construcción de Plataformas	kilogramos (kg)	3.923	1.311	38		306-3	ENV-7	
Mantenimiento	kilogramos (kg)	0	1.023	862		306-3	ENV-7	
Optimización del sitio	kilogramos (kg)	542	0	868		306-3	ENV-7	

## NOTAS

- 1-Operamos el Bloque de Rancho Hermoso bajo un acuerdo de participación con Ecopetrol en donde Canacol es responsable de las actividades de cumplimiento ambiental.
- 2 Basado en el estrés hídrico local, según el Atlas de Riesgo Hídrico del Instituto de Recursos Mundiales.
- 3 Calculado como el total de agua dulce extraída menos el total de agua dulce vertida en 2022.
- 4 Incluye agua extraída de acuíferos subterráneos salinos/salobres y agua de mar.
- 5 Calculado a partir del volumen medio de agua dulce (BBL) dividido por la producción media anual (BOE).
- 6 Incluye agua producida reciclada para producción (p. ej., generación de vapor) o terminaciones (p. ej., fracturación hidráulica) y agua producida reutilizada para la recuperación mejorada de petróleo.
- 7 Área bajo concesión que se superpone con las áreas protegidas I-VI de la UICN según la base de datos mundial sobre áreas protegidas a la que se accedió.
- 8 Incluye prevención de impactos, restauración de pastizales y humedales, conservación de hábitats, compensaciones de biodiversidad y áreas de conservación voluntaria.

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>RELACIONES CON LAS COMUNIDADES Y AUTORIDADES LOCALES</b>								
Inversión social	millones de dólares (USD)	\$3,13	\$3,65	\$5,12	\$7,20	413-1		EM-EP-210b.1
Donaciones	millones de dólares (USD)	\$0,13	\$0,30	\$1,00	\$1,40	413-1		EM-EP-210b.1
Inversión en la comunidad	millones de dólares (USD)	\$2,99	\$3,35	\$4,12	\$5,80	413-1		EM-EP-210b.1
Inversión social - proyectos ejecutados	número	126	63	57	108	413-1		EM-EP-210b.1
Proyectos con enfoque de género	número	12	11			413-1		EM-EP-210b.1
Comunidades cubiertas	número	86	59			413-1		EM-EP-210b.1
Personas beneficiadas	número	22.300	26.591	25.000		413-1		EM-EP-210b.1
Reuniones con las comunidades y autoridades locales para socializar y dar a conocer los proyectos y actividades relacionados con nuestras operaciones	número	211	543	646		11.15.1		EM-EP-210a.3
Procesos de consulta previa con comunidades y asentamientos indígenas	número	16	12	1	2	11.17.1 11.17.3 11.17.4		
Bloqueos por parte de las comunidades	número	18	57					EM-EP-210b.2
Bloqueos por parte de las comunidades	días	22	95					EM-EP-210b.2
<b>DESARROLLO LOCAL</b>								
Suplidores locales de diferentes regiones involucrados con nuestras actividades	número	724	470	284	360	414-1 414-2 11.12.3		
<b>Buenas Prácticas Laborales (BPL)</b>								
Niveles de evolución del cumplimiento laboral (puntuación general)	porcentaje	91,4%	90,8%	83,4%	83,40%			
Controles de Buenas Prácticas laborales (BPL)	número	347	358	243		414-1 414-2 11.12.3		

