

CANACOL

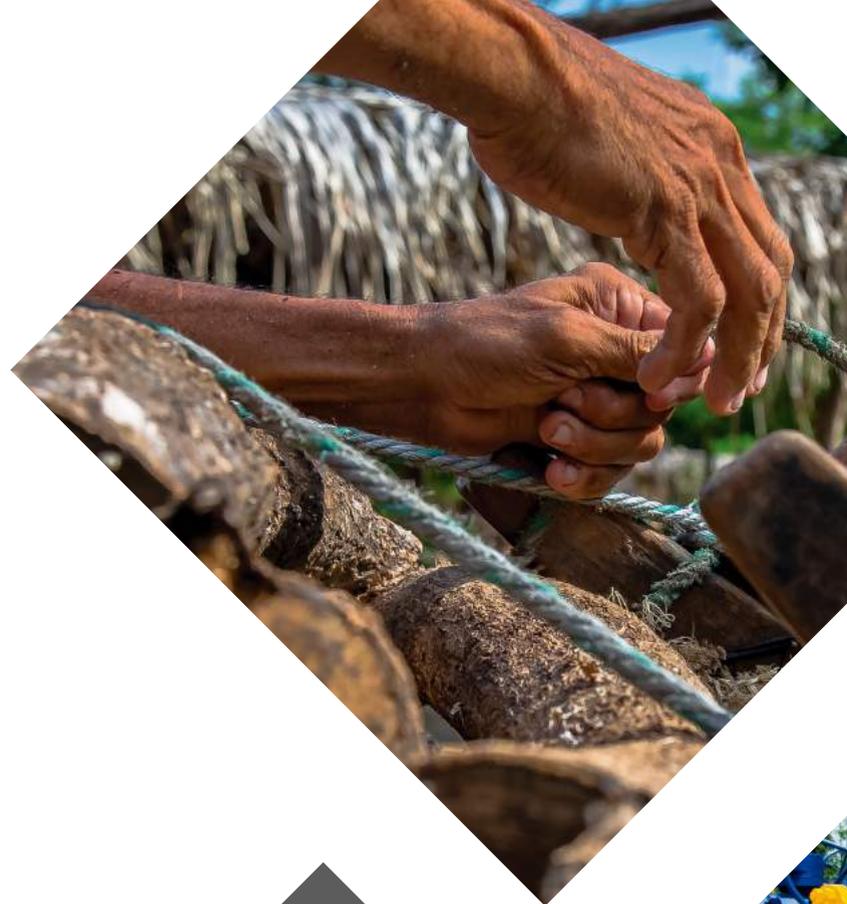
ENERGY



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20 / 16





CRECEMOS Y CREAMOS VALOR

El crecimiento de CANACOL está ligado a la prosperidad del entorno de sus operaciones. Tenemos un claro compromiso con la generación de valor en las comunidades y el desarrollo de iniciativas que contribuyan a la sostenibilidad del medio ambiente.





CHARLE GAMBA
PRESIDENTE Y CEO

CARTA DEL PRESIDENTE

En este, nuestro tercer informe de sostenibilidad, quiero expresar la gran satisfacción que me produce ver a CANACOL consolidada como una importante empresa productora de gas en Colombia. En el segundo trimestre de 2016 llegamos a la meta de producción de 90 millones de pies cúbicos estándar por día (MMscfpd) y con ello contribuimos a contrarrestar el déficit de suministro de gas natural en la costa caribe del país.

La culminación del gasoducto de Promigas, así como la actualización de nuestra planta de gas en la estación Jobo, fueron claves para la consecución de este objetivo. Adicionalmente, en 2016 conservamos nuestro excelente desempeño exploratorio, gracias al cual logramos importantes descubrimientos. Todos los pozos de gas perforados resultaron exitosos y nuestras reservas de gas 2P aumentaron un 10,5% frente a 2015.

Seguimos comprometidos con los diferentes grupos de interés de la Compañía. El éxito de las operaciones de CANACOL ha ido de la mano de la profundización de nuestro diálogo con las comunidades, de un mayor aporte al desarrollo local a través de la generación de empleo, la contratación de bienes y servicios, así como de una inversión social y ambiental armonizada con las perspectivas de sostenibilidad de las regiones y que responde a la realidad y a las necesidades de los entornos.

A pesar de las condiciones de incertidumbre que viene afrontando el sector de hidrocarburos, hemos mantenido derroteros ambiciosos, especialmente en el mercado del gas natural, los cuales se traducen en mayores ingresos para el país no sólo en razón a los impuestos y regalías generados por las actividades de la Compañía, sino por los empleos generados y la inversión realizada en los municipios en donde se llevan a cabo nuestras operaciones y que, con el apoyo de las autoridades locales y de las comunidades, impactan positivamente a la población .

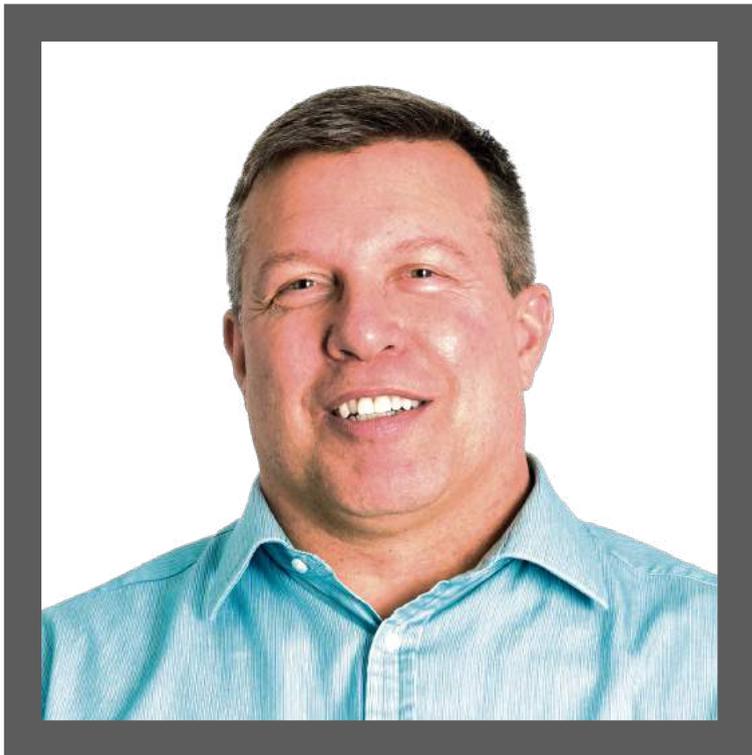
Avanzamos en nuestros propósitos respetando la normatividad nacional e internacional y aplicando las mejores prácticas; en 2016 adelantamos nueve Consultas Previas, en las cuales primó el respeto por la diversidad y el diálogo asertivo. Para CANACOL estos procesos deben culminar con la creación de sólidas relaciones de confianza y esta última es fruto del cumplimiento de los acuerdos establecidos y de nuestra actuación responsable con las comunidades que nos rodean y con su entorno natural.

Detrás de los éxitos de 2016 estuvo presente nuestro gran talento humano; comprometido, capaz y altamente consciente de su rol como ciudadano corporativo. Tengo un gran sentimiento de gratitud por el profesionalismo y el rigor que puso cada uno de nuestros colaboradores a sus tareas durante el año transcurrido.

Continuaremos avanzando con el entusiasmo que nos caracteriza, orientados a lograr una tasa de producción de 130 MMscfpd al finalizar el año 2017. Esto sin perder de vista que cada avance en términos de operaciones supone mayor responsabilidad en nuestro relacionamiento con las comunidades y con el medio ambiente, siempre prioritarias en la consecución de nuestros objetivos.

Los invitamos a leer el informe de sostenibilidad de CANACOL de 2016, a través del cual queremos mostrar el desempeño de la Compañía. Esto de acuerdo con el sistema Global Reporting Initiative, GRI, en su versión G4, y teniendo en cuenta los 10 principios universales en prácticas laborales, medio ambiente, anticorrupción y Derechos Humanos de Pacto Global de las Naciones Unidas, del cual somos signatarios desde 2014, y los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos.

CHARLE GAMBA
PRESIDENTE Y CEO



 THOMAS LUTZ
COUNTRY MANAGER

MENSAJE DEL COUNTRY MANAGER

El 2016 fue un año de grandes retos para el sector de hidrocarburos, especialmente por la volatilidad de los precios del petróleo. Esto se tradujo en una disminución en las inversiones en exploración y producción y consecuentemente en una menor actividad de la industria en el país.

CANACOL le hizo frente a esta dinámica de manera exitosa, gracias al excelente desempeño y creatividad de su equipo de trabajo; logramos reducir los costos operacionales, mantener el costo promedio de Descubrimiento y Desarrollo (F&D) de gas, posicionándonos como líderes en la industria. Además, enfocamos nuestras operaciones en la explotación de los yacimientos de gas en el norte de Colombia; en los bloques VIM5 y Esperanza, donde perforamos 6 pozos con excelentes resultados.



Como producto de su buen desempeño operacional, CANACOL aumentó las Reservas Probadas Desarrolladas Produciendo “PDP” y los volúmenes equivalentes en 49% entre diciembre de 2015 y diciembre de 2016.

La comunicación transparente y efectiva siguió siendo la clave para la construcción de confianza con nuestros grupos de interés; priorizamos el diálogo asertivo y participativo con los diferentes actores presentes en nuestras áreas de influencia e interesados en los proyectos que desarrollamos. También mejoramos los tiempos de respuesta a las inquietudes, lo que nos permitió avanzar con las actividades y mantener el crecimiento operacional.

Estamos convencidos de que la prosperidad del negocio de CANACOL se relaciona directamente con una gestión efectiva de los impactos ambientales que puedan generarse en el marco de nuestras operaciones, con la creación de un ambiente de trabajo sano y seguro, tal como está consignado en la política

corporativa de HSEQ, con la transparencia y el compromiso de ir más allá de nuestras obligaciones y con la inclusión creciente de proveedores locales. Estos últimos no solo identifican alternativas económicas en la Compañía, también encuentran la oportunidad de incidir positivamente en el desarrollo y sostenibilidad de sus regiones.

Para el 2017, el desafío de CANACOL es continuar creciendo, mientras mantenemos nuestra estrategia de ahorro, la excelencia operativa en cada una de las actividades que desarrollamos y promoviendo nuestra política del buen vecino. Para esto, hemos iniciado un proceso de transición que esperamos fortalecer durante el año, redefiniendo nuestras políticas de sostenibilidad y valor compartido, las cuales responderán en adelante a un esquema de fortalecimiento de clúster locales, sostenibilidad ambiental y desarrollo social.

CNE
Oil & Gas
15.000-BLS
15.000-BLS
MACRUDDO



LA CORPORACIÓN

CANACOL ENERGY LTD¹ es una empresa de origen canadiense de exploración y producción de gas y petróleo con intereses en Ecuador, México y especialmente en Colombia. Se encuentra listada en Toronto Stock Exchange y en el OTCQX de Estados Unidos. También está inscrita en la Bolsa de Valores de Colombia y de México, bajo los símbolos CNE, CNNEF, CNEC y CNEN. Su sede corporativa está localizada en Calgary, Alberta (Canadá).

En este informe se reporta el desempeño de las principales subsidiarias de Canacol Energy Ltd.: Canacol Energy Colombia S.A., CNE Oil & Gas S.A.S., CNEOG Colombia Sucursal Colombia, GeoProduction Oil & Gas Company of Colombia Sucursal Colombia y Shona Energy Ltd.

La Corporación cuenta con importantes socios como ConocoPhillips, Ecopetrol, Petroecuador, Pacific Rubiales, Schlumberger y Sinochem.

¹ En adelante Canacol, la Corporación o la Compañía.



ESTACIÓN POINTER
CASANARE - COLOMBIA

En Colombia las reservas convencionales de gas natural de la Corporación están ubicadas en la Cuenca del Valle Inferior del Magdalena. Las reservas de crudo liviano y mediano se encuentran en las Cuencas de los Llanos y del Magdalena Medio y las de crudo pesado en la cuenca del Caguán. Los volúmenes equivalentes de crudo liviano y pesado se desarrollan en la Cuenca Oriente de Ecuador.

■ CUENCA DEL VALLE INFERIOR DEL MAGDALENA

- ESPERANZA
- VIM 5
- VIM 19
- VIM 21

■ CUENCA VALLE MEDIO DE MAGDALENA

- SANTA ISABEL
- VMM 2
- VMM 3

■ CUENCA DE LOS LLANOS ORIENTALES

- LLA 23
- RANCHO HERMOSO

■ CUENCA CORDILLERA ORIENTAL

- COR 4
- COR 11
- COR 39

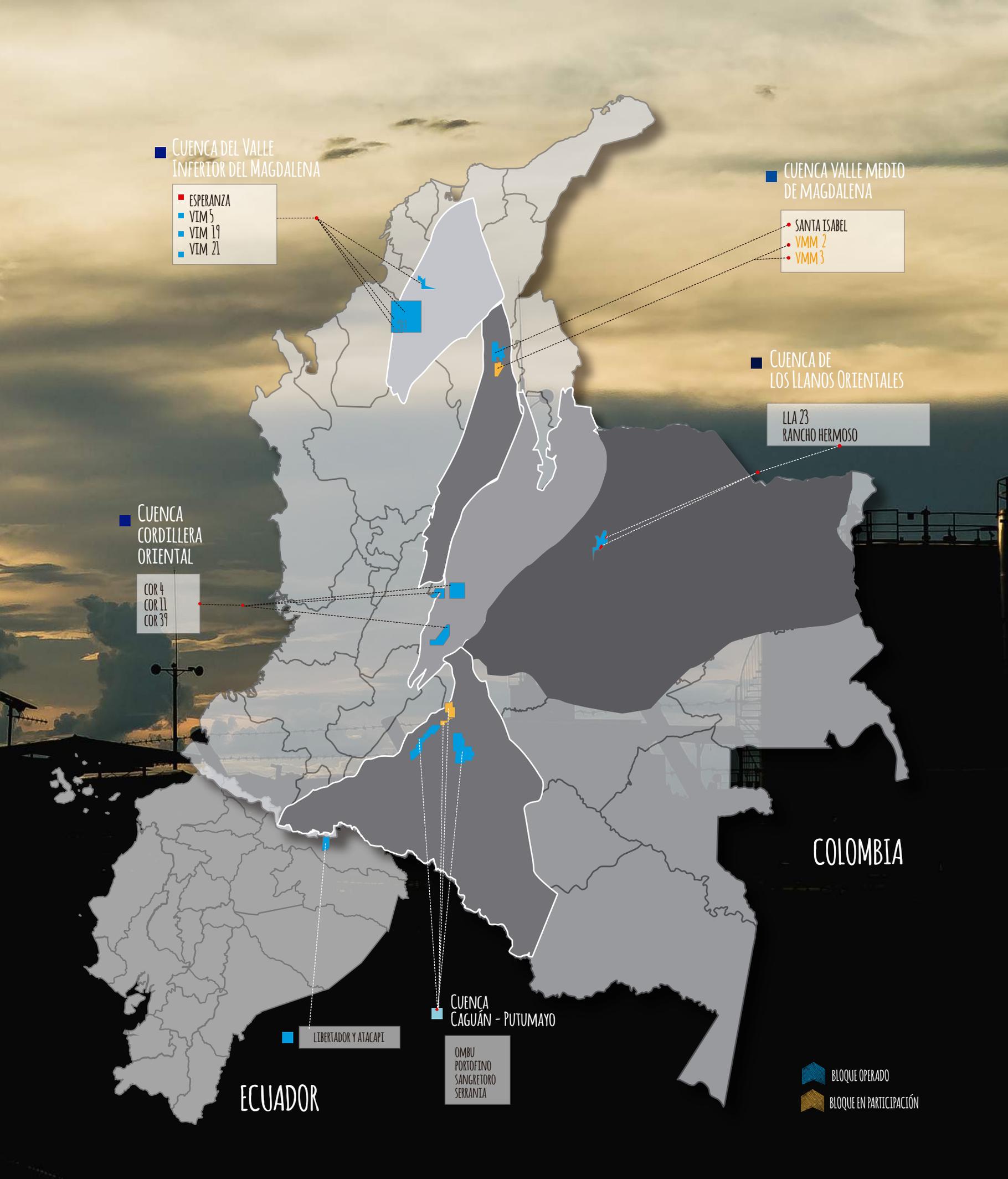
■ CUENCA CAGUÁN - PUTUMAYO

- OMBU
- PORTOFINO
- SANGRETORO
- SERRANIA

ECUADOR

COLOMBIA

- BLOQUE OPERADO
- BLOQUE EN PARTICIPACIÓN

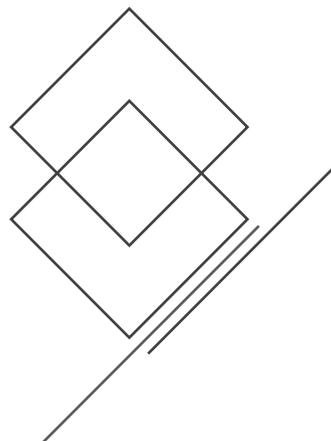


SOBRE ESTE INFORME

Este es el tercer informe de sostenibilidad que realiza CANACOL acogiendo la metodología Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G4 y en la categoría “de conformidad”. Se reportan las operaciones de exploración, desarrollo y producción de hidrocarburos durante 2016 en Colombia. No incluye información de bloques nuevos o de aquellos que nos son operados por la Compañía o en los que se encuentra en calidad de socia.

