

Energía que Genera
Bienestar

Informe de Sostenibilidad

2019

Resumen Ejecutivo





El 2019 fue un año de avances significativos para Canacol, de lo cual estamos muy orgullosos. Avanzamos en la realización de nuestra meta principal, que es mejorar la calidad de vida de millones de colombianos a través de la exploración, producción y distribución de gas natural. Superamos importantes hitos en ventas de gas, capacidad operativa y solidez financiera, al tiempo que nos consolidamos como el mayor productor independiente de gas natural en Colombia.

Como líder en la producción de energía más limpia y sostenible, apoyamos plenamente la iniciativa global para lograr los objetivos del Acuerdo de París. Estamos comprometidos en contribuir con la autosuficiencia energética de Colombia, así como con los planes de transición de la matriz energética del país, en los que se espera que para el 2050 el gas suministre 30% de la energía total consumida y reduzca las emisiones en un 20%.

Creemos firmemente que el mundo necesita un sector energético más sostenible. Nuestro objetivo es convertirnos en un referente de sostenibilidad y criterios ASG, y nos enfocamos cada día en lograrlo. Es por ello, que este informe anual, incluye además de los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), las metodologías para los Principios de Inversión Responsable, el Proyecto de Divulgación de Carbono (CDP - Carbon Disclosure Project), el Índice de Sostenibilidad Dow Jones, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

En 2019 reafirmamos el empeño de generar valor para todos los grupos de interés a través de un enfoque sostenible, colaborativo, corresponsable, respetuoso y transparente. Canacol continuará implementando este compromiso en los próximos años y décadas.

Mensaje de Nuestro
Presidente

Charle Gamba
Presidente, CEO y Director de Canacol Energy Ltd.



Energía que Genera Bienestar

Somos la empresa independiente líder en producción y exploración de gas natural en Colombia. Actualmente operamos ocho bloques de gas en la Cuenca del Valle de Magdalena, así como un bloque de crudo den la Cuenca de los Llanos Orientales.

Las ventas contractuales de gas natural en 2019 aumentaron en un promedio de 143 millones de pies cúbicos de gas por día, 615% más que el promedio diario en 2013.

- **623,8 BCF** en reservas 2P de gas natural.
- **112% en reservas 2P** convencionales de gas natural.
- **28% de incremento** en la producción anual.

Rendimiento General



Concepto	2017	2018	2019	% de variación
Empleados	322	300	405	35,0%
Empleados por género (número)	M 122 / H 200	M 119 / H 181	M 188 / H 217	M 58,0% / H 19,9 %
Empleados por género (M%) (H%)	M 37,9% / H 62,1%	M 39,7% / H 60,3%	M 46,4% / H 53,6%	M +6,7% / H - 6,7%
Directivos por género (M%) (H%)	M 30,3% / H 69,7%	M 26,9% / H 73,1%	M 28,8% / H 71,2%	M + 1,9% / H -1,9%
Inversión en formación (USD)	\$ 46.780	\$ 159.378	\$ 377.055	136,6%
Producción de gas natural (barril equivalente de petróleo) BEP/día	13.765	19.667	25.100	27,6%
CAPEX (millones de USD)	\$ 121,2	\$ 127,6	\$ 100,5	-21,2%
Valor económico generado (millones de USD)	\$ 251,2	\$ 251,1	\$ 278,1	10,8%
Valor económico distribuido (millones de USD)	\$ 255,0	\$ 275,6	\$ 255,0	-7,5%



La Junta cuenta con cuatro comités especializados que brindan supervisión directa sobre cuestiones económicas, sociales, éticas y legales. La Junta también es responsable de proteger, preservar y mejorar los activos de la Compañía, promoviendo al mismo tiempo la sostenibilidad en todos los aspectos de las operaciones.

Certificaciones reconocidas internacionalmente:

- **OHSAS 18001:** Seguridad y salud ocupacional.
- **ISO 9001:** Gestión de la calidad.
- **ISO 14001:** Gestión ambiental.

Liderando con Ética y Transparencia

- Código de Ética y Conducta Empresarial
- Política corporativa de lucha contra el lavado de dinero y la financiación del terrorismo.
- Revelación de Información y Confidencialidad
- Negociación e informes por parte de personas con acceso a información privilegiada y contra cobertura
- Denuncia y no represalias.
- Política de Denuncia de Actos Incorrectos.