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>DESARROLLO LOCAL</b>								
Trabajadores evaluados (mano de obra calificada y no calificada)	número	5.842	5.609	2.250		414-1 414-2 11.12.3	SOC-4	
Horas trabajadas en procesos de BLP	número	7.079	7.319	4.968	3.500	414-1 414-2 11.12.3	SOC-4	
Porcentajes de suplidores que demostraron cumplimiento con los aspectos legales y de acuerdos laborales con las comunidades	porcentaje	84,4%	90,80%	83,40%			SOC-2	
Porcentaje de compañías que implementaron planes de acción para mejoramiento continuo	porcentaje	98,9%	100%	17%				
<b>IMPACTO Y PARTICIPACIÓN DE LAS COMUNIDADES LOCALES</b>								
Reporte de medidas cuantitativas, tales como: • el número y /o porcentaje de sitios con mecanismos de reclamos o de resolución de conflictos • datos sobre los tipos de reclamos elevados vía contacto directo o a través de los mecanismos de quejas, soportados por información cualitativa sobre cómo se manejaron dichos asuntos e inquietudes, incluyendo elevar problemas al manejo corporativo cuando fuere necesario o apropiado.	número	100% 141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Peticiónes: 115 Inquietudes: 4				413-1 413-2	SOC-9	
<b>COMUNIDADES INDÍGENAS</b>								
Describe sus políticas, normas, programas, procedimientos y prácticas utilizadas para: • identificar y manejar los impactos sobre comunidades indígenas; • capacitación del personal en temas de comunicación y consulta con pueblos indígenas; • Procesos de consulta y compromiso con los pueblos indígenas a fin de buscar acuerdos formales (FPIC, en inglés), manejando sus quejas, dudas, inquietudes, expectativas y planteamientos; • colaborar en oportunidades que puedan generar beneficios mutuos; y • aumentar la participación de las comunidades indígenas a través de empleo y oportunidades de negocios.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76				11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-10	
Proveer casos y ejemplos que demuestren la participación de las comunidades indígenas. Por ejemplo, el enfoque y actividades llevadas a cabo en el proceso de consulta, los retos o acuerdos a los que se llegó con las comunidades indígenas	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76				11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-10	
Describe los tipos de problemas señalados por parte de las comunidades indígenas en sus lugares y/o países de operaciones, así como las acciones llevadas a cabo para resolverlos en la planificación y toma de decisiones, así como la identificación y mitigación de impactos adversos potenciales producto de operaciones y/o su cadena de suplidores.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pág.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pág.: 76				11.17.1 11.17.3 11.17.4	SOC-10	
<b>ADQUISICIÓN DE TIERRAS Y MANEJO DE RE-ASENTAMIENTOS INVOLUNTARIOS</b>								
Describe sus políticas, programas y procedimientos para el manejo de re-aseñamientos involuntarios, incluyendo procesos de compromiso y practico de comunicación con comunidades afectadas, incluyendo algún estándar internacional que se haya utilizado a los efectos.	cualitativo	0	0	0	0	11.16	SOC-11	
Describe sus políticas, programas y procedimientos para la adquisición o apoderamiento de tierras, incluyendo las relaciones que tengan que ver con compras compulsivas, o de tierras de interés público.	cualitativo	N/A				11.16	SOC-11	
Liste, cuantifique y/o describa casos de re-aseñamientos involuntarios requeridos por sus actividades (en donde el gobierno permita informarlo).	número	0	0	0	0	11.16	SOC-11	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>ADQUISICIÓN DE TIERRAS Y MANEJO DE RE-ASENTAMIENTOS INVOLUNTARIOS</b>								
<p>Provea casos de estudio cualitativos que ilustren como se han implementado los procesos descritos en los apartados C1 y C2. Por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>retos o quejas encontrados y cómo se resolvieron;</li> <li>cómo se calcularon las compensaciones equitativas y justas y/o como se proveyó medios alternos de ganarse el sustento y de calidad de vida inevitables.</li> <li>la provisión de tierras regresadas al momento de clausura o abandono de operaciones.</li> <li>si la adquisición afectó a poblaciones indígenas, explique su manera o enfoque para implementar los principios FPIC; y</li> <li>cómo se manejaron los impactos potenciales adversos a los derechos humanos tales como el derecho a la educación, salud, o un estándar de vida adecuado.</li> </ul>	cualitativo	141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Solicitudes: 115 Inquietudes: 4				11.16	SOC-11	EM-EP-210a.3.
<b>MECANISMOS DE RECLAMOS DE PARTE DE LA COMUNIDAD</b>								
<p>Describa los mecanismos de quejas o reclamos de sus comunidades.</p>	cualitativo	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag.: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59</p>				11.18	SOC-12	EM-EP-210a.3.
<p>Describa su políticas, normas, procesos y/o mecanismos para recibir, responder y resolver reclamos externos, incluyendo sus esfuerzos para manejar la confidencialidad a efectos de evitar retaliación.</p>	cualitativo	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag.: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59</p>				11.18	SOC-12	EM-EP-210a.3.
<p>Provea información o datos cuantitativos sobre cómo se manejaron reclamos comunitarios o individuales.</p>	cualitativo	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag.: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59</p>				11.18	SOC-12	EM-EP-210a.3.
<p>Use casos de estudio o de ejemplo, para describir cómo se generó confianza en los mecanismos de manejo y recepción de reclamos, incluyendo los medios de promoción utilizados.</p>	cualitativo	<p>Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Preservación del patrimonio indígena, pag.: 76. Derechos humanos, pag.: 54 Inquietudes, Peticiones, Quejas, y Reclamos, se atienden y resuelven, pag.: 59</p>				11.18	SOC-12	EM-EP-210a.3.