Para iniciar el proceso la firma Signum Consulting, encargada de apoyar a CANACOL en la elaboración del informe de sostenibilidad, realizó un taller con los Gerentes y Coordinadores de los diferentes departamentos de la Compañía. En este ejercicio se validaron los grupos de interés, los asuntos materiales, el foco de comunicación del documento y se establecieron los compromisos para la recolección de la información requerida. Posteriormente, se llevaron a cabo reuniones con cada área en particular con el fin de construir los indicadores y profundizar en los asuntos fundamentales.

Adicionalmente, se realizaron entrevistas a profundidad con algunos miembros de las comunidades del área de influencia de las operaciones de CANACOL. Así mismo, se identificaron y documentaron casos para ilustrar el resultado del desempeño socioambiental de la Compañía en 2016.





ESTACIÓN POINTER / RÍO CRAVO SUR
CASANARE - COLOMBIA



HECHOS DESTACADOS EN 2016

ESTACIÓN JOBO
CORDOBA - COLOMBIA

INDICADOR XXXX

- 1 CANACOL ALCANZÓ LA META DE PRODUCCIÓN DE **GAS DE 90 MMSCFPD**, GRACIAS A LA TERMINACIÓN DE UN GASODUCTO OPERADO POR PROMIGAS Y A LA AMPLIACIÓN DE LA PLANTA DE PROCESAMIENTO DE GAS EN JOBO, **AUMENTANDO LA PRODUCCIÓN DE GAS EN UN 230%**.
- 2 SE INICIÓ UN PROYECTO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN GASODUCTO PRIVADO QUE ENTREGARÁ **40 MMSCFPD DE NUEVA PRODUCCIÓN DE GAS** A LA COSTA CARIBE DE COLOMBIA EN DICIEMBRE DE 2017.
- 3 CANACOL HIZO UN ACUERDO CON PROMIGAS PARA EXPANDIR LA ACTUAL RED DE **DISTRIBUCIÓN DE GAS EN 100 MMSCFPD**, INCREMENTANDO LA CAPACIDAD DE TRANSPORTE DE LA COMPAÑÍA HASTA 230 MMSCFPD EN DICIEMBRE DE 2018.
- 4 CANACOL INCREMENTÓ SUS RESERVAS PROBADAS Y PROBABLES (2P) Y VOLÚMENES EQUIVALENTES A **84.6 MMBOE** CON UN ÍNDICE DE VIDA DE RESERVAS DE 13 AÑOS.
- 5 CANACOL REALIZÓ **CUATRO DESCUBRIMIENTOS DE GAS**: OBOE - 1, NÍSPERO -1, TROMBÓN - 1 Y NELSON -6, TENIENDO UN ÉXITO EXPLORATORIO EN GAS DEL 100% EN ESTE AÑO.

MODELO DE SOSTENIBILIDAD Y VALOR COMPARTIDO

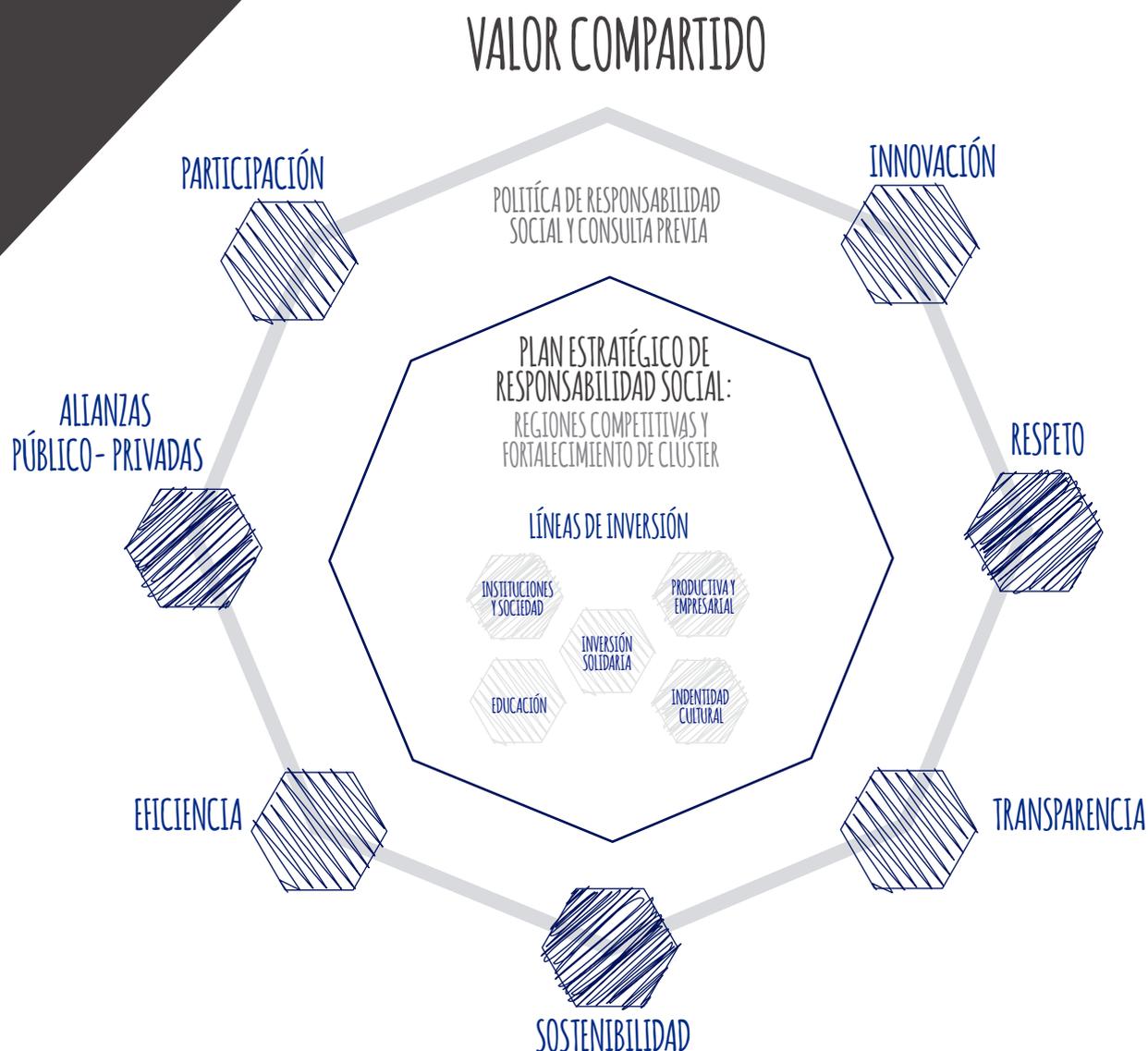
PLAN ESTRATÉGICO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En la medida en que se amplían los desafíos operacionales de CANACOL, aumentan sus compromisos con la sociedad. Por esta razón, la Compañía está impulsando un proceso de transición orientado a la adopción y puesta en práctica del concepto de valor compartido.² Con la incorporación de este último en la Política y Plan Estratégico de Responsabilidad Social y de Consulta Previa, y demás prácticas y procedimientos que guían la gestión social de la Compañía, CANACOL reconoce que el éxito del

negocio debe ir de la mano del progreso y la sostenibilidad de los entornos y direcciona sus esfuerzos hacia tal fin.

El Plan Estratégico de Responsabilidad Social y Consulta Previa (PERSCP) promueve la competitividad local y prioriza el relacionamiento efectivo de la Compañía con sus grupos de interés, especialmente con la comunidad, ya que es un aspecto clave no solo para prevenir la conflictividad social y crear un ambiente de confianza y

² Según Michael Porter y Mark Kramer, el crear valor económico debe también crear valor para la sociedad. Los negocios deben reconectar el éxito de la compañía con el progreso social. Debe existir una interconexión entre las necesidades de los negocios y las necesidades de la comunidad.



colaboración mutua, sino también para generar oportunidades de desarrollo con la participación activa de la población. La Compañía entiende que solo a través del diálogo abierto y transparente es posible armonizar los intereses y prioridades del negocio con los de las comunidades y lograr operaciones sostenibles. Las autoridades nacionales, regionales y locales se constituyen en aliadas fundamentales en el marco del PERSCP de CANACOL, ya que su liderazgo, inversión y gestión, son definitivos para potenciar los impactos de los proyectos comunitarios.

Este proceso de transición plantea nuevos desafíos para la Compañía, como la redefinición de sus líneas de inversión, las cuales responderán en adelante a un esquema de fortalecimiento de *clúster* locales³. Así mismo, la Compañía se encuentra en el proceso de construcción y desarrollo de nuevas herramientas, programas y actividades que aseguren el conocimiento, el cumplimiento y la gestión parte de los contratistas y proveedores de CANACOL en las zonas de interés.

³ Definición de clúster según Michael Porter: "Una agrupación de empresas e instituciones relacionadas entre sí, pertenecientes a un mismo sector o segmento de mercado, que se encuentran próximas geográficamente y que colaboran para ser más competitivos".



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



En la medida en que crecemos, asumimos mayores responsabilidades y compromisos. Por esta razón, hemos sido cuidadosos identificando a través de ejercicios participativos, cuáles son nuestros grupos de interés.

MERCADO BURSÁTIL:

ACCIONISTAS
BOLSAS DE VALORES
ANALISTAS
AGENCIAS CALIFICADORAS

OPERACIÓN DEL NEGOCIO

SOCIOS
CLIENTES
COLABORADORES
CONTRATISTAS Y PROVEEDORES
ENTIDADES GUBERNAMENTALES

REPUTACIÓN

MEDIOS DE COMUNICACIÓN
ORGANISMOS INTERNACIONALES (ONU)

FINANCIACIÓN

ENTIDADES FINANCIERAS
INVERSIONISTAS

DESARROLLO TERRITORIAL

COMUNIDADES
GOBIERNOS TERRITORIALES
ORGANIZACIONES SOCIALES

ENTIDADES REGULATORIAS:

ORGANISMOS DE VIGILANCIA Y CONTROL
AGENCIAS DEL ESTADO

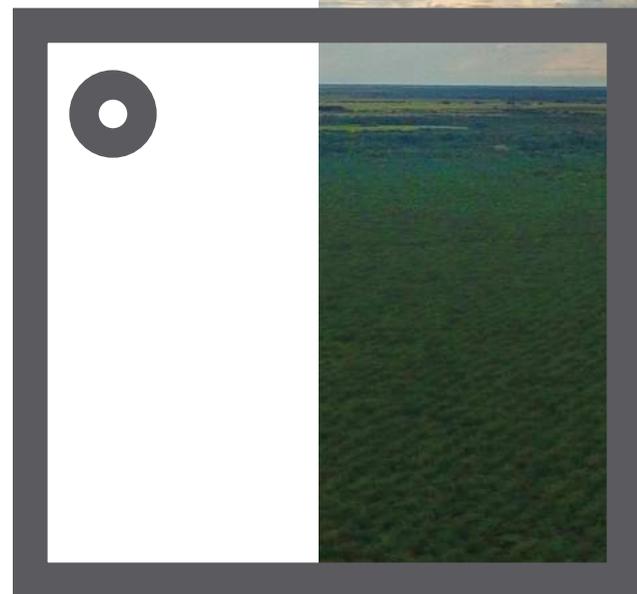
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

La Compañía adopta los lineamientos del Canadian Securities Administrators y está sujeta a las pautas de la Política Nacional 58-201 con las Directrices de Gobierno Corporativo de los Administradores de Valores Canadienses. Con ello protege a sus inversionistas y fomenta los mercados de capitales justos y eficientes.

Con el objetivo de fortalecer el ejercicio de su buen Gobierno Corporativo de acuerdo con el ritmo de crecimiento de la Compañía y los compromisos adquiridos con sus grupos de interés, CANACOL se asegura de mantener actualizadas sus políticas, teniendo en cuenta los estándares y mejores prácticas aplicables. Sus empleados y contratistas se rigen por las políticas de Revelación de Información y Confidencialidad, Denuncia de Actos Incorrectos e Información Privilegiada. Así como por el Código de Ética y Conducta Empresarial.

En 2016 CANACOL revisó y perfeccionó sus políticas de Prevención de Acoso Laboral; HSEQ y Comunidades y Asuntos de Gobierno; Manejo Preventivo y Seguridad Vial; Alcohol, Tabaco y Drogas. Estas políticas fueron divulgadas al personal de la Corporación a través de diferentes medios y canales de comunicación como jornadas de capacitación e inducción, correos electrónicos y carteleras.

La Asamblea General de Accionistas es la máxima instancia de gobierno de CANACOL y es la encargada de nombrar a la Junta Directiva. Esta última es la responsable de hacer el seguimiento a la administración y cuenta con tres comités que apoyan su gestión: Comité de Auditoría, Comité de Reservas y Comité de Gobierno Corporativo y Compensación.





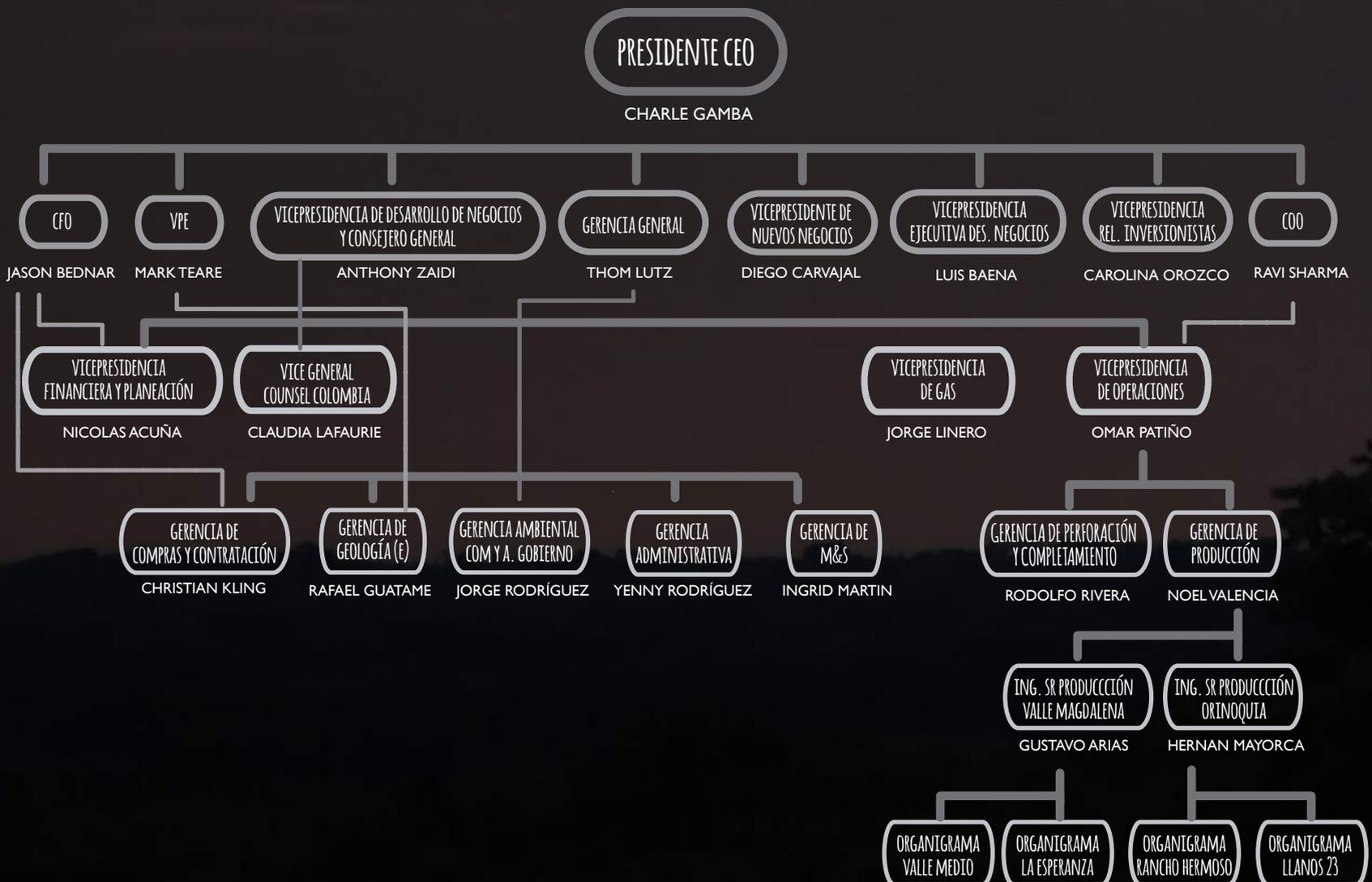
COMPOSICIÓN JUNTA DIRECTIVA

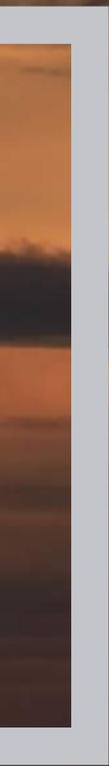
CHARLE GAMBA

PRESIDENTE (CEO) Y DIRECTOR

MIEMBROS INDEPENDIENTES

Michael Hibberd
Stuart P. Hensman
Alberto Sosa
Jason Bednar
David A. Winter
Greg Elliott
Francisco Díaz
Oswaldo Cisneros





MATERIALIDAD



CANACOL identificó los asuntos materiales de la Compañía y de sus grupos de interés y los evaluó según su relevancia. La Compañía decidió tomar este insumo para reportar su desempeño y así dar cuenta precisa de cómo está avanzando en el cumplimiento de sus compromisos. De manera que cada capítulo del presente informe de sostenibilidad, expresa cada asunto material previamente establecido.