Relaciones Responsables y Transparentes con los Grupos de Interés

El sistema de recepción y atención de inquietudes, peticiones, quejas y reclamos (IPQR) garantiza la calidad y continuidad en los procesos y canales de comunicación utilizados para recibir, organizar, priorizar, investigar y responder de manera adecuada.

En 2019 recibimos 219 IPQR, en comparación con 221 en 2018 y 238 en 2017. La tendencia a la baja es alentadora y notable durante un año de mayor actividad de proyectos de perforación, sísmica y construcción en comparación con 2017 y 2018 (> 50%).

Gobierno Corporativo:
**Catalizador de
Desempeño**



Bienestar y Prosperidad para Todos

Talento Humano: Nuestra Fuente de Energía

Creamos empleo digno y de calidad que estimula el crecimiento y el desarrollo económico nacional y regional.

Distribución de empleados por género		
	2019	Variación (%)
Mujeres	188	58,5%
Hombres	217	19,9%

Oportunidades de desarrollo y crecimiento

Promovemos el crecimiento personal y profesional de los colaboradores a través de una variedad de programas de capacitación técnica y no técnica que también contempla a proveedores de la industria.

- **US\$ 377.055** invertidos en programas de capacitación durante 2019.
- **1.633 horas de formación** impartida a varios colaboradores.
- **88,5% de los colaboradores** participó en la formación.
- **183 vacantes cubiertas** por candidatos internos.
- **91% de satisfacción** sobre factores de soporte para el éxito, cultura, liderazgo, etc.
- **En 2019 no recibimos informes** sobre discriminación en la Compañía.

Fuerza laboral total		
	2019	Promedio industrial
Mujeres	46,4%	58,5%
Hombres	53,6%	19,9%

Compensación Equitativa

Utilizamos un modelo de compensación por desempeño. El modelo incluye los siguientes elementos:

- Evaluación de cargos y clasificación de rangos de compensación.
- Evaluación del desempeño frente a objetivos y desarrollo de habilidades.
- Aumento de compensación anual.
- Ajustes de compensación extraordinarios.

Prestaciones y beneficios

Además del salario, proporcionamos beneficios más allá de la ley en pro de la eficiencia, el compromiso y la felicidad de los colaboradores, los cuales tienen la posibilidad de seleccionar dentro de un paquete lo que se ajuste a sus expectativas personales y familiares.

Salud y seguridad ocupacional

Gracias a la gestión de riesgos, y los planes de prevención de accidentes y enfermedades, nos esmeramos en proteger la salud del personal y de las comunidades locales.

	2019	
	Objetivo	Desempeño
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)	2,71	2,29
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIR)	2,71	2,62
Índice de frecuencia de incidentes graves de vehículos (VIFR)	0,3	0,00

Nota: el cálculo de los indicadores de accidentabilidad tiene en cuenta la constante de un millón de horas trabajadas. Estos indicadores incluyen empleados y contratistas.

En 2019, logramos nuestro segundo año consecutivo sin incidentes registrables. La métrica principal, es la tendencia TRIR total, incluidos los contratistas, que se mantiene muy por debajo del promedio de la industria.

Promoción de Comportamientos Seguros

Anualmente, coordinamos módulos de formación en seguridad y salud ocupacional para incrementar la toma de conciencia y promover la prevención de riesgos.

- **450 empleados directos y contratistas** instruidos.
- **1.200 horas de formación impartidas** a varios participantes.



Gestión de accidentes

La Guía Técnica Colombiana 45 nos proporciona un marco para definir peligros y soluciones para mitigarlos de manera efectiva.

- **Implementamos** un indicador de gestión para cerrar la brecha de seguridad y salud en el trabajo, con una meta superior al 80%.
- **+3 millones de horas-hombre** trabajadas en 2019.

Energía que Mueve a la Sociedad

Asumimos firmemente la responsabilidad de salvaguardar, respetar y promover los derechos humanos dentro de Canacol y las comunidades locales.

Derechos Humanos

La política de derechos humanos y las prácticas internas de Canacol se basan en la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas, en las Convenciones de la Organización Mundial del Comercio y están alineadas con la iniciativa de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos.