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE		UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>MECANISMOS DE RECLAMOS DE PARTE DE LA COMUNIDAD</b>									
Provea información acerca de los tópicos de reclamos y quejas más usuales de las comunidades, sea en ubicaciones específicas o en general.	cualitativo	Colombia 141 IPQR Reclamos: 1 Quejas: 21 Peticiónes: 115 Inquietudes: 4						SOC-12	EM-EP-210a.3.
<b>INVERSIÓN SOCIAL</b>									
Describe su inversión social en términos de procesos, estrategias, programas y procedimientos.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Nuestro enfoque y gobernanza de la inversión social, pags: 72, 73 Proyectos de inversión social para comunidades rurales, pags: 73, 74, 75					413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Reporte el total de la inversión social de su empresa. ADICIONAL	número	\$3,13 M					413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Provea una evaluación de la calidad y efectividad de su estrategia de inversión social, incluyendo resultados e impacto.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Nuestro enfoque y gobernanza de la inversión social, pags: 72, 73 Proyectos de inversión social para comunidades rurales, pags: 73, 74, 75					413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Informe sobre su inversión social, desglosada por región o país.	millones de dólares (USD)	Colombia \$3,13 M					413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Informe sobre su inversión social desglosada por gastos obligatorios y gastos voluntarios.	millones de dólares (USD)	Voluntario: \$0,13 gastos obligatorios: \$2,99					413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
Provea casos o ejemplos para ilustrar cómo se ha implementado la estrategia de inversión social y las lecciones aprendidas pertinentes. Por ejemplo: • cómo componentes significativos de las comunidades locales perciben que se han beneficiado de su inversión, incluyendo la medida en la cual se desarrollaron oportunidades económicas y de calidad de vida. • si su inversión social promueve mejoras en las relaciones con la comunidad, o si crea tensiones; y • cómo sus actividades están creando valor compartido y desarrollos comunitarios mediante la contribución de experticia, acceso a las facilidades, capacitación y otros recursos no-financieros.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72 Nuestro enfoque y gobernanza de la inversión social, pags: 72, 73 Proyectos de inversión social para comunidades rurales, pags: 73, 74, 75					413-1	SOC-13	EM-EP-210b.1
<b>PRÁCTICAS DE EMPLEO LOCAL</b>									
Describe sus estrategias, programas y procedimientos destinados a proveer oportunidades de empleo a residentes o personas nacionales (ciudadanas) del país o países de operación.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72. Canacol crea oportunidades de empleo, pag.: 75, 76.					111	SOC-15	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>PRÁCTICAS DE EMPLEO LOCAL</b>								
Provea información sobre cómo sus estrategias de empleo local promueven la diversidad e inclusión, a escala local, incluyendo roles de liderazgo. (Véase SOC-5).	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72. Canacol crea oportunidades de empleo, pag.: 75, 76.				111	SOC-15	
Incluir información y/o datos cuantitativos sobre empleados locales quienes han sido capacitados en otras facilidades (no locales) de la empresa.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72. Canacol crea oportunidades de empleo, pag.: 75, 76.				111	SOC-15	
Describe sus programas en el país de operación diseñados para crear empleos a escala local, soportados con datos cuantitativos.	cualitativo	Social: Empoderando a nuestra gente. Creando prosperidad, pag.: 72. Canacol crea oportunidades de empleo, pag.: 75, 76.				111	SOC-15	

## SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD OCUPACIONAL

<b>Tasa de Frecuencia de Lesiones Registrables Totales (TRIFR)</b>								
Indicadores combinados de empleados y contratistas	1.000.000 horas trabajadas	<b>1,64</b>	1,49	1,55	2,62	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Empleados	1.000.000 horas trabajadas	<b>1,86</b>	1,26	0	1,25	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Contratistas	1.000.000 horas trabajadas	<b>1,57</b>	1,57	2,70	3,10	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
<b>Índice de frecuencia de lesiones con tiempo-perdido (LTIFR)</b>								
Indicadores combinados de empleados y contratistas	1.000.000 horas trabajadas	<b>0,82</b>	0,90	1,55	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Empleados	1.000.000 horas trabajadas	<b>0,91</b>	0,0	0,0	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Contratistas	1.000.000 horas trabajadas	<b>0,80</b>	1,17	2,74	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
<b>Índice de frecuencia de accidentes vehiculares (VIFR)</b>								
Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	<b>0,0</b>	0,0	0,0	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
<b>Tasa total de incidentes reportados (TRIR)</b>								
Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	<b>0,33</b>	0,30	0,34	0,55	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Empleados	200.000 horas trabajadas	<b>0,18</b>	0,25	0,0	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Contratistas	200.000 horas trabajadas	<b>0,37</b>	0,31	0,59	0,73	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
<b>Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido (LTC)</b>								
Indicadores combinados de empleados y contratistas	200.000 horas trabajadas	<b>0,16</b>	0,18	0,34	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.

<b>SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE</b>	<b>UNIDADES</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>GRI</b>	<b>IPECA</b>	<b>SASB</b>
Empleados	200.000 horas trabajadas	0,18	0,0	0,0	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
Contratistas	200.000 horas trabajadas	0,16	0,23	0,59	0,0	403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
<b>Índice de frecuencia de cuasi-accidentes (NMFR)</b>								
Total de número de cuasi-accidentes	número	8	15			403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
NMFR	1.000.000 horas trabajadas	4,54	4,476			403-9	SHS-3	EM-EP-320a.2.
<b>CAPACITACIÓN</b>								
Número de eventos de capacitación proveído a empleos	número	476	160			404-1	SOC-7	
Horas de capacitación proveído a los empleados	horas	4.668	4.829			404-1	SOC-7	
Número de contratistas capacitados	número	724	220			404-1	SOC-7	
Horas de capacitación provistas para contratistas	horas	10.702	4.896			404-1	SOC-7	
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por empleado	horas	9,80	30,18			403-5	SOC-7	
Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias por contratista	horas	14,78	22,25			403-5	SOC-7	
<b>EMPLEABILIDAD</b>								
<b>Número total de empleados por género y país</b>	<b>número</b>	<b>498</b>	<b>436</b>	<b>405</b>	<b>405</b>	<b>405-1</b>	<b>SOC-5</b>	
Canadá								
Total	número	22	22	22	21	405-1	SOC-5	
Mujeres	número	7	9	9	10	405-1	SOC-5	
Hombres	número	15	13	13	11	405-1	SOC-5	
Colombia								
Total	número	476	414	383	384	405-1	SOC-5	
Mujeres	número	179	143	128	138	405-1	SOC-5	
Hombres	número	297	271	255	246	405-1	SOC-5	
<b>Porcentaje de empleados por género y país</b>	<b>porcentaje</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>			
Canadá								
Total	porcentaje	4%	5%	5%	5%	405-1	SOC-5	
Mujeres	porcentaje	35%	41%	41%	48%	405-1	SOC-5	
Hombres	porcentaje	65%	59%	59%	52%			
Colombia								
Total	porcentaje	96%	95%	95%	95%	405-1	SOC-5	
Mujeres	porcentaje	36%	35%	33%	36%	405-1	SOC-5	
Hombres	porcentaje	64%	65%	67%	64%			
<b>Empleados por tipo de trabajo, edad, género y país</b>								
Total fuerza laboral	número	498	436	405	405	405-1	SOC-5	
Ejecutivos - Total	porcentaje	3%	2,52%	2,96%	2,72%	405-1	SOC-5	
Alta gerencia - Total	porcentaje	4%	4,59%	4,69%	4,20%	405-1	SOC-5	
Gerencia media - Total	porcentaje	10%	11,01%	11,36%	11,11%	405-1	SOC-5	
Profesionales - Total	porcentaje	46%	45,41%	43,46%	46,91%	405-1	SOC-5	
Administrativos - Total	porcentaje	36%	36,47%	37,53%	35,06%	405-1	SOC-5	

