

Aspectos destacados de los criterios ASG de Canacol en 2019

Rendimiento General



| Concepto | 2017 | 2018 | 2019 | % de variación |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Empleados | 322 | 300 | 405 | 35,0% |
| Empleados por género (número) | M 122 / H 200 | M 119 / H 181 | M 188 / H 217 | M 58,0% / H 19,9 % |
| Empleados por género (M%) (H%) | M 37,9% / H 62,1% | M 39,7% / H 60,3% | M 46,4% / H 53,6% | M +6,7% / H - 6,7% |
| Directivos por género (M%) (H%) | M 30,3% / H 69,7% | M 26,9% / H 73,1% | M 28,8% / H 71,2% | M + 1,9% / H -1,9% |
| Inversión en formación (USD) | \$ 46.780 | \$ 159.378 | \$ 377.055 | 136,6% |
| Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) ¹ | 2,69 | 1,08 | 2,29 | 112,0% |
| *Tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIR) ¹ | 2,69 | 1,08 | 2,62 | 242,6% |
| **Tasa de frecuencia de incidentes graves de vehículos (VIFR) ¹ | 0,33 | 0,00 | 0,00 | 0,0% |
| Producción de gas natural (barril equivalente de petróleo) BEP/día | 13.765 | 19.667 | 25.100 | 27,6% |
| Reservas de gas 2P (BEP/día) | 88,6 | 98,1 | 109,4 | 112,0% |
| CAPEX (millones de USD) | \$ 121,2 | \$ 127,6 | \$ 100,5 | -21,2% |
| Valor económico generado (millones de USD) | \$ 251,2 | \$ 251,1 | \$ 278,1 | 10,8% |
| Valor económico distribuido (millones de USD) | \$ 255,0 | \$ 275,6 | \$ 255,0 | -7,5% |

* En 2019, Canacol logró su segundo año consecutivo sin un incidente registrable de empleados, y está enfocado en continuar con esta tendencia. Sin embargo, nuestra métrica principal es la tendencia TRIR total, incluidos los contratistas, que se mantiene muy por debajo del promedio de la industria. Cabe señalar que en el 2019 hubo un aumento de 35% en las horas trabajadas, lo que implica mayor exposición al riesgo que involucra principalmente mano de obra no calificada asociada con la prospección sísmica de Guacharaca.

**Para el indicador VIFR, la empresa se ha desempeñado satisfactoriamente sin accidentes durante dos años consecutivos, superando la meta establecida.

1. El cálculo de los indicadores de accidentalidad tiene en cuenta la constante de un millón de horas trabajadas. Estos indicadores incluyen empleados y contratistas.



Aspectos destacados de los criterios ASG de Canacol en 2019

Desempeño Social

| Concepto | 2019 |
|---|------|
| Inversión social en comunidades vecinas (millones de USD) | 7,2 |

| Número de personas beneficiadas por programa ² | 2019 |
|---|---|
| Suministro de gas natural para uso doméstico | Aproximadamente 40.000 beneficiarios en 150 comunidades. |
| Fortalecimiento de las instituciones locales | |
| Incremento del acceso y calidad de la educación primaria y secundaria | |
| Acceso a agua potable | |
| Fomento de proyectos productivos | |
| Mejoras a la infraestructura pública | |
| Ayuda humanitaria | |

2. Se utiliza una aproximación para todos los programas, ya que algunas familias son beneficiarias de uno o dos o más proyectos.

Aspectos destacados de los criterios ASG de Canacol en 2019

Desempeño Ambiental



| Concepto | 2019 |
|---|------|
| Inversión en medio ambiente (millones USD) | 2,7 |
| Número de multas y sanciones por incumplimiento de leyes ambientales | 0 |
| Valor de multas y sanciones por incumplimiento de legislaciones ambientales (USD) | 0 |

Nota: El gasto ambiental suele ser impulsado por los requerimientos que tenga la fase del bloque o contrato en cuestión, ya sea como un prerrequisito de la actividad o en conjunto con las operaciones del desarrollo.

Desempeño del Gobierno Corporativo



| Concepto | 2017 | 2018 | 2019 | % de variación |
|--|-------|-------|-------|----------------|
| Miembros de la Junta Directiva | 7 | 7 | 7 | 0% |
| Miembros independientes de la Junta Directiva (%) | 71,4% | 71,4% | 71,4% | 0% |
| Comités de apoyo a la Junta Directiva | 4 | 3 | 4 | 33,3% |
| Porcentaje de miembros independientes de la Junta Directiva que presiden comités | 71,4% | 71,4% | 71,4% | 0% |