CRECIMIENTO ECONÓMICO



EFICIENCIA OPERACIONAL



GESTIÓN AMBIENTAL SOSTENIBLE



CREACIÓN DE VALOR EN LA SOCIEDAD



CUMPLIMIENTO ÉTICO Y DERECHOS HUMANOS



RECURSO HUMANO ALTAMENTE COMPETITIVO



CREACIÓN DE VALOR EN LA CADENA DE SUMINISTRO

 BLOQUE VIM 5
SUCRE - COLOMBIA



GESTIÓN FINANCIERA RESPONSABLE Y SOSTENIBLE

Gracias a que CANACOL aumentó la venta de gas significativamente en 2016, como resultado de la firma de importantes contratos de largo plazo, logró ingresos ajustados por petróleo y gas de \$615.380 millones de pesos, es decir, un 77,21% por encima de los registrados en 2015.

Los resultados económicos favorables también se deben a que la Corporación mantuvo un costo promedio de descubrimiento y desarrollo (F&D) de gas líder en la industria, así como a la reducción de costos operacionales como medida para afrontar los bajos precios del crudo.

El valor económico distribuido por la Compañía en 2016 fue de \$591.960 millones de pesos; una suma superior en 26,56% a la reportada en 2015. Los gastos de funcionamiento y operativos, incluyendo pagos a terceros, ascendieron a los \$387.513 millones de pesos, lo que equivale al 65,46% del valor total distribuido.

Durante el año no se registraron desgravaciones, créditos fiscales, subvenciones, exenciones o beneficios financieros a manera de ayuda del gobierno colombiano hacia CANACOL. Tampoco se pagaron dividendos por parte de la Compañía.

⁴ Los ingresos reportados por CANACOL en este Informe de Sostenibilidad corresponden a los Ingresos Brutos asociados netamente a las operaciones de la Compañía en Colombia. Las cifras están expresadas en pesos colombianos.



VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO %

TOTAL INGRESOS



VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO



Incluye inversión por valor de \$203.199 MM.

FUNCIONAMIENTO U OPERACIÓN	387.51300
SUELDOS Y PRESTACIONES	32.70000
PAGOS A PROVEEDORES DE CAPITAL	40.22400
IMPUESTOS, REGALÍAS Y MULTAS	82.70700
INVERSIÓN EN COMUNIDADES*	12.47800
GESTIÓN DE TIERRAS Y SERVIDUMBRES	4.87400
INFRAESTRUCTURA	14.23300
MEDIO AMBIENTE	17.23200

VALOR ECONÓMICO GENERADO



El 90% de los ingresos de la producción de CANACOL no resulta impactado por los precios globales del crudo, lo cual, a su vez, le garantiza mayores oportunidades crediticias y estabilidad financiera para continuar creciendo.

* Inversión voluntaria, obligatoria y Consultas Previas. Se incluyen costos directos e indirectos.



ESTACIÓN JOBO
CORDOBA - COLOMBIA





OPERACIONES ALTAMENTE EFICIENTES

En 2016 CANACOL desarrolló sus operaciones especialmente en los yacimientos de gas al norte de Colombia (Bloques VIM5 y Esperanza). Allí se perforaron 6 pozos con excelentes resultados: Oboe 1, Níspero 1, Trombón 1, Nelson 6, Nelson 8 y Clarinete 3. A finales del mes de diciembre se perforó el Pozo Mono Capuchino – IST, en el Valle Medio del Magdalena, el cual también resultó exitoso.

Los Pozos Oboe – 1 y Clarinete – 3 entraron en producción en los meses de febrero y diciembre de 2016 respectivamente, lo cual impactó de manera favorable la producción total de gas del Bloque VIM – 5. Así mismo, la producción total del Bloque Esperanza aumentó con la producción del Pozo Nelson – 6 en el mes de noviembre; y la expectativa es que se incremente en enero de 2017, cuando empiece a producir el Pozo Nelson – 8.



EL INCREMENTO DE RESERVAS
DE GAS 2P EN 2016 FUE DE 10,5%

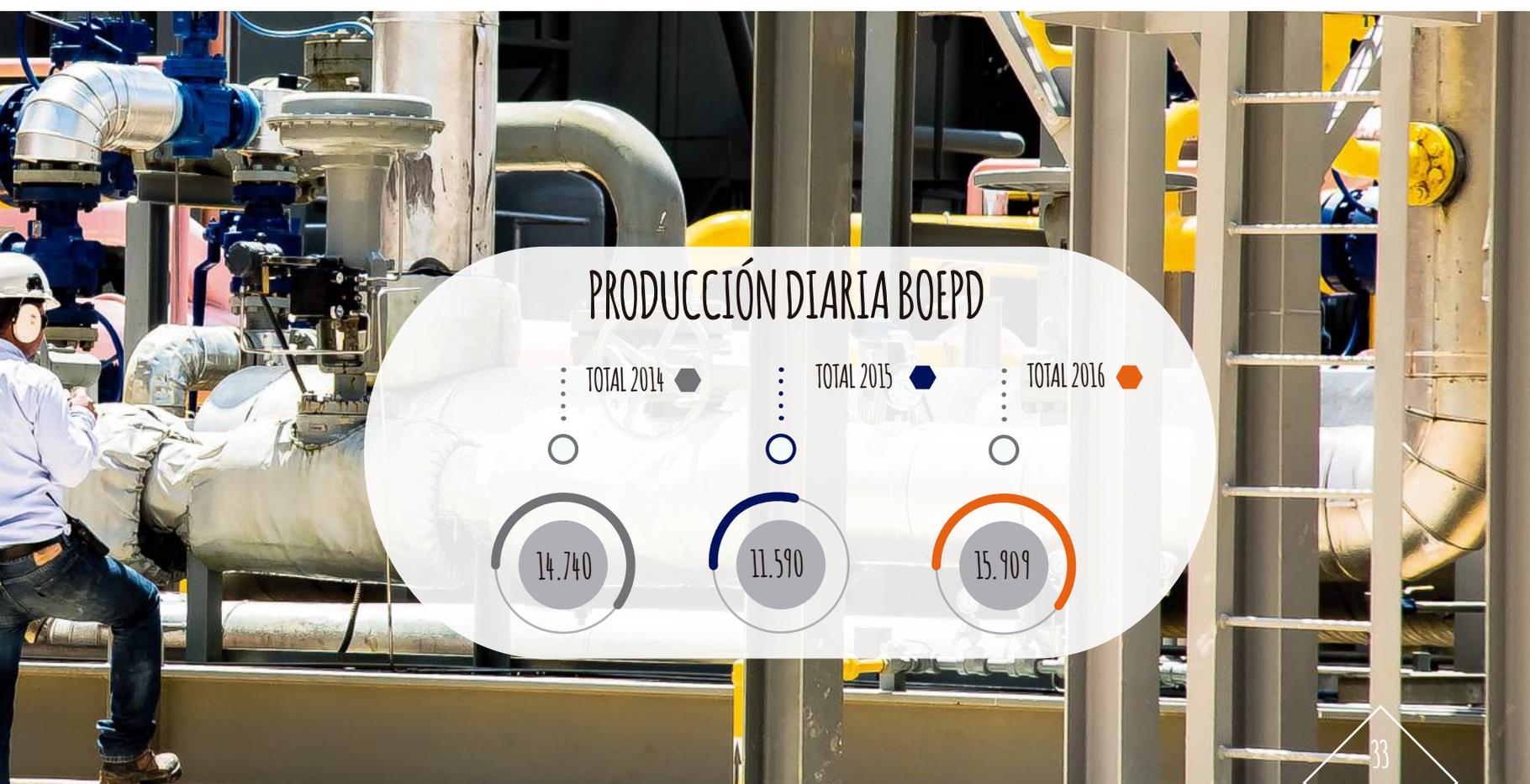
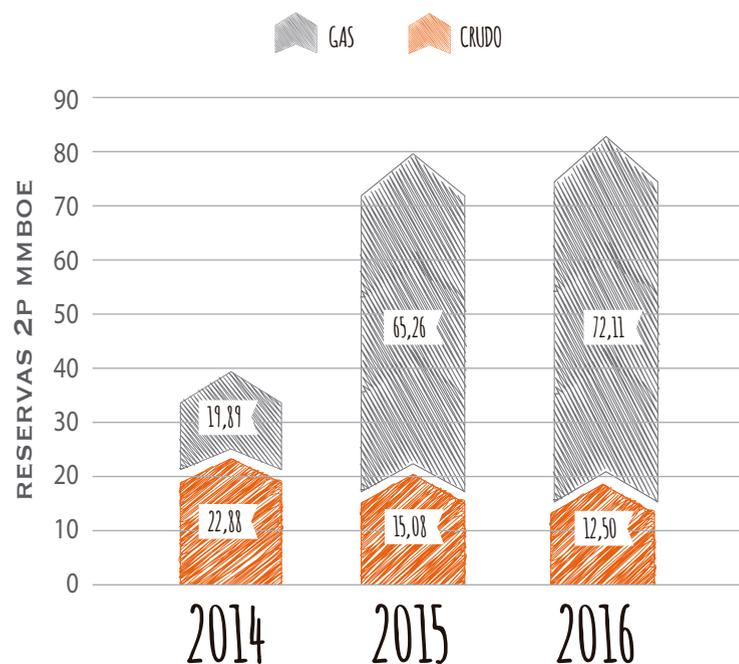
ESTACIÓN JOBO
CORDOBA – COLOMBIA



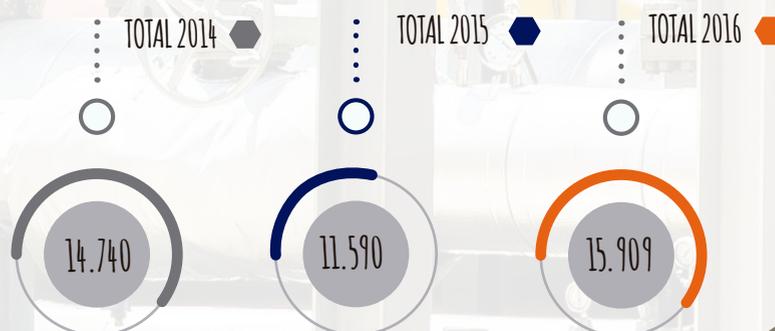
Para el tratamiento y posterior comercialización de la producción de gas asociada a los pozos Níspero - I y Trombón - I se construirá una línea de flujo que los conectará con la Estación Jobo. El Pozo Mono Capuchino IST, por su parte, entrará en producción a finales de 2017, una vez sea conectado a las facilidades que tiene la Compañía en el Campo Mono Araña .

Como resultado del éxito operacional, CANACOL aumentó las Reservas Probadas Desarrolladas Produciendo "PDP" y volúmenes equivalentes un 49%, traducido en un aumento de 13,9 MMBOE, durante el período comprendido entre diciembre de 2015 y diciembre de 2016. Las Reservas Probadas Totales y Probables 2P y volúmenes equivalentes sumaron 84,6 MMBOE al finalizar 2016; 72,11% corresponde a gas y 12,50% a petróleo. El incremento de reservas de gas 2P de gas en 2016 fue de 10,5%. Así mismo, se determinó un índice de vida de reservas 2P de 13 años.

RESERVAS 2P TOTALES 2016



PRODUCCIÓN DIARIA BOEPD





ESTACIÓN POINTER
CASANARE - COLOMBIA

CAMPOS EFICIENTES PARA LOS GRANDES DESAFÍOS

En el tercer semestre de 2016, gracias al aumento de contratos y comercialización de gas, CANACOL logró niveles record de ventas realizadas por 18.908 BOEPD, lo que se tradujo en un aumento del 11% frente al promedio de 17.017 BOEPD, registrado el segundo trimestre del año. El dinamismo comercial impuso también grandes desafíos operacionales.

La Compañía adelantó una campaña de Workover en el Campo Nelson para optimizar la producción, la cual se enfocó especialmente en el cambio de tuberías. Con el mismo propósito se realizó la toma de un registro de saturación en las Formaciones Ciénaga de Oro y Porquero.

EL HORIZONTE DE LAS OPERACIONES DE CANACOL

El objetivo de la Compañía es lograr una tasa de producción de 130 MMscfpd al finalizar el año 2017 y de 230 MMscfpd al terminar 2018. Para tal fin construirá un gasoducto privado, el cual espera poner en funcionamiento en diciembre de 2017. Este último podrá transportar 40 MMscfpd desde las facilidades de procesamiento de gas en la estación Jobo hasta Sincelejo (aproximadamente 80 Kilómetros), en donde se conectará con el gasoducto operado por Promigas, el cual se encarga de transportar el hidrocarburo hasta la ciudad de Cartagena.

En 2017 se perforarán cuatro pozos exploratorio (Cañahuate – I, Toronja – I, Pandereta – I y Gaitero – I), con el fin de aumentar las reservas de gas en el corto plazo. La Compañía es optimista gracias a la confianza que le produce su tasa histórica de éxito exploratorio; en los últimos 3 años, 6 de los 7 pozos de exploración de gas, se han convertido en descubrimientos comerciales. Igualmente, en los últimos 4 años, 5 de los 6 pozos de exploración de crudo perforados, han resultado exitosos.



AMBIENTE SANO Y OPERACIONES SEGURAS

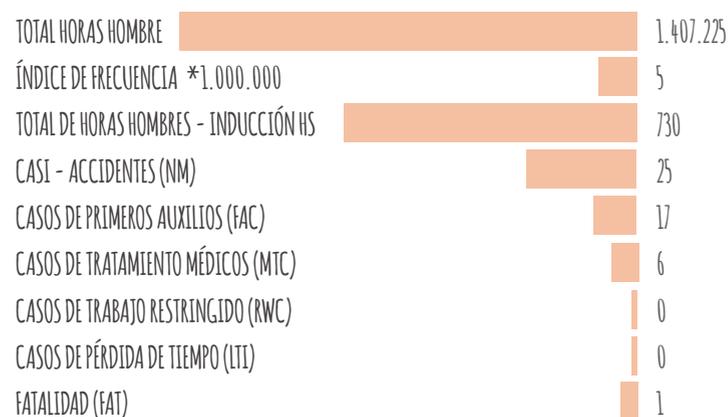
Crear un ambiente de trabajo sano y seguro es una de las prioridades operacionales de CANACOL; se trata de un compromiso que está claramente consignado en su política corporativa de HSEQ, Sostenibilidad y Asuntos de Gobierno y que se cristaliza a través de la implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual tiene por objeto crear una cultura de prevención y autocuidado. La Compañía está certificada por SGS en OSHAS 18001, ISO 9001 e ISO 14001.

En 2016 disminuyeron en un 80% los accidentes de trabajo con respecto a los años 2014 y 2015; durante el año se desarrollaron programas orientados a la generación de liderazgo en HSEQ a nivel gerencial y operativo, así como campañas enfocadas a la identificación de riesgos en los puestos de trabajo para establecer controles y medidas de mitigación que permitan tomar acciones correctivas y de prevención.