<b>SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE</b>	<b>UNIDADES</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>GRI</b>	<b>IPIECA</b>	<b>SASB</b>
<b>INDICADORES DE IGUALDAD DE GÉNERO</b>								
Mujeres en la fuerza laboral - Total	porcentaje	37%	35%			405-2	SOC-5	
Participación de mujeres en cargos de dirección, incluyendo gerencia media, alta gerencia, y roles directivos	porcentaje	26%	31%			405-2	SOC-5	
Mujeres en roles de gerencia media, incluyendo gerencia de primera línea (junior)	porcentaje	30%	35%			405-2	SOC-5	
Mujeres en cargos de alta gerencia, incluyendo hasta dos niveles por debajo del Director Ejecutivo (CEO)	porcentaje	27%	27%			405-2	SOC-5	
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos	porcentaje	51%	20%			405-2	SOC-5	
Mujeres en roles STEM (Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, por la sigla en inglés)	porcentaje	33%	17%			405-2	SOC-5	
<b>PROMEDIO DE COSTOS DE RECLUTAMIENTO (COSTO/ETC) (ETC - EMPLEADO A TIEMPO COMPLETO)</b>								
	<b>dólares</b>	<b>\$ 272</b>	<b>\$ 468</b>					
<b>PROMOCIONES INTERNAS</b>								
Número de candidatos internos	número	52	11	11	4		SOC-5	
<b>TASA DE ROTACIÓN</b>								
	porcentaje	9,83%	10,34%	19,72%	21,5%			
<b>TASA SALARIAL</b>								
<b>Canadá</b>								
<b>Ejecutivo (Salario básico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,26	\$ 0,26			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,32	\$ 0,40			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,80	0,65			405-2	SOC-5	
<b>Ejecutivo (Salario básico + otros incentivos en metálico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,51	\$ 0,56			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,71	\$ 0,89			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,71	0,63			405-2	SOC-5	
<b>Gerencia (Salario básico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,16	\$ 0,17			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,19	\$ 0,19			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,85	0,94			405-2	SOC-5	
<b>Gerencia (Salario básico + otros incentivos en metálico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,24	\$ 0,30			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,33	\$ 0,33			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,74	0,95			405-2	SOC-5	
<b>Roles no-gerenciales</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,14	\$ 0,14			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,15	\$ 0,18			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,88	0,78			405-2	SOC-5	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>EQUIDAD SALARIAL</b>								
<b>Colombia</b>								
<b>Ejecutivo (Salario básico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,11	\$ 0,011			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,31	\$ 0,01			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,42	1,12			405-2	SOC-5	
<b>Ejecutivo (Salario básico + otros incentivos en metálico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,25	\$ 0,019			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,60	\$ 0,015			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,42	1,29			405-2	SOC-5	
<b>Gerencia (Salario básico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,13	\$ 0,007			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,09	\$ 0,008			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,35	0,93			405-2	SOC-5	
<b>Gerencia (Salario básico + otros incentivos en metálico)</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,20	\$ 0,012			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,16	\$ 0,013			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	1,27	0,92			405-2	SOC-5	
<b>Roles no-gerenciales</b>								
Salario promedio - Mujeres	millones de dólares (USD)	\$ 0,019	\$ 0,002			405-2	SOC-5	
Salario promedio - Hombres	millones de dólares (USD)	\$ 0,02	\$ 0,928			405-2	SOC-5	
Relación (Salario promedio mujeres / Salario promedio hombres)	número	0,95	0,93			405-2	SOC-5	
<b>EMPLEOS DIRECTOS</b>								
<b>Mano de obra calificada</b>								
<b>Local</b>								
Mano de obra calificada	número	358	309			401-1	SOC-15	
Porcentaje de empleados	porcentaje	82,50%	85%			401-1	SOC-15	
<b>No Local</b>								
Número de empleados	número	76	56			401-1	SOC-15	
Porcentaje de empleados	porcentaje	17,50%	15%			401-1	SOC-15	
<b>Total</b>								
Número de empleados	número	434	365			401-1	SOC-15	
Porcentaje de empleados	porcentaje	100%	100%			401-1	SOC-15	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>CAPACITACIÓN Y DESARROLLO</b>								
Programas estratégicos de capacitación técnico	número de participantes	130	213			404-1	SOC-7	
Talleres	número de participantes	53	104			404-1	SOC-7	
Cursos técnicos sobre acuerdos de transferencia	número de participantes	40	30			404-1	SOC-7	
Capacitación en regulaciones y normativas	número de participantes	19	15			404-1	SOC-7	
Estrategias de capacitación individual	número de participantes	39	67			404-1	SOC-7	
<b>INDICADORES DE PROGRAMAS DE DESARROLLO PROFESIONAL</b>								
<b>Canadá</b>								
Promedio de horas de capacitación proveídas por empleado	horas	13	13,09			404-1,404-2	SOC-7	
Porcentajes de empleados a tiempo completo (ETC) en programas de capacitación (Clases de español)	porcentaje	32%	32%			404-1,404-2	SOC-7	
<b>Colombia</b>								
Inversión en capacitación	millones de dólares (USD)	\$ 0,29	\$ 0,20			404-1,404-2	SOC-7	
Número total de personas capacitadas	número	476	467	416	389	404-1,404-2	SOC-7	
Total de horas de capacitación proveídas	horas	23.337	22.129	14.625	1.633	404-1,404-2	SOC-7	
Promedio total de horas de capacitación por empleado	horas	49,03	53,45	35,15	4,19	404-1,404-2	SOC-7	
<b>Número y promedio de horas de capacitación por género y tipo de trabajo</b>								
<b>Total de horas de capacitación</b>								
<b>Ejecutivos</b>								
Mujeres	número	105,6	19			404-1,404-2	SOC-7	
Hombres	número	51,5	117			404-1,404-2	SOC-7	
Total	número	157,1	136			404-1,404-2	SOC-7	
<b>Alta gerencia</b>								
Mujeres	número	202,6	185			404-1,404-2	SOC-7	
Hombres	número	1.018	949			404-1,404-2	SOC-7	
Total	número	1.224,6	1.134			404-1,404-2	SOC-7	
<b>Gerencia media</b>								
Mujeres	número	967,5	1.526			404-1,404-2	SOC-7	
Hombres	número	2.496	2.497			404-1,404-2	SOC-7	
Total	número	3.464,5	4.023			404-1,404-2	SOC-7	
<b>Profesionales</b>								
Mujeres	número	4.315,5	4.493			404-1,404-2	SOC-7	
Hombres	número	7.368,6	7.812			404-1,404-2	SOC-7	
Total	número	11.684	12.305			404-1,404-2	SOC-7	
<b>Administrativos</b>								
Mujeres	número	2.174,2	2.668			404-1,404-2	SOC-7	
Hombres	número	4.359,2	1.863			404-1,404-2	SOC-7	
Total	número	6.533,4	4.531			404-1,404-2	SOC-7	
<b>Total por género</b>								
Mujeres	número	6.489,7	8.891			404-1,404-2	SOC-7	
Hombres	número	15.294,3	13.238			404-1,404-2	SOC-7	
Total	número	21.784	22.129			404-1,404-2	SOC-7	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
--------------------------------------	----------	------	------	------	------	-----	-------	------

## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO INDIVIDUAL

Tipo de evaluación: porcentaje de empleados evaluados								
Gerencia por objetivos: uso sistemático de acuerdos sobre metas medibles	porcentaje	99,47%	99,12%	83,5%	80%	11.1		
Evaluaciones multi-dimensionales de actuación y desempeño	porcentaje	99,47%	99,12%	100%	100%	11.1		
Jerarquización comparativa de empleados por categoría	porcentaje	99,47%	99,12%	83,5%	85%	11.1		

## BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

Beneficios obligatorios								
Número de empleados cubiertos	número	284	210			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	74,93%	57,53%			11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	\$60.206	\$43.045			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	2,16%	1,82%			11.10.3	SOC-1	
Beneficios Flexible: BENEFLEX								
Número de empleados cubiertos	número	56	52			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	14,78%	14,25%			11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	\$20.301	\$157.384			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	7,3%	6,64%			11.10.3	SOC-1	
Beneficios sindicales								
Número de empleados cubiertos	número	293	260			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	77,31%	71,2%			11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	\$937.273	\$773.316			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	porcentaje	33,68%	32,62%			11.10.3	SOC-1	
Beneficios corporativos (Bonos)								
Número de empleados cubiertos	número	332	276			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de empleados cubiertos/total en nómina	porcentaje	87,60%	75,62%			11.10.3	SOC-1	
Inversión	dólares (USD)	\$1.582.091	\$1.397.051			11.10.3	SOC-1	
Porcentaje de costo del beneficio/Costo total en los beneficios	percentage	56,86%	58,93%			11.10.3	SOC-1	