Salvaguardar los Derechos de las Comunidades Indígenas

Cumplimos plenamente con la legislación nacional e internacional aplicable relacionada con los grupos indígenas, incluido el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) y la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas.

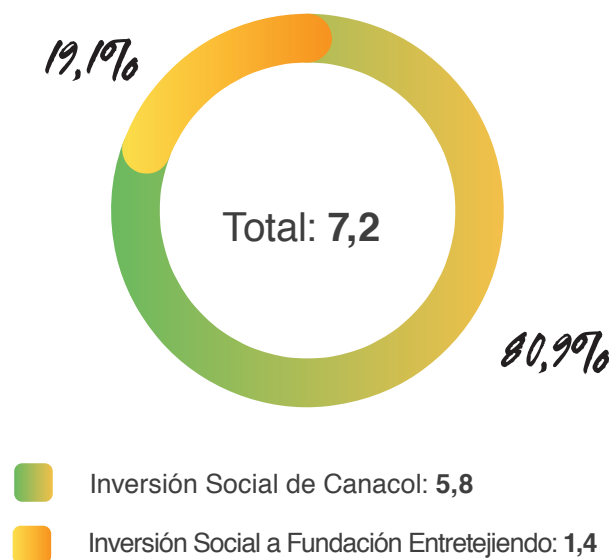
- **Dos procesos de consulta previa** en 2019.
- **No recibimos denuncias** por violaciones a los derechos humanos de las comunidades indígenas.

Participación Eficaz de la Comunidad

Nos involucramos con las comunidades vecinas promoviendo una comunicación abierta y fluida para dialogar sobre las políticas y proyectos de la Compañía. De acuerdo con la política de responsabilidad social integral, los compromisos con la comunidad se basan en:

- Diálogo abierto y continuo.
- Programa de información y comunicación.
- Inversión social.
- Programa de cumplimiento y reclamos.
- Oportunidades de empleo local.
- Bienes y servicios locales.
- Capacitación.

Inversión Social (Millones de dólares)



- Inversión Social de Canacol: **5,8**
- Inversión Social a Fundación Entretejiendo: **1,4**



- **Más de 40.000** beneficiarios.

La Fundación Entretejiendo

La Fundación Entretejiendo tiene como propósito contribuir con la mejora en la calidad de vida de las comunidades vecinas, a través de cinco prioridades de inversión: desarrollo humano, crecimiento sostenible, fortalecimiento institucional, protección del medio ambiente y ayuda humanitaria.

- **US\$ 982.800** apalancados (62% del total invertido durante el año) con contrapartidas de terceros.
- **8.145** beneficiarios.

Un Futuro Energético Más Limpio

A través de nuestro sistema de gestión, evaluamos y monitoreamos cada actividad con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, promover la ecoeficiencia operacional y la gestión del agua, reducir las corrientes de desechos y salvaguardar la biodiversidad mediante la protección de los ecosistemas.

- **Invertimos US\$ 2,7 millones en 2019** en reforestación, protección de la biodiversidad, creación y mantenimiento de servicios ecosistémicos e iniciativas de aguas residuales, entre otros.
- **Nuestra matriz energética** está compuesta por 75% de generación de gas natural, 10% de diésel, 12% de plantas hidroeléctricas y 3% de energía solar.

Cumplimiento ambiental

La Política de Sostenibilidad actúa como un compromiso público de proteger el medio ambiente, mitigar el impacto y gestionar los riesgos asociados con nuestras operaciones. Monitoreamos y controlamos los impactos y riesgos ambientales de los contratistas utilizando un mapa de criticidad, que define los requisitos de actividad para ellos.

Energía utilizada

El gas natural obtenido de nuestra producción se usa para generar y proveer las necesidades internas de energía. Utilizamos energía solar en ubicaciones remotas y en otras aplicaciones. También hemos coordinado la distribución energética en nuestras instalaciones para mejorar la eficiencia y reducir el consumo de combustible.

Uso Total de Energía (GJ) *		
	2018	2019
Total	14.903	9.610

Reduciendo constantemente nuestras emisiones

La transición de producción de crudo a gas natural, y las iniciativas de eficiencia energética y reducción de emisiones nos han permitido disminuir significativamente la huella de carbono, y cumplir con el compromiso de proporcionar fuentes de energía más limpias y sostenibles.