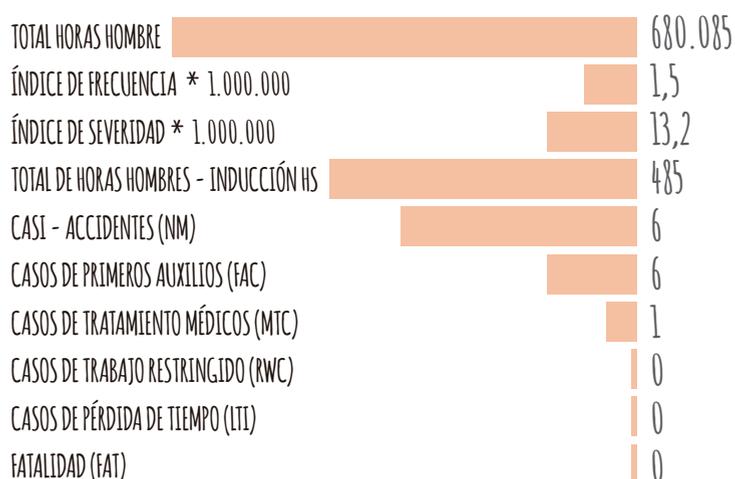
En 2016 no se presentó ninguna fatalidad en los trabajadores directos de CANACOL. Se registró un índice de frecuencia por accidentes de trabajo registrables de 1,5 por cada millón de horas hombre trabajadas y un índice de severidad por accidentes de trabajo de 13,2 por cada millón de horas hombre trabajadas.

Desafortunadamente se presentó una fatalidad de una firma contratista que realizaba actividades de obras civiles para CANACOL. La Compañía ve este hecho no solo con tristeza, sino con inmensa preocupación, por esta razón viene profundizando las labores de capacitación, seguimiento y control orientadas al cumplimiento de los más altos estándares por parte de las empresas que le prestan sus servicios. La salud y la vida de los colaboradores tienen un valor supremo y, en esa medida, son grandes los esfuerzos de CANACOL para crear lugares de trabajo seguros y una arraigada cultura de autocuidado tanto al interior de la organización, como en sus empresas contratistas.

INDICADORES DE GESTIÓN CONTRATISTA



INDICADORES DE GESTIÓN EMPLEADOS DIRECTOS



Se identificaron las actividades de alto riesgo en las operaciones y para cada una de ellas se diseñó y se puso en marcha un programa de gestión con sus respectivos objetivos e indicadores, lo cual ha permitido la evaluación constante y el mejoramiento continuo.



SEGURIDAD VIAL

Las operaciones de CANACOL requieren la movilización de personas y/o carga, la cual debe realizarse en forma segura y cumpliendo con la normatividad vigente. El Programa de Seguridad Vial establece planes y acciones para prevenir incidentes vehiculares y, a través del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), la Compañía concientiza y sensibiliza a los conductores directos y contratistas frente a los factores de riesgo y la necesidad de adoptar hábitos de conducción segura.

HIGIENE INDUSTRIAL

En 2016 CANACOL desarrolló estudios de línea base por exposición a agentes de riesgo higiénicos prioritarios, de acuerdo con los principios metodológicos y las recomendaciones consignadas en las Guías de Atención Integral en Salud Ocupacional con base en las normas GATISO, enfocados a la medición de exposición a gases tóxicos (BETX), dosimetrías, sonometrías, luxometrías y confort térmico. Los resultados de estos estudios permitirán el diseño y ejecución de planes de intervención en las áreas requeridas.

SALUD EN EL TRABAJO

La Medicina Preventiva y del Trabajo tiene por objeto la promoción, la prevención y el control de la salud de los colaboradores, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales y proporcionándoles puestos de trabajo seguros. En 2016 se realizaron exámenes médicos con el fin de detectar patologías o procesos que estén afectando la salud de los trabajadores, con especial énfasis en las enfermedades que pueden ser causadas o agravadas por el trabajo. Se determinaron programas de vigilancia epidemiológica visual, cardiovascular, dermatológica, psicosocial, ergonómica y auditiva.

Se llevaron a cabo campañas periódicas de vacunación para la prevención de enfermedades inmuno-prevenibles como tétanos, fiebre amarilla, influenza, virus del Papiloma Humano (VPH), así como talleres de sensibilización para que los trabajadores aprendan a tomar las debidas precauciones en su vida diaria.

En 2016 CANACOL dio continuidad a la optimización del Comité de Convivencia Laboral y el Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo, COPASST. Se realizaron reuniones y sesiones con los trabajadores. A través de este mecanismo, requerido por la normatividad colombiana, se adelantaron inspecciones en campo y capacitaciones. Los colaboradores de CANACOL pueden enviar inquietudes con respecto a asuntos laborales al correo comite.convivencia@canacolenergy.com. Cuando se trata de preguntas o denuncias asociadas a accidentes laborales o riesgos a la salud, los empleados pueden ponerse en contacto con el COPPASST a través del correo copasst@canacolenergy.com.

RESPUESTA A EMERGENCIAS

La Compañía se prepara continuamente para responder de manera oportuna y eficiente a cualquier tipo de emergencia. Entiende que no solo debe tener plenamente identificados los riesgos asociados a su operación, sino que también debe contar con herramientas suficientes y un equipo capaz de reaccionar en forma adecuada. En 2016 se desarrollaron actividades como:

- Actualización del Plan de Contingencias y Emergencias.
- Capacitación en primeros auxilios, contraincendios y control de derrames, rescate acuático y rescate en alturas.
- Inspecciones a los equipos de emergencias.
- Simulacros de respuesta ante emergencias en diferentes escenarios.



ESTACIÓN POINTER
CASANARE - COLOMBIA





 RÍO CRAVO SUR
CASANARE - COLOMBIA





MEDIO AMBIENTE

SOSTENIBILIDAD Y VALOR COMPARTIDO

El principio de generación de valor compartido frente a la sostenibilidad le impone a CANACOL desafíos no solo en lo que tiene que ver con la reducción de los costos ambientales asociados a sus operaciones, sino también con la búsqueda de soluciones a los problemas ambientales que aquejan a las comunidades del área de influencia.

La Compañía cumple de manera rigurosa con la normatividad nacional vigente y con las obligaciones contenidas en los contratos suscritos con la Agencia Nacional de Hidrocarburos (ANH) y en las Licencias Ambientales. Cuenta con un Sistema de Gestión Integrado ajustado a los estándares previstos en la norma técnica NTC 14001 y con un Modelo de Gestión Ambiental que le permite responder en forma eficiente y responsable a los retos de los entornos de sus operaciones.

A través de un monitoreo permanente, planes de mejora y la optimización de procesos, CANACOL adelanta su gestión ambiental, la cual se enfoca en asuntos asociados a sus operaciones como el uso del agua, los vertimientos, las emisiones y el manejo de residuos; y también en tareas preventivas y trabajo mancomunado con las comunidades. En 2016 la Compañía realizó una inversión ambiental de COP \$17.231.971.023

INVERSIÓN AMBIENTAL DE
COP \$17.231.971.023



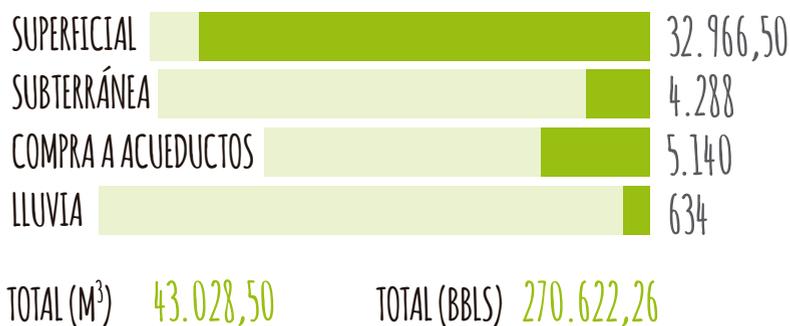


ESTACIÓN POINTER / RÍO CRAVO SUR
CASANARE - COLOMBIA

GESTIÓN EFICIENTE DEL AGUA

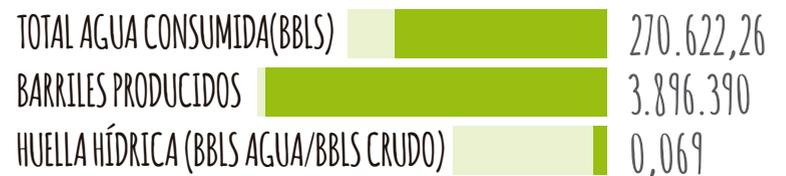
La captación de aguas superficiales y subterráneas que realiza CANACOL en el marco de sus operaciones, se encuentra entre los límites autorizados por la autoridad ambiental.

CAPTACIÓN DE AGUA POR FUENTE (MTS³) 2016



En 2016 la Compañía calculó su huella hídrica en función del volumen total de agua consumida por barril de crudo producido en 0,069 bbbs; una reducción de 1,42% comparado con el 2015, equivalente a 611 barriles de agua por año. Este indicador le permite hacer seguimiento continuo y desarrollar planes de ahorro y optimización en el uso del recurso hídrico.

CONSUMO AGUA TOTAL



El porcentaje de agua reutilizada o reciclada en las operaciones de CANACOL fue de 17,2% en 2016, lo que equivale a 7.403 mt3.

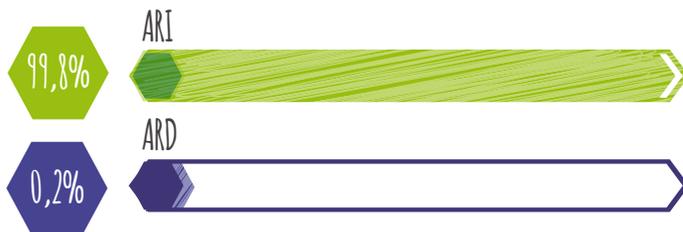
Adicionalmente, la Compañía implementó un proceso de tratamiento de aguas residuales por medio de osmosis inversa. Con ello se habilita el líquido para ser reutilizado durante perforación en la preparación de lodos y, de esta manera, alimentar el sistema. El 17% del agua consumida por CANACOL se obtiene por medio de este tratamiento.



VERTIMIENTOS

En materia de vertimientos CANACOL cumple con lo dispuesto en las Licencias Ambientales y adopta las mejores prácticas sectoriales. El 99,8% del total de los vertimientos realizados por la Compañía en 2016 corresponde a aguas residuales industriales y un 0,2% a aguas residuales domésticas.

VOLUMEN DE AGUAS RESIDUALES VERTIDAS (%)



Tanto los vertimientos de agua que se realizan en los suelos de las plataformas, como los que se llevan a cabo en las vías de acceso, se hacen de manera controlada. Estos últimos también tienen por objeto reducir la emisión de material particulado al aire.

Los lodos y efluentes industriales que no se lograron tratar dentro de las facilidades se entregaron a terceros autorizados para su tratamiento y disposición final. Durante 2016 se entregaron 15.240,3 mts³ de estos efluentes a terceros y se generaron 82,12 mts³ de biolodos. Cabe destacar que en el campo Rancho Hermoso se llevó a cabo un proceso de mejoramiento de piscinas por medio de Bioremediación, logrando el tratamiento en un 100% de lodos y borras a través de terceros, sin afectación al medio ambiente.

En 2016 no se reportaron eventos de vertimientos o escorrentías de aguas que pudieran afectar de manera significativa la biodiversidad.

AGUAS DE FORMACIÓN

Las aguas de formación producidas por las operaciones de Canacol alcanzaron 8.019.021,93 mts³. Para evitar la contaminación de aguas superficiales o subterráneas estas se reinyectaron en su totalidad.





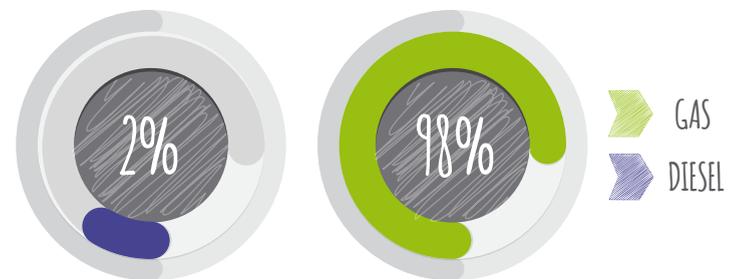
USO EFICIENTE DE RECURSOS

CANACOL adelanta una labor sistemática para reducir el consumo de energía y materiales, a la vez que contribuye a la disminución de la huella de carbono.

Entre 2015 y 2016 el consumo de gas natural pasó de 867.718 a 128.199.495,2 pies³. En las operaciones del Valle Superior del Magdalena, cuya generación eléctrica se basa en el consumo de gas natural, el factor de consumo energético en kilovatios consumidos por barril equivalente fue de 4.58 en 2016, comparado con 13.34 en 2015. Se obtuvo un mejor rendimiento energético a partir de la estabilización de la planta de producción de gas de 100 MMCF y la puesta a punto de la Unidad de Tratamiento de Gas (UTG).

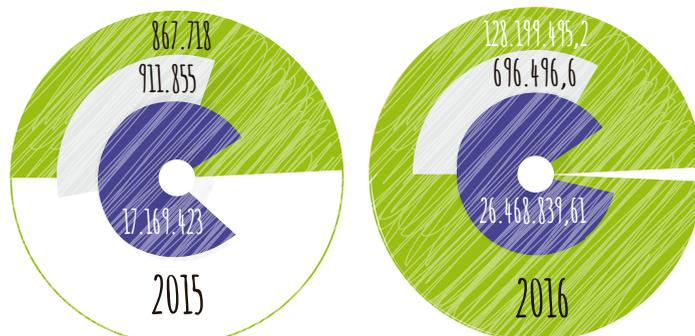
CANACOL ha impulsado un proceso de sustitución de diésel por gas natural para la generación de la energía requerida para sus operaciones. En 2016 el consumo de diésel se restringió a las operaciones no rutinarias y como fuente energética de respaldo (back-up) en caso de fallas en el suministro de energía. Esto se observa en una disminución cercana al 24% en el consumo de diésel en 2016.

CONSUMO DE ENERGÍA EN LAS OPERACIONES POR FUENTE



CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE

- GAS NATURAL (PIES³)
- DIÉSEL (GAL)
- ELECTRICIDAD (KW)



Es importante resaltar que la producción de petróleo demanda más energía que la de gas natural. En los campos productores de crudo en el departamento de Casanare, Rancho Hermoso y Llanos 23, la generación de energía se hace mediante la utilización del gas que se recobra de la producción de los pozos.

Una manera de estimar el impacto que tiene este programa de optimización del uso del gas natural adoptado por CANACOL sobre la huella de carbono, se obtiene al comparar las emisiones de CO₂ que producirían los campos operados solo con diésel frente al actual modelo de generación de energía. Sobre esta base se puede afirmar que la Compañía dejó de emitir 24.273 toneladas/año de CO₂ al aire, es decir, una reducción del 23%.



VEREDA LONDRES
CORDOBA - COLOMBIA

ENERGÍA SOLAR

En 2016 la empresa continuó con la implementación de energías renovables. Para el proceso de automatización de los controles operacionales de 8 pozos de producción ubicados en los bloques VIM-5 y Esperanza, se utilizaron celdas fotovoltaicas como fuentes primarias de energía. En la actualidad se cuenta con una capacidad de 12.5 Watt/día por panel, generando un ahorro anual de 36.49 KW y una disminución de la huella de carbono de 286,93 toneladas/año de CO₂.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

La eficiencia energética para 2016 fue de 65.6 KW por barril equivalente de petróleo y gas producido.

RESIDUOS

La Compañía lleva a cabo procesos de recolección, almacenamiento, transporte, tratamiento y disposición final de residuos, a la vez que desarrolla campañas para reducir, reutilizar y reciclar los materiales utilizados mediante la capacitación del personal en hábitos de consumo responsable.

Para su disposición final, los residuos reciclables, no aprovechables y peligrosos son entregados a empresas locales que cuentan con los permisos ambientales y de transporte de este tipo de materiales que exige la ley. En desarrollo del proceso de reciclaje continuo ejecutado en los diferentes campos se recuperaron 22,19 toneladas de material reciclable, beneficiando a las empresas y cooperativas locales especializadas.

TIPO DE RESIDUO

TOTAL

RECICLABLES (PRODUCCIÓN + PROYECTOS)	KGS.	22.193,50
NO APROVECHABLES (PRODUCCIÓN + PROYECTOS)	KGS.	24.468,50
PELIGROSOS (PRODUCCIÓN + PROYECTOS)	KGS.	1.796.853



IDENTIFICACIÓN DE ÁREAS PRIORITARIAS PARA LA CONSERVACIÓN AMBIENTAL

CANACOL llevó a cabo un diagnóstico ambiental detallado con el propósito de identificar y priorizar las Áreas de Importancia para la Conservación de la Biodiversidad – AICB – presentes en el área de influencia de las operaciones, en los departamentos de Córdoba y Sucre. Como resultado se determinaron ocho áreas para la conservación ambiental. Estas zonas cuentan con áreas boscosas importantes y son representativas desde el punto de vista de las especies de fauna y flora propias del bosque seco tropical, el cual se encuentra altamente intervenido en el país.