## RELACIONES LABORALES

Afiliación a uniones sindicales (sindicatos)								
Número de empleados sindicalizados	número	293	260	247	211	407-1	SOC-8	
Número de empleados afiliados a People First Worldwide (PWF)	número	284	257	244	206	407-1	SOC-8	
Número de empleados afiliados a la Unión Sindical Obrera de La Industria del Petróleo (USO)	número	9	3	3	5	407-1	SOC-8	
Porcentaje de empleados representados por sindicatos independientes o cubiertos por Contratos de Empleo y Acuerdos Colectivos	porcentaje	77,3%	71,20%	71,80%	67,8%	407-1	SOC-8	
Clima laboral								
Número de empleados invitados a las encuestas/sondeos	número	392	146	333	289	11.1	SOC-8	
Número de empleados que participaron en las encuestas/sondeos	número	357	120	275	246	11.1	SOC-8	
Porcentaje de participantes	porcentaje	90%	82%	83%	85%	11.1	SOC-8	
Índice de clima laboral (satisfacción)	porcentaje	61,10%	86%	88%	75%	11.1	SOC-8	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>CADENA DE SUMINISTRO (ABASTECIMIENTO)</b>								
<b>Abastecimiento de bienes y servicios: por país/área geográfica</b>								
<b>Local</b>								
Compras en millones de dólares	millones de dólares (USD)	\$12,04	\$11,50	\$3,00	\$7,30	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	5,6%	7,2%	1,6%	4,3%	11.12	SHS-5	
<b>Regional</b>								
Compras en millones de dólares	millones de dólares (USD)	\$0,91	\$2,10	\$1,60	\$1,70	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	0,4%	1,3%	0,9%	1,1%	11.12	SHS-5	
<b>Nacional</b>								
Compras en millones de dólares	millones de dólares (USD)	\$187,46	\$137,50	\$168,10	\$155,70	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	87,4%	86,5%	90,8%	91,7%	11.12	SHS-5	
<b>Internacional</b>								
Compras en millones de dólares	millones de dólares (USD)	\$14,07	\$7,80	\$12,30	\$5,00	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	6,6%	5,0%	6,7%	2,9%	11.12	SHS-5	
<b>Total compras</b>								
Compras en millones de dólares	millones de dólares (USD)	\$214,49	\$158,90	\$185,10	\$169,80	11.12	SHS-5	
Compras en porcentaje respecto al total de compras	porcentaje	100%	100%	100%	100%	11.12	SHS-5	
<b>Evaluación ASG de proveedores</b>								
Número total de oferentes (licitadores) evaluados	número	205	230	213		11.12	SHS-5	
Oferentes evaluados y nuevos contratistas en aspectos ambientales								
Número de licitadores evaluados en temas ambientales	número	138	93	100		11.12	SHS-5	
Número of nuevos licitadores evaluados y suplidores/contratistas en temas ambientales	número	25	13	15		11.12	SHS-5	
Porcentaje de nuevos suplidores/contratistas evaluados y seleccionados usando criterios ambientales	porcentaje	100%	100%	100%		11.12	SHS-5	
Contratistas evaluados y nuevos suplidores en aspectos de salud ocupacional y seguridad industrial								
Número de licitadores evaluados en temas de salud ocupacional y seguridad industrial	número	151	147	160		11.12	SHS-5	
Número de licitadores evaluados y suplidores en temas de salud ocupacional y seguridad industrial	número	5	7	12		11.12	SHS-5	
Porcentaje de nuevos suplidores evaluados y seleccionados usando criterios de salud ocupacional y seguridad industrial	porcentaje	100%	100%	100%		11.12	SHS-5	
Licitadores evaluados y nuevos suplidores en aspectos de estándares de calidad								
Número de licitadores evaluados en temas de estándares de calidad	número	165	163	110		11.12	SHS-5	
Número de licitadores evaluados y suplidores en temas de estándares de calidad	número	6	7	4		11.12	SHS-5	
Número de suplidores evaluados en aspectos sociales	número	144	26	23		11.12	SHS-5	
Suplidores evaluados en aspectos de gobierno corporativo								
Número de suplidores evaluados y seleccionados considerando su cumplimiento con criterios de AML, ATF/WMD	número	724	379			11.12	SHS-5	
Porcentaje de suplidores evaluados y seleccionados considerando su cumplimiento con criterios de AML, ATF/WMD	porcentaje	100%	80,80%			11.12	SHS-5	
Número de suplidores seleccionados para proveer servicios de bienes o servicios a Canacol durante el año	número	34	39	88		11.12	SHS-5	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
--------------------------------------	----------	------	------	------	------	-----	-------	------