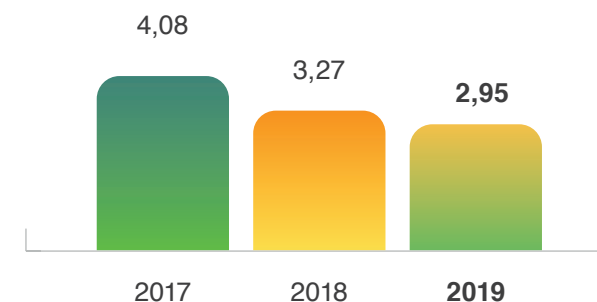
Emisiones totales anuales de GEI (toneladas métricas)*		
	2018	2019
Alcance 1	23.441	26.949
Alcance 2	43	52
Total	23.484	27.001

* Incremento de emisiones derivadas del crecimiento de gas procesado y quemado en operación.

Nuestro volumen total de producción de gas aumentó en 27,6%, pasando de 19.667 BEP/d en 2018 a 25.100 BEP/d en 2019. Aumentamos nuestra capacidad de procesamiento y transporte de gas natural en aproximadamente 110 MMPCD en el tercer trimestre de 2019. Este aumento fue resultado directo de la nueva planta de procesamiento de gas natural Jobo 3, así como del gasoducto que conecta la instalación con Cartagena.

A pesar de este aumento en la producción, nos hemos esforzado por reducir nuestras emisiones. Por ello, hemos disminuido nuestra intensidad de emisiones en un 27,7% desde 2017.

Intensidad de emisión (KG CO₂ eq/BBL-eq)



Nuestra tasa de emisión de 2,95 kg CO₂ / BOE es sustancialmente inferior a la media del sector de hidrocarburos, que supera los 10 kg CO₂ / BOE.

Gestión del Agua

Gestionamos cuidadosamente el consumo de agua y continuamos implementando iniciativas para minimizar su uso y reciclar donde sea posible.

Captación de agua por fuente (megalitros)

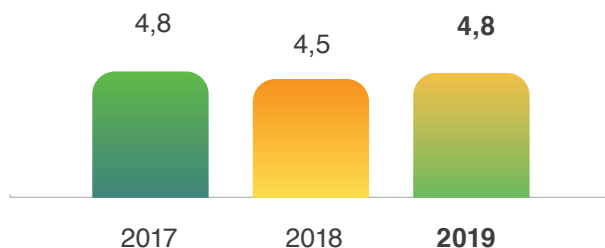
	2017	2018	2019*
Total	15,5	15,7	34,5

* Tomamos como año base el 2019, ya que para este año ampliamos la cobertura de consumo de agua en las operaciones de la Compañía y las actividades de contratistas que tienen incidencia en el ciclo de vida. Estas actividades son obras civiles, perforaciones, operaciones de estaciones compresoras, construcciones de líneas de flujo, y adecuaciones o ampliaciones infraestructurales.

Agua Reutilizada y Reciclada

Utilizamos el proceso de ósmosis inversa para reciclar las aguas residuales producidas en las actividades de perforación y operación, por lo que hemos podido reducir la dependencia de los recursos hídricos locales en un 25%. En 2019, reciclamos el 90% de aguas residuales generadas en las actividades de perforación.

Agua reutilizada y reciclada de las actividades de perforación



Manejo y eliminación de residuos sólidos

Los residuos generados en nuestras operaciones se almacenan en puntos de recolección designados ubicados dentro de las instalaciones. Luego los transferimos a operadores de residuos autorizados que los gestionan, tratan y eliminan de forma adecuada.

Residuos totales generados

126.680 kg

Residuos totales usados

42.800 kg

Biodiversidad

Evaluación y monitoreo del sitio

Utilizamos los Estudios de Impacto Ambiental para identificar y establecer zonas de conservación dentro de nuestra área de operaciones.

Plan de acción para la protección de la biodiversidad

La huella potencial de cada uno de los proyectos se revisa utilizando información proveniente de los Estudios de Impacto Ambiental y de zonificación ambiental para determinar los posibles impactos en la biodiversidad.

Identificación de Especies Protegidas

En Canacol realizamos inventarios forestales en las áreas donde vamos a realizar proyectos, lo que nos permite implementar planes de acción para la protección de la flora y la fauna silvestres.