Para la protección de estas áreas está conformando el grupo Amigos del Bosque Seco Tropical, con el liderazgo de CANACOL y la participación de los propietarios del área. Adicionalmente, la Compañía compró algunos terrenos necesarios para proteger la biodiversidad de la región.

En 2016 la Compañía inició la implementación de un programa de fortalecimiento de proveedores locales para el desarrollo de proyectos de reforestación con el fin de asegurar, el cumplimiento de las normas que rigen la materia y la implementación consistente del modelo de gestión sostenible de Compañía.

SALVAMENTO Y REUBICACIÓN DE FAUNA SILVESTRE

En desarrollo de sus políticas de protección del medio ambiente, CANACOL diseñó un protocolo para el salvamento y reubicación de fauna silvestre que se pueda encontrar en el área de influencia de sus operaciones. Mediante obras puntuales o lineales se adelantó un plan de salvamento de fauna silvestre con el fin reubicarla, para lo cual se emplearon técnicas de búsqueda, captura y ahuyentamiento. En el proceso se contó con el acompañamiento permanente de un equipo de biólogos durante las fases de desbroce de árboles y descapote de terrenos.

De igual modo se impartió capacitación integral a todos los trabajadores de las comunidades quienes colaboran activamente en el desarrollo de estas actividades de preservación de la fauna y la flora.



ESPECIES QUE GOZAN DE PROTECCIÓN ESPECIAL

Para sus actividades de preservación de la fauna y flora, CANACOL se guía por el listado de especies amenazadas de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) versión 2015.4, los listados contenidos en los Apéndices de la Convención sobre el Comercio Internacional de Especies Amenazadas de Fauna y Flora Silvestres (CITES, 2014), la Resolución 192

de 2014 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y los Libros Rojos de las Plantas de Colombia, 2006.

Teniendo en cuenta estos referentes, la Compañía ha identificado las siguientes especies según el grado de amenaza a la que se encuentran sometidas.

ESPECIES CON ALGUNA CATEGORÍA DE AMENAZA EN EL ÁREA DE INTERÉS DE CANACOL

ESPECIE	CATEGORÍA DE AMENAZA			
	RES 0192 DE 2014	UICN	CITES	LIBROS ROJOS
CEDRELA ODORATA	EN	VULNERABLE	APÉNDICE III	EN
ANACARDIUM EXCELSUM				NT
ATTALEA BUTYRACEA				LC
SABAL MAURITIIIFORMIS		NT		EN
ELAEIS OLEIFERA				EN
PLATYPODIUM ELEGANS				LC
PARINARI PACHYPHYLLA	EN			
GUSTAVIA SUPERBA				LC

LC: PREOCUPACIÓN MENOR; EN: EN PELIGRO, VU: VULNERABLE; NT: CASI AMENAZADO



AVES AMENAZADAS CON PRESENCIA POTENCIAL EN EL ÁREA DE ESTUDIO DEL BLOQUE ESPERANZA

ORDEN	FAMILIA	ESPECIE	NOMBRE COMÚN	IUCN, 2015-4	RES. 0192 DE 2014	LIBROS ROJOS
ANSERIFORMES	ANHIMIDAE	CHAUNA CHAVARIA	CHAVARRÍ	NT	VU	VU
PELECANIFORMES	ANATIDAE	SARKIDIORNIS MELANOTOS	PATO CRESTUDO			EN
COLUMBIFORMES	ARDEIDAE	NETTA ERYTHROPHALMA	PATO NEGRO			CR
PASSERIFORMES	COLUMBIDAE	AGAMIA AGAMI	GARZA AGAMI	VU		NT
	TYRANNIDAE	PATAGIOENAS SUBVIVACEA	PALOMA COLORADA	VU		
		CONTOPUS COOPERI	PIBÍ BOREAL			NT

CATEGORÍAS IUCN, LIBRO ROJO Y RES. 0192 FEBRERO, 2014: CR: EN PELIGRO CRÍTICO, EN: EN PELIGRO, VU: VULNERABLE, NT: CASI AMENAZADA.

REPTILES AMENAZADOS CON PRESENCIA POTENCIAL EN EL ÁREA DE ESTUDIO DEL BLOQUE ESPERANZA

ORDEN	FAMILIA	ESPECIE	NOMBRE COMÚN	RES 192 2014 / LIBRO ROJO
TESTUDINES	EMYDIDAE	TRACHEMYS CALLIROSTRIS	HICOTEA	NT
	KINOSTERNIDAE	KINOSTERNON SCORPTOIDES	TAPACULO	VU
	GEOEMYDIDAE	RHINOCEMMYS MELANOSTERNA	HICOTEA PALMERA	NT
	TESTUDINIDAE	CHELONOIDES CARBONARIUS	MORROCOY	CR
	PODOCNEMIDAE	PODOCNEMIS LEWYANA	TORTUGA REAL	EN

LC: PREOCUPACIÓN MENOR; EN: EN PELIGRO, VU: VULNERABLE; NT: CASI AMENAZADO

REPTILES AMENAZADOS CON PRESENCIA POTENCIAL EN EL ÁREA DE ESTUDIO DEL BLOQUE ESPERANZA

ORDEN	FAMILIA	ESPECIE	NOMBRE COMÚN	IUCN, 2015-4	RES. 0192 DE 2014	LIBROS ROJOS
CARNIVORA	MUSTELIDAE	LONTRA LONGICAUDIS	NUTRIA	DD	VU	VU
	AOTIDAE	AOTUS GRISEIMEMBRA	MICO DE NOCHE, MARTA, MARTICA	VU	VU	VU
PRIMATES	ATELIDAE	ATELES GEOFFROYI	MARIMONDA	EN	EN	EN
	CALLITRICHIDAE	SAGUINUS OEDIPUS	TITÍ CABECIBLANCO	CR	VU	VU

CATEGORÍAS IUCN, LIBRO ROJO Y RES. 0192 FEBRERO, 2014: CR: EN PELIGRO CRÍTICO, EN: EN PELIGRO (ATELES GEOFFROYI RUFIVENTRIS), VU: VULNERABLE, NT: CASI AMENAZADA.



MAYOR CAPACIDAD PARA MEDIR LA HUELLA DE CARBONO

En 2017 el equipo de especialistas ambientales de CANACOL adelantará el Programa de Fortalecimiento de Capacidades para la Construcción de Inventarios Corporativos de Gases de Efecto Invernadero (GEI), liderado por la Red Pacto Global y la Corporación Ambiental Empresarial (CAEM), filial de la Cámara de Comercio de Bogotá. El objetivo es que la Compañía adquiera mayor destreza y conocimiento para medir la Huella de Carbono generada por sus actividades y desarrollar estrategias en aras de reducir las emisiones.

El proceso de capacitación se realizará a través de talleres teórico-prácticos, en los cuales el equipo de CANACOL profundizará en los conceptos generales del Cambio Climático y la Huella de Carbono así como en el GHG Protocol⁵ y elementos de la ISO 14064-1; identificará las fuentes de emisión para el desarrollo de inventarios y utilizará la herramienta de cálculo de Huella de Carbono e incertidumbre de inventario. En agosto de 2017, la Compañía contará con su reporte de huella de carbono corporativo y en septiembre formulará un plan de gestión.

⁵ Las normas y guías del GHG Protocol permiten a las empresas medir, manejar y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero.



PROYECTOS AMBIENTALES ESCOLARES

Una de las apuestas más importantes de CANACOL en 2016, fue el diseño e implementación de los Proyectos Ambientales Escolares, PRAE. Más allá de capacitar a la población infantil y juvenil de los centros educativos veredales, se busca fomentar una cultura que conduzca a la generación de estrategias que minimicen los impactos ambientales y promuevan la conservación especialmente del recurso hídrico. La idea es formar personas con alta conciencia ambiental y líderes capaces de impactar positivamente a sus regiones.

Con el propósito de que los estudiantes del PRAE se conviertan en futuros técnicos y/o profesionales y puedan gestionar proyectos ambientales, acordes con las necesidades de su entorno, CANACOL ha abierto la posibilidad de que al terminar sus estudios, trabajen como “técnicos en entrenamiento” en la Compañía. Adicionalmente, la expectativa es que las empresas contratistas repliquen esta práctica.

En 2016 la Corporación contrató a la firma Biodiversa Consultores S.A.S y adelantó Proyectos Ambientales Escolares (PRAE) en distintas instituciones educativas en los municipios del área de influencia en los departamentos de Córdoba y Sucre, con la participación de 406 estudiantes. Los proyectos adelantados se concentraron en el uso adecuado y la protección del recurso hídrico y al manejo integral de los residuos sólidos.

Una de las estrategias pedagógicas consistió en el suministro de filtros y dispensadores de agua tratada para las escuelas con lo cual se logró un menor consumo de agua en bolsa y, por ende, menor generación de residuos plásticos. Así mismo, los jóvenes aprendieron a construir filtros de agua caseros.

También se crearon puntos ecológicos en las instituciones educativas, destinados a la separación en la fuente de residuos sólidos, fomentando el reciclaje y reutilización de los mismos. Para esto último se ofrecieron capacitaciones en las cuales la comunidad participó activamente, los estudiantes construyeron lámparas y escobas a partir de material reciclado.

Para profundizar los mensajes orientados a la creación de una cultura ambiental en los centros educativos, CANACOL entregó camisetas alusivas al proyecto a profesores y alumnos. Así mismo, apoyó el diseño e impresión de material didáctico para promover la conservación del agua no solo en las escuelas, sino la comunidad en general y se entregaron bolsas de tela para que la población pueda usarlas en el mercado y desestimular el uso de bolsas plásticas. Para el cierre de estas jornadas se realizaron campañas mediante la siembra de árboles y talleres de artesanías con materiales de reciclaje.

Las instituciones educativas del departamento de Córdoba en las que se desarrollaron PRAE en 2016 fueron: Institución Educativa Betania en el municipio Pueblo Nuevo, Institución Educativa Rodania en el municipio de Sahagún e Institución Educativa El Crucero, municipio de Sahagún. En el departamento de Sucre en la Institución Educativa El Limón, en el municipio de San Marcos.

Además de esta ambiciosa iniciativa de CANACOL, que se ejecuta actualmente en los departamentos de Córdoba y Sucre, la Compañía llevó a cabo capacitaciones ambientales periódicas a las comunidades del área influencia de sus otros proyectos, a través de talleres teóricos y prácticos.



□ EVER GARCÍA
BENEFICIARIO MEJORAMIENTO DE PRADERAS
CASANARE - COLOMBIA





CREANDO VALOR EN LA SOCIEDAD

La gestión e inversión social de CANACOL se realiza en el marco del principio corporativo de generar valor compartido. Para la Corporación, el crecimiento del negocio va de la mano de su desempeño responsable y transparente con sus diferentes públicos de interés. Sobre la base de este entendimiento, la Compañía realizó una inversión social de COP \$9.846.496.786 en 2016 .

La Compañía cumple con sus obligaciones contractuales a través de los Programas en Beneficio de las Comunidades, PBC, aplicando las mejores prácticas para lograr un relacionamiento efectivo y sostenible en el tiempo y los más altos estándares para garantizar la participación efectiva, la comunicación transparente, la coordinación interinstitucional y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades de las zonas de influencia de sus operaciones.

Así mismo, impulsa iniciativas de manera voluntaria que surgen de las dinámicas de relacionamiento con las comunidades y autoridades. La inversión voluntaria se ejecuta mediante alianzas estratégicas, con un claro enfoque en principios de cogestión y de corresponsabilidad.

A través de las líneas de inversión: Fortalecimiento Institucional y Social, Fortalecimiento a la Educación, Desarrollo Competitivo y Fortalecimiento de la Identidad Cultural, CANACOL creó valor en la sociedad en 2016. En las veredas del área de influencia de los Bloques de gas VIM5 y Esperanza, en los departamentos de Córdoba y Sucre, se adelantaron iniciativas como la construcción de pozos profundos para garantizar el

suministro de agua a la población, así como parques infantiles y canchas múltiples para promover el deporte, el aprovechamiento del tiempo libre y un estilo de vida saludable en las comunidades. Se mejoró la infraestructura y se dotaron centros educativos y de salud, se construyeron aulas y comedores escolares y salones comunales.

En el departamento de Casanare, más específicamente en las comunidades del área de influencia del bloque Llanos 23 (producción de petróleo), CANACOL apoyó un programa de mejoramiento de vivienda y la construcción de un salón comunal, contribuyó en el mejoramiento de praderas e impulsó dos proyectos avícolas. En las veredas de influencia del Bloque Rancho Hermoso, promovió el mejoramiento de viviendas, la construcción de abrevaderos, hizo entrega de una planta solar, impulsó el suministro de internet veredal, y fortaleció a las alcaldías con la entrega de equipos y de material para obras de impacto comunitario, entre otras cosas.

En las comunidades vecinas de los bloques Santa Isabel y VMM2 en el departamento del Cesar, la Compañía contribuyó con la compra de insumos y material para dos proyectos de seguridad alimentaria. También apoyó el desarrollo de un proyecto de modistería para las mujeres cabeza de familia e invirtió recursos en el mejoramiento de la infraestructura comunitaria.

Estos son algunos de los proyectos e iniciativas que CANACOL impulsó en 2016, de la mano de las autoridades locales y regionales, así como de las comunidades que hacen parte de sus áreas de influencia.



ESCUELA DE MÚSICA
CABILDO INDÍGENA VILLA FATIMA
CORDOBA - COLOMBIA

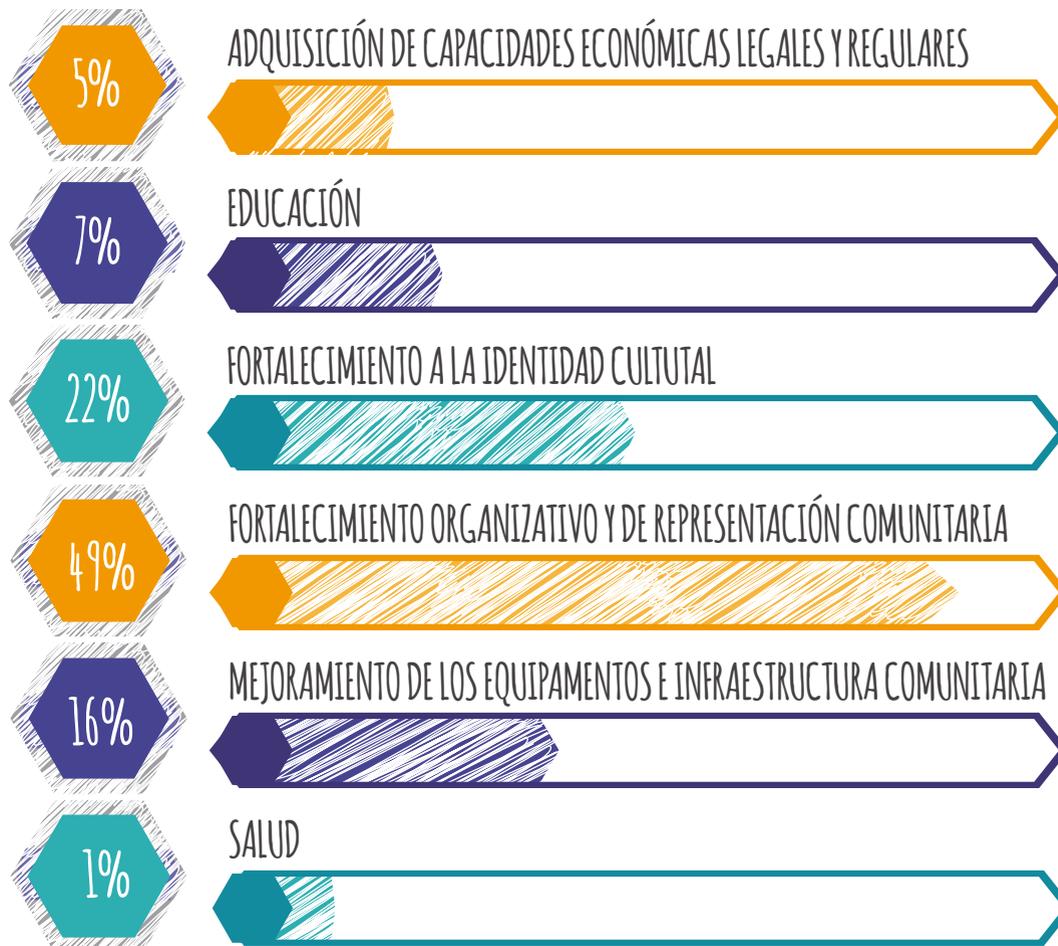


UN TOTAL DE **44.429 PERSONAS** DEL
ÁREA DE INFLUENCIA DE LOS PROYECTOS DE
CANACOL RESULTARON BENEFICIADAS CON LA
INVERSIÓN SOCIAL DE LA COMPAÑÍA EN 2016.