### MODELO DE RIESGO DE SUPLIDORES

#### Suplidores críticos y no críticos evaluados en nuestro sistema/programa de evaluación de desempeño

Número de suplidores de primer nivel (Tier 1): Suplidores a quienes realizamos compras durante el año	número	724	667	597		2-23, 2-24	SHS-5	
Número de suplidores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como críticos (de alto riesgo)	número	36	22	14		2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de suplidores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como críticos (de alto riesgo)	porcentaje	4,97%	3,30%	2,30%		2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentajes de compras de suplidores críticos de primer nivel (Tier 1)	porcentaje	71,3%	65%	58%		2-23, 2-24	SHS-5	
Número de suplidores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como no-críticos	número	0	9	583		2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de suplidores de primer nivel (Tier 1) evaluados y clasificados como no-críticos	porcentaje	0%	1,30%	1,50%		2-23, 2-24	SHS-5	
Número de suplidores a los que se efectuaron evaluaciones de riesgo: Suplidores de primer nivel (Tier 1) clasificados como críticos y los de primer nivel (Tier 1) clasificados como no-críticos	número	36	31	23		2-23, 2-24	SHS-5	
Número de suplidores de alto riesgo en asuntos ambientales, sociales (laborales, comunidades vecinas, suplidores, derechos humanos), conducta ética, y transparencia	número	36	22	14		2-23, 2-24	SHS-5	
Número de suplidores de alto riesgo con los cuales se implementaron planes de acción y se cerraron brechas identificadas en las reuniones de SQM, en asuntos ambientales, sociales, conducta ética y transparencia	número	36	21	12		2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de suplidores actuales de alto riesgo en los que se han detectado brechas y se han implementado planes de corrección	porcentaje	100%	95%	86%		2-23, 2-24	SHS-5	
Porcentaje de suplidores actuales con planes de acción que han mejorado su rendimiento y desempeño en ESG en un lapso de 12 meses desde el inicio del plan.	porcentaje	100%	59%	21%		2-23, 2-24	SHS-5	

#### Suplidores en temas críticos de derechos humanos: Selección basada en la plataforma de servicios

Número de suplidores críticos invitados a responder a la encuesta/sondeo	número	45	45			2-23, 2-24	SHS-5	
Número de respuestas recibidas	número	40	40			2-23, 2-24	SHS-5	
Número de suplidores identificados como riesgo medio o riesgo alto en temas de derechos humanos	número	15	15			2-23, 2-24	SHS-5	
Número de sesiones de capacitación dedicadas a la debida diligencia/cumplimiento de derechos humanos	número	5				2-23, 2-24	SHS-5	

#### Programas de manejo del desempeño

Programa de manejo de contratos								
Número de gerentes/líderes de contratos entrenados y certificados	número	56	51	44		2-23, 2-24	SHS-5	
Reuniones de Gestión de la Calidad del Servicio GCS (SQM, por sus siglas en inglés)								
Número de sesiones de GCS (SQM) con la alta gerencia	número	42	38	31		2-23, 2-24	SHS-5	
Número de suplidores evaluados	número	36	26	23		2-23, 2-24	SHS-5	
Número de servicios evaluados	número	39	37	30		2-23, 2-24	SHS-5	

### CONTRIBUCIONES Y ACTIVIDADES FILANTRÓPICAS

#### Tipo de actividades filantrópicas

Inversión Social - Total	millones de dólares (USD)	\$3,13	\$3,65	\$5,12	\$7,20	415-1	GOV-5	
Donaciones	millones de dólares (USD)	\$0,13	\$0,30	\$1,00	\$1,40	415-1	GOV-5	
Inversión en las comunidades	millones de dólares (USD)	\$2,99	\$3,35	\$4,12	\$5,80	415-1	GOV-5	
Tipo de contribuciones filantrópicas								
Donaciones caritativas	millones de dólares (USD)					415-1	GOV-5	

SOCIAL - EMPODERANDO A NUESTRA GENTE	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPECA	SASB
<b>CONTRIBUCIONES Y ACTIVIDADES FILANTRÓPICAS</b>								
Contribuciones en tiempo voluntario (durante horas laborables con retribución salarial)	millones de dólares (USD)	0				415-1	GOV-5	
Donaciones en especie (in-kind)	millones de dólares (USD)	\$ 2,65	\$3,67			415-1	GOV-5	
Costos indirectos asociados a la gerencia	millones de dólares (USD)	\$0,47	\$0,64			415-1	GOV-5	
Total de contribuciones filantrópicas	millones de dólares (USD)	\$3,13	\$4,31			415-1	GOV-5	
<b>PROYECTOS DE INVERSIÓN SOCIAL</b>								
Número de proyectos ejecutados durante el año	número	126	63	57		413-1	SOC-13	
Número de proyectos que incluyen un enfoque de género	número	12	11			413-1	SOC-13	
Número de comunidades cubiertas	número	86	59	57		413-1	SOC-13	
Número de personas beneficiadas	número	22.322	22.322	25.000		413-1	SOC-13	
Número de familias beneficiadas	número	10.024	5.320			413-1	SOC-13	
Número de alianzas estratégicas (incluyendo organizaciones de índole social)	número	63	59			413-1	SOC-13	
<b>PROGRAMAS DE COMUNICACIÓN</b>								
Número total de reuniones con comunidades y autoridades locales	número	211	543	646		413-1, 413-2	SOC-9	
Número total de participantes	número	2.927	5.104	8.815		413-1, 413-2	SOC-9	
Número de contratos firmados en consulta con la comunidad	número	5	6			413-1, 413-2	SOC-9	
Porcentajes de activos que han requerido consulta con la comunidad	porcentaje	100%	100%			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de proyectos en proceso de consulta con la comunidad	número	16	6			413-1, 413-2	SOC-9	
Porcentaje de proyectos que están bajo proceso de consulta con la comunidad	porcentaje	100%	100%			413-1, 413-2	SOC-9	
Número total de Activos de Producción	número	6	6					
<b>Retrasos no imputables a causas técnicas</b>								
Número de bloqueos efectuados por las comunidades	número	18	59			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de días de bloqueo	número	22	95			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de bloqueos por la comunidad en áreas operacionales motivados a temas laborales	número	3	19			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de días de bloqueo en áreas operacionales motivados a temas laborales	número	4	17			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de bloqueo por la comunidad en áreas operacionales debido a carreteras y caminos de acceso en mal estado	número	2	8			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de días de bloqueo en áreas operacionales debido a carreteras y caminos de acceso en mal estado	número	2	1,5			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de bloqueo en áreas operacionales debido a temas de aparente/reclamado incumplimiento con acuerdos u otras causas	número	13	30			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de días de bloqueo en áreas operacionales debido a temas de aparente/reclamado incumplimiento con acuerdos u otras causas	número	16	76,5			413-1, 413-2	SOC-9	
Número de reuniones con comunidades locales y autoridades para socializar y dar a conocer los proyectos y actividades de nuestras operaciones	número	211	543			413-1, 413-2	SOC-9	
<b>COMPROMISO CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS</b>								
Número de comunidades indígenas identificadas	número	15	95			413-1, 413-2	SOC-10	
Número de consejos comunales	número	1	7			413-1, 413-2	SOC-10	
Número de proyectos en desarrollo	número	5	34			413-1, 413-2	SOC-10	
Número de procesos de consulta previa	número	16	12	1	2	413-1, 413-2	SOC-10	

