

---

# Política de Diversidad en la Junta

---

La Junta Directiva de Canacol tiene en definitiva la responsabilidad de supervisar el desarrollo y la aprobación de la misión, las metas y los objetivos de la Compañía, y las estrategias mediante las cuales se alcanzarán estos objetivos. Al orientar las opciones estratégicas de Canacol, la Junta debe comprender las perspectivas y riesgos inherentes a estas decisiones.

La Junta es responsable de monitorear el éxito de la administración en la implementación de las estrategias y monitorear el progreso de Canacol en el logro de sus metas, así como revisar y modificar sus metas y estrategias a medida que las circunstancias cambien. Para cumplir los objetivos de la Compañía, Canacol cree que una Junta diversa proporcionará diferentes perspectivas y opiniones para mejorar la toma de decisiones y los resultados que tendrán un impacto positivo en el valor y el desempeño a largo plazo de la Compañía y, en última instancia, en el mejor beneficio de todas las partes interesadas.

Los candidatos nombrados para la Junta son identificados y elegidos con base en mérito. Para la determinación de los nombramientos de la Junta, el Comité de Nominaciones considerará: (i) el tamaño de la Junta, (ii) las habilidades, las competencias y los valores que se alinean con la Compañía y la capacidad de cumplir con sus deberes como miembros de un comité de la Junta, (iii) las habilidades, los valores y las competencias de los miembros actuales, (iv) las cualidades y los atributos personales de los miembros que involucren y respeten la diversidad de cultura, raza, opiniones, género, edad, etnia, identidad nacional, orientación sexual, creencias religiosas, habilidades y experiencia, y discapacidad.

Canacol cree en la importancia de la diversidad dentro de su Junta y en todos los niveles de la organización. La Compañía reconoce los beneficios de reunir a individuos de una variedad de orígenes y perspectivas. Los roles y las responsabilidades de la Junta incluyen

1. Servir como una parte independiente y objetiva para monitorear la integridad y calidad de la Política Corporativa de Diversidad, Equidad e Inclusión de Canacol.
2. Asegurar que la Política Corporativa de Diversidad, Equidad e Inclusión de Canacol se integre al plan de negocio, los valores y objetivos corporativos, y sirva para fomentar una cultura de responsabilidad y transparencia en la sala de juntas.
3. Revisar y aprobar la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género de Canacol para identificar y eliminar las brechas de género.
4. Revisar y monitorear los indicadores de remuneración, capacitación, contratación y rotación para identificar las brechas de género y abordarlas de manera efectiva.
5. Garantizar un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo en la sala de juntas.

En apoyo de la importancia de la Diversidad en la Junta, Canacol busca lograr una composición de la Junta en la cual el 10-20% o más de los Miembros de Junta sean mujeres para fines de 2023.