EN 2016, CANACOL REALIZÓ UNA INVERSIÓN SOCIAL DE COP \$9.846.496.786





RAFAEL HERNÁNDEZ
CORDOBA - COLOMBIA

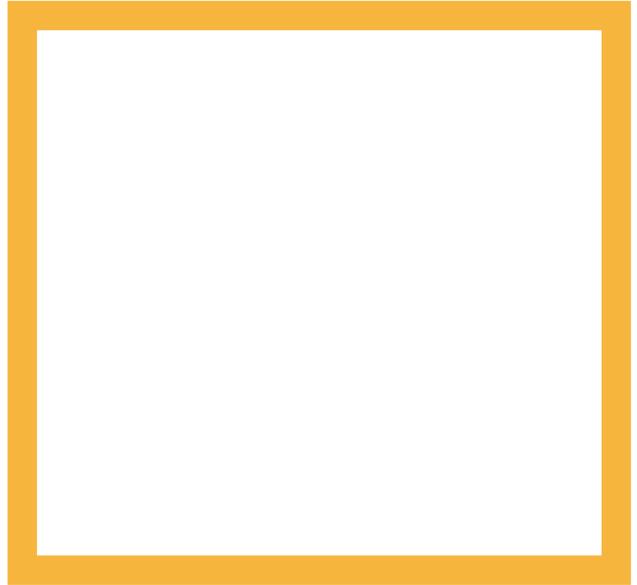
A partir de ahora, la Compañía espera dar un gran impulso al desarrollo de la competitividad en las regiones y con ello profundizar su interés de generar valor compartido. Para cumplir con este propósito viene diseñando su Plan Estratégico de Responsabilidad Social y redefinió sus líneas de inversión social, las cuales empezarán a orientar su gestión en 2017.

LÍNEAS DE INVERSIÓN SOCIAL A PARTIR DE 2017

- FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y SOCIAL
- FORTALECIMIENTO A LA EDUCACIÓN
- DESARROLLO COMPETITIVO
- FORTALECIMIENTO DE LA IDENTIDAD CULTURAL



COMUNICACIÓN: LA BASE DE LA CONFIANZA



Para CANACOL la comunicación transparente y efectiva es la clave para la construcción de confianza con sus diferentes grupos de interés. En esta medida, el diálogo asertivo, concertado y participativo es la herramienta fundamental en el relacionamiento con los actores interesados en los proyectos de hidrocarburos que desarrolla.

Una de las experiencias más valiosas para la Corporación en 2016 tuvo que ver con los denominados “Acuerdos de Jobo”, logrados con las comunidades del área de influencia de los Bloques VIM5 y Esperanza, en el marco de la ampliación de las facilidades de la Estación Jobo. Se trató de un diálogo tripartito empresa-comunidad-Gobierno, el cual implicó el desarrollo de alrededor de 15 reuniones, y dejó como resultado acuerdos en materia laboral, ambiental, social y adquisición de bienes y servicios locales.

El aprendizaje fue tan interesante para la Compañía, que incluso la motivó a replantear las líneas de inversión social que mantuvo vigentes por algunos años y empezar a construir un nuevo enfoque estratégico para su gestión social y ambiental. El cumplimiento de los compromisos establecidos para las partes en los “Acuerdos de Jobo”, ha sido fundamental para conservar los vínculos de confianza y el relacionamiento constructivo.

Las reuniones informativas y de seguimiento que se realizan con el acompañamiento de la secretaría técnica de la institucionalidad del orden nacional, a través de la Estrategia Territorial de Hidrocarburos (ETH) - Ministerio del Interior, de manera periódica con las comunidades del área de influencia de sus diferentes proyectos, han contado con la participación activa de la Compañía, considerando que se trata de espacios de gran valor para la viabilidad y sostenibilidad de las operaciones.

TOTAL REUNIONES 2016



NÚMERO DE ASISTENTES



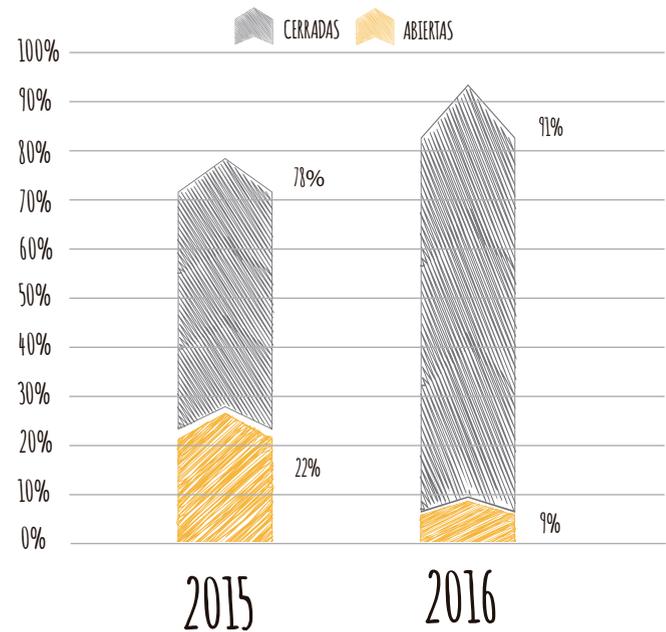


INQUIETUDES, PETICIONES, QUEJAS Y RECLAMOS

Para la Compañía el mecanismo de Inquietudes, Peticiones, Quejas y reclamos (IPQR), es una herramienta de gran importancia para conservar canales de comunicación abiertos y efectivos con sus diferentes públicos de interés a nivel local, en especial con las comunidades.

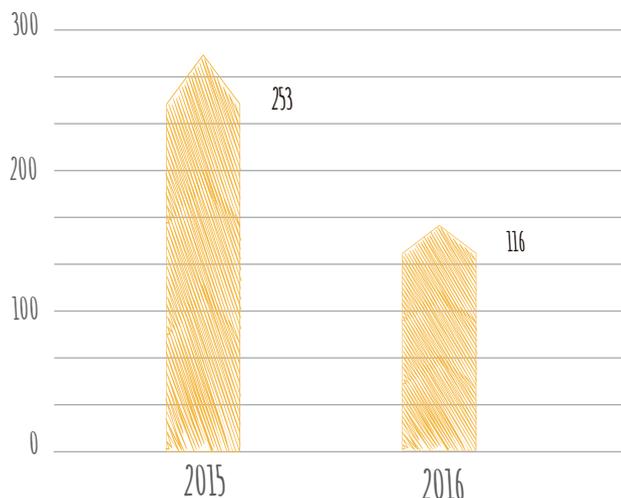
El total de IPQR recibidos se redujo significativamente en el año objeto de este reporte; de 253 en 2015 a 116 en 2016. La Compañía atribuye este resultado a la profundización del diálogo con las comunidades del área de influencia y a un desempeño cada vez más responsable y eficiente de toda su cadena de valor. Al finalizar 2016; de las 116 IPQR recibidas, 105 se encontraban cerradas después de su debido proceso y sólo 11 abiertas. CANACOL continúa firme en su compromiso de mejorar en los tiempos de respuesta.

COMPARATIVOS IPQR ABIERTAS - CERRADAS (%)

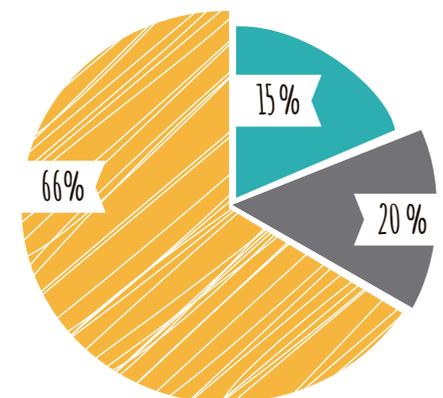


El 66% de las 116 IPQR recibidas en 2016 corresponde a petición de donaciones por parte de la comunidad; el 20% a quejas y reclamos por asuntos asociados a las operaciones de CANACOL y el 15% a inquietudes alrededor de las actividades de la Compañía. Todas ellas han sido debidamente atendidas y tramitadas con el fin de dar respuesta clara y oportuna a los interesados.

COMPARATIVOS IPQR 2015 - 2016



- INQUIETUDES RELACIONADAS CON OPERACIONES
- QUEJAS Y RECLAMOS SOBRE LAS ACTIVIDADES DE LA COMPAÑÍA
- PETICIONES DE DONACIONES POR PARTE DE LA COMUNIDAD

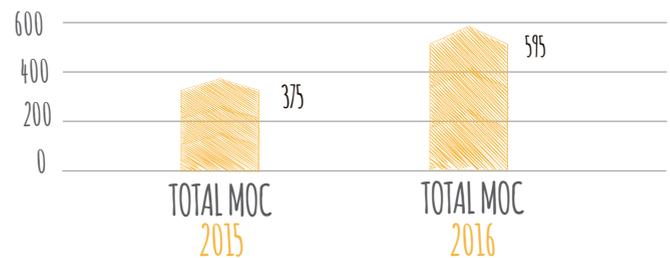
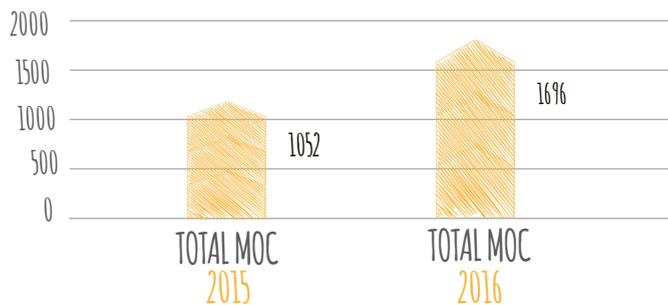




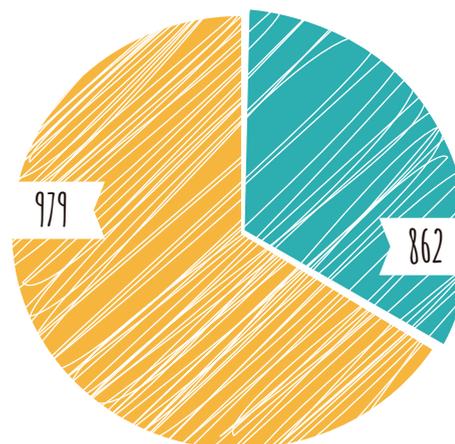
CANACOL: COMPROMETIDA CON LA CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

En cumplimiento de sus compromisos legales, el 100% de la Mano de Obra no Calificada (MONC) de CANACOL, es local. Adicionalmente, gracias al volumen de actividades especialmente asociadas a los bloques de gas, en 2016 la Compañía aumentó la contratación tanto de Mano de Obra Calificada (MOC), como MONC. Mientras en 2015 se reportó un total de 1.052 trabajadores MOC, en 2016 el número ascendió a 1.696. La contratación de MONC, por su parte, aumentó de 862 a 979.

Así mismo, en 2016 CANACOL logró cumplir con su propósito de incorporar mayor cantidad de Mano de Obra Calificada (MOC) local, impactando con ello positivamente a las comunidades del área de influencia de sus operaciones. Se registró un incremento del 58,6%, no obstante, la proporción con respecto a la MOC total es muy similar a la de 2015.



■ TOTAL MOC 2015
 ■ TOTAL MOC 2016





En 2016 CANACOL generó cincuenta y cuatro (54) empleos para las comunidades indígenas del área de influencia de los Bloques VIM5 y Esperanza, en los departamentos de Sucre y Córdoba. Cincuenta (50) de ellos en Mano de Obra No Calificada y cuatro (4) en Mano de Obra Calificada.

SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO

La Corporación está comprometida con la socialización e implementación del Servicio Público de Empleo (SPE) de conformidad con el artículo 31 de la ley 1636 de 2013. Este último tiene como propósito crear un mercado de trabajo organizado en los municipios en donde se desarrolla actividad de hidrocarburos y garantizar que se privilegie la contratación de mano de obra local. En 2016 la Compañía promovió seis (6) capacitaciones para explicar el alcance del SPE, en las cuales participaron 487 personas.







FELIPE DÍAZ BLANCO
CABILDO INDÍGENA VILLA FÁTIMA
CORDOBA - COLOMBIA

RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS Y COMPORTAMIENTO ÉTICO



CANACOL entiende que sus actividades en el sector de hidrocarburos le exigen la aplicación de los más altos estándares. Los valores corporativos que orientan el comportamiento de sus colaboradores son la honestidad, el respeto por el entorno, la responsabilidad integral, la creación de valor, el liderazgo y el mejoramiento continuo.

La intervención de la Compañía en el área de las operaciones es amigable, cuidadosa y respetuosa de los derechos y libertades de las personas; el diálogo es permanente, participativo, transparente y asertivo; solo así tiene como resultado la confianza de las comunidades y autoridades.

En aras de generar un compromiso visible y poder reportar su desempeño a los grupos de interés con base en estándares globalmente aceptados, en 2014 CANACOL decidió adoptar e implementar los 10 principios universales establecidos por Pacto Global en materia de medio ambiente, prácticas laborales, anticorrupción y Derechos Humanos.

El respeto y la promoción de los Derechos Humanos es un pilar fundamental para la Compañía y por ello también adhirió a los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos de la ONU; a través de esta guía de comportamiento empresarial,

CANACOL orienta su relacionamiento con la Fuerza Pública, con la Seguridad Privada y gestiona los riesgos corporativos en materia de seguridad. En 2016 la Compañía fortaleció a su equipo para dar cumplimiento riguroso a los compromisos adquiridos con estas adhesiones.

CONSULTA PREVIA: RESPETO POR LA DIVERSIDAD CULTURAL

Los procesos de Consulta Previa de CANACOL acogen con rigor la Constitución Política de Colombia, los tratados adoptados por el país como el Convenio 169 de la OIT, el cual fue ratificado mediante la Ley 21 de 1991, la Directiva Presidencial 10 de 2013 y las mejores prácticas sectoriales.

El cumplimiento de la normatividad, el respeto por la diversidad étnica y la preservación de las culturas orientan el comportamiento y la gestión de la Compañía. Para asegurar lo anterior, la Corporación viene diseñando un Protocolo de Relacionamiento Intercultural y Consulta Previa, el cual será formalizado por CANACOL y sus subsidiarias en 2017.





EL CUMPLIMIENTO ES LA BASE DE LA
CONFIANZA QUE CANACOL HA CONSTRUIDO
CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS



ESCUELA DE MÚSICA
CABILDO INDÍGENA VILLA FÁTIMA
CORDOBA - COLOMBIA



NUEVE CONSULTAS PREVIAS EXITOSAS EN 2016

El éxito de una Consulta Previa no solo supone el cumplimiento efectivo de la normatividad nacional; se trata también de un proceso en el cual CANACOL sienta las bases de su relacionamiento futuro con las comunidades étnicas presentes en el área de influencia de sus proyectos. De ahí que constituya uno de los factores clave para la viabilidad y sostenibilidad de las operaciones.

En 2016 la Compañía realizó y protocolizó 9 (nueve) Consultas Previas en los municipios San Marcos y La Unión, en el departamento de Sucre, y Sahagún, en el departamento de Córdoba. En los procesos participaron las comunidades indígenas de Córdoba: Escobalito, San Matías, San Carlos y Santiago Abajo. Así como las comunidades indígenas Montegrande, Villa Fátima y La Esperanza del departamento de Sucre.

Se concertaron compensaciones como la compra de predios, el desarrollo de proyectos productivos, de fortalecimiento cultural, fondos educativos, reforestación y construcción de pozos profundos para mejorar las condiciones de saneamiento básico de las comunidades.

En 2016 la Corporación gestionó e hizo seguimiento riguroso a los compromisos adquiridos en Consultas realizadas con anterioridad. Por ejemplo, se apoyaron iniciativas como el “Proyecto Panelero Asociativo de las Familias de La Comunidad”, el “Proyecto Productivo para la Seguridad Alimentaria a través del fortalecimiento de los cultivos de arroz” y “La escuela de formación artística y cultural”, para el Cabildo Santo Domingo Vidal de la etnia Zenú”.

En la comunidad indígena Villa Fátima, ubicada en el área de influencia del Bloque VIM5, se apoyó la construcción del Plan de Vida y el mejoramiento de la sede del Cabildo. También fue beneficiada con inversión voluntaria orientada al fortalecimiento de la cultura, con la entrega de instrumentos musicales para la banda. Adicionalmente, en 2016 CANACOL hizo entrega de 2.500 Kits escolares para niños de las comunidades indígenas del área de influencia de sus operaciones.



ESCUELA DE MÚSICA
CABILDO INDÍGENA VILLA FÁTIMA
CORDOBA - COLOMBIA



PRESERVACIÓN CULTURAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE PARA LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

El Cabildo Indígena Villa Fátima de la etnia Zenú, con presencia en el municipio La Unión en el departamento de Sucre y compuesto por 120 familias y 600 personas, fue reconocido por el Ministerio del Interior en el año 2011.