Reforestación

Nuestro objetivo para la reforestación es promover la conservación y la biodiversidad, restaurando ecosistemas forestales y contribuyendo a la permanencia de las poblaciones de fauna propias del bosque, mejorando y ampliando el área de su hábitat.

- En 2019, continuamos monitoreando y manteniendo las **25,5 hectáreas reforestadas** en 2018.
- 1.240 horas trabajadas** de mantenimiento de reforestación, con el 100% de mano de obra local.

Inversión y compensación de 1%

En cumplimiento con el Plan Nacional de Desarrollo "Pacto por la Equidad" 2018 – 2022, invertimos US\$ 1.251.867 (15,4% más que en 2018).

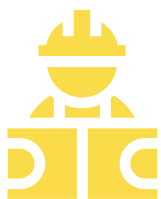
Cómo Impulsamos Nuestra Cadena de Valor

Los acuerdos contractuales incorporan principios de sostenibilidad de mejores prácticas que son regularmente auditados y revisados conjuntamente por representantes de la gerencia de Canacol y de los proveedores.

- **Desarrollo de proveedores locales:** En el primer trimestre de 2019 implementamos un programa en el que participaron 62 empresas.
- **Valoración de proveedores y contratistas:** Requerimos que los contratistas cumplan con altos estándares ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ASG).
- **Evaluación de desempeño corporativo de calidad en el servicio:** Durante 2019, realizamos 25 reuniones de calidad en el servicio (SQM), donde evaluamos el desempeño operacional, administrativo, de HSEQ y financiero de los contratistas estratégicos.

Adquisición de bienes y servicios

En 2019, las adquisiciones de bienes y servicios provinieron en el 97,1% de Colombia y solo el 2,9% de fuentes internacionales. Contratamos más de US\$ 9,1 millones en productos y servicios de empresas regionales y locales.



610

contratistas locales y regionales formaron parte de nuestra cadena de suministro.



Resultados que Generan Bienestar

Desempeño Económico

Los ingresos netos de gas natural (sin incluir costos de transporte) aumentaron 26,0%, pasando de US\$ 195,7 millones en 2018 a US\$ 246,6 millones en 2019.

En 2019, registramos un EBITDAX 22,4% superior al del año anterior, lo que corresponde a un aumento de US\$ 30,6 millones, pasando de US\$ 136,9 millones en 2018 a US\$ 167,5 millones en 2019.

Desempeño operacional

Operamos en más de 1,4 millones de acres de tierra a través de ocho contratos de exploración y producción de gas en Colombia. Nuestros activos de gas están compuestos por 623,8 mil millones de pies cúbicos de reservas de gas 2P (probadas y probables), con un valor antes de impuestos de US\$ 2,1 mil millones, y 162 ubicaciones identificadas de perforación de exploración y desarrollo futuras.

Nuestro volumen total de producción de gas aumentó en 27,6%, pasando de 19.667 BEP/d en 2018 a 25.100 BEP/d en 2019. Aumentamos nuestra capacidad de procesamiento y transporte de gas natural en aproximadamente 110 MMPCD en el tercer trimestre de 2019. Este aumento fue resultado directo de la nueva planta de procesamiento de gas natural Jobo 3, así como del gasoducto que conecta la instalación con Cartagena.

Evolución de la producción BEPD			
	2018	2019	Variación %
Gas	19.667	25.100	27,6%
Crudo	1.688	315	-81,3%



Declaración de Cierre y Detalles de Contacto

En Canacol continuaremos invirtiendo y trabajando para generar valor para nuestros grupos de interés utilizando un enfoque centrado en los criterios ASG.

Para ver la versión completa de nuestro Informe de Sostenibilidad 2019, Energía que Genera Bienestar, visite:

https://www.canacolenergy.com/i/pdf/misc/SustainabilityReport_SP.pdf

CANACOL ENERGY LTD

Todos los derechos reservados

WWW.CANACOLENERGY.COM

Correo electrónico: ESG@CANACOLENERGY.COM

Sede corporativa: Suite 2650, 585 - 8th Avenue SW, Calgary, Alberta T2P 1G1
Oficina Colombia: Calle 113 No. 7-45, Bogotá, Torre B, Oficina 1501