**GOBIERNO CORPORATIVO - UN NEGOCIO  
TRANSPARENTE Y ÉTICO**

	UNIDADES	2022	2021	2020	2019	GRI	IPIECA	SASB
<b>Desempeño del gobierno corporativo</b>								
Número de miembros en la Junta Directiva	número	8	8	8	7	405-1	CCE-4	
Directores (miembros) independientes (%)	porcentaje	88%	75%	88%	88%		GOV-1	
Comités apoyando a la Junta Directiva	número	5	5	5	4		GOV-1	
Miembros auditores independientes	porcentaje	100%	100%	100%	100%		GOV-1	
Miembros independientes - Compensación	porcentaje	100%	100%	100%	100%		GOV-1	
Eventos contra el Código de Ética	número	0	0	0	0		GOV-1	

**Relación entre la compensación del Director Ejecutivo y el de la media de los empleados en Canadá y Colombia**

Total de compensación anual del Director Ejecutivo (CEO)	millones de dólares	\$ 1,64	\$ 0,72			2-21	GOV-1, GOV-2	
Compensación anual media de todos los empleados, excepto el CEO o Director Ejecutivo	millones de dólares	\$ 0,30	\$ 0,12			2-21	GOV-1, GOV-2	
Compensación total anual del Director Ejecutivo (CEO) Versus la remuneración media de los empleados	millones de dólares	5,41	5,61			2-21	GOV-1, GOV-2	

**Programa de transparencia y ética**
**Transacciones operacionales evaluadas  
respecto al riesgo de corrupción**

Total de transacciones	número	9,424	703			11.19	GOV-3	EM-EP-510a.2
Número de transacciones evaluadas	número	9,424	437			11.20	GOV-3	EM-EP-510a.2
Porcentaje de transacciones evaluadas	porcentaje	100%	62,16%			11.20	GOV-3	EM-EP-510a.2

**Cultura de ética de negocios**

<b>Número total de IPQRs por año</b>	<b>número</b>	<b>141</b>	<b>100</b>	<b>115</b>	<b>219</b>	<b>2-26</b>	<b>GOV-3</b>	<b>EM-EP-510a.2</b>
--------------------------------------	---------------	------------	------------	------------	------------	-------------	--------------	---------------------

**Política de donaciones, contribuciones y patrocinios**
**Total del valor monetario de las contribuciones  
a partidos o representantes políticos en metálico  
o en especies**

Cabildeo, representación de intereses o similares	millones de dólares	\$ 0,51	\$ 0,48	\$ 1,53	\$ 0,22	415-1	GOV-5	
Organizaciones/Candidatos/campañas políticas locales, regionales o nacionales	millones de dólares	\$ 0		\$ 0,05		415-1	GOV-5	
Otras asociaciones comerciales o sin fines de lucro, grupos exentos de impuestos	millones de dólares	\$ 0,50	\$ 0,50	\$ 0,96	\$ 1,41	415-1	GOV-5	
<b>Total</b>	millones de dólares	<b>\$ 1,01</b>	<b>\$ 0,98</b>	<b>\$ 2,55</b>	<b>\$ 1,63</b>	<b>415-1</b>		

**Gerencia de temas de derechos humanos**

Horas de capacitación en derechos humanos	horas	482	457	20,25	\$ 1,41	3-3 (11.17.1)	SOC-1	
Porcentaje de empleados capacitados	porcentaje	100%	80%	58%	80%	3-3 (11.17.1)	SOC-1	

**Gerencia de derechos humanos:  
evaluación de desempeño**

Riesgos identificados	número	276	276			410-13-3 (11.17.1)	SOC-1	EM-EP-210a.3
Riesgos relacionados con el sector de petróleo y gas	número	82	82			410-13-3 (11.17.1)	SOC-1	EM-EP-210a.3