El proceso de legalización no solo tuvo efectos positivos para la preservación étnica y cultural del Cabildo, también abrió la posibilidad de que sus representantes y CANACOL establecieran las compensaciones asociadas a los impactos de las operaciones y crearan escenarios de diálogo y concertación permanentes para promover iniciativas en beneficio de la comunidad.

Según el Tesorero de la Junta Directiva del Cabildo, Alfredo López: “CANACOL ha sido un gran incentivo y un enorme pie de fuerza para sobrevivir como etnia”. Explica que ha sido un camino lleno de aprendizajes. “Nos hemos fortalecido y hemos ganado experiencia en autogestión e independencia en el manejo de los recursos”.

Para el Capitán del Cabildo, Carlos Díaz Cochero, uno de los proyectos más relevantes que apoyó CANACOL en 2016, es la construcción del Plan de Vida del Cabildo. “Para nosotros es muy importante porque es la hoja de ruta en la que nos trazamos tareas y tiempos para avanzar en los asuntos comunitarios”, explicó el líder.

En 2016 se ejecutaron proyectos como la compra de la tierra Villa López de 47 hectáreas, la ampliación de la sede administrativa, la construcción del comedor cocina y la perforación de un pozo profundo que proveerá agua a aproximadamente 75 familias.

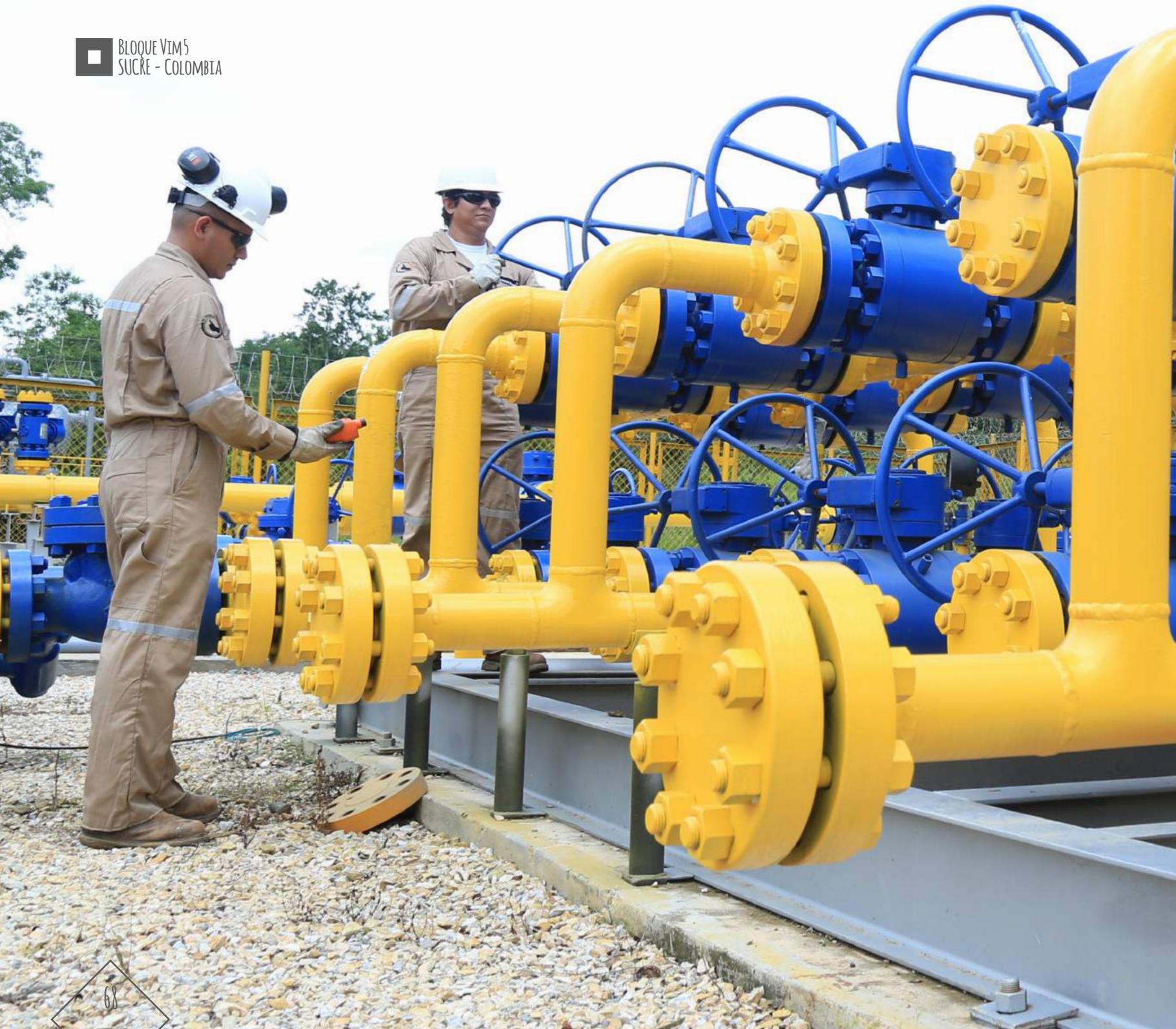
En este momento se adelanta el proceso de adquisición de otra tierra y maquinaria agrícola para cultivar alimentos de la región como yuca, ñame, ajonjolí, maíz arroz, frijol, batata, guandú, arroces criollos y arroces federados, berenjena, habichuela y tomate. En este sentido, el Capitán Carlos Díaz Cochero asegura que: “CANACOL nos ha generado mucho valor porque hemos avanzado en la adquisición de tierras que es de vital importancia para la gestión de las transferencias de la nación. Nuestra expectativa es que en 2017 tengamos en total 300 hectáreas”.

Concluye que “hemos construido confianza con CANACOL a través del diálogo permanente, tenemos la política del buen vecino y estamos agradecidos por lo que conjuntamente hemos logrado”. Como resultado de esta relación positiva, basada también en el cumplimiento de los acuerdos, los líderes destacan contribuciones de la Compañía como la dotación de uniformes de fútbol para el equipo del Cabildo y la donación de los instrumentos para el conjunto vallenato y para la banda que está integrada por 35 personas entre niños, jóvenes y adultos.



ARTURO DÍAZ - PRESIDENTE JAC
CABILDO INDÍGENA VILLA FÁTIMA
CORDOBA - COLOMBIA

BLOQUE VM5
SUCRE - COLOMBIA







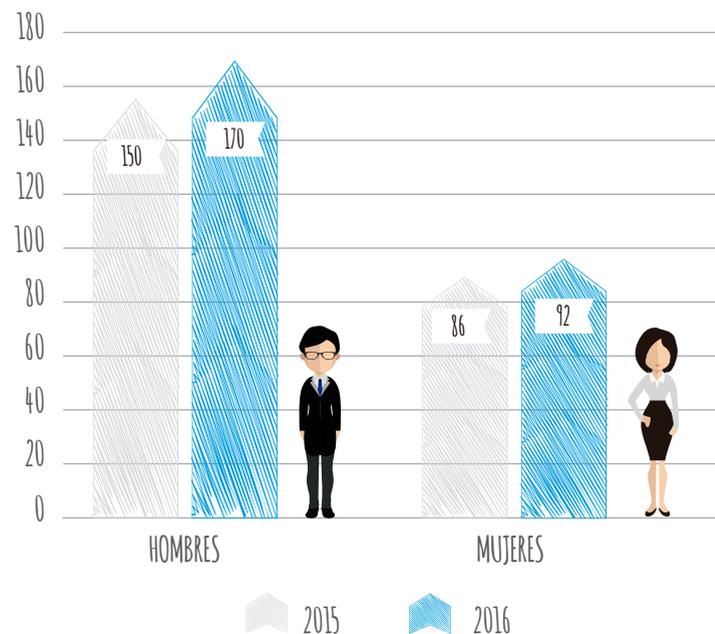
RECURSO HUMANO ALTAMENTE COMPETITIVO

En 2016 CANACOL implementó estrategias encaminadas a asegurar el desarrollo profesional de sus colaboradores. El esfuerzo se concentró especialmente en el fortalecimiento de las competencias blandas del personal, con el fin de garantizar que además de ser técnicamente idóneo, cuente con habilidades comunicativas, de relacionamiento y para el trabajo en equipo. Así como responsabilidad, compromiso y proactividad, indispensables para logro de los objetivos de la Compañía.

Durante el año se dio continuidad al proceso de validación y actualización de los Manuales de Competencias y Cargos-MCPC, en el marco del Sistema Integral de Gestión. Los MCPC ayudan a aclarar los roles y responsabilidades de cada colaborador y a fortalecer la gestión con base en el cumplimiento de indicadores. También facilitan los procesos de selección, desarrollo y la definición de remuneraciones y favorecen el bienestar, el clima laboral y la calidad de vida del talento humano de CANACOL.

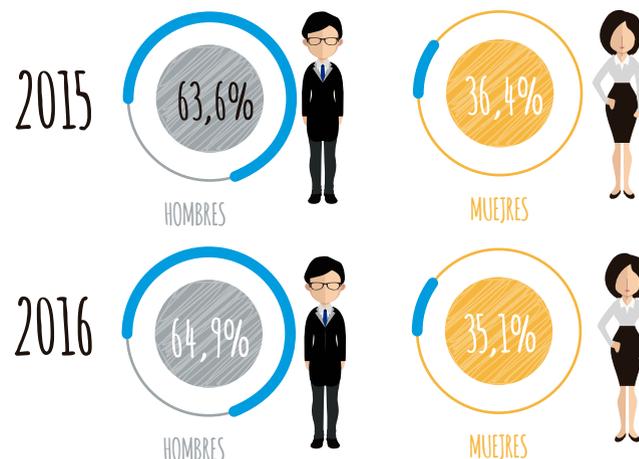
A diciembre de 2016 CANACOL registró un total de 262 empleados, 26 más que al cierre de 2015. La conformación de la planta de personal refleja un crecimiento proporcional de hombres y mujeres, lo cual muestra una tendencia evolutiva de la Corporación, atendiendo el principio de igualdad de oportunidades.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR GÉNERO



En 2016 se evidencia una distribución por género similar a la de 2015.

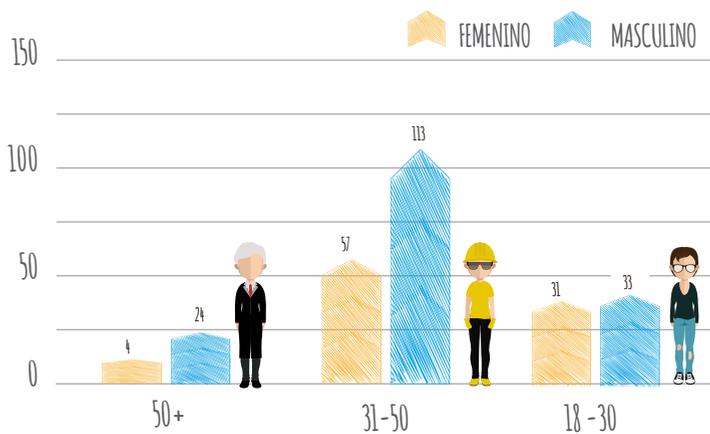
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR GÉNERO (%) 2015-2016





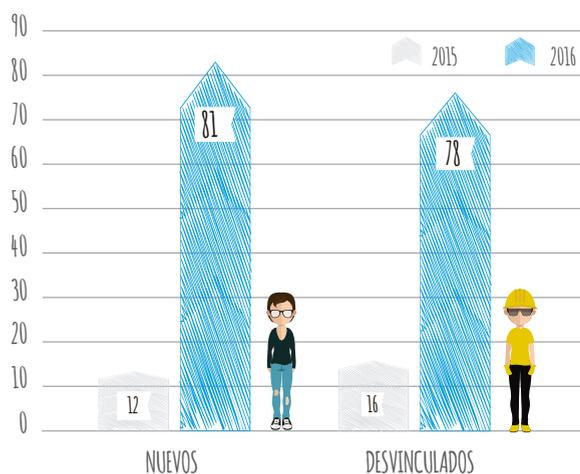
El equipo de la Corporación está compuesto en su mayoría por personal con edades entre los 31 y los 50 años, la edad de mayor productividad en la vida laboral. De igual manera, se da oportunidad a jóvenes entre los 18 y los 30 años de ambos sexos, lo cual le permite a la Compañía proyectar su desarrollo de largo plazo.

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD



Como puede apreciarse, se ha consolidado una importante planta de personal con contratos a término indefinido representada en el 86,1% del total, descontando los aprendices del Sena, lo cual evidencia que la Compañía quiere contar con talento humano estable y comprometido con los objetivos de largo plazo del negocio.

EMPLEADOS NUEVOS Y DESVINCULADOS



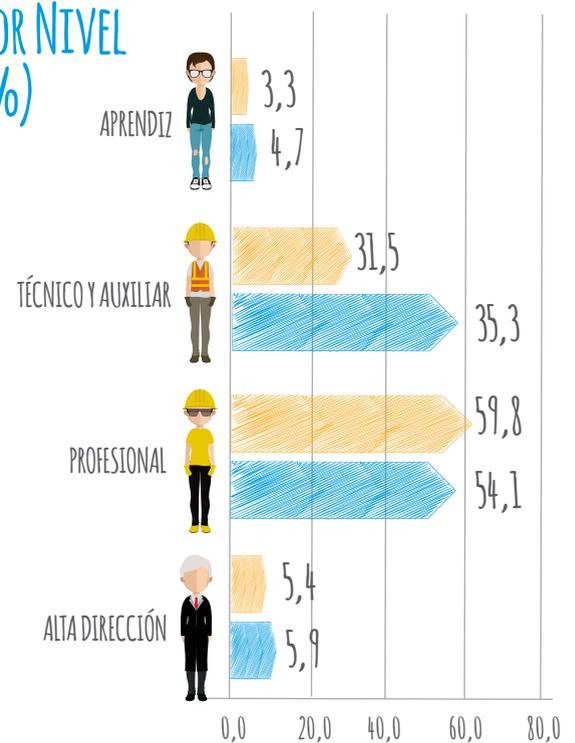
El índice de rotación del personal producto de los retiros voluntarios en 2016 fue de 6,9%, frente a 5,9% en 2015.

ÍNDICE DE ROTACIÓN DEL PERSONAL



En proporción al número de mujeres contratadas por CANACOL, es de resaltar su importante participación en los altos cargos directivos de la Compañía. Igualmente, en 2016 se evidencia un mayor porcentaje de mujeres que de hombres en cargos de nivel profesional. La Corporación valora el talento humano femenino en todos los ámbitos de sus actividades.

PERSONAL POR NIVEL Y GÉNERO (%)



Como puede observarse, en 2016 aumentó la participación de la mujer en los trabajos de campo. Así mismo, se evidenció un importante incremento de trabajadoras en las oficinas en Bogotá.





COMPENSACIONES Y BENEFICIOS

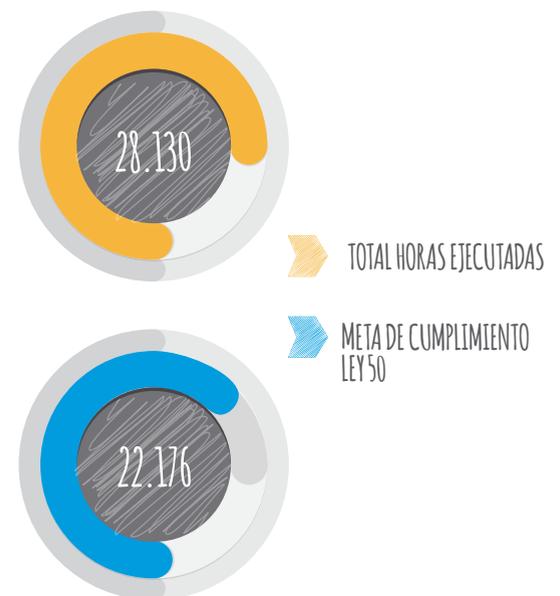
CANACOL cumple con la normatividad laboral. El 100% de sus empleados reciben las prestaciones sociales de ley y las correspondientes licencias en casos de maternidad y paternidad. Adicionalmente, la Compañía cuenta con beneficios extralegales para los colaboradores que se encuentran vinculados mediante contrato a término indefinido; como plan de ahorro, prima de vacaciones, plan médico, seguro de vida y seguro funerario.

DESEMPEÑO Y DESARROLLO

Otro de los aspectos clave de la gestión de CANACOL en materia de Talento Humano en 2016, tuvo que ver con el diseño e implementación del Plan Integral de Capacitación y Desarrollo de sus colaboradores. En el mes de enero se llevaron a cabo las evaluaciones de desempeño y desarrollo y encuesta de necesidades de capacitación. Fue a través de este ejercicio que se identificó la necesidad de fortalecer habilidades en competencias blandas y en cultura de Salud y Seguridad en el Trabajo y se construyó el plan de capacitaciones del año.

A finales de 2016 la Compañía había superado en 21,2% la expectativa de cumplimiento de la normatividad nacional en materia de capacitación de los trabajadores (Ley 50 de 1990 y Decreto 1072 de 2015). El total de funcionarios capacitados en 2016 fue de 231.

TOTAL HORAS DE CAPACITACIÓN EJECUTADAS 2016



Vale la pena destacar el programa de Certificación Técnica en Oil & Gas que se desarrolló en 2016 para 40 operarios en los municipios de Yopal y Montería. Los funcionarios tuvieron el apoyo permanente de un instructor del SENA y, después de 15 meses de estudio, recibieron una certificación de Técnicos en Hidrocarburos.





JATME VILLADIEGO
SAHAGÚN
CORDOBA - COLOMBIA



CREAMOS VALOR EN LA CADENA DE SUMINISTRO

CANACOL tiene como objetivo suministrar los bienes y servicios requeridos por sus operaciones a través de una cadena de suministro eficaz y confiable. La Compañía concentra gran parte de su esfuerzo en lograr que contratistas y proveedores se encuentren alineados con el propósito de crear valor en sus grupos de interés a nivel nacional y territorial.

La prosperidad del negocio de CANACOL hoy se traduce en una inclusión creciente de proveedores locales, quienes no solo ven alternativas económicas en las actividades de la Compañía, sino también la oportunidad de incidir positivamente en el desarrollo y

la sostenibilidad de sus regiones. Esto último, en términos del cumplimiento de altos estándares laborales, en HSEQ, Responsabilidad Social y Seguridad Física y Derechos Humanos.

En 2016 la cadena de abastecimiento y suministro de CANACOL se fortaleció, convirtiéndose en un actor clave en la cristalización de los objetivos de crecimiento corporativos.

Gracias al trabajo mancomunado con sus proveedores, se ha logrado un crecimiento conjunto y sostenido en el marco de altos estándares.

Adicionalmente, en 2016 CANACOL desarrolló los Programas de Administración de Contratistas y de Evaluación de Gestión del Desempeño de Contratistas con el objetivo de fortalecer las competencias de los administradores de contratos y hacer seguimiento a los resultados de la gestión de sus contratistas.

La Compañía ha incorporado en su gestión de abastecimiento nuevas tecnologías que contribuyen a que los procesos de compra y contratación sean eficientes y transparentes. Todos los procesos de CANACOL siguen los lineamientos establecidos en el Manual de Compras y Contratación, así como el principio corporativo orientado a la inclusión de talento humano y empresarial del área de influencia de sus operaciones.

La Compañía entiende que para crear valor en la sociedad debe cumplir con su compromiso de promover el desarrollo empresarial en el ámbito local; al generar bases para la diversificación empresarial está contribuyendo a la sostenibilidad de las comunidades.

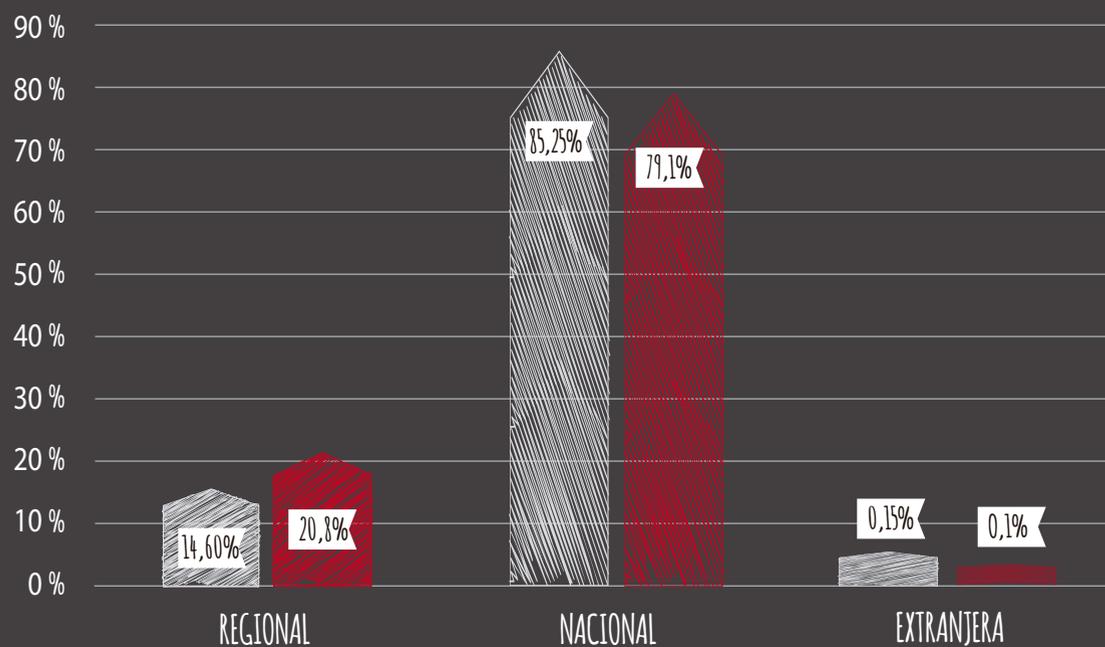
Vemos con satisfacción que en 2016 CANACOL incrementó las compras y contratos regionales, los cuales ascendieron a COP \$63.324.393.170. Mientras que en 2015 representaron el 14,60% del total de las compras y contratos de la Compañía, en 2016 alcanzaron un 20,8%. Nuestra expectativa es seguir ampliando nuestra incidencia en el ámbito local.





En 2016 la CANACOL realizó compras y contratos por un valor de COP \$304.219.762.424. El 20,8% de este total, es decir, COP\$63.324.393.170, se ejecutó en el área de influencia de sus operaciones y el 79,1% a nivel nacional.

COMPRAS Y CONTRATOS 2016





CREANDO VALOR EN LOS PROVEEDORES LOCALES

Naul Morales, habitante del Corregimiento El Crucero en el municipio de Sahagún, departamento de Córdoba, tomó muy en serio la solicitud de CANACOL de formalizar su negocio de refrigerios, el cual venía ganando fuerza en los contratistas de la operadora. Hace dos años, después de un proceso que requirió de toda su dedicación y compromiso y que contó con el apoyo de la Compañía, Naul pudo legalizar su empresa, a la cual denominó Suministros y Servicios S&S.

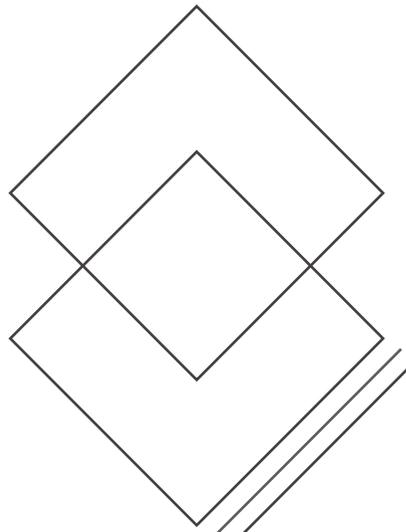
Rápidamente el portafolio de servicios de la empresa se amplió e incorporó productos no perecederos, carnes, frutas, verduras, leche, huevos, margarinas, helados y medicinas. También lencería como colchones, sábanas, almohadas, edredones, cobijas, sobrecamas y toallas; así como muebles y artículos de oficina como escritorios, sillas, mesas, cetros de cómputo, archivadores, computadores y sus accesorios, impresoras y papelería.

Actualmente Suministros y Servicios S&S es proveedor de CANACOL en la línea de aseo, repuestos para la planta, medicamentos y elementos para los botiquines y para la bioseguridad de los trabajadores como guantes, gorros, tapabocas y delantales. Igualmente, la Compañía adquiere allí los 50 mercados con alimentos no perecederos que dona mensualmente al municipio de Sahagún y que la Alcaldía entrega a población rural del área de influencia de la Estación Jobo, del bloque Esperanza.

“Este trabajo requiere de esfuerzo, disciplina, orden y constancia. He visto el valor agregado de la decisión de legalizar el negocio, hemos crecido como empresa”, dice Naul. Asegura que su esposa Alexandra Díaz, sus hijos Sheyla y Raúl David de 14 y 12 años y su sobrino José Vega, han sido un apoyo fundamental en todo el proceso.

Actualmente las instalaciones de Suministros y Servicios S&S tienen vitrina panorámica, generador de energía y dos neveras. También una bodega para el almacenamiento de alimentos no perecederos. En la parte posterior se adecuó el espacio para el Club La Mocana, el cual tiene una capacidad para 100 personas y se alquila para eventos empresariales o sociales.

Sin embargo, lo que más le genera orgullo a Naul Morales es que le ha dado empleo a las personas de su comunidad, especialmente en eventos o temporadas en donde se movilizan grandes suministros. Adicionalmente, compra los productos a los campesinos del corregimiento y de la región. “Hoy doy gracias a Dios y a CANACOL por todo lo que tengo”, concluye.



FAMILIA MORALES
CORDOBA - COLOMBIA



FORTALECIENDO A LA MUJER EMPRENDEDORA

Cuando CANACOL llegó al corregimiento Rodania, ubicado en el municipio Sahagún, departamento de Córdoba, la comunidad expresó el interés de que la Compañía ayudara a crear nuevas alternativas económicas para las mujeres. El servicio de alimentación de los trabajadores y contratistas se identificó, de manera participativa, como un área en donde claramente podría participar la población femenina.

Zobeida Escobar se convirtió en un ejemplo de tenacidad y compromiso; para ella no fue un obstáculo empezar el día a las tres de la mañana, en aras de cumplir con los horarios de alimentación de los colaboradores de la Compañía. Su casa abrió las puertas y lo que antes era un comedor familiar, se convirtió en un pequeño restaurante en donde empleados y contratistas disfrutaban de las capacidades culinarias y del cariño que esta mujer le imprime a su comida casera.

Sin embargo, la emprendedora cordobesa nunca ha estado sola en este proyecto; su mamá, María Aura Prasca, su esposo, Jorge Eliécer Yepes y sus hijos Jorge Armando y Aura Cristina de 24 y 20 años, respectivamente, contribuyen de manera activa en el día a día del restaurante. Nubia Carrascal, vecina y gran amiga, también se

ha convertido en motor de esta iniciativa y, gracias a ello, ha logrado apoyar a su mamá, quien sufre de Alzheimer.

Zobeida vive en el municipio hace 27 años y asegura que CANACOL ha impactado favorablemente su calidad de vida, pues con el negocio de la comida “hemos podido darle estudio a nuestra hija en Administración de Salud en la Universidad de Córdoba, en la sede de Sahagún, mejorar la vivienda y pagar las deudas”. Agrega que han construido una relación muy especial con la Compañía, porque “las personas que nos visitan son muy amables y cariñosas”.

Concluye que: “hemos construido confianza con CANACOL a través del diálogo permanente, tenemos la política del buen vecino y estamos agradecidos por lo que conjuntamente hemos logrado”. Como resultado de esta relación positiva, basada también en el cumplimiento de los acuerdos, los líderes destacan contribuciones de la Compañía como la dotación de uniformes de fútbol para el equipo del Cabildo y la donación de los instrumentos para el conjunto vallenato y para la banda que está integrada por 35 personas entre niños, jóvenes y adultos.





ÍNDICE GRI (G4)

MEMORIA DE CONFORMIDAD

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES

ESTRATEGIA DE ANÁLISIS

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-1	Estrategia y Análisis (Carta del Presidente)	4-5
G4-3	Nombre de la organización	9
G4-4	Productos y servicios más importantes	9
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización	9
G4-6	Número de países donde opera la organización	9
G4-7	Naturaleza del régimen de propiedad y forma jurídica	9
G4-9	Escala de la organización	28-29
G4-10	Personal	70-71
G4-12	Descripción de la cadena de suministro de la organización	76-78

ASPECTOS MATERIALES Y COBERTURA

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-17	Estados financieros consolidados	28-29
G4-18	Proceso de elaboración de la memoria y cobertura	12
G4-19	Aspectos materiales	24-25

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-24	Lista de los grupos de interés vinculados a la organización	19
G4-25	Criterios de selección de los grupos de interés	16
G4-26	Enfoque sobre la participación de los grupos de interés	17

PERFIL DE LA MEMORIA

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-28	Período objeto de la memoria	12
G4-29	Fecha de la última memoria	12
G4-30	Ciclo de presentación de la memoria	12
G4-31	Punto de contacto para atención de dudas respecto de la memoria	80
G4-32	Opción "de conformidad" de la memoria	12

GOBIERNO

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-34	Estructura del gobierno de la organización	20,22

ÉTICA E INTEGRIDAD

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
G4-56	Código de Conducta o Código de Ética	20

INDICADORES ECONÓMICOS

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EC 1	Valor económico directo generado y distribuido	29
EC 3	Cobertura de las obligaciones derivadas de su plan de prestaciones	73
EC 7	Inversión significativa en infraestructura y servicios e impacto sobre las comunidades y las economías locales	54
EC 8	Impacto en el desarrollo económico local	58-59, 77-78, 80
EC 9	Gasto en lugares con operación significativa que corresponden a proveedores locales desglosados por tipo de bienes y servicios	77-78

INDICADORES AMBIENTALES

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
EN 1	Peso o volumen total de los materiales renovables y no renovables utilizados por la organización	44
EN 2	Porcentaje de materiales reciclados utilizados en producción y exploración	44
EN 3	Consumo energético interno	43
EN 5	Intensidad energética	44
EN 6	Reducciones de consumo energético	43-44
EN 8	Captación de agua por fuente	41
EN 10	Volumen de agua reciclada o reutilizada	41
EN 11 / OG 4	Número y porcentaje de sitios con operación significativa con riesgos de la biodiversidad, inventariados y monitoreados	46-47
EN 13	Ubicación y tamaño de hábitats protegidos	47
EN 14	Número de especies incluidas de la Lista Roja de la UICN y listados nacionales en las áreas afectadas	46-47
EN 17	Emisiones indirectas de GEI	43-44, 48
EN 18	Intensidad de las emisiones	43-44
OG 5	Volumen y disposición de aguas de formación	42
EN 22	Vertimientos	42
EN 23	Residuos	44
EN 24	Derrames significativos	42
EN 25	Residuos peligrosos transportados, importados o exportados (Convenio de Basilea)	44
EN 31	Inversión en temas ambientales	40
EN 32	Nuevos proveedores examinados según criterios ambientales	45
EN 34	Reclamaciones mediante mecanismos formales	57

PRÁCTICAS LABORALES Y TRABAJO DIGNO

Contenido Básico Generales	DESCRIPCIÓN	PÁGINA
LA 1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados	71
LA 2	Prestaciones sociales para empleados de tiempo completo	73
LA 5	Porcentaje de trabajadores representados en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados	35-36
LA 6	Lesiones y accidentes relacionados con el trabajo del conjunto de los trabajadores	35
LA 9	Horas anuales de capacitación por empleado	73
LA 11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional, desglosados por sexo y categoría laboral	73
LA 12	Diversidad y equidad	70-71
LA 16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación	57

DERECHOS HUMANOS

HR 12	Reclamaciones sobre Derechos Humanos mediante mecanismos formales de reclamación	57
-------	--	----

INDICADORES SOCIEDAD

SO1	Centros donde se han implementado programas de desarrollo, evaluaciones de impacto y participación de la comunidad	59, 63-66
SO 4	Políticas y procedimientos de comunicación y capacitación sobre la lucha contra la corrupción	20
SO 11	Reclamaciones sobre impactos sociales mediante mecanismos formales de reclamación	57

CRÉDITOS

JUNTA DIRECTIVA

Charle Gamba
Presidente, CEO & Director

Michael Hibberd, BA, MBA, LLB
Presidente de la Junta Directiva

Stuart Hensman, BSc, MSc
Miembro independiente

Alberto Sosa
Miembro independiente

Jason Bednar
Miembro independiente

Dr. David Winter, BSc, MSc, PhD
Miembro independiente

Greg Elliott
Miembro independiente

Francisco Díaz
Miembro independiente

Oswaldo Cisneros
Miembro independiente

DIRECCIÓN INFORME

Alexandra Rey Arciniegas
Gerente Social

DIRECCIÓN, INVESTIGACIÓN Y ELABORACIÓN DEL INFORME

SIGNUM CONSULTING SAS

DIRECCIÓN DE ARTE Y FOTOGRAFÍA

SAGRADO ARIOSIA ADVERTISING

CANACOL ENERGY LTD.

© Todos los derechos reservados
Calle 113 No. 7 – 45 Torre B, Oficina 1501 (57+1) 6211747
Bogotá, Colombia www.canacolenergy.com

Contacto Gestión de Responsabilidad Social Empresarial, RSE

E-mail: RSC@canacolenergy.com



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

20 